

## المؤتمر العالمي للمرأة لعام 2015

تعزيز حقوق المرأة والمحافظة على سلامتها وتمكينها من المشاركة الفعالة في عملية اتخاذ القرار

### ميثاق المساواة

المساواة بين الرجل والمرأة هي حق من الحقوق التي نصت عليها الصكوك الدولية ومبدأ عالمي راسخ في العديد من النصوص القانونية في شتى بقاع المعمورة. ونحن كمشاركات في أول مؤتمر عالمي للمرأة للإتحاد الدولي لنقابات عمال الصناعات، نشدد على أن المساواة في الحقوق بين الرجل والمرأة هي أساسية وضرورية من أجل تحقيق العدالة والإنصاف والتسامح داخل المجتمع.

ويجب تطبيق مبدأ المساواة وتحقيق مبدأ تكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة وتفعيلهما في جميع المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية. وغيّر إدماج المرأة في سوق العمل من الأدوار التي تؤديها في المنزل وفي العمل وفي المجتمع. ومع ذلك فقد اصطدمت المرأة بالعديد من العراقيل الضخمة عند مطالبتها بتطبيق مبدأ المساواة نظراً للثقافة والتقاليد والعقلية والقوالب النمطية التي تحيط بها.

واستناداً إلى المبادئ العالمية لمبدأ المساواة في الحقوق بين الرجل والمرأة نعبر بصراحة عن عزمنا على تعزيز مبدأ المساواة الحقيقية ومحاربة التمييز. وهدفنا الأسمى هو الوصول إلي مجتمع حيث يتمكن الرجل والمرأة من تحقيق إمكانيتهما وتحقيق المشاركة والمساواة الفعلية. ولتلبية هذا الهدف فإننا نقترح اتخاذ تدابير محددة لتحقيقها وهي كما ما يلي:

- تمكين النساء من الوصول إلى وظائف يهمن عليها الذكور
- النضال من أجل تحقيق المساواة في الأجور والمعاشات
- ضمان العقود التي تتضمن أوقات العمل المرنة وكذلك التي تتيح التنقل الوظيفي
- ضمان حماية الأمومة
- توفير الوظائف التي تضمن أجوراً معيشية
- تدعيم تدريب المرأة
- ضمان نهج يهدف إلى مراعاة الفوارق بين الجنسين في الصحة والسلامة المهنية
- التأكيد من عدم التسامح مع العنف الذي يحدث ضد المرأة
- تأييد المرأة للحصول على مناصب في الإدارة
- التفاوض من أجل تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص
- تطوير الدور الريادي للمرأة
- حماية المرأة ضد التمييز
- مكافحة الهيمنة الذكورية في مكان العمل

و نتعهد بتكملة مسيرة النضال مع رفاقنا وشركائنا الذين يشاركوننا مثل هذا التفكير من أجل تحقيق مبدأ المساواة.

فيينا في 16 أيلول /سبتمبر 2015