

“PERKEMBANGAN ORGANISASI”

**FEDERASI LOGAM, METAL, INDUSTRI,
ELEKTRIK DAN ELEKTRONIK
(SERIKAT BURUH SEJAHTERA INDONESIA)**



NO.	BRANCH	OFFICER		NUMBER OF	MALE	FEMALE
		FULLTIMER	PARTIME	MEMBERS		
1	DKI JAKARTA	2	7	2.424	1.927	497
2	BOGOR	2	9	4.245	2.887	1.358
3	BEKASI	1	5	1.234	1.114	120
4	TANGERANG	2	7	10.765	6.408	4.357
5	CILEGON	2	7	10.892	9.783	1.109
6	SUKABUMI	1	5	4.434	2.867	1.567
7	RIAU	1	5	2.115	2.009	106
8	BATAM	3	9	18.790	15.032	3.758
9	TAPANULI SELATAN	2	5	13.788	12.432	1.356
10	MEDAN	2	8	13.996	12.603	1.393
11	DELI SERDANG	2	5	1.967	980	987
12	ACEH	1	2	508	432	76
13	PASURUAN	3	7	3.755	2.780	975
14	MALANG	1	5	456	368	88
15	SURABAYA	2	5	428	333	95
16	MOJOKERTO	1	2	489	422	67
17	SIDOARJO	4	7	11.479	8.714	2.765
18	SEMARANG	1	5	1.437	800	637
19	PONTIANAK	1	2	443	387	56
	TOTAL	34	107	103.645	82.278	21.367

F Lomenik di Supply Chain Global

- Samsung
- Thosiba
- Philip
- Kemet
- Maspion
- Telkom
- DII

ISU PERBURUHAN

1. OUTSOURCHING

MASIH BANYAKNYA PEKERJA OUT SOURCHING BAIK DIPERUSAHAAN BUMN MAUPUN PERUSAHAAN ASING YANG TIDAK SESUAI DENGAN UNDANG – UNDANG KETENAGAKERJAAN

2. PKWT (PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU)

PKWT YANG BERKESINAMBUNGAN DALAM JANGKA WAKTU YANG TIDAK JELAS

3. UPAH

MASIH BANYAKNYA BURUH DI INDONESIA
YANG UPAHNYA DIBAWAH UMP

4. BPJS

(BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL)
40% BURUH DI INDONESIA TIDAK TERDAFTAR
MENJADI ANGGOTA BPJS KETENAGA KERJAAN
TERUTAMA PEKERJA OUT SOURCHING

5.GENDER

- Maternity Protections
- Promosi Jabatan
- Pelecehan Seksual, dll



STOP
PERIKSA
HAID
KAMI

STOP
DISKRIMINASI

PERLINDUNGAN BAGI
IBU HAMIL / MELAHIRKAN
UNTUK SEMUA
PEREMPUAN



RENCANA KERJA

1. SOSIALISASI

MELAKUKAN PROMOSI DAN PEMAHAMAN
SERIKAT BURUH BAIK KEPADA ANGGOTA
ATAUPUN CALON ANGGOTA

2. ADVOKASI

MEMBERIKAN PEMBELAAN KEPADA ANGGOTA
YANG MENGHADAPI PERMASALAHAN



3. PELATIHAN

Mengadakan pelatihan kepada anggota



AKSI

Melakukan aksi ketika sosial dialog tidak ada titik temu





LOGAM M...
FLORINDIA
KANTERA INDONESIA
PT. M...
TEL...
ME...
AN...
DIK...
OMO...
PT. M...
JAK-ART...
FACTORY

PT. M...
TEL...
ME...
AN...
DIK...

ANSEN

KATRONI
TA...



AKSI DIKAWASAN OBYEK VITALPUN TETAP KAMI LAKUKAN KETIKA SOSIAL DIALOG TIDAK ADA TITIK TEMU



ISU DAN TANTANGAN BERORGANISASI

1. KURANGNYA SUMBER DAYA MANUSIA AKAN PEMAHAMAN KETENAGA KERJAAN
2. LEMAHNYA KESADARAN DAN KEMAMPUAN PEKERJA UNTUK BERORGANISASI
3. TIDAK ADANYA DUKUNGAN DARI KELUARGA
4. STATUS KERJA YANG SANGAT RAWAN



**NASIB BURUH BUKAN UNTUK DITITIPKAN TAPI UNTUK
DIPERJUANGKAN, MAJU SEBAGAI PEJUANG ATAU
MUNDUR SEBAGAI PECUNDANG...!!**

- **SALAM SOLIDARITAS.....!!!!!!**
HIDUP BURUH.....!!!!!!

TERIMA KASIH

BY. JUSMANIAR

(DPC F LOMENIK SBSI DKI JAKARTA)