



**STOP  
VIOLENCE**

# HALTE À LA VIOLENCE À L'ÉGARD DES FEMMES

La violence envers les femmes est l'expression la plus flagrante de l'inégalité entre les sexes. De la violence familiale au harcèlement sexuel, à la traite, à la mutilation génitale des femmes et même au viol et au meurtre au travail, les femmes sont chaque jour l'objet de violences dans tous les pays.

Selon l'ONU, une femme sur trois dans le monde a été victime de violences. Entre 40 et 50 pour cent des femmes dans l'Union européenne ont subi des avances sexuelles non souhaitées, des contacts physiques, des suggestions verbales ou d'autres formes de harcèlement sexuel sur leur lieu de travail. Ce taux est de 30 à 40 pour cent dans les pays de la région Asie-Pacifique.

La violence atteint des proportions épidémiques. La violence à l'encontre des femmes veut aussi signifier l'homicide industriel du Rana Plaza, des femmes forcées de travailler un nombre d'heures excessif et des femmes payées au-dessous du salaire minimum.

À une époque de montée de l'extrémisme, ce sont les femmes qui sont les principales victimes des agressions, comme nous le voyons avec l'enlèvement des jeunes filles au Nigeria. Les guerres que se livrent les trafiquants de drogue et les mafias sont responsables des féminicides en Amérique centrale. La lutte pour l'exploitation de minéraux alimente les viols en République démocratique du Congo. **Le potentiel de trop de femmes est perdu du fait de la violence subie par les femmes.**



# UNE QUESTION SYNDICALE

1. Plus de 1.100 travailleuses et travailleurs de la confection ont péri lors de l'effondrement de la fabrique du Rana Plaza au Bangladesh en 2013. *Source : Qamrul Anam*
2. Une protestation silencieuse à India Gate après la mort d'une femme victime d'un viol collectif dans un bus à New Delhi en 2012. *Source : Ramesh Lalwani*

En raison des multiples rôles des femmes et de leurs responsabilités en tant que femmes, elles se rendent au travail avec les effets de la violence familiale subie. La violence familiale a une incidence sur leur rendement et leur sécurité au travail, ce qui finalement devient une question syndicale.



notamment dans les secteurs où les hommes dominent.

**“Les hommes insultent les femmes et leur disent qu’elles ressemblent à des prostituées si elles sont bien habillées et correctement élégantes. Je veux lutter contre toute forme de harcèlement à l’égard des femmes et combattre les sévices sur le lieu de travail. Le comité des femmes peut nous protéger contre le harcèlement sexuel et la violence,”** dit une travailleuse du textile en Éthiopie.

Une discrimination liée au sexe résultant des rôles imposés par la société est une cause de harcèlement social. C’est avant tout un abus de pouvoir. Les travailleuses occupant des emplois précaires – tels des emplois instables ou temporaires – peuvent être particulièrement vulnérables au harcèlement sur le lieu de travail. Cette vulnérabilité peut provenir du fait que ces travailleuses peuvent avoir moins de pouvoir sur le lieu de travail, moins de protections et peuvent être moins disposées à signaler le harcèlement en raison de l’instabilité de leurs emplois.

Chez Petrobras au Brésil, les travailleuses contractuelles sont brimées, humiliées et gagnent beaucoup moins. Au syndicat, les femmes doivent parler d’une seule voix en leur nom. La culture patriarcale, les valeurs et les attitudes sont données comme inévitables pour les femmes, et les femmes sont considérées comme étant subordonnées aux hommes. Malheureusement, même des collègues masculins n’ont parfois pas envie d’accepter des femmes dans leurs rangs,

Le harcèlement sexuel est un sujet tabou et les gens sont mal à l’aise pour en parler. La honte d’en être victime contribue aussi au silence et à la perpétuation de la violence. Dans la plupart des cas, les auteurs restent impunis ou s’en sortent avec une condamnation légère. Dans de nombreux pays, les affaires judiciaires durent si longtemps que les femmes sont dissuadées de chercher à obtenir justice.

La prévention est la meilleure solution pour mettre fin à la violence. Les hommes doivent se trouver impliqués en tant qu’élément de la solution. UNIFOR, affilié de IndustriALL au Canada, en est un exemple quand les hommes promettent : **“Je jure de ne jamais perpétrer, excuser ou rester silencieux sur des cas de violence contre les femmes. Tel est mon serment.”** Par ailleurs, les hommes ont engagé une campagne du ruban blanc pour mettre fin à la violence des hommes contre les femmes.

Certains syndicats ont des clauses concernant le harcèlement sexuel et les brimades dans les conventions collectives. C'est le cas du CNQ-CUT au Brésil, où il est dit que le harcèlement sexuel et les brimades peuvent être dénoncés et donner lieu à une plainte dans le cadre de l'accord avec le géant minier Vale. Les syndicats peuvent avoir des numéros d'urgence pour dénoncer des cas de harcèlement, soit d'eux-mêmes ou avec les autorités. NUM en Afrique du Sud a créé un poste de responsable chargé du harcèlement. En Jordanie, le centre des travailleuses donne un entraînement d'auto-défense, appelé Shefighter. En Turquie, Petrol-Is a organisé une campagne Twitter contre la violence pour la journée internationale des femmes.

Le plus grand groupe mondial de confection textile, Inditex, a un accord sur l'égalité avec les syndicats espagnols, qui porte une attention considérable à la violence et au harcèlement sexuel. Il assure une prévention sous forme de prise de conscience, de formation et de protection contre la violence à l'encontre des femmes. Il fournit une assistance financière et un transfert à un autre poste au sein de l'entreprise, et à un aménagement des horaires de travail ainsi qu'une garantie d'emploi.

**Monika Kemperle, secrétaire générale adjointe de IndustriALL :**

“

Nous devons continuer de faire pression sur nos gouvernements dans la perspective de faire adopter une proposition sur la violence faite aux femmes au Conseil d'administration du BIT. Il est indispensable de continuer de faire pression pour obtenir une norme internationale.

**Sans l'élimination de la violence à l'encontre des femmes, l'émancipation des femmes n'aura pas lieu!**



[www.industrialunion.org](http://www.industrialunion.org)