



**STOP  
VIOLENCE**

# ОСТАНОВИТЬ НАСИЛИЕ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

Насилие в отношении женщин является самым вопиющим проявлением неравенства полов. От насилия в семье до сексуальных домогательств, торговли людьми, женского обрезания, и даже до изнасилований и убийств на работе; во всех странах женщины ежедневно становятся жертвами насилия.

По данным ООН, во всем мире одна женщина из трех подвергалась насилию. От 40 до 50% женщин в странах Европейского союза страдают от нежелательных сексуальных приставаний, физического контакта, непристойных словесных предложений или же других видов сексуального домогательства на рабочем месте; в странах Азиатско-Тихоокеанского региона это число составляет от 30 до 40%.

Насилие принимает характер эпидемии. Насилие в отношении женщин – это также и убийство на производстве в Рана Плаза, где женщин заставляли работать сверхурочно и платили им меньше прожиточного минимума.

Во времена роста экстремизма именно женщины подвергаются самым жестоким нападениям, как видно из примера похищений девочек в Нигерии. Войны из-за наркотиков и мафиозные войны – причины убийств женщин в Центральной Америке. Конфликты из-за полезных ископаемых вызвали волну изнасилований в Демократической Республике Конго. **Потенциал слишком большого числа женщин растрачивается впустую из-за гендерно-мотивированного насилия.**



# ВОПРОС ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ

Фотографии:

1. Более 1100 швейников погибли при обрушении здания фабрики Рана Плаза в Бангладеш в 2013 г. Источник: Камрул Анам
2. Молчаливый протест у арки «Врата Индии» после группового изнасилования женщины со смертельным исходом в автобусе в Нью-Дели в 2012 г. Источник: Рамеш Лалвани

Многогранные роли и обязанности женщин, обусловленные гендерной принадлежностью, заставляют их приносить проблемы семейного насилия на работу. Насилие в семье влияет на производительность труда и безопасность на рабочем месте и в конечном итоге становится вопросом для профсоюза.



особенно в отраслях, где мужчины преобладают.

**“Мужчины оскорбляют женщин, говорят, что они выглядят как проститутки, если они хорошо и элегантно одеты. Я хочу бороться с домогательствами в отношении женщин и с злоупотреблением служебным положением. Женский комитет может нас защитить от сексуальных домогательств и насилия,”** - говорит женщина-текстильщица из Эфиопии.

Укоренённая в обществе гендерная дискриминация порождает сексуальные домогательства. Это в первую очередь злоупотребление властью. Женщины-работницы в условиях нестандартной занятости - при заёмной или непостоянной работе - могут быть особенно уязвимы для сексуальных посягательств на работе. Эта уязвимость может возникнуть вследствие того, что у таких работниц мало властных полномочий на рабочем месте, мало возможностей для защиты, и они вряд ли пожалуются на домогательства, учитывая нестабильность их занятости.

В компании Petrobras в Бразилии женщин, работающих по контрактам, запугивают, унижают и платят им гораздо меньше. Женщины – члены профсоюза должны единодушно выступить от их имени. Патриархальные культура, ценности и отношения рассматриваются как неизбежные для женщин, и женщина считается подчиненной мужчине. К сожалению, даже коллеги-мужчины иногда неохотно принимают женщин в свои ряды,

Сексуальное домогательство - табу, и люди чувствуют себя неловко, если подверглись ему. Стыд, испытываемый его жертвами, также способствует замалчиванию и увековечению насилия. В большинстве случаев преступники остаются безнаказанными или отделяются мягкими приговорами. Во многих странах судебные дела тянутся так долго, что женщины отказываются от поиска правосудия.

Профилактика - лучшее решение для прекращения насилия. И мужчины должны принять участие в этом. Один из примеров – членская организация IndustriALL в Канаде UNIFOR, где мужчины дают клятву **“я обещаю никогда не совершать, не оправдывать, и не замалчивать актов насилия в отношении женщин. Клянусь.”** Кроме того, кампанию «Белая лента» начали мужчины, чтобы положить конец мужскому насилию в отношении женщин.

Некоторые профсоюзы внесли положения о сексуальных домогательствах и запугивании в коллективные договоры. Одним из них является бразильский CNQ-CUT, у которого в соглашении с горнодобывающим гигантом Vale говорится, что сексуальные домогательства и запугивание должны быть осуждены и являются предметом для жалобы. Профсоюзы могут создавать горячие линии для борьбы с домогательствами, самостоятельно или вместе с властями. Профсоюз NUM в Южной Африке учредил должность уполномоченного по борьбе с домогательствами. В Иордании в Рабочем центре женщин обучают навыкам самообороны, курс называется Shefighter. В Турции профсоюз Petrol-Is в Международный женский день провел акцию против насилия в сети Твиттер.

Крупнейший в мире ритейлер одежды Inditex имеет соглашение о равноправии с испанскими профсоюзами, в котором огромное внимание уделено насилию и сексуальным домогательствам. Это обеспечивает профилактику в форме повышения осведомлённости, обучения и защиты от гендерно-мотивированного насилия. Соглашение предусматривает финансовую помощь, возможность перевода на другую работу в компании и изменение графика работы, а также гарантии занятости.

**Заместитель Генерального секретаря IndustriALL  
Моника Кемперле:**

“

**Мы должны продолжать лоббирование наших правительств с целью принятия предложений Административного совета МОТ по гендерному насилию. Очень важно, поддерживать давление для выработки международного стандарта.**

**Без ликвидации  
гендерного насилия не  
может быть никакой  
эмансипации женщин!**



[www.industrialunion.org](http://www.industrialunion.org)