



**2012 – 2015 Organizing work and Power
of Bargaining of Electric Appliances and
Electronics Sector Thailand**

Pavarisa Laoreiam

**Confederation of Thai Electrical Appliances Electronics
Automobile and Metal Workers (TEAM)**

Sanya Kromthaisong

Confederation of Industrial Labour of Thailand(CILT)

6 APRIL 2016

X (Cross) Fuchu Japan

3 key issues

1

**Overview of
workforce in
Thailand and
Electric
Appliances
Electronics
sector**

2

**Organizing work
and Power of
Bargaining of
Electric
Appliances and
Electronics
sector in
Thailand**

3

**Role of
women
workers to
Industrial
Union and
Workers
Training
Center**



1

Overview of workforce
in Thailand

and Electric Appliances

Electronics sector

Overview of Labour Force in Thailand (March 2016)

Thailand Population : 65,124,716

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.74 ล้านคน

- ▶ ผู้มีงานทำ 38.37 ล้านคน
- ▶ ผู้ว่างงาน 0.31 ล้านคน
- ▶ ผู้รอฤดูกาล 0.06 ล้านคน

**ผู้อยู่ในวัยทำงาน
(อายุ 15 ปีขึ้นไป)
55.38 ล้านคน**

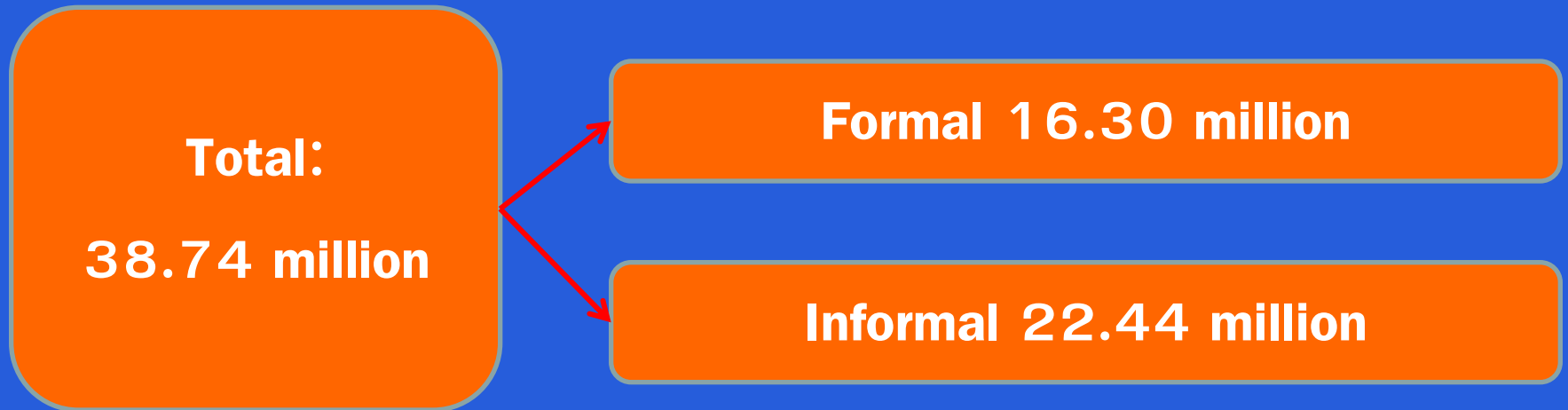
ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 16.64 ล้านคน

- ▶ ทำงานบ้าน 4.91 ล้านคน
- ▶ เรียนหนังสือ 4.36 ล้านคน
- ▶ เด็ก คนชรา และที่ไม่สามารถทำงานได้ 5.68 ล้านคน
- ▶ อื่น ๆ 1.68 ล้านคน



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Labour Force in Thailand (March 2016)



nationalities of unskilled Migrant workers are from Lao, Burmese and Cambodian, total 3,830,308 registered

Skilled migrant 115,593 workers are from
(Japan 15,380 China 13,481 Philippines 12,773 England 9,559 India 9,288)

Labour organization in Thailand(March 2016)

Source: Labour Relations Bureau

| | |
|---|--|
| Private sector | 1,403 unions |
| 1,308 worker unions 95 supervisor unions | same industrial sector 854 unions same employer 549 unions |
| Worker Federation | 21 |
| Labour Congress | 15 |
| State enterprise | 48 unions |
| State enterprise | 1 federation |
| Inactive union | 1,997 unions (continuing increasing) |
| Union membership | 447,804 + 180,718 = 628,522 workers (including private and state enterprise) |

LABOUR CONCERNING FLOW CHART

91,012 members
125 affiliates

CILT



112,233 members
146 affiliates

TLSC



87 affiliates 72,940
members

TEAM



**Thailand Electronic and Electric
Appliance Workers Federation**

20 affiliates and 2 affiliates from other sectors
= 28,856 members
Male 14,238 / Female 14,828

During past 3 years, TEEF stressed on organizing work to increase membership

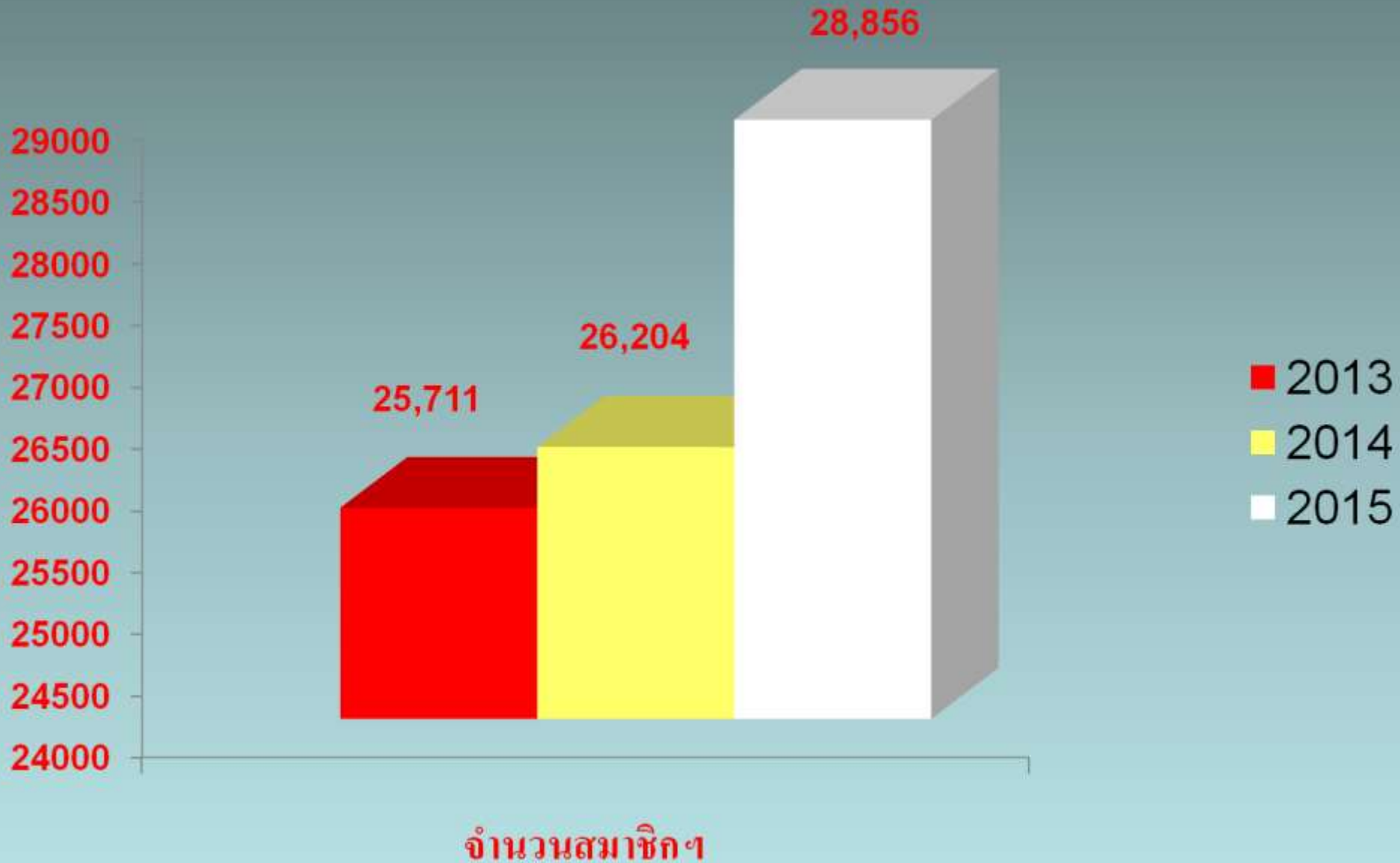


TEEF

- 
- ✓ **Premiere–Marketing 206 members**
 - ✓ **Hitachi Transport 287 members**
 - ✓ **Mitsubishi Electric Thai Autoparts
1,335 members**
 - ✓ **Toei Denshi Thailand 897 members**
 - ✓ **Hutchinson Technology 420
members**

Total: 3,145 members

TEEF Membership Statistics






2

Organizing work and

Power of Bargaining

of Electric Appliances and

Electronics sector in Thailand



Organizing trade union in Thailand during past 3 years is very difficult. Due to a lot of challenges such as Restriction of Labour Relations Act, Employer strategy of union busting etc.

Labour situation in Thailand

during
2011-2015, there are
many cases on labour
violation in Thailand.
IndustriALL filing
complaint to ILO
including 20 labour
violation cases

Employer aims to
destroy unions

Employer
demands to
decrease
workers' power
of bargaining

**4 cases in EE
sector which
included in
ILO complaint**

**HGST
Thailand**

**Hutchinson
Technology
Operations
Thailand**

**Ricoh
Manufacturing
(Thailand)**

Electrolux

Panasonic Workers Union

- ❖ **Closure of KA plant. And using of supplier.**
- ❖ **GS yuasa buys Panasonic's Battery business**
- ❖ **Re-merge of Panasonic's parts-makers and stereo in Bang Bo plant.**

Union Committee Members

Committee members are not allow to participate with external activity (can only participate in union activity).

Internal changes impact on labour relations system.

- Company employed subcontract to work with the same line as permanent workers.**
- Used intern to work with the same line as permanent workers.**
- Migrant workers replace permanent workers.**
- Subcontract and intern cannot apply union membership and migrant workers too**



**Union
busting
Strategy**



วิธีหมา



หาเหตุเล็กจ้างแก่นนำ

★ เรียกไปคุยในสำนักงานตามลำพัง

ข่มขู่ครอบครัว

★ โดดเดี่ยวแก่นนำ คณะกรรมการ โดยจับแยกจากสมาชิก

ทำร้ายร่างกาย / สังหาร

★ บีบให้ทนไม่ได้แล้วลาออกไปเอง

โทรศัพท์ขู่ / ดักฟัง

ย้ายงานให้ไปทำในที่แย่กว่า เก็บขยะ ล้างห้องน้ำ ทำงานที่ไม่ถนัด

ไม่ให้ทำโอที

โดยใช้กฎระเบียบที่ไร้มนุษยธรรม เสื่อ รองเท้า กางเกง ตอกบัตร

ใช้กล้อง ยาม หัวหน้า คอยเฝ้าดู ทำให้คนงานกลัว และอึดอัด

★ กอดตัน

บีบให้คนงานคนอื่นๆ ที่กลัวนาย ช่วยกอดตัน

บีบเมีย / สามี (กรณีที่ทำด้วยกัน)

ส่งใบศาลไปบ้านที่ต่างจังหวัด หวังให้ครอบครัวเรียกกลับบ้าน (กอดตัน)

ให้เจ้าหน้าที่รัฐ ผู้พิพากษาร่วมกอดตัน

★ ใช้คน / นักเลงท้องถิ่น / ยาม ทำร้ายร่างกาย

★ ใช้ตำรวจขู่ มาจับไปขัง โดยพยายามยึดเยียดข้อหา ขโมย การพนัน ยาบ้า

★ สังหาร ฆ่า

วิธีแมว



เกลี้ยกล่อม

ทำให้ตายใจ

ไม่ยอมต่อสู้

เลิกสไตรค์

★ ชื่อตัวผู้นำ

★ เลื่อนตำแหน่งงานให้มาเป็นหัวหน้า

★ พาไปเลี้ยง พาไปเที่ยว ให้ของขวัญราคาแพง รถยนต์ ฯลฯ

★ อ้างว่า เราเป็นครอบครัวเดียวกันนะ อย่างนำความไปบอกคนข้างนอก

★ เลือกรูปกับคนที่ไม่ใช่สมาชิก ค่าแรงสูงกว่าโบนัส เบี้ยขยัน

ค่าครองชีพ เป็นต้น

★ โอโลมว่าบริษัทขาดทุน สหภาพ / กรรมการต้องช่วยบริษัท

★ สัญญา - รับปากไปก่อน

★ บีบรัฐให้เกลี้ยกล่อมคนงานให้ยุติการสไตรค์ หรือเรียกร้อง

วิธีไม่เรียว

ที่ปรึกษา

ระเบียบวินัย

ลงโทษทางวินัย (พยายามให้ใบเตือน)

ออกกฎระเบียบไว้มนุษยธรรมมากมาย ถ้าทำผิดปรับมหาโหด

และให้ใบเตือนหรือเลิกจ้าง

จ้างบริษัทรับเหมาช่วง เพื่อลดอำนาจต่อรอง

(และไว้รองรับเวลาสไตรค์)

พนักงานเมื่อผิดระเบียบโดยไม่จ่ายค่าจ้าง

ไม่มีใบรับรองแพทย์ ไม่ให้ลาป่วย

ไม่มีหนังสือเชิญของกระทรวงไม่ให้ลากิจ

ตามไปตรวจสอบถึงบ้านว่าลาป่วยจริงหรือไม่

จ้างที่ปรึกษานับ 10 ล้านเพื่อให้ล้มสหภาพ

ตั้งสหภาพเหลือง

ใช้ผู้นำแรงงานที่ขายตัวรับใช้ทุน



วิธีตาชั่ง

ฟ้องไว้ก่อน

กระทรวงแรงงาน รัฐบาล อ่างเศรษฐกิจ

ศาลแรงงาน

ศาลแพ่ง

ศาลฎีกา



แจ้งตำรวจจับคนงานเข้าคุก แล้วแต่จะคิดข้อหา

ย้ายโรงงานหนีไม่จ่ายค่าชดเชย ไปที่ค่าแรงถูก

และคนงานไม่รู้สิทธิ ชูว่าจะไปจีน เวียดนาม

วิธีไตรรงค์

ต้องเสียสละ ช่วยชาติ อดทนไปก่อน

อย่ามาเรียกร้องมาก

การทำลายเศรษฐกิจ

นักลงทุนหนีออกนอกประเทศ ไม่สามารถแข่งขันได้

สภาพแรงงานเป็นพวกการเมืองหัวแข็ง

เป็นอันตรายต่อความมั่นคงแห่งชาติ



Solution of labour conflict in Electronics and Electric Appliances sector

**National level such as
TEAM or CILT or TLSC could
take action to assist local
unions**

Tripartize system does not work

Government sector cannot resolve labour conflict



4 steps of work process TEAM / CILT / TLSC

Members
require
assistance
and
cooperation
to resolve
union
conflict

1

File letter
to
company
to offer
itself for
mediation
between
union and
company

2

Clarify facts
to Ministry of
Labour and
file letter to
International
Organization
such as
IndustriALL,
ITUC and ILO
another
international
labour
network.

3

Lobbying
through
personal
relationship

4

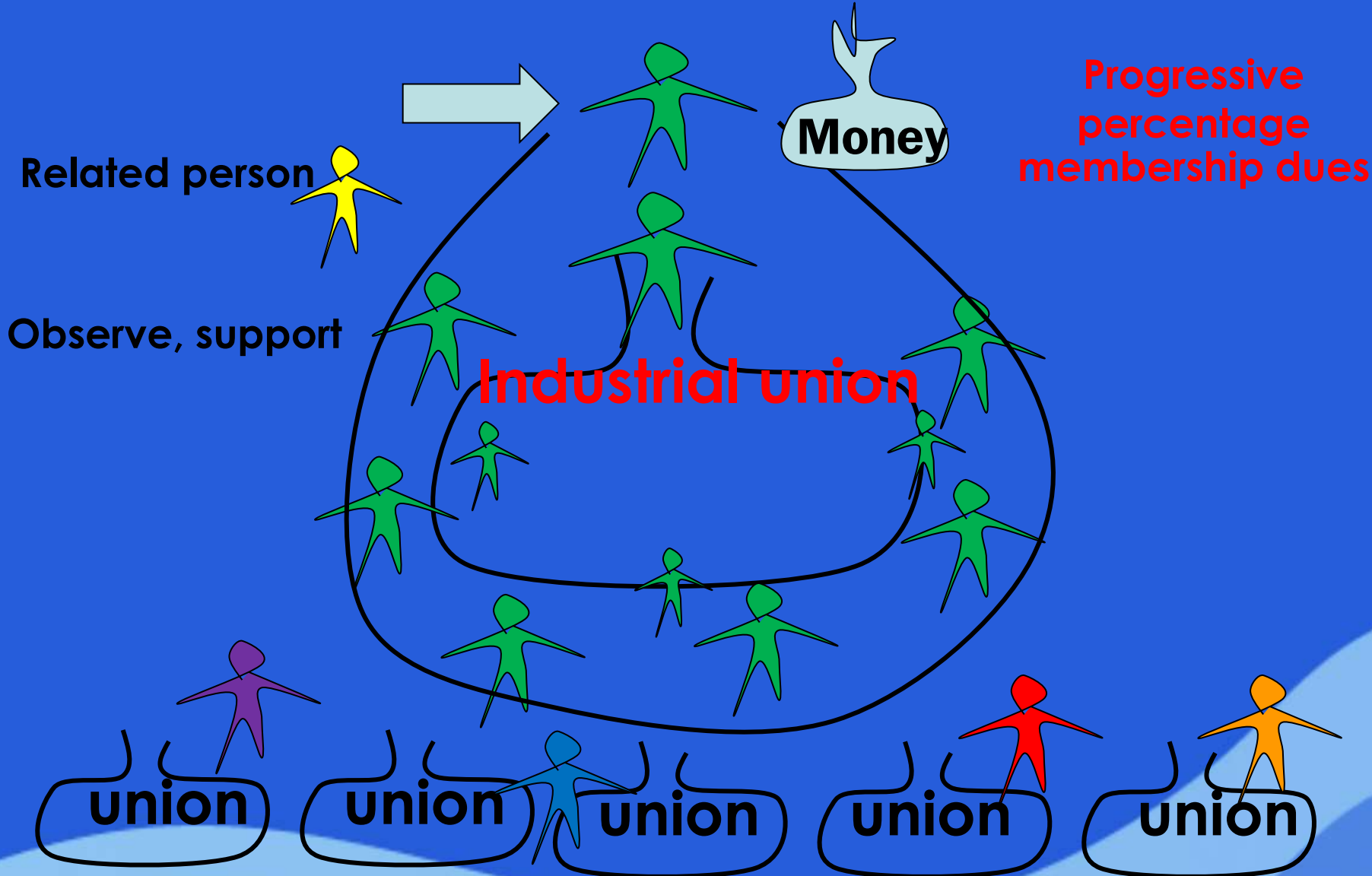


3

Role of Women Workers
to Industrial Union

and

Workers Training Center



Collective of Resources, Funding, Leaders, and all Capacities

The only way the workers will survive in Precarious Work Era

TEAM Women Workers

“Women power for Thai Labour Movement”

16 founding committee members from TAW, TEEF and CTM



**25 February TEAM Women Workers participate in
'Women Workers challenge to National Reform Trend' organized by WWUG**



March 8th (THE INTERNATIONAL WOMAN'S DAY)



May 1st International Labour Day (MAY DAY)



ข้อเรียกร้อง วันกรรมกรสากล ปี58

1. รัฐบาลต้องรับรองอนุสัญญา ILO 87 และ 98
2. ยกเลิกการแปรรูปรัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ
3. รัฐบาลต้องแก้ไขปัญหาละเมิดสิทธิแรงงานอย่างเร่งด่วน
4. รัฐบาลต้องปรับค่าจ้างขั้นต่ำให้เป็นธรรมแก่ผู้ใช้แรงงาน และยกเลิกมติครม. 22 พ.ย. 54

สามัคคีธรรมกร ด้านทุนนิยมครอบโลก
สร้างสังคมใหม่ ประชาธิปไตยประชาชน



October 7th (DECENT WORK DAY)



Minimum Wages Campaign

(360 baht per day, all over the country)

25 มิ.ย. 58
กรรมกรหญิง
ร่วมแสดงพลัง
หยุด! สร้างความเหลื่อมล้ำ
ค่าจ้างขั้นต่ำต้อง 360 บาท
เท่ากันทั่วประเทศ



ดูปาก
นิชชานะคะ
300
ไม่พอแกละ





**Workers Training Center,
workers' property, for workers
security in near future**

**Office
Seminar/Conference Room
Accommodations**

23 February 2015, signed agreement with contractor.



หนังสือจ้างเหมาก่อสร้างอาคาร

ทำที่ ๒๕๕๒ พุ. ๒ ซอตบวงสน ๒
ถนนสุขุมวิท ตำบลสีลาขีบ้าน อำเภอเมือง
จังหวัดสมุทรปราการ

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2558

หนังสือสัญญาฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง คณะผู้บริหารงาน อาคาร ๒ แห่งประเทศไทย(TAW)โดย นายวิฑูรย์ เบ็ญจศิริ
ในฐานะประธานกรรมการ ซอตบวงสนที่ ๒๕๕๒ พุ. ๒ ซอตบวงสน ๒ ถนนสุขุมวิท ตำบลสีลาขีบ้าน อำเภอ
เมือง จังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งต่อไปในสัญญาเรียกว่า "ผู้จ้าง" ฝ่ายหนึ่ง

กับบริษัท เอ็มโอดี คอนสตรัคชั่น จำกัด โดย นายสมภรณ์ เกษทวีชัย เป็นผู้มีมอบอำนาจ
ดำเนินการอยู่เลขที่ ๕49 ถนน สายฟ้าวิห ขอบ ตำบลฟ้าวิห ๒๒ แขวง ๕๒๒๗๗๗๗ เขต ๕ ราชพฤกษ์
กรุงเทพมหานคร ซึ่งต่อไปในสัญญาเรียกว่า "ผู้รับจ้าง" อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญาด้วยความสมัครใจ ดังนี้ -

ข้อ ๑. ผู้จ้างมอบจ้าง และผู้รับจ้างตกลงรับจ้างก่อสร้างอาคาร ๒ ชั้น จำนวน ๑ คูหาบนที่ดิน
โฉนดเลขที่ ๓๐๖18 ตำบล บางพลี อำเภอ นายปวิง
จักรดี และ ชิมเสาว ตามแบบแปลนและข้อกำหนดแนบท้ายสัญญา และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา



29 March 2015, TEAM religious ceremony for Workers Training Center



เชิญร่วมเป็นประเพณีวิสาขบูชาหน้าห้องกับชมรมการแรงงาน
พิธีวางศิลาฤกษ์ ศูนย์ฝึกอบรมคนงาน (TEAM)



**ฟรี!ตลอด
งาน**

วันอาทิตย์ที่ 29 มีนาคม 2558
ณ รอยวัดบางเกลือ ต.บางเกลือ
อ.บางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา
ตั้งแต่เวลา 07.00 - 10.00 น.



13 December 2015, Opening Ceremony for Workers Training Center



Workers Training Center

Title deed to the piece of land

2,200,000 baht



Building
3,300,000 baht

Building Plan

ห้องประชุม 30 คน
ขนาด 5 x 8 ตาราง
เมตร

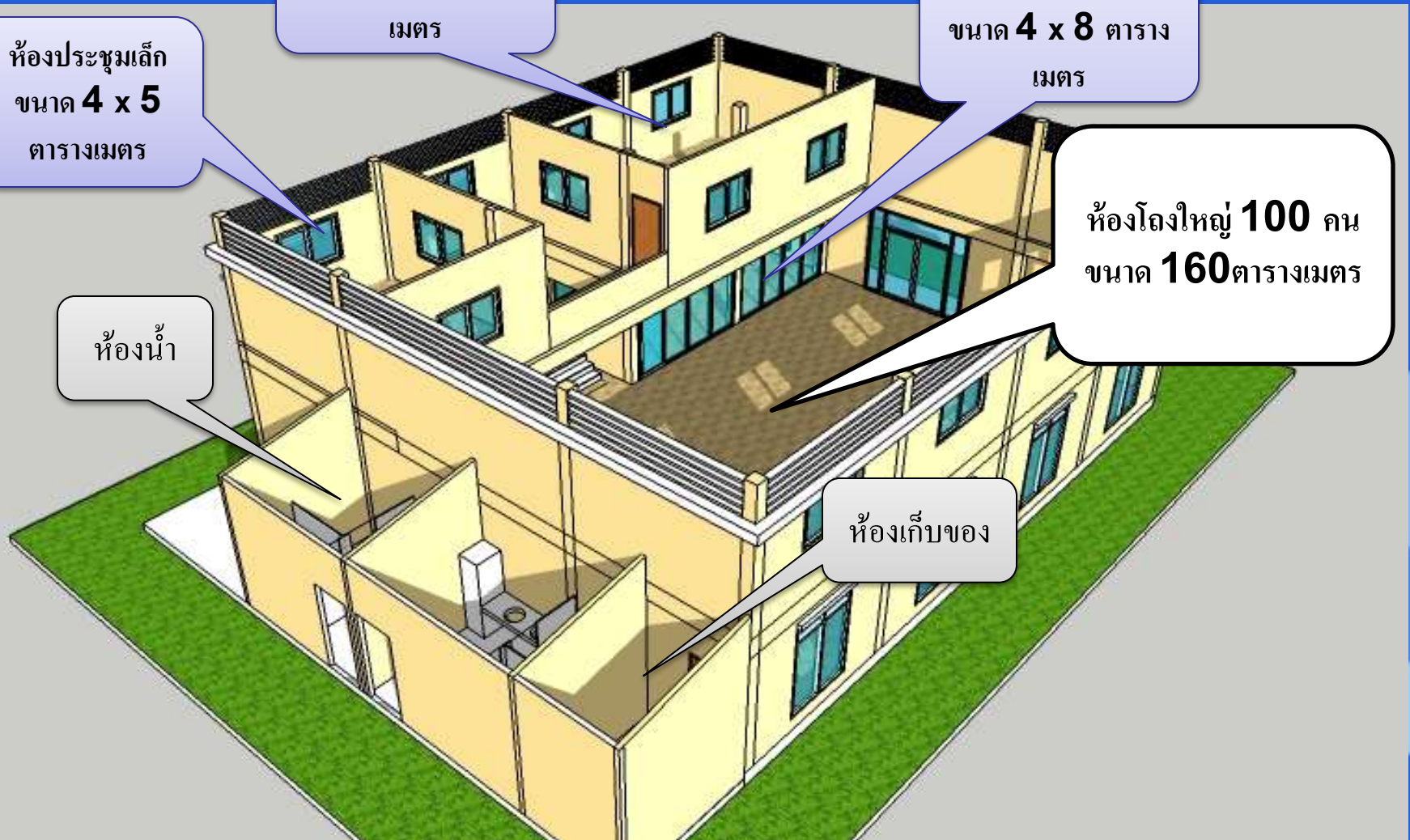
ห้องทำงาน
ขนาด 4 x 8 ตาราง
เมตร

ห้องประชุมเล็ก
ขนาด 4 x 5
ตารางเมตร

ห้องโถงใหญ่ 100 คน
ขนาด 160 ตารางเมตร

ห้องน้ำ

ห้องเก็บของ



Workers Training Center



**THANK YOU
FOR ATTENTION**

The bottom of the slide features several horizontal, wavy bands of varying shades of blue, creating a decorative border.