

Ginebra, 8 de febrero de 2017

André Bier Gerdau Johannpeter
Chief Executive Officer
GERDAU
Av João Xxiii 6777
Rio De Janeiro, Rio De Janeiro 23565-900
Brasil

Por email: Andre.Johannpeter@gerdau.com.br; Jorge.GerdauJohannpeter@gerdau.com.br
Germano.GerdauJohannpeter@gerdau.com.br; Guilherme.Johannpeter@gerdau.com.br

Atropello policial a trabajadores que defendían sus puestos trabajo en Gerdau Diaco Colombia

Estimado André Johannpeter:

Me dirijo a usted en nombre de [IndustriALL Global Union](http://www.industrial-all-union.org), que representa a 50 millones de trabajadores de los sectores de la minería, la energía y la manufactura en 140 países, a fin de expresar nuestra indignación por el atropello policial a los trabajadores que defendían sus puestos de trabajo en Gerday Diaco, Colombia.

47 trabajadores de los sindicatos Sintradiaco y Sintrametal de la planta de Gerdau Diaco en Yumbo, Colombia fueron detenidos por la policía el 1 de febrero mientras protestaban pacíficamente en las instalaciones de la compañía.

Los trabajadores decidieron ocupar la empresa metalúrgica el 8 de noviembre de 2016, fecha en que les notificaron que habían vendido la empresa. Las autoridades de la compañía les informaron que debían aceptar el retiro voluntario con una irrisoria indemnización o el despido. Los trabajadores agremiados no aceptaron la indemnización y ocuparon la planta para proteger sus puestos de trabajo.

El 1 de febrero los empleados se enteraron de que el nuevo propietario era el mismo alcalde de Cali, Maurice Armitagela, mediante su empresa Sidoc. El alcalde Armitagela fue quien mandó a la policía a desalojar la planta, tras utilizar el nuevo código de policía contra los trabajadores.

Además de los desalojos, detuvieron a tres dirigentes del sindicato Sintradiaco y buscaron judicializar al vicepresidente del sindicato Carlos Carvajal. Los tres fueron dejados en libertad sin ningún cargo o acusación ayer en la noche del 2 de febrero.

Aunque Gerdau no sea al momento la propietaria de la planta de Cali no podemos creer que la empresa apoye el uso de la fuerza para violentar los derechos de los trabajadores. No conocemos las condiciones en que se realizó la venta de la planta de Gerdau a Sidoc pero sabemos que entre empresas que hacen negocios juntos siempre hay canales de comunicación. Pedimos a Gerdau que utilice esos canales para garantizar la seguridad física de los trabajadores que se negaron a recibir la indemnización ofrecida por su empresa y el respecto de las leyes nacionales e internacionales en la resolución de conflictos laborales.

Apoyamos una paz con justicia social en el país, pero la paz no se construye sólo desmovilizando a las fuerzas insurgentes. También se hace garantizando los derechos de los trabajadores y de todos los ciudadanos colombianos.

Además, pedimos una pronta reunión entre la empresa Gerdau y los sindicatos que componen el Comité Internacional de Trabajadores de Gerdau. Al igual que en Colombia, persiste la incertidumbre respecto a la permanencia de la empresa Gerdau en Chile. Rumores también fluyen en Perú. Por lo tanto le solicitamos una reunión con los sindicatos del Comité para conocer la situación económica de la empresa, los planes futuros e iniciar las negociaciones para la creación de un foro permanente de intercambio entre la empresa y el Comité. Entendemos que una relación fluida a nivel internacional puede facilitar transiciones no dramáticas como la ocurrida en Colombia y manejar la información de forma que, sin dañar la competencia de la empresa, asegure un conocimiento y planeamiento del futuro de sus empleados.

Atentamente,



Valter Sanches
Secretario General
IndustriALL Global Union



Loricardo De Olivera
Co - Coordinador
Internacional
Comité Mundial de
trabajadores de Gerdau
loricardo@cnmcut.org.br



Jorge Garcia-
Orgales
Co - Coordinador
Internacional
Comité Mundial de
trabajadores de Gerdau
jgarcia-orgales@usw.ca