**Всемирная конференция Глобального союза IndustriALL «Индустрия 4.0: последствия для профсоюзов и устойчивая промышленная политика»**

**26-27 октября 2017 года, Женева, Швейцария**

**ПЛАН ДЕЙСТВИЙ**

В формирующейся безграничной, пронизанной многочисленными связями и глобализированной экономике ключевыми для поддержания и повышения значимости глобального профсоюзного движения будут новые стратегии.

В Политической резолюции, принятой на II Конгрессе Глобального союза IndustriALL, проходившем в Рио-де-Жанейро, Бразилия, с 5 по 7 октября 2016 года, посвященной вопросам «Цифровизации и Индустрии 4.0», было сформулировано решение разработать устойчивую промышленную политику в отношении цифровизации и Индустрии 4.0, а также вести борьбу против любых преобразований, не предусматривающих столь важную социальную справедливость и Справедливого перехода для работников, которых затрагивают эти преобразования.

Устойчивая промышленная политика должна основываться на оценке и выборе пути к той цели, которой мы желаем достичь для всего общества, а не к той, которая выгодна лишь немногим.

Глобальный союз IndustriALL хочет такого будущего труда, которое принесет позитивные изменения, связанные с Индустрией 4.0. для всего общества, при этом работникам не придется оплачивать социальную задолженность компаний, несмотря на то, что правительства не желают осуществить этот переход социально ответственным образом. Мы не можем допустить, чтобы выгоды были присвоены кем-то, а затраты легли на плечи всех.

В тех случаях, когда работодатели или правительства представляют цифровизацию и передовые технологии в выгодном свете, мы должны спросить, какая польза от их внедрения будет для работников и для общества в целом. Мы должны заставить технику работать на нас, а не просто позволить Индустрии 4.0 поднять новую волну более интенсивной работы и заёмного труда.

Мы должны содействовать формированию коллективной реакции на появление новых технологий и ограничивать мощь капитала и его стремление сохранять неравенство. Мы требуем, чтобы правительства развитых стран также учитывали возможные последствия для экономики развивающихся стран: очевидно, что национальные стратегии профсоюзов должны также учитывать другие национальные интересы в нашей глобализированной экономике.

**Чтобы профсоюзы оставались сильными и значимыми, требуются новое мышление и новые структуры - для реагирования на влияние технологий** Индустрии **4.0 необходимо разработать и реализовать программу «Профсоюз / Труд 4.0».**

На этом политическом фоне:

* Встретившись 26-27 октября 2017 года в Женеве, Швейцария, в составе более 100 делегатов из более чем 60 членских организаций - национальных профсоюзов примерно из 40 стран от каждого континента;
* Рассмотрев и обсудив в течение двух дней последствия Индустрии 4.0 для профсоюзов и устойчивой промышленной политики;
* Принимая во внимание пять стратегических задач и цели Глобального союза IndustriALL, одобренные Конгрессом 2016 года в Рио-де-Жанейро;

Всемирная конференция рекомендует следующий План действий для ответа на вызовы, которые ставит Индустрия 4.0:

**1. Наращивать мощь профсоюзов:**

* Распространять цели и рабочую программу устойчивой промышленной политики Глобального союза IndustriALL через сети на региональном и национальном уровнях, используя по мере необходимости семинары и конференции, чтобы повысить осведомленность и укрепить потенциал членских организаций, в целях лоббирования и борьбы;
* Призывать членские организации разрабатывать надлежащую политику в отношении рынка труда, включая совершенствование национальной политики в области образования, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, с учётом меняющихся навыков и квалификации в соответствии с требованиями Индустрии 4.0, а также участвовать в разработке и внедрении такого образования и обучения;
* Возобновить усилия, направленные на органайзинг и привлечение в профсоюзы молодых работников, трудящихся женщин и работников с нестандартной занятостью;
* Разработать стратегию по коммуникационным вопросам и стратегию реализации для профсоюзов, чтобы найти способы органайзинга работников, занятых в новых и нетрадиционных профессиях и на рабочих местах.

**2. Противостоять глобальному капиталу:**

* Улучшать коммуникации и взаимодействие на глобальном, региональном, национальном и корпоративном уровнях и обеспечить, чтобы в ходе всех серьёзных дискуссий обсуждалось и влияние Индустрии 4.0;
* Разрабатывать руководства по ведению коллективных переговоров, разъясняющие элементы устойчивой промышленной политики, включая вопросы всех экономических, социальных и экологических аспектов Индустрии 4.0;
* Требовать, чтобы существующие и будущие Глобальные рамочные соглашения учитывали как возможности, так и проблемы Индустрии 4.0.

 **3. Защищать права трудящихся:**

* Сформулировать и реализовывать последовательную и обширную программу Справедливого перехода для включения в любые переговоры с правительствами и компаниями;
* По мере цифровизации рабочих мест необходимо требовать новые права для всех категорий работников, как категории умственного, так и фихического труда:
	+ право на информацию и консультации с представителями работников на местном, региональном, национальном и международном уровнях;
	+ право на образование и обучение - непрерывное обучение на протяжении всей жизни;
	+ право на определенную неприкосновенность частной жизни, на работе и дома.
* Отвергать шантаж на рабочем месте и противодействовать давлению и антипрофсоюзным действиям со стороны работодателей;
* Активно взаимодействовать с МОТ, а также с ООН и другими международными учреждениями, в целях обеспечения того, чтобы право на достойный труд, включённое в состав Целей устойчивого развития (ЦУР), в полной мере учитывало воздействие Индустрии 4.0; чтобы это не приводило к большему неравенству или создавало новые препятствия на пути развития;
* Включить гендерную проблематику в дискуссию и разработку политики в отношении Индустрии 4.0, в особенности в дискуссии и разработки стратегий обучения, непрерывного обучения и борьбы с дискриминацией;

**4. Бороться с нестандартной занятостью:**

* Изучать и проводить исследования изменений характера занятости в контексте Индустрии 4.0 и предоставлять помощь и рекомендации членским организациям;
* Разрабатывать программы для охвата работников с нестандартной занятостью в новых рабочих условиях, которые появятся в результате развития Индустрии 4.0, чтобы выявлять их опасения и проблемы, с которыми они сталкиваются, а также искать возможности для их органайзинга с помощью специальных проектов;
* Создавать возможности для членских организаций по обмену опытом в решении проблем работников с нестандартной занятостью.

**5. Создавать устойчивую занятость в промышленности:**

* Продолжать работу по уточнению политики в отношении Индустрии 4.0 и Справедливого перехода;
* Интегрировать вопросы, связанные с Индустрией 4.0, в План действий IndustriALL по устойчивой промышленной политике;
* Настаивать, чтобы голос работников был услышан в ходе глобальных, региональных, национальных и корпоративных дискуссий по Индустрии 4.0;
* При необходимости сотрудничать с другими институтами и организациями, чтобы продвигать наше понимание и оказывать влияние в рамках этих важных дебатов;
* Требовать, чтобы работодатели в полной мере консультировались с нами относительно внедрения этих технологий, когда будут решаться судьбы миллионов работников, их семей и общин.