



Dublin, 27 marca 2019 roku

W dniach 26-27 marca 2019 roku, trzydziestu przedstawicieli pracowników spółek CRH oraz działaczy związków zawodowych spotkało się w Dublinie, aby omówić aktualny stan dialogu społecznego wśród pracowników grupy CRH na szczeblu lokalnym oraz europejskim.

W odniesieniu do sposobu funkcjonowania Europejskiej Rady Zakładowej, poruszone zostały następujące kwestie:

- Liczba krajów objętych umową pomiędzy CRH a ERZ nie zgadza się z liczbą krajów, w których spółka CRH ma swoje oddziały;
- Dogłębna analiza zawartej w 2013 roku umowy pomiędzy CRH a ERZ pokazuje, iż minimalne wymagania określone w zmienionej Dyrektywie 2009/38 transponowanej do prawodawstwa irlandzkiego nie zostały spełnione;
- Eksperti wskazali, iż umowa zawarta przez CRH jest sprzeczna z prawem irlandzkim oraz prawem obowiązującym w Unii Europejskiej;
- Niejasne jest, kto podpisał zmienioną umowę w imieniu pracowników spółki; umowa została podpisana bez odpowiednich konsultacji oraz bez uzyskania wcześniejszej zgody przedstawicieli pracowników z ramienia ERZ oraz odpowiednich organizacji związków zawodowych;
- Nietransparentne wybory / sposób wyznaczania członków ERZ;
- Nietransparentne wybory / sposób wyznaczania członków komitetu sterującego.
- ...

Na przestrzeni ostatnich kilku lat CRH stał się europejskim i globalnym liderem w branży materiałów budowlanych. Europejska Federacja Pracowników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego (ang. The European Federation of Building and Woodworkers – EFBWW) oraz związki zawodowe pracowników spółki CRH oczekują, że firma stanie się również liderem w zakresie dialogu społecznego.

EFBWW wymaga od grupy CRH przestrzegania prawodawstwa UE oraz podjęcia odpowiednich kroków w celu przywrócenia wzajemnego zaufania i dialogu społecznego. EFBWW zachęca zarząd do dyskusji na temat odnowionego partnerstwa społecznego. Pierwszym ważnym krokiem będzie wyjaśnienie procesów wyborczych/procesów wyznaczania obecnych i przyszłych członków z krajów członkowskich ERZ. Według wskazówek EFBWW, cały proces powinien odbywać się zgodnie z krajowymi przepisami transponującymi.

Wreszcie, z powodów wyżej wymienionych, EFBWW wymaga zaangażowania się w prace nad umową podpisaną przez CRH w 2013 roku, do której należy wprowadzić zmiany w taki sposób, aby była ona zgodna z obowiązującym prawodawstwem europejskim.