

INDUSTRIALL WORLD CONFERENCE FOR THE CHEMICAL INDUSTRIES

26-27 June 2019, Istanbul, Turkey



UNION RIGHTS AND SAFE JOBS FOR ALL



PLAN D'ACTION

Préambule

La Conférence mondiale des industries chimiques d'IndustriALL Global Union se tient alors que se célèbre le centenaire de la création de l'Organisation internationale du travail (OIT), une institution phare du système de gouvernance mondial qui protège les plus vulnérables et garantit les droits des travailleurs.

La Conférence mondiale se félicite de l'adoption de la Déclaration du centenaire de l'OIT pour l'avenir du travail, en dépit de la place modeste qu'elle accorde aux revendications clés du mouvement syndical, et salue également l'historique nouvelle Convention internationale de l'OIT sur la violence et le harcèlement.

De par le monde, l'inégalité des revenus atteint des pics historiques, alors que l'espace démocratique se contracte, en cette ère de colère où les sociétés multinationales ont trop de pouvoir et les gens trop peu. Compte tenu des défis croissants auxquels les travailleurs et les syndicats sont confrontés dans le monde entier, il est essentiel de garantir les droits fondamentaux et les protections de tous les travailleurs. La liberté syndicale, le droit de négociation collective et le droit de grève sont essentiels pour les travailleurs.

La Conférence mondiale affirme son soutien à la reconnaissance de la santé et la sécurité des travailleurs comme fondamentales pour un travail décent et comme une partie intégrante du cadre des Droits fondamentaux de l'OIT.

En ce qui concerne la nouvelle Convention, la Conférence mondiale estime que le monde du travail doit être exempt de violence et de harcèlement, en particulier à l'égard des femmes.

La Conférence mondiale considère que le contexte politique, économique et social dans le monde devient de plus en plus difficile pour les syndicats et les travailleurs. Un environnement favorable restreint par une législation du travail constamment modifiée continue de décentraliser la négociation collective dans de nombreux pays et de dresser davantage d'obstacles pour les travailleurs qui souhaitent exercer leur droit de liberté syndicale. Le droit de grève est aussi frappé de restrictions croissantes, alors que les employeurs se sentent de plus en plus habilités à adopter une approche antagoniste des relations de travail.

Les industries chimiques et pharmaceutiques ne font pas exception à ces tendances. Aussi, la Conférence mondiale accorde-t-elle une attention particulière à certains points chauds de ces tendances, notamment la Turquie, le Brésil, la Grande-Bretagne dans le contexte du Brexit, les États-Unis et l'Inde.

IndustriALL Global Union représente les travailleurs de l'ensemble de la chaîne de valeur de l'industrie chimique et pharmaceutique, aux quatre coins du monde et dans les entreprises nationales et multinationales.

Dans le cadre de cette lutte mondiale, le Secteur chimique d'IndustriALL Global Union s'engage plus que jamais à faire entendre sa voix et à défendre vigoureusement les droits des travailleurs et la démocratie en ces temps difficiles. Nous devons être en mesure de consolider le pouvoir syndical et la solidarité internationale afin de garantir la démocratie, la paix, les droits des travailleurs et de bonnes conditions pour les travailleurs et leurs familles.

Plusieurs mégatendances démographiques et industrielles contribueront à ce que les industries chimiques et pharmaceutiques continuent de croître en volume et en importance à travers le monde au cours des années à venir. L'accroissement de la population, l'urbanisation croissante, la croissance de la classe moyenne mondiale et la pression accrue pour un accès universel aux médicaments sont quelques-unes de ces tendances de fond ou mégatendances.

Une mégatendance extrêmement importante dans ce secteur tient aux évolutions technologiques liées à la quatrième révolution industrielle ou Industrie 4.0, qui continueront de transformer le monde du travail dans ce secteur. Le secteur chimique et pharmaceutique d'IndustriALL demande que les syndicats aient leur place dans la prise de décisions à toutes les étapes de ce processus de transformation industrielle, et donne la priorité à la protection des travailleurs par le biais d'initiatives telles que l'apprentissage tout au long de la vie, afin de garantir que les membres bénéficient des progrès technologiques.

La Conférence mondiale note également que le changement climatique constitue un défi majeur pour le monde du travail. En plus des mesures à prendre pour atténuer les effets du changement climatique, il y a aussi un agenda important pour les travailleurs autour de la Déclaration de Silésie adoptée par la dernière Conférence des parties (COP) en Pologne.

Pour l'ensemble de ces transformations, en particulier pour ce qui a trait à Industrie 4.0 et au changement climatique, le Secteur chimique d'IndustriALL anticipe le besoin d'une *transition juste* et exige des réponses concrètes pour protéger les droits et le niveau de vie des travailleurs et de leurs familles et communautés, et créer des emplois industriels de qualité et durables.

En outre, IndustriALL demande que les entreprises et les gouvernements s'engagent à créer un Fonds adéquat pour la *transition juste*, codirigé par des représentants des organisations syndicales concernées. Celui-ci devra servir à préserver et à créer des emplois industriels durables, ainsi qu'à compléter les programmes de protection sociale par des programmes complets et novateurs d'ajustement pour les travailleurs affectés, de manière à préserver la capacité industrielle d'aujourd'hui tout en jetant les bases de celle de demain.

À travers ce Plan d'action, IndustriALL Global Union se propose d'établir une feuille de route vers une présence syndicale forte, qui fasse contrepoids au capital à travers tous ces changements.

Plan d'action

S'étant réunie les 26-27 juin 2019 à Istanbul, Turquie, en présence de plus de 230 délégué(e)s issu(e)s de 70 syndicats nationaux affiliés dans quelque 45 pays de tous les continents du monde ;

Ayant discuté et débattu des tendances et des défis actuels et futurs et ayant examiné les questions liées au travail, telles que la santé et la sécurité, le travail précaire, la *transition juste*, l'Industrie 4.0, le travail en réseau et les stratégies de syndicalisation et de coordination ;

Ayant reconnu que tous les syndicats s'affrontent à des luttes communes avec des employeurs communs, en particulier les entreprises multinationales, avec un engagement à lutter ensemble et solidairement pour construire le pouvoir syndical et une voix unie des travailleurs des industries chimiques partout dans le monde ;

Ayant pris en considération les cinq objectifs stratégiques d'IndustriALL Global Union ainsi que les buts adoptés par son Congrès mondial 2016, à Rio de Janeiro ;

La Conférence mondiale des industries chimiques adopte les points suivants en tant que plan d'action en réponse aux défis du secteur qu'elle représente.

1. Défendre les droits des travailleurs :

Lutter pour les droits fondamentaux :

- Étant donné que les travailleurs des industries chimiques et pharmaceutiques sont en première ligne dans la lutte contre les gouvernements et les employeurs répressifs, IndustriALL Global Union exercera son influence mondiale dans le cadre des actions ciblées de nos affiliés, à travers des campagnes efficaces et en forgeant des alliances stratégiques avec des organisations connexes et d'autres groupes de pression.
- IndustriALL consolidera la capacité syndicale à répondre aux violations des droits des travailleurs et construira des réseaux de solidarité nationaux, régionaux et internationaux en organisant des campagnes mondiales qui mobiliseront les syndicats du monde entier.
- IndustriALL continuera à déployer ses efforts dans le secteur chimique pour obtenir la reconnaissance des droits des travailleurs à la liberté syndicale, à la négociation collective et à la grève, ainsi que leur droit à des lieux de travail sûrs et sains et l'élimination de la discrimination au travail sous toutes ses formes.

Femmes :

- IndustriALL Global Union considère les questions relatives aux femmes comme des priorités syndicales fondamentales.
- IndustriALL Global Union prendra des mesures pour protéger et défendre les droits des femmes dans tous les domaines des industries chimiques.
- Des dispositions seront aussi prises pour améliorer la représentation des femmes dans les activités et les réunions du secteur, ainsi que pour cartographier et prioriser les problèmes spécifiques que confrontent ces groupes.
- IndustriALL prendra toutes les dispositions qui s'imposent pour respecter l'objectif de 40 % de participation des femmes dans toutes les activités des industries chimiques. Le Secrétariat et les affiliés entreprendront les mêmes efforts afin d'assurer une répartition hommes-femmes équitable lors des interventions événements du secteur chimique.
- La Conférence mondiale salue et appuie l'Engagement récemment adopté par IndustriALL intitulé : « Violence et harcèlement contre les femmes : pas sur notre lieu de travail ! Pas dans notre syndicat ! », et encourage vivement ses affiliés à l'adopter et le mettre en œuvre à leur tour.

- Des efforts seront entrepris pour identifier les problèmes qu'affrontent les femmes à l'échelon sectoriel, en procédant à une cartographie de l'emploi des femmes dans le secteur ; pour intégrer les femmes dans les plans d'action des secteurs et des réseaux et adopter des stratégies visant à accroître la participation des femmes aux activités sectorielles et aux réseaux d'entreprise.
- IndustriALL apportera son soutien aux syndicats affiliés afin de réduire l'écart salarial entre les femmes et les hommes et encouragera les mesures positives visant à promouvoir les femmes à des meilleurs postes de travail, tout en favorisant un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Santé et sécurité :

- La Conférence mondiale des industries chimiques reconnaît que la santé et la sécurité des travailleurs constitue une priorité majeure pour le secteur.
- Le secteur s'emploiera à faire pression sur l'industrie en vue d'une reconnaissance et d'une ouverture accrues en matière de santé et de sécurité des travailleurs partout.
- IndustriALL continuera à œuvrer pour l'obtention de conditions de travail sûres et saines pour les travailleurs de la chimie et mettra tout en œuvre en vue de l'inclusion dans les ACM de dispositions vigoureuses et complètes relatives à la santé et la sécurité.
- Il incombe aux employeurs du secteur chimique d'assumer l'entière responsabilité pour ce qui est d'assurer la santé et la sécurité de toutes les personnes effectuant des travaux pour leur compte ou pour celui d'une filiale, ou présentes sur leurs sites, qu'il s'agisse d'employés salariés à temps plein, de fournisseurs, d'entrepreneurs, de sous-traitants, d'étudiants, de camionneurs, de visiteurs ou autres.
- IndustriALL Global Union continuera d'insister sur le respect des droits des travailleurs : d'être informés des dangers liés à leur travail et de recevoir l'éducation et la formation nécessaires pour le faire en toute sécurité ; de refuser ou d'interrompre une tâche dangereuse sans crainte de représailles ; et d'être un partenaire à part entière dans l'élaboration et la mise en œuvre de toutes les mesures de santé et de sécurité.

2. Consolider le pouvoir syndical :

Syndicalisation :

- La syndicalisation et le maintien des effectifs sont la priorité absolue de toute l'action d'IndustriALL Global Union dans les industries chimiques et pharmaceutiques.
- IndustriALL Global Union continuera de centrer ses efforts sur le soutien aux campagnes de syndicalisation de ses affiliés du secteur.
- Des dispositions seront prises pour intégrer l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement/de valeur dans le cadre de nos efforts, à travers les processus de syndicalisation et de négociation collective.
- Les affiliés d'IndustriALL dans ce secteur se soutiendront mutuellement dans le cadre de leurs campagnes, et les réseaux syndicaux identifieront les usines non syndiquées en vue d'une syndicalisation éventuelle en coopération avec les affiliés dans le pays concerné, afin de mettre en œuvre les mesures identifiées.
- IndustriALL s'efforcera de son mieux de créer un environnement favorable à la syndicalisation, par le biais du soutien et de la solidarité en faveur des syndicats qui se montrent désireux de croître en recourant aux outils mondiaux (c'est-à-dire les ACM, les réseaux syndicaux).

- IndustriALL et ses affiliés s'attaqueront au déclin critique des effectifs syndicaux en organisant les travailleurs non organisés, les travailleurs précaires, les jeunes travailleurs et les travailleuses.
- IndustriALL et ses affiliés offriront aux syndicats une éducation et une formation basées sur les meilleures pratiques, les échanges de savoir et d'expériences, une coopération accrue entre les syndicats et les régions et la création de programmes et activités conjoints dans le domaine de la formation.
- Étant donné l'importance vitale que revêt la capacité de recrutement et de représentation des jeunes travailleurs, IndustriALL Global Union veillera à promouvoir une intégration plus active des jeunes travailleurs au sein des syndicats et à soutenir les efforts syndicaux visant à organiser les jeunes travailleurs et à répondre à leurs préoccupations particulières dans les industries chimiques.

Renforcer l'unité et la solidarité mondiale :

- IndustriALL Global Union continuera à œuvrer pour surmonter les divisions au sein du mouvement syndical et construire l'unité dans les industries chimiques et pharmaceutiques.
- IndustriALL continuera à promouvoir la solidarité et la coopération internationales en appuyant et en renforçant les campagnes de syndicalisation et de recrutement des affiliés dans les entreprises multinationales.
- IndustriALL et ses affiliés dans le secteur continueront à soutenir le développement de syndicats forts, démocratiques, indépendants, représentatifs et durables.
- Les transformations industrielles, y compris les impacts de l'Industrie 4.0, engendreront la nécessité d'une coopération intersectorielle entre les industries chimique et pharmaceutique, avec une attention particulière accordée au renforcement des capacités.
- IndustriALL continuera à œuvrer aux côtés des autres fédérations syndicales internationales à la consolidation des alliances à l'échelle de la chaîne d'approvisionnement.

Travail de plaidoyer :

- IndustriALL continuera à œuvrer aux côtés d'autres fédérations syndicales internationales et d'Industrial European Trade Union, pour inciter les agences intergouvernementales et les initiatives multipartites à promouvoir des emplois sûrs, des droits et des salaires vitaux pour tous les travailleurs.
- Attendu que les accords commerciaux bilatéraux et internationaux affectent l'environnement pour les entreprises des industries chimiques et les conditions de travail de leurs employés, IndustriALL continuera à travailler avec l'ensemble du mouvement syndical pour demander que les accords commerciaux promeuvent l'équité et la croissance de l'emploi et n'agissent pas au détriment des droits fondamentaux des travailleurs, des normes environnementales, des droits humains et de la démocratie.

3. Affronter le capital mondial :

Campagnes et actions de solidarité :

- IndustriALL Global Union continuera de prendre part aux campagnes mondiales ciblées sur les entreprises, pour consolider le pouvoir syndical dans les entreprises multinationales qui dominent le secteur.

- IndustriALL Global Union continuera à apporter son soutien et sa solidarité dans le cadre de tous conflits survenant dans le secteur chimique, conformément à la Charte de Solidarité d'IndustriALL Global Union dans le cadre de l'opposition aux violations des droits fondamentaux par les entreprises.

Réseaux syndicaux :

- IndustriALL Global Union continuera de créer des réseaux syndicaux aux niveaux mondial, régional et national au sein des entreprises multinationales et des sous-secteurs, aux fins d'y consolider la présence et le pouvoir des syndicats.
- La Conférence mondiale des industries chimiques confirme son soutien pour la promotion des réseaux syndicaux suivants :
 - Réseaux régionaux et mondiaux des syndicats des travailleurs de BASF, Solvay, DowDuPont, Unilever, Sanofi, Takeda et Fresenius ;
 - Amérique latine (macro-secteur) et réseaux régionaux du secteur chimique pour l'Asie-Pacifique ;
 - Réseau syndical mondial du secteur pharmaceutique ;
 - Plate-forme des syndicats du secteur chimique et pharmaceutique en Inde.

Accords-cadres mondiaux (ACM) :

- IndustriALL Global Union poursuivra son travail dans la négociation, la signature et la mise en œuvre d'Accords-cadres mondiaux (ACM) dans le secteur chimique et pharmaceutique, conformément à ses Principes directeurs et à ses Listes de contrôle.
- La Conférence mondiale des industries chimiques encourage le recours aux Accords-cadres mondiaux (ACM) dans le secteur chimique et pharmaceutique en tant qu'instruments efficaces pour la mise en place des objectifs d'IndustriALL.
- En particulier, les ACM doivent soutenir les efforts déployés par les travailleurs pour s'organiser et négocier collectivement dans tous les pays où des entreprises signataires ont des activités. Les entreprises qui manqueraient à leurs engagements s'exposeraient aux mesures énoncées dans la Charte de Solidarité d'IndustriALL Global Union dans le cadre de l'opposition aux violations des droits fondamentaux par les entreprises.
- IndustriALL Global Union cherchera des occasions de négocier de nouveaux Accords-cadres mondiaux avec d'autres entreprises multinationales du secteur chimique et pharmaceutique.
- De sérieux efforts seront déployés en vue de l'établissement de liens étroits entre les réseaux syndicaux, les campagnes et les Accords-cadres mondiaux (ACM) aux stades préliminaires, de négociation et de mise en œuvre.
- IndustriALL Global Union maintiendra et développera sa coopération étroite avec les fédérations syndicales internationales sœurs, en particulier IndustriALL European Trade Union, dans le cadre des ACM et des processus de dialogue social internationaux.

4. Combattre le travail précaire :

- La Conférence mondiale des industries chimiques accorde son plein soutien à l'engagement d'IndustriALL dans la lutte contre le travail précaire sous toutes ses formes, de par le monde, ainsi qu'à la promotion de contrats directs et de durée indéterminée.
- Le Secteur chimique continuera de faire partie intégrante des actions menées dans le cadre de la campagne STOP au travail précaire aux niveaux mondial, national et régional, et plus particulièrement au niveau des entreprises multinationales.

- Attendu que le travail précaire a été identifié en tant que problème majeur dans le secteur mondial de l'énergie, nous poursuivrons nos efforts pour limiter autant que possible le recours au travail précaire et :
 - organiser les travailleurs précaires (cols bleus, cols blancs, hommes et femmes) en syndicats, à tous les échelons de la chaîne d'approvisionnement.
 - recourir aux ACM et au dialogue social avec les entreprises multinationales au niveau mondial pour limiter le recours au travail précaire et organiser les travailleurs précaires affectés aux fins de garantir leurs droits.
 - inclure, dans la mesure du possible, les travailleurs précaires dans les clauses de la convention collective (CC) et/ou négocier des CC génériques pour les travailleurs précaires.
 - créer des occasions pour que les affiliés puissent échanger leurs expériences à l'heure de répondre aux problèmes des travailleurs précaires par le biais des réseaux syndicaux régionaux et d'entreprises multinationales.
 - œuvrer à l'élimination ou, à tout le moins, la minimisation des clauses qui limitent la protection des travailleurs précaires dans les conventions collectives.
 - entreprendre des campagnes d'organisation conjointes, ainsi que des campagnes conjointes contre le travail précaire.

5. Créer une politique industrielle durable :

- Le Secteur chimique et pharmaceutique d'IndustriALL Global Union reconnaît que ce secteur est, potentiellement, extrêmement durable, cependant, l'attention doit rester centrée sur les changements qui interviendront dans le cadre de la nouvelle donne de l'Industrie 4.0.
- Le secteur continuera de lutter pour un nouveau modèle de croissance en tant que prémisses pour l'avenir de l'emploi, sur la base d'analyses stratégiques, notamment économique, industrielle, environnementale, démographique et d'une évaluation des défis sociaux pour chaque sous-secteur.
- Les actions seront centrées sur les questions sociales mais engloberont également les enjeux environnementaux et économiques, avec un recours à des panels de discussion des parties prenantes pour y aborder les besoins des travailleurs et des communautés locales, entre autres sujets.
- IndustriALL et ses affiliés œuvreront pour la protection et la création d'emplois industriels durables, à travers la promotion de politiques industrielles durables dans les industries chimiques.
- IndustriALL Global Union continuera à insister sur l'importance de la dimension sociale du développement durable, y compris la pleine reconnaissance des défis qu'affrontent les femmes et les jeunes, la solidarité intergénérationnelle, la valorisation et le transfert des compétences dans une économie climato-sensible en mutation.
- IndustriALL continuera à renforcer la capacité des affiliés à élaborer et mettre en œuvre leur propre vision d'un développement industriel durable par le partage de bonnes pratiques.
- Le Secteur chimique et pharmaceutique élaborera des activités en collaboration avec d'autres secteurs industriels à la recherche de synergies pour mettre en pratique des politiques industrielles durables.

La Quatrième Révolution industrielle (Industrie 4.0), la numérisation et l'avenir du travail :

- Dans le cadre de son programme global, IndustriALL Global Union continuera de débattre des conséquences de la numérisation et de l'Industrie 4.0 pour les industries chimiques et les travailleurs de ce secteur, pour tenter de dégager des réponses

valables à nos demandes que ces changements soient mis en œuvre avec équité et justice pour les travailleurs et pour l'ensemble de la société.

- Au fur et à mesure que la numérisation des lieux de travail progresse, il conviendra d'avancer sur une série de questions essentielles, dont notamment :
 - Le droit à l'information et les droits de consultation pour les représentants de travailleurs aux niveaux local, régional, national et international ;
 - Le droit à l'éducation et à la formation, compte tenu des compétences numériques plus avancées et des compétences transversales requises ;
 - Le droit à des niveaux définis de protection de la vie privée, au travail et à la maison.
- Une attention particulière doit être accordée aux questions de santé et de sécurité dans le nouveau contexte du monde du travail autour de l'Industrie 4.0, en particulier le stress psychologique, qui est susceptible d'augmenter considérablement sous l'effet de la numérisation et de la tendance accrue au multitasking (cumul de tâches).
- Une attention accrue doit être accordée aux conventions collectives pour gérer la période de transition, en particulier en ce qui concerne la qualification, la formation, le recyclage, l'amélioration des compétences et la requalification.
- IndustriALL Global Union doit poursuivre la sensibilisation et le renforcement des capacités dans ses activités aux différents niveaux du secteur, en prêtant aussi attention au partage et au transfert d'informations et d'expériences.
- Les conclusions du Forum de dialogue mondial sur les défis à relever en matière de travail décent et productif en raison de la numérisation dans les industries chimiques et pharmaceutiques (Genève, 10-12 décembre 2018) doivent faire l'objet d'un suivi rigoureux.
- IndustriALL Global Union doit soulever les impacts de l'Industrie 4.0 auprès des entreprises multinationales du secteur, dans le but de fixer un cadre de principes généraux pour l'ensemble des activités mondiales des entreprises concernées.

Transition juste :

- La Conférence reconnaît que l'objectif d'une transition juste est d'assurer un avenir sûr pour tous les travailleurs, leurs familles et leurs communautés, a fortiori pour ceux qui travaillent dans des industries susceptibles d'être impactées par les efforts de réduction des gaz à effet de serre ou par l'introduction de nouvelles technologies.
- La Conférence mondiale confirme son soutien aux revendications d'IndustriALL Global Union en faveur d'une transition juste dans le contexte d'un emploi industriel durable pour les travailleurs des industries chimiques et pharmaceutiques, une transition qui garantisse la protection des droits et du niveau de vie des travailleurs, de leurs familles et de leurs communautés.
- Un engagement politique en faveur de la diversification et d'un développement industriel durable sera mis en œuvre, y compris des investissements publics d'envergure dans l'infrastructure et les technologies énergétiques, l'aide aux travailleurs déplacés, l'accès à l'éducation et à la formation, l'embauche préférentielle à de nouveaux emplois ou d'autres solutions adaptées aux besoins individuels dans le cadre du programme pour une transition juste.