

A los miembros de la Junta Directiva de
thyssenkrupp AG
D.^a Martina Merz, D. Johannes Dietsch
D. Oliver Burkhard, Sr. Dr. Klaus Keysberg,

Nuestra referencia: SH
Tel. directo: +49 (351) 4982642
E-mail: susanne.herberger@thyssenkrupp.com

15/01/20
Página 1

así como a los miembros del
Consejo de vigilancia de thyssenkrupp AG
Sr. Prof. Dr. Ing. Siegfried Russwurm
D. Markus Grolms

Carta abierta sobre el futuro del Grupo Elevator

Estimada Sra. Merz,
estimados señores y señoras:

La situación del grupo thyssenkrupp es difícil en grado sumo. Los múltiples y grandes cambios estratégicos en los pasados meses son un indicio de la acuciante necesidad de actuación por parte de la Dirección del Grupo. Para mejorar la situación, la Junta Directiva y el Consejo de Vigilancia buscan la salida a bolsa o la venta (parcial) del área Elevator en su totalidad.

Hasta la fecha no se ha producido ni una venta ni una salida a bolsa de esta magnitud en el universo tk. Con la escisión parcial de Elevator, thyssenkrupp no solo se separa de su área más rentable, sino además de aproximadamente un tercio de todos los empleados a escala internacional.

Le tomamos la palabra a la Junta Directiva que en los últimos días ha comunicado a los medios lo siguiente: "Al final nos decantaremos por la opción que sea la mejor para el Grupo, sus accionistas, clientes y empleados, así como para la actividad de ascensores."

Estamos convencidos de que el Grupo tiene mejores opciones de futuro si la mayor parte de Elevator sigue permaneciendo en el seno del Grupo también en el futuro. Una venta completa o de su mayor parte genera únicamente un efecto financiero de carácter puntual. Después, los resultados permanentemente buenos correspondientes al área de ascensores dejarán de contribuir a las mejoras del balance de thyssenkrupp AG. Sabemos apreciar la cultura de participación y de consenso llevada a la práctica en este Grupo. Por los motivos indicados también queremos seguir formando parte significativa de thyssenkrupp AG.



No obstante, si se llegara a una venta, queremos recordarles que ustedes también tienen una gran responsabilidad en relación al futuro de todos los empleados de Elevator en una era "postthyssenkrupp". Según los acuerdos existentes, el comprador potencial deberá firmar con IG Metall un acuerdo Fair / Best Owner. El alcance del mismo se extenderá ampliamente más allá de Alemania y Europa e incluirá a la totalidad de los aproximadamente 53.000 empleados. Sin un acuerdo Fair / Best Owner no habrá venta del área Elevator. Esto debe ser tenido en cuenta en las decisiones que ustedes tomen.

Asimismo, Elevator también es próspera y rentable porque es amplia y variada la base sobre la que descansa la totalidad del área. La diversidad y los vínculos globales constituyen una fortaleza fundamental. Por lo tanto, la unidad del Grupo Elevator también debe preservarse en el futuro.

Todos los empleados de Elevator han contribuido juntos en los pasados años a la mejora continua del resultado.

Independientemente de si la solución que ustedes tomen lleva el nombre de un competidor o se encuadra en el ámbito del capital riesgo/inversión, todos y cada uno de los empleados y empleadas son merecedores de una perspectiva clara y a largo plazo.

Essen, 15 de enero de 2020

Atentamente,

Susanne Herberger

Presidenta de la Unión portavoz de los Comités de Empresa de ET

Wolfgang Krause

Vicepresidentes de la Unión portavoz de los Comités de Empresa de Elevator Technology

Georgios Triantafyllidis