

لا اندماج بدون حقوق العمال في الصحة والسلامة !

يسير الإندماج الضخم لأكبر شركات الأسمنت في العالم بكامل قوته. في حين تركز الإدارة على الأرباح المستقبلية وعلى من سوف يحصل على المراكز الأولى في الشركة الجديدة.

أما العمال الذين يكفون في العمل يومياً ويقدمون حياتهم لبناء الشركة فحقوقهم مستبعدة من المناقشات.

**في عام 2013 وحده، قتل سبعة وأربعون شخصاً يعملون لهولسيم، وأصيب ستة وعشرون عامل في
لأفارج بجروح قاتلة. هذا عدد كبير جداً من الوفيات التي يمكن تجنبها!**

ومن بين هؤلاء الـ 73 عامل الذين ماتوا، 63 كانوا موظفين بطريقة غير مباشرة، مما يثبت بوضوح مقدار ضعف أهميتهم مقارنة بالموظفين المباشرين.

نحن نعرف بأن الإصابات القاتلة هي مجرد غيض من فيض بالمقارنة مع الآثار الصحية للعمل في صناعة الاسمنت. تساهم هولسيم ولأفارج في احتمال تعريض العديد من العمال للمواد الخطرة المسببة لأمراض الجهاز التنفسي القاتلة وزيادة خطر الإصابة بمرض السرطان. لا يكفي حقيقة ما يجري القيام به لحماية صحة العمال.

الذهاب إلى العمل والعودة إلى الديار على قيد الحياة وبصحة جيدة هو حق أساسي لجميع العمال. ومع ذلك، لم تسعى أياً من الشركتين لتحسين الصحة والسلامة في الشركة المستقبلية.

الربح الذي لا يرحم على حساب حياة العمال يجب أن يتوقف.

بمناسبة اليوم العالمي لذكرى العمال القتلى والجرحى في 28 نيسان عام 2015، نحن نعيئ ونطلب من الشركتين:

- تقديم التزام حقيقي لتحسين الصحة والسلامة لجميع العاملين المعنيين مباشرة أو غير مباشرة في الشركة المستقبلية من خلال إنشاء لجان الصحة والسلامة المشتركة مع ممثلي النقابات العمالية في جميع أماكن العمل.
- الالتزام بالعمل مع النقابات على المستوى العالمي للتوصل إلى اتفاق مع الشركة المستقبلية وضمن معايير العمل الدولية الأساسية وتغطية جميع مواقع عمل الشركة (اتفاق إطارى عالمي)، إدراج أحكام الصحة والسلامة لضمان احترام الحقوق النقابية الأساسية وحقوق العمال.
- العمل مع النقابات العمالية لإنشاء هيئة اتحاد عالمي كي تركز على التنفيذ والرقود والتحقق من معايير العمل الدولية وأفضل ممارسات الصحة والسلامة في جميع عمليات الشركة المستقبلية.

لا اندماج بدون حقوق العمال في الصحة والسلامة !

www.industrialunion.org

www.bwint.org

www.efbww.org