

# Хартия солидарности Глобального союза IndustriALL в ответ на нарушения корпорациями основополагающих прав трудящихся

IndustriALL – глобальный профсоюз, представляющий интересы более 50 млн. наемных работников на производстве, в горнодобывающей и энергетической отраслях промышленности почти в 140 странах. Мы твердо стоим на позиции защиты и отстаивания прав трудящихся по всему миру и для достижения этого действуем по многим направлениям.

План действий IndustriALL, принятый на его Учредительном конгрессе, предоставляет полномочия:

- Взять на себя ответственность за уважение прав профсоюзов и обеспечение достойных условий труда на всем протяжении цепей поставок
- Далее развивать стратегию сетевого взаимодействия в ТНК для обмена информацией, проведения совместных инициатив, формирования общих позиций, координации национальных коллективных переговоров и мобилизации сил в случае нарушения прав трудящихся со стороны ТНК и их поставщиков
- Создавать механизмы регулярного социального диалога на глобальном и/или региональном уровне в целях обеспечения конструктивных производственных отношений, ведущих к переговорам на глобальном уровне
- Выстроить необходимые организационные процедуры, позволяющие заключать соглашения с ТНК, помимо ГРС

Транснациональные компании (ТНК) являются одним из ключевых направлений нашей работы. Глобальный союз IndustriALL представляет миллионы работников в тысячах ТНК. На такие компании приходится около 70% мировой торговли. Они, несомненно, имеют принципиальное значение с точки зрения определения и формирования мировой экономики, в которой мы живем и действуем.

Учитывая их мощь и влияние, крайне важно, чтобы ТНК вели свой бизнес так, чтобы везде, где они действуют, соблюдались и продвигались права человека, в том числе и трудовые права, и особенно основные трудовые нормы Международной организации труда (МОТ) ООН, а именно:

- ⤴ Право на организацию и принадлежность к профсоюзу – Конвенция МОТ № 87;
- ⤴ Право на ведение коллективных переговоров – Конвенция МОТ № 98;
- ⤴ Обязательство не использовать принудительный или подневольный труд – Конвенции МОТ № 29 и № 105;
- ⤴ Обязательство не использовать детский труд – Конвенции МОТ № 138 и № 182;
- ⤴ Обязательство по недопущению дискриминации – Конвенции МОТ № 100 и № 111.

Кроме того, с принятием Руководящих принципов ООН в сфере бизнеса и прав человека и ссылки на них в Руководящих принципах ОЭСР для многонациональных предприятий в настоящее время становится все меньше разграничений между основными трудовыми нормами МОТ и всеми ее остальными стандартами, включая важные инструменты МОТ в сфере безопасности и гигиены труда (напр., наряду с прочими Конвенция МОТ № 155 о безопасности и гигиене труда; или Конвенция МОТ № 176 о безопасности и гигиене труда на шахтах). Глобальный союз IndustriALL ожидает от ТНК позитивных действий в части соблюдения всех стандартов в области прав человека, включая все инструменты и стандарты МОТ, а не только ее основные трудовые нормы.

Согласно этим новым Принципам и Руководству, ТНК несут ответственность за то, чтобы их предпринимательская деятельность изначально не имела негативных последствий, и должны проявлять должное усердие в обеспечении этого на протяжении всех своих цепей создания добавленной стоимости и во всех своих деловых отношениях, а также в целом в сфере своего влияния.

Несмотря на то, что некоторые ТНК соблюдают эти стандарты и даже подписали глобальные рамочные соглашения (ГРС) с Глобальным союзом IndustriALL, чтобы дополнительно подтвердить свои обязательства, все еще остаются компании, которые этого не сделали и решительно отказываются подписывать такие соглашения. Но еще большее беспокойство вызывает то, что некоторые компании, подписав глобальные рамочные соглашения, не следуют заложенным в них обязательствам. В ряде случаев такие компании действительно признают профсоюзы, однако, с уважением относятся к работникам лишь в странах, откуда они изначально происходят, а в других странах своего присутствия ведут антипрофсоюзную политику и нарушают права трудящихся.

Глобальный союз IndustriALL решительно отвергает идею, что компании могут вести себя должным образом лишь там, где находятся их штаб-квартиры, отказываясь при этом придерживаться тех же норм во всех остальных странах. Кроме того, Глобальный союз IndustriALL совершенно не приемлет того, что компании, выступающие стороной подписанных ГРС, берут на себя обязательства следовать основополагающим трудовым стандартам, а затем полностью игнорируют эти обязательства, когда им это требуется, под предлогом соблюдения национальных законов или же по каким-либо иным основаниям.

В связи с этим Глобальный союз IndustriALL и его членские организации обязались предпринимать следующие действия в тех случаях, когда секретариат получает от членской организации сообщение о том, что ТНК в ее стране нарушает стандарты в области прав человека и основные трудовые нормы:

- ▲ Получив сообщение о нарушении той или иной ТНК стандартов в области прав человека и основных трудовых норм, секретариат Глобального союза IndustriALL устанавливает контакт с профсоюзом, если такой существует, в стране нахождения штаб-квартиры этой ТНК с целью решения проблемы;
- ▲ Глобальный союз IndustriALL, если необходимо, добивается проведения встречи с главным руководством ТНК, нарушающей права, требуя от него решения этого вопроса. Глобальный союз IndustriALL информирует и привлекает соответствующие затронутый(е) профсоюз(ы), профсоюз(ы), представляющий(е) работников в стране нахождения штаб-квартиры ТНК, а также другие соответствующие членские организации;
- ▲ В случае несогласия со стороны ТНК принимать безотлагательные меры по устранению проблемы Глобальный союз IndustriALL оповещает все членские организации и разворачивает серию согласованных действий по оказанию давления на ТНК для исправления сложившейся ситуации. Эти действия могут включать:
  - Встречу членских организаций с членами в компании для подготовки детального отчета о ситуации;

- Информирование СМИ для придания огласке нарушений трудовых прав среди максимально широкой аудитории – и в стране, где расположена штаб-квартира ТНК, и в странах, где эта компания действует;
- Изучение возможности коллективных действий и демонстраций в поддержку пострадавших работников и их профсоюза;
- Юридические действия применительно к органам МОТ, ОЭСР, региональным органам по защите прав человека и комитетам, установленным в рамках торговых соглашений;
- Разработку подробной стратегии оказания давления на компанию для исправления ситуации.

На всех этапах членские организации должны стремиться обеспечить, чтобы профсоюзные активисты и представители были полностью вовлечены и задействованы в разработке планов действий. Стратегии, в центре которых будет находиться деятельность профсоюзных членов и их представителей, станут более эффективными для достижения желаемых результатов.