

BMWグループにおける人権および労働条件に関する共同声明

前文

商品・資本市場のグローバリゼーションが進み、多国籍企業による世界規模の製造・販売ネットワーク形成が可能となった。世界規模のネットワークには、人道に基づく共存および労働の基本原則を尊重する社会的責任が伴う。

取締役会および国内外の被雇用者代表団は、それぞれの社会的責任と「グローバルコンパクト」の基本原則の支持をここに表明する。

BMWグループは国際連合のイニシアチブを支持し、持続可能な格差のない世界経済の実現に尽力する。価値重視のコーポレート・ガバナンスを基本とし、機会は、企業および被雇用者の成功に対して利用され、存在しうるリスクは抑制されるべきである。

これは、突き詰めれば国際競争能力を支援するものであり、BMWグループおよびその従業員の将来の保証でもある。取締役会および国内外の被雇用者代表は、BMWグループの世界的事業活動において、以下に挙げる目的と実施基本原則に従う。履行は、各国および所在地の準拠法、および、異文化認識に従い実施される。

1.目的

以下の基本目的および実施基本原則は、国際労働機関（ILO）の基本原則に倣い、国際法、とりわけ、ILO協定29条、87条、98条、100条、105条、111条、138条、182条を考慮するものとする。BMWグループでは、国際的認知に従う人権が尊重される。

1.1職業選択の自由

BMWグループにおける就労は自由意志により選択される。ILO協定29条および105条が規定する強制労働および義務労働（債務奴隷や意志に反した抑留労働を含む）は認められない。

1.2差別の禁止

BMWグループにおいては、民主原則および異なる意見を持つ者に対する寛容に基づく範囲内で、民族的出自・皮膚の色・性別・宗教・性的指向・社会的出自・政治的指向に左右されない平等な待遇と機会の均等が保証される。

被雇用者は、労働組合または被雇用者代表団への参加を理由に、優遇または不利な扱いを受けない。

1.3 児童就労の禁止

ILO協定138条および182条に従い、児童はその発達を妨げられてはならない。児童の尊厳への配慮、安全、健康は、侵害されてはならない。未成年の就労許可については、一般的な基準がBMWグループにおいて顧慮される。

1.4 結社の自由

被雇用者代表団体の設立、および、労働条件の規定に対し団体交渉を行う全被雇用者の権利については、これを認める。BMWグループおよび被雇用者代表団は、互いに信頼し、建設的に協働する。議論の余地を残す意見の不一致が生じた場合においても、継続した協力関係を保つという目的は放棄されない。

1.5. 報酬

BMWグループにおいて、報酬は性別と関係なく、現行法の保証する最低賃金および現状の国内経済の最低水準を考慮し、現状の労働市場に適応される。

1.6. 労働時間

BMWグループにおいては、労働時間と定期的有給休暇に関する国内法および協定が遵守される。

1.7. 労働安全衛生

BMWグループにおいて、職場における労働安全と健康保護は、少なくとも国内規定の範囲内において保証される。健康、職場における安全、人道的な労働条件の制定は、企業方針の重要な要素である。ここには、HIV/エイズ教育とその予防措置に関する現行の活動のような、現状に即した積極的予防政策も含まれる。

1.8. 資格

BMWグループにおいて、被雇用者は、原則として職務に特有の資格および能力に基づき、選出・雇用され、支援される。熟練度向上と質の高い労働の実現を目指した、目的意識のある継続した被雇用者資格取得が支援される。

2. 実施基本原則

当共同声明の目的および実施基本原則は、世界に広がるBMWグループ全体に適用される。人的資源の管理方針ガイドラインおよび従業員・経営モデル同様、当共同声明および実施基本原則はBMWグループの企業文化の一部である。

2.1. 伝達

当共同声明の内容は、BMWグループ内において、適切な伝達形態により伝達される。

2.2. 提携先と下請業者の参加

BMWグループの提携先および下請業者は、各社において同様の原則を採用・実行し、各社の企業方針を転換するよう、支援および奨励される。BMWグループはこの原則を提携先および下請業者に対する相互関係の基礎として応用するとともに、息の長い取引関係の基盤および適切な基準と考える。

2.3. 定期的な協議

目的の遵守および当共同声明の実施基本原則の改正については、ヨーロッパ専門委員会にて定期的に審議される。第1回の意見交換は、遅くとも2006年に行われる。

2.4. 終項

当共同声明は署名期日を以て発効する。当共同声明を理由として個人あるいは第三者による要求を申し立てることはできない。

当声明の拘束力は、ドイツ語版のみがそれを有する。