

Bosch Firmasında Sosyal Sorumluluk İlkeleri

Başlangıç

Toplumsal ve gelecek kuşaklara olan sorumluluğun üstlenilmesinin Bosch firmasında uzun bir geleneği vardır. Daha Robert Bosch, çalışanları ve onların yakınlarına yönelik sosyal programların başlatılmasında öncülük rolünü oynamıştır. İş adamı kimliğinin yanı sıra çok yönlü toplumsal faaliyette bulunmuştur. Robert Bosch Vakfı günümüzde sağlık, ülkeler arası dostluk, hayır kurumları, eğitim, sanat, kültür ve bilim alanlarında etkinliğini sürdürmektedir.

Ekonomik hedeflerin sosyal ve ekolojik boyutlarla birlikte ele alınması Bosch firması için yüksek bir değere sahiptir. İşletme faaliyetlerimizin toplumsal çıkarlarla mutabakat içerisinde olması gerektiğinin bilincindeyiz. Ürünlerimiz ve faaliyetlerimiz öncelikle insan sağlığına, kaynakların tasarruflu kullanımına ve çevrenin temizliğine hizmet eder.

Aşağıdaki açıklama ile Robert Bosch GmbH yönetimi ve işçi temsilcilikleri, sosyal sorumluluklarının ortak ilkelerini belgelemektedirler.

Aşağıda sıralı ilkeler Uluslararası Çalışma Örgütü (IAO) ana çalışma normları doğrultusunda hazırlanmışlardır.

1. İnsan Hakları

Uluslararası çerçevede tanınmış İnsan Haklarını ve özellikle kendi çalışanlarımızın ve birlikte çalıştığımız iş ortaklarımızın insan haklarını saymaktayız.

2. Fırsat Eşitliği

Bütün çalışanlarımızın fırsat eşitliğini ırk, din, cinsiyet, ten rengi, yaş ve milliyet ayırımı yapmadan ve sosyal kökenlerine, engelli olup olmadıklarına ve cinsel tercihlerine göre herhangi bir ayırım uygulamadan savunmaktayız. Demokratik prensipleri ve farklı düşünelere karşı hoşgörü anlayışını temel aldıkları sürece çalışanlarımızın siyasi ya da dini inançlarını saygıyla karşılamaktayız.

3. Engelli İnsanların Entegrasyonu

Engelli insanları toplumun ve iş hayatının eşit haklara sahip ferdleri olarak değerlendirmekteyiz. Kendilerinin teşviki ve işletme içinde entegrasyonları ve çalışanlar arasında saygı kurallarına bağlı bir işbirliğinin gerçekleşmesi işletme kültürümüzün önemli ilkeleridir.

4. İş Yerinin Özgür İrade Sonucunda Seçilmesi

Zorla çalıştırmanın her türünü reddediyoruz ve iş yerinin özgür irade sonucunda seçilmesi ilkesine saygı duyuyoruz.

5. Çocuk Hakları

Çocukların çalıştırılmasına müsamaha etmemekteyiz ve çocuk haklarına saygı duyuyoruz. IAO sözleşmesinin 138. ve 182. maddelerine Bosch grubunun bütün işletmelerinde uyulmaktadır.

6. İşçi Temsilcileri İle İlişkiler

Bütün çalışanlara temel hakları olan sendika kurma ve sendikaya kendi ve özgür kararlarına dayanarak üye olma hakkı tanınmaktadır. Çalışanlar, sendikalara ya da işçi temsilciliklerine üyeliklerinden ötürü ne imtiyazlı ne de zararlarına olan bir muamele görürler.

IAO sözleşmesinin 98. maddesi ile mutabakat içerisinde olması şartıyla, sözkonusu yasal düzenlemeler çerçevesinde çalışma koşullarını düzenleme amacıyla yürütülen toplu sözleşme hakkını tanımaktayız. Ortaklarımızla karşılıklı güven ve saygıya dayalı yapıcı bir işbirliğini amaçlamaktayız.

7. Adil Çalışma Koşulları

Ücretlerimiz ve sunduğumuz sosyal imkanlar en azından ulusal ya da yerel yasal standartlara, düzenlemelere ya da ilgili anlaşmalara uymaktadır. IAO sözleşmesinin „Eşit ayardaki işe eşit ücret“ ilkesini içeren 100. maddesini dikkate almaktayız. Çalışma saatleri ve tatil zamanları ile ilgili ulusal düzenlemelere uyulmaktadır.

Her çalışan, kendisine haksızlık edildiğini, ya da çalışma koşulları konusunda dezavantajda bırakıldığını düşünüyorsa, yetkili amirine ya da ilgili yönetime şikayette bulunma imkanı sahiptir. Şikayette bulunduğu için aleyhinde bir durum oluşmamalıdır.

8. Güvenli Çalışma ve Sağlık Koşulları

İş yerinde güvenlik ve çalışanlarımızın vücut sağlığı bizim için yüksek değere sahiptir. Bosch, güvenli ve hijyenik çalışma ortamı için en azından sözkonusu ulusal standartlara uyar ve bu çerçevede sağlıklı çalışma koşullarının sağlanabilmesi için sağlığı koruma ve iş yerinde güvenlik doğrultusunda önlemler alır.

9. Kalifikasyon

Çalışanlarımızın bilgi ve yeti edinmelerini, mesleki ve dal bilgilerini genişletmelerini ve derinleştirmelerini sağlayan kalifikasyon programlarını desteklemekteyiz.

10. Çevre

Çevre koruma ve muhafaza etme konusunda uzun yıllara dayanan angajmanımız bulunmaktadır. Bunun dışında tesislerimizdeki yaşam koşullarını daha da iyileştirme doğrultusunda katkıda bulunuyoruz. Çevre koruma ilkelerimiz çevreye karşı duyduğumuz sorumluluğu yansıtır ve işletme genelinde uygulanan çeşitli girişimlerin temelini oluşturur.

11. Uygulama

Hedef, bu ilkeleri dünya genelinde işletmemizde uygulamaktır. Bu ilkeler „Bosch Grubu’nun Kalite, Çevre ve Güvenlik için Yönetim Sistemi El Kitabı“ na alınacaktır. Bunların uygulanması sorumluluğu sözkonusu faaliyet alanlarının, bölgesel şirketlerin ve merkezlerin yönetimlerine aittir.

RB, IAO- Ana Çalışma Normları’na sürekli olarak uymadıkları kesinlikle bilinen ara mal ve mamül üretenleri dışlayacaktır.

Çalışanlar, sözkonusu işçi temsilcilikleri ile istişarede bulunulduktan sonra bu ilkelerin içeriği üzerine uygun bir şekilde bilgilendirileceklerdir.

İşbu ilkelerin muhtemel ihlaline dair şikayetler takip edilecektir. Gerekli önlemler yetkili yönetimler ve işçi temsilcilikleri arasında görüşülecek ve uygulanacaktır. Ulusal çerçevede halledilemeyen şikayetler hakkında Bosch Grubu Avrupa Komitesi yönetici komisyonuna bilgi verilecektir. Gerekli görüldüğünde bu açıklamanın uygulaması üzerine şirket yönetimi ve Avrupa Komitesi arasında yapılan toplantılarda istişarede bulunulacaktır.

Stuttgart,