

A társadalmi felelősségvállalás alapelvei a Daimlernél

Preambulum

A Daimler hitet tesz társadalmi felelőssége és a Global Compact alapjául szolgáló 10 alapelv mellett. Ezeknek a közös céloknak a megvalósítása érdekében a Daimler a következő alapelvekben állapodott meg a nemzetközi munkavállalói képviselőkkel. Támogatjuk az Egyesült Nemzetek kezdeményezését, és más vállalatokkal és intézményekkel közösen meg akarjuk akadályozni, hogy a globalizáció megfordíthatatlan folyamata a világon élő embereket félelemmel töltsse el; a munkahelyek megteremtésével és megőrzésével is meg szeretnénk mutatni a globalizáció emberi oldalát. Meg vagyunk győződve arról, hogy a társadalmi felelősség a vállalat hosszú távú sikerének egyik fontos tényezője; ez igaz részvényeseinkre, üzleti partnereinkre, ügyfeleinkre és munkavállalóinkra egyaránt. Csak így tudunk a jövőben világszerte hozzájárulni a békéhez és a jóléthez. Ennek a felelősségvállalásnak azonban előfeltétele, hogy versenyképesek és időtállóak maradjunk. A társadalmi felelősségvállalás vállalati kultúránknak is elengedhetetlen alkotórésze. A Daimlernél világszerte érvényesek a következő alapelvek, amelyek a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet egyezményeihez igazodnak; megszabásuknál elismertük és figyelembe vettük a különböző kultúrákat és a társadalmi értékekre vonatkozó elképzelések sokféleségét.

Emberi jogok

A Daimler tiszteletben tartja és támogatja a nemzetközileg elismert emberi jogok betartását.

Gyermekmunka

A Daimler síkra száll a kizsákmányoló gyermekmunka tényleges megszüntetéséért. Nem szabad gátolni a gyermekek fejlődését. Nem szabad károsítani biztonságukat és egészségüket. Tiszteletben kell tartani a méltóságukat.

Esélyegyenlőség

A Daimler kötelezi magát, hogy a foglalkoztatás során megőrzi az esélyegyenlőséget, és tartózkodik mindennemű diszkriminációtól, amennyiben a nemzeti jogrend nem irányozza elő kifejezetten a meghatározott kritériumoknak megfelelő kiválasztást. Nem szabad a munkatársak irányában nemük, fajuk, fogyatékoságuk, származásuk, vallásuk, életkoruk vagy szexuális irányultságuk miatt eltérő bánásmódot tanúsítani.

Egyenlő munkáért egyenlő bér

A Daimler a nemzeti előírások keretén belül betartja az "Egyenlő munkáért egyenlő bér" alapelvét, pl. a nők és a férfiak vonatkozásában.

A munkavállalókhöz és a munkavállalói képviselőkhez való viszony

- A Daimler elismeri azt az emberi jogot, hogy a munkavállalók szakszervezetekbe tömörülhessenek. A vállalatok és a vezetők a szervező kampányok során semlegesesen viselkednek; a szakszervezetek és a vállalat betartják a demokratikus alapelveket, és ezáltal biztosítják, hogy a munkavállalók szabadon dönthessenek. Tiszteletben tartják a kollektív tárgyalás jogát.
- Ennek az emberi jognak a kialakítása során figyelembe kell venni a nemzeti törvényi szabályozásokat és a fennálló megállapodásokat, ugyanakkor a vállalat az egyesülés szabadságát még azokban az államokban is biztosítja, amelyekben az egyesülés szabadsága nem élvez védelmet.
- A vállalat a munkavállalókkal, a munkavállalók képviselőivel és a szakszervezetekkel konstruktív együttműködést folytat. Ezen a téren a vállalat gazdasági érdekeinek és a

munkavállalók érdekeinek igazságos összeegyeztetésére törekszik. Vitás kérdések esetén is az a cél, hogy tartósan megőrizték a teherbíró, építő jellegű együttműködést.

- A vállalatnak az a célja, hogy a munkavállalókat egyenként is lehetőleg közvetlenül bevonja, tájékoztassa és részvételre ösztönözze. A munkatársakkal szemben tanúsított viselkedést és hangnemet a tisztelet és az igazságosság határozza meg.

Munkafeltételek

A Daimler fellép a kizsákmányoló munkafeltételek minden formája ellen.

Egészségvédelem

A Daimler garantálja legalább a nemzeti rendelkezések keretében a munkahelyi biztonságot és egészségvédelmet, és támogatja a munka világának javítására irányuló állandó továbbfejlődést.

Bérezés

A Daimler tiszteletben tartja a legalább a törvényesen garantált minimálbérekhez és az adott munkaerőpiachoz igazodó megfelelő bérezésre irányuló jogot.

Munkaidő

A Daimler garantálja a munkaidőre és a rendszeres fizetett szabadságra vonatkozó adott nemzeti szabályzatok és megállapodások betartását.

Képesítés

A Daimler támogatja a munkavállalók képezését, hogy lehetővé tegye ily módon a magas teljesítményszintet és a kiváló minőségű munkát.

Beszállítók és értékesítő partnerek

A Daimler támogatja, és arra ösztönzi beszállítóit és értékesítő partnereit, hogy saját vállalatukban ehhez hasonló alapelveket vezessenek be és valósítsanak meg. A Daimler elvárja beszállítóitól és értékesítő partnereitől, hogy a kölcsönös kapcsolatok alapjául ezeket az alapelveket alkalmazza. A Daimler ezt a tartós üzleti kapcsolatok szempontjából nagyon jó alapnak tekinti.

A megvalósítási eljárás

Ezek az alapelvek világszerte kötelező érvényűek a Daimlerre vonatkozóan. Az alapelvek az összes munkavállaló és a vezetők számára is a magatartási irányelvben konkretizálódnak és valósulnak meg. Ezekhez az alapelvekhez megfelelő formában az összes munkavállaló és érdekképviselőik is hozzáférhetnek. A kommunikációs intézkedésekről ezt megelőzően a munkavállalók képviselőivel folytatandó tanácskozásokon lesz szó. Az alapelvek betartásáért az adott egységek ügyvezetői felelősek; azok fogják ennek céljából meghozni az alkalmas intézkedéseket. Megnevezik azokat a kapcsolati személyeket, akikhez az üzleti partnerek, ügyfelek és a munkavállalók az egyes esetekben fordulhatnak. Egy beadványból nem származhatnak hátrányos következmények arra vonatkozóan, aki azokat benyújtja. Vizsgálatai során a konszernrevízió is ügyel ezeknek az alapelveknek a betartására, és felveszi azokat vizsgálati kritériumai közé. Ezen kívül egy közvetlen forróvonal is rendelkezésre áll a konszernrevíziónál. Ezzel lehet kapcsolatba lépni, ha ezeknek az alapelveknek a betartását nem biztosítják kellő mértékben a decentralizáció szintjén. A konszernrevízió a szabályszegésekre utaló bejelentések esetén megfelelő intézkedéseket foganatosít. A konszernvezetőség beszámol és rendszeresen tanácskozásokat folytat a nemzetközi munkavállalói képviselőkkel a vállalaton belüli társadalmi felelősségvállalásról és ezeknek az alapelveknek a megvalósításáról.