



Codes of Conduct / společnosti GEA AG



Dohoda

o zásadách sociální odpovědnosti / Codes of Conduct společnosti GEA AG

Preamble

Společnost GEA AG jako podnikatelský subjekt činný v celosvětovém měřítku a zaměstnávající více než 14.000 pracovníků ve zhruba 200 společnostech se hlásí k zásadám poctivého a čestného světového obchodu jako zásadního předpokladu dalšího globálního hospodářského růstu. V rámci svých možností podporuje boj s chudobou v zemích třetího světa a cítí se být zavázána svou sociální zodpovědností. V této souvislosti vítá principy "Global Compact" a v pokračujícím procesu internacionalizace podporuje všechny interní a externí iniciativy zodpovědného podnikatelského chování / Corporate social responsibility (CSR). Hlásí se k dodržování, zajišťování, resp. prohlubování základních pracovních norem obecně akceptovaných MPO, stejně jako lidských práv. Ve společnosti GEA AG se tudíž aplikují zásady OECD vztahující se na nadnárodní společnosti!

Smluvní strany této dohody jsou přesvědčeny, že ekonomické, ekologické a sociální cíle v rámci rozvoje podniků zaměřeného na trvalý rozvoj lze propojit se střednědobými a dlouhodobými strategickými představami a plány i s každodenními podnikovými rozhodnutími. Představitelé vedení, pracovníci a pracovníci se prostřednictvím svých schopností a vyznávaných hodnot v rámci podnikové kultury společnosti GEA a v zájmu zajišťování spokojenosti zákazníků i celosvětové konkurenceschopnosti neustále zasazují o dodržování těchto stěžejních zásad. S vědomím vzájemné odpovědnosti a přesvědčením, že touto dohodou lze významně přispět ke kvalitnějšímu mezinárodnímu soužití v celé skupině GEA i k překonání kulturních a jazykových bariér sjednávají tedy tato závazná pravidla v následujících oblastech:

- lidská práva a rovnost příležitostí
- podpora zodpovědnosti v oblasti sociální, v oblasti zaměstnanosti a životního prostředí
- spolupráce a svoboda sdružování
- posilování celosvětového sociálního dialogu
- dodržování a další rozvoj obecně uznávaných základních pracovních norem a kulturních standardů.



§ 1. Obsah dohody

1.1 Lidská práva

Smluvní strany akceptují a podporují prohlubování všeobecných lidských práv obzvláště v rámci možností jejich místního / regionálního vlivu, stejně jako vůči svým obchodním partnerům na celém světě.

1.2 Rovnost příležitostí a diskriminace

Zaručuje se rovnost všech příležitostí pro zaměstnance bez ohledu na jejich barvu pleti, rasu, pohlaví, náboženské vyznání, politické názory, státní příslušnost, sexuální orientaci, sociální původ nebo jiné další vlastnosti (Dohoda MPO č. 100 a 111).

Smluvní strany zdůrazňují zásadu rovnosti příležitostí, věnují jí náležitý respekt a jasně se vyslovují proti diskriminaci a vyřazování a naopak pro integraci a toleranci, obzvláště pak pro dodržování práv žen, a to nejen mezi pracovníci/pracovnicemi, ale i mezi vedoucími pracovníky i ve vztahu k nim.

Vzájemný vztah mezi zaměstnanci a managementem společnosti GEA AG je založen na vzájemné úctě, porozumění a důvěře, v zájmu dosahování společných podnikových cílů. Nežádoucí jevy jako zastrašování či zneužívání pracovníků nebo nepřátelská pracovní atmosféra jsou zcela nepřijatelné a musejí být okamžitě odstraněny.

1.3 Svoboda sdružování / Úloha zastoupení zaměstnanců a odborových práv

Zaměstnancům společnosti GEA AG je přiznáno právo na svobodné sdružování v odborech či vstupu do nich a na vedení kolektivních vyjednávání (Dohoda MOP č. 87 a 98).

GEA AG a zastoupení zaměstnanců na úrovni podnikových rad či odborových organizací otevřeně a konstruktivně spolupracují při prosazování a ochraně příslušných zájmů. Hlavní snahou je dosažení rozumného poměru mezi hospodářskými zájmy podniku a zájmy zaměstnanců.



1.4 Svobodná volba zaměstnání a pracovní poměry na dobu neurčitou

Společnost GEA AG odmítá jakýkoliv druh nucené práce (Dohoda MOP č. 29 a 105). Dětská práce je zakázána (Dohoda MOP 138 a 182). Minimální věk pro zaměstnávání se řídí příslušnými státními zákony, resp. ustanoveními kolektivních smluv.

Pracovní poměry na dobu neurčitou mají zásadní přednost před pracovními poměry na dobu určitou.

1.5 Odměna / Mzda

Právo na odměnu / mzdu zajišťující existenci je přiznáno všem zaměstnancům. Odměna / mzda a ostatní dávky (sociální dávky, dovolená apod.) se řídí zásadou čestnosti a odpovídají alespoň národním zákonným normám, resp. minimálním standardům v příslušném oboru.

1.6 Pracovní doba

Pracovní doba včetně přesčasových hodin nesmí trvale překračovat platné zákonné normy či ustanovení kolektivních smluv jednotlivých zemí a / nebo mezinárodní standardy.

Smluvní strany zásadně odmítají práci přesčas jako náhradu za nedostatečnou regulérní odměnu. V případě placení přesčasových hodin se odměňování řídí příslušnými zákonnými normami a / nebo ustanoveními kolektivních smluv.

1.7 Kvalifikace

Schopnosti a znalosti zaměstnanců/zaměstnankyň mají pro zajištění budoucnosti společnosti GEA AG ve všech výrobních lokalitách na světě nezastupitelný význam.

GEA AG tedy podporuje zásadně všechna konkrétní kvalifikační opatření pro zaměstnance, jež jsou nezbytná pro vykonávání příslušných činností. Vzdělávání a další vzdělávání má pro další vývoj zcela mimořádný význam.



1.8 Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci

Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci mají nejvyšší prioritu. Společnost GEA AG zajišťuje na pracovištích takové podmínky pro ochranu zdraví a bezpečnost práce, jež odpovídají alespoň národním standardům. V tomto ohledu dochází k realizaci nezbytných opatření pro posílení a zajištění zdraví a bezpečnosti na pracovištích a dalšímu zlepšování pracovních podmínek.

Výslovně se přiznává zvláštní právo na podávání zlepšovacích návrhů týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ze strany národních i mezinárodních zastoupení zaměstnanců.

1.9 Životní prostředí

Výrobky a služby společnosti GEA AG budou i v budoucnosti vykazovat maximální možnou míru slučitelnosti s životním prostředím. Ochrana životního prostředí a zlepšování ekologických a životních podmínek zaujímá v žebříčku hodnot smluvních stran v celosvětovém rozsahu první místo. Pro dosažení a dodržování mezinárodních a evropských standardů je vítána a realizována místní spolupráce s obcemi a / nebo příslušnými státními institucemi.

§ 2 Provádění a realizace dohody

2.1

Zásady sociální zodpovědnosti / Codes of Conduct společnosti GEA AG zavazují podnik v celosvětovém rozsahu. Zavazují představitele vedení a zaměstnance na všech úrovních k dodržování, akceptaci a podpoře sjednaných cílů. Odpovědnost nesou managementy jednotlivých podniků a tam, kde existují, pak zastoupení zaměstnanců.

2.2

Se zásadami musejí být vhodnou formou seznámeni všichni členové příslušných managementů, zastoupení zaměstnanců a pracovníci v celém koncernu.

2.3

GEA AG výslovně podporuje a vybízí své obchodní partnery k aplikaci, resp. zohlednění sjednaných zásad společnosti GEA AG v jejich vlastní podnikové politice. Společnost GEA AG spatřuje v tomto postupu kvalitní základ budoucích obchodních vztahů.

2.4

Všichni zaměstnanci mají právo hovořit o tématech a problémech spojených s ujednanými zásadami. Nevznikají jim tím žádné nevýhody a /nebo sankce.



2.5

Smluvní strany budou v rámci svých možností maximálně dbát na dodržování dohody. Alespoň jednou ročně proběhne mezi smluvními partnery výměna a vyjasnění informací o problémech, odchylkách, resp. nutných změnách. Tato výměna informací proběhne v EPR a prezidiu EPR společnosti GEA AG.

Bochum, dne.....

za management

za EPR

Peter Schenk

Jan Hansen / předseda EPR

Ferdinand Steves

přistoupení v den podpisu za
Mezinárodní odborovou
federaci pracujících v
kovoprůmyslu (IMB) a
Evropskou odborovou federaci
pracujících v kovoprůmyslu
(EMB) za IMB / EMB

Klaus Zwickel
Prezident Mezinárodní
odborové federace pracujících
v kovoprůmyslu (IMB)

Joachim Stöber
Kordinátor EMB