

# СОГЛАШЕНИЕ

между

INDUSTRIALL GLOBAL UNION,

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ  
ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ,  
МЕЖДУНАРОДНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ  
"ЛУКОЙЛ"

И

ОТКРЫТЫМ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ  
"НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ "ЛУКОЙЛ"

№ 1210604

## **1. ВВОДНАЯ ЧАСТЬ**

Настоящее Соглашение заключено между IndustriALL Global Union (далее – IndustriALL), Профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации (далее – НГСП), Международным объединением профсоюзных организаций открытого акционерного общества "Нефтяная компания "ЛУКОЙЛ" (далее – МОПО ОАО "ЛУКОЙЛ") и Открытым акционерным обществом "Нефтяная компания "ЛУКОЙЛ" (далее – ЛУКОЙЛ).

Заключая настоящее Соглашение, Стороны подтверждают свою приверженность принципам Глобальной инициативы ООН, а также основным принципам в сфере труда и окружающей среды, закрепленным в конвенциях ООН и МОТ.

Стороны рассчитывают на солидарные инициативные действия участников рынка и партнерское взаимодействие с государством и обществом.

Целью настоящего Соглашения является создание открытого канала для обмена информацией и ведения диалога между IndustriALL и ЛУКОЙЛ. Данный диалог будет осуществляться ЛУКОЙЛ и IndustriALL при участии МОПО ОАО "ЛУКОЙЛ" на международном уровне и профсоюзами и руководителями организаций Группы "ЛУКОЙЛ" на местном и национальном уровнях. Целью настоящего Соглашения является постоянное улучшение производственных отношений и развитие достойных подходов к производственной деятельности в организациях Группы "ЛУКОЙЛ", осуществляющих свою деятельность в различных странах мира.

Соглашение распространяется на все сферы деятельности и организации, непосредственно контролируемые ЛУКОЙЛ. В отношении тех компаний, с которыми ЛУКОЙЛ взаимодействует, ЛУКОЙЛ приложит возможные усилия, чтобы обеспечить соблюдение ими норм и принципов, изложенных в настоящем Соглашении. ЛУКОЙЛ проинформирует своих подрядчиков, держателей лицензии и крупных поставщиков о существовании настоящего Соглашения и будет поощрять их к соблюдению содержащихся в нем норм и принципов.

ЛУКОЙЛ и IndustriALL заявляют о своей приверженности соблюдению основных прав человека на рабочем месте, а также в тех районах, которые затрагивают деятельность ЛУКОЙЛ. Стороны также признают важность охраны жизни, здоровья и благополучия трудящихся и разделяют чувство общей ответственности за воздействие, которое производственная и иная практическая деятельность организаций Группы "ЛУКОЙЛ" может оказывать на природную и человеческую среду обитания. Соглашение направлено на обеспечение наилучших норм защиты трудящихся, занятых в производственной и иной деятельности организаций Группы "ЛУКОЙЛ", и тех, кого она затрагивает.

Стороны признают принципы, содержащиеся в настоящем Соглашении, и собственные ценности ЛУКОЙЛ, выраженные в Социальном кодексе ОАО "ЛУКОЙЛ". Стороны будут осуществлять мониторинг практического выполнения соглашения, а также обсуждать любые возможности по усовершенствованию практики работы по обеспечению личностного развития и защите работников организаций Группы "ЛУКОЙЛ", опираясь на самые передовые экономические и социальные принципы и принципы устойчивого развития, тем самым, внося свой вклад в решение проблемы по искоренению бедности.

Настоящие обязательства являются доброй волей ЛУКОЙЛ и могут являться дополнительными к применимому законодательству соответствующих стран, в которых действуют организации Группы "ЛУКОЙЛ".

## **2. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА**

2.1. ЛУКОЙЛ признает основные права человека и в своей деятельности обязуется руководствоваться положениями Всеобщей декларации прав человека ООН.

2.2. Высоко оценивая дополнительные возможности, которые дает ЛУКОЙЛ богатейшее национальное и культурное многообразие ее работников и населения, проживающего в регионах деятельности организаций Группы "ЛУКОЙЛ", ЛУКОЙЛ строит свою работу на следующих принципах:

2.2.1. Уважение и поддержание традиций национальной терпимости и благожелательности, сохранение национальных и культурных традиций, ценностей, искусств и ремесел в районах деятельности организаций Группы "ЛУКОЙЛ";

2.2.2. Уважение религиозных верований работников и местного населения.

### **3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОФСОЮЗОВ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

3.1. ЛУКОЙЛ будет уважать права профсоюзов, включая права, закрепленные в базовых конвенциях МОТ:

3.1.1. Право каждого работника быть представленным профсоюзной организацией по его/ее собственному выбору и основные профсоюзные права, закрепленные в Конвенциях МОТ №№ 87 и 98, касающиеся свободы объединения и права на организацию работников в профсоюзы, а также право на ведение коллективных переговоров. Таким образом, ЛУКОЙЛ соглашается не противодействовать усилиям, направленным на вовлечение работников организаций Группы "ЛУКОЙЛ" в профсоюзы.

3.1.2. Исключение любых форм принудительного или насильственного труда, запрещенного Конвенциями МОТ №№ 29 и 105 или иными документами.

3.1.3. Фактическое исключение детского труда, запрещенного Конвенциями МОТ №№ 138 и 182.

3.1.4. Поощрение и обеспечение равенства возможностей и отношения к работникам в сфере занятости, включая равное вознаграждение для женщин и мужчин за труд одинаковой ценности, а также недопущение дискриминации в области труда и занятий согласно требованиям Конвенций МОТ №№ 100 и 111 соответственно.

3.1.5. ЛУКОЙЛ обязуется подходить социально ответственно к реструктурированию своих подразделений и контролируемых организаций, а также к делокализации производства, включая заблаговременное информирование о планах организаций Группы "ЛУКОЙЛ" по сокращению рабочих мест.

3.1.6. Устанавливать справедливую заработную плату и пособия, как минимум, на уровне отраслевых норм для соответствующей страны.

3.1.7. Учитывая, что потенциал устойчивого развития организаций Группы "ЛУКОЙЛ" зависит от притока квалифицированных и компетентных молодых работников, ЛУКОЙЛ постоянно проводит политику, направленную на сочетание трудовых обязанностей молодых работников с возможностью их профессионального развития.

3.1.8. ЛУКОЙЛ признает ценности семейных отношений и следует в своей практике нормам Конвенции МОТ № 156 (работники с семейными обязанностями), обращая особое внимание на защиту прав работающих женщин, беременных женщин, кормящих матерей и многолетних матерей.

3.2. IndustriALL и НГСП, учитывая, что эффективная деятельность организаций Группы "ЛУКОЙЛ", в которых работают члены объединяемых ими профсоюзных организаций, отвечает жизненным интересам членов этих профсоюзных организаций, будут

способствовать:

3.2.1. Сохранению стабильной обстановки работы в организациях Группы "ЛУКОЙЛ" и оптимальному решению возможных проблем, вызываемых глобальным экономическим кризисом, с учетом интересов как организаций Группы "ЛУКОЙЛ", так и работников этих организаций.

3.2.2. Формированию положительного имиджа организаций Группы "ЛУКОЙЛ" в соответствии с настоящим Соглашением в странах присутствия этих организаций.

3.2.3. Разрешению возможных противоречий между работниками и организациями Группы "ЛУКОЙЛ" на основе конструктивного сотрудничества.

#### **4. ВОПРОСЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА И ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

4.1. ЛУКОЙЛ и IndustriALL обязуются работать вместе, добиваясь, чтобы их деятельность осуществлялась с максимально возможной заботой о гигиене и безопасности труда и окружающей среде. В частности, это включает:

4.1.1. Соблюдение принципа приоритета сохранения жизни и здоровья работника;

4.1.2. Обеспечение рабочей среды, безопасной для жизни и здоровья, используя общепринятые нормы "передового опыта" в этой сфере;

4.1.3. Реализацию принципов Свода практических правил МОТ по ВИЧ/СПИДу в сфере труда;

4.1.4. Поддержку профилактического подхода к решению проблем гигиены и безопасности труда и защиты окружающей среды;

4.1.5. Осуществление инициатив, нацеленных на формирование ответственного отношения к гигиене и безопасности труда и защите окружающей среды;

4.1.6. Поощрение развития и распространения безопасных и экологически безвредных технологий. Стимулирование учебы и профессиональной подготовки работников в сфере гигиены и безопасности труда и защиты окружающей среды, включая, где это уместно, программы образования и профессиональной подготовки, осуществляемые совместно профсоюзами и руководителями организаций Группы "ЛУКОЙЛ".

4.2. ЛУКОЙЛ, являясь крупным недропользователем, осознавая свою ответственность перед обществом по сохранению благоприятной окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов:

4.2.1. Постоянно выявляет и исследует источники опасности и вреда для здоровья и жизни людей, связанные с производственной деятельностью организаций Группы "ЛУКОЙЛ", и предпринимает меры по их устранению либо смягчению их действия;

4.2.2. Осуществляет периодическое информирование и поддерживает открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами в деятельности ЛУКОЙЛ в области промышленной и экологической безопасности;

4.2.3. Публикует отчёты о своей деятельности, о результатах оценки воздействия на окружающую среду, персонал и население.

#### **5. ВЫПОЛНЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ**

**Ежегодная встреча**

5.1. ЛУКОЙЛ и IndustriALL обязуются, в качестве дальнейших мер по выполнению настоящего Соглашения, ежегодно встречаться для обсуждения практики и опыта применения согласованных ими принципов. Целью таких встреч является обсуждение вопросов, входящих в сферу действия настоящего Соглашения, с тем, чтобы согласовать совместные действия, способствующие дальнейшему совершенствованию достойной практики работы. Помимо общеотраслевых вопросов и вопросов гигиены и безопасности труда и защиты окружающей среды, на встрече могут быть рассмотрены следующие темы:

5.1.1. Генеральная корпоративная политика ЛУКОЙЛ по вопросам и проблемам занятости, гигиены и безопасности труда и защиты окружающей среды, затрагивающим работников организаций Группы "ЛУКОЙЛ" и, где это уместно, работников организаций, связанных с ЛУКОЙЛ, включая поставщиков и субподрядчиков;

5.1.2. Вопросы профессиональной подготовки и образования работников. Вопросы, затрагивающие осуществление профсоюзных прав. Прочие взаимно согласованные вопросы.

5.2. В ежегодных встречах будут, как правило, принимать участие 3-5 руководителей высшего звена, представляющих IndustriALL, НГСП, МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ», а также соответствующие представители ЛУКОЙЛ.

### **5.3. Международная сеть профсоюзных представителей**

IndustriALL при поддержке и помощи со стороны ЛУКОЙЛ создает международную профсоюзную сеть, обеспечивает эффективный обмен информацией между профсоюзными представителями в организациях Группы "ЛУКОЙЛ".

В поддержку этой сети ЛУКОЙЛ обеспечивает профсоюзным представителям доступ к электронной почте для обмена информацией между профсоюзами, действующими в различных организациях Группы "ЛУКОЙЛ" и оказывает помощь в проведении ежегодной встречи профсоюзных представителей от каждой профсоюзной организации, входящей в состав сети. Это потребует предоставления соответствующего времени с сохранением зарплаты, оплаты расходов на проезд и проживание, а также обеспечение устного и письменного перевода.

### **5.4. Местная практика производственных отношений**

Соглашение между Сторонами подлежит последовательному применению во всех организациях Группы ЛУКОЙЛ, однако оно не отменяет, не подменяет собой результаты коллективных переговоров и действующих тарифных соглашений и не нарушает местную практику производственных отношений, касающихся обмена информацией, разрешения проблем и ведения переговоров, а дополняет эти процессы. Стороны настоящего Соглашения признают тот принцип, что вопросы производственных отношений лучше всего решать как можно ближе к месту работы.

### **5.5. Учебные программы**

IndustriALL и ЛУКОЙЛ обязуются сотрудничать в разработке совместных механизмов обучения кадров, охватывающих вопросы, обозначенные в настоящем Соглашении, и в их реализации. Это включает освоение передового опыта в сфере гигиены и безопасности труда и защиты окружающей среды профсоюзными представителями в странах, где ЛУКОЙЛ осуществляет свою деятельность. Это также включает программы по подготовке специалистов организаций Группы "ЛУКОЙЛ". При достижении соответствующей договоренности, ЛУКОЙЛ может оплатить расходы по участию IndustriALL в учебных программах ЛУКОЙЛ.

## 5.6. Информирование

5.6.1. IndustriALL обязуется распространить копии настоящего Соглашения среди всех своих членских организаций, в том числе объединяющих работников организаций Группы "ЛУКОЙЛ" и широко оповестить свои членские организации, действующие в ЛУКОЙЛ, о существовании настоящего Соглашения и разъяснить им его значение.

5.6.2. ЛУКОЙЛ обязуется аналогичным образом распространить копии настоящего Соглашения по всем организациям Группы "ЛУКОЙЛ" на языке той страны, где они расположены.

## 6. АДМИНИСТРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Ответственность за административное управление настоящим Соглашением ложится на Генерального секретаря IndustriALL или назначенное им лицо и Президента ЛУКОЙЛ или назначенное им лицо.

## 7. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

Соглашение подписывается на двух языках, английском и русском, имеющих равную юридическую силу.

## 8. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Настоящее Соглашение действует один год, начиная с момента подписания.


Если ни одна из Сторон письменно не известит все остальные Стороны настоящего Соглашения за 30 (тридцать) календарных дней до окончания действия настоящего Соглашения о намерении расторгнуть Соглашение, то настоящее Соглашение считается продленным на следующий год.

Принимая во внимание, что IndustriALL образовалось в результате слияния FIOM и ICEM, Стороны констатируют, что в связи с прекращением существования ICEM соглашение № 0410646 от 12 мая 2004 года между ICEM, НГСП, МОПО ОАО "ЛУКОЙЛ" и ЛУКОЙЛ утратило силу.

ЛУКОЙЛ

  
В.Ю.Александров  
2012 г.  


IndustriALL

  
Юрки Райна  
2012 г.

НГСП

  
Л.А.Миронов  
2012 г.  


МОПО ОАО "ЛУКОЙЛ"

  
Г.М.Кирадиев  
2012 г.  
