

Глобальное рамочное соглашение между ICSEM и ЛУКОЙЛ

СОГЛАШЕНИЕ

между
МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ХИМИЧЕСКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ЭНЕРГЕТИКОВ, ГОРНЯКОВ И РАЗНОРАБОЧИХ,
ПРОФСОЮЗОМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
и
ОТКРЫТЫМ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ
«НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ «ЛУКОЙЛ»

1. ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

Настоящее Соглашение заключено между Международной федерацией профсоюзов работников химической промышленности, энергетиков, горняков и разнорабочих (далее – ICSEM), Профсоюзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ (далее – НГСП) и Открытым акционерным обществом «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» (далее – ЛУКОЙЛ).

Заклячая настоящее Соглашение, Стороны подтверждают свою приверженность принципам Глобальной инициативы ООН, а также основным принципам в сфере труда и окружающей среды, закрепленным в конвенциях ООН и МОТ.

Стороны рассчитывают на солидарные инициативные действия участников рынка и партнерское взаимодействие с государством и обществом.

Целью настоящего Соглашения является создание открытого канала для обмена информацией и ведения диалога между ICSEM и ЛУКОЙЛ. Данный диалог будет осуществляться ЛУКОЙЛ и ICSEM на международном уровне и профсоюзами и руководителями организаций Группы «ЛУКОЙЛ» на местном и национальном уровнях. Целью настоящего Соглашения является постоянное улучшение производственных отношений и развитие достойных подходов к производственной деятельности в организациях Группы «ЛУКОЙЛ», осуществляющих свою деятельность в различных странах мира.

Соглашение распространяется на все сферы деятельности и организации, непосредственно контролируемые ЛУКОЙЛ. В отношении тех компаний, с которыми ЛУКОЙЛ взаимодействует, ЛУКОЙЛ приложит возможные усилия, чтобы обеспечить соблюдение ими норм и принципов, изложенных в настоящем Соглашении. ЛУКОЙЛ проинформирует своих подрядчиков, держателей лицензии и крупных поставщиков о существовании настоящего Соглашения и будет поощрять их к соблюдению содержащихся в нем норм и принципов.

ЛУКОЙЛ и ICSEM заявляют о своей приверженности соблюдению основных прав человека на рабочем месте, а также в тех районах, которые затрагивает деятельность ЛУКОЙЛ. Стороны также признают важность охраны жизни, здоровья и благополучия трудящихся и разделяют чувство общей ответственности за воздействие, которое производственная и иная практическая деятельность организаций Группы «ЛУКОЙЛ» может оказывать на природную и человеческую среду обитания. Соглашение направлено на обеспечение наилучших норм защиты трудящихся, занятых в

производственной и иной деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ», и тех, кого она затрагивает.

Стороны признают принципы, содержащиеся в настоящем Соглашении, и собственные ценности ЛУКОЙЛ, выраженные в Социальном кодексе ОАО «ЛУКОЙЛ». Стороны будут осуществлять мониторинг практического выполнения соглашения, а также обсуждать любые возможности по усовершенствованию практики работы по обеспечению личностного развития и защите работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ», опираясь на самые передовые экономические и социальные принципы и принципы устойчивого развития, тем самым, внося свой вклад в решение проблемы по искоренению бедности.

Настоящие обязательства являются доброй волей ЛУКОЙЛ и могут являться дополнительными к применимому законодательству соответствующих стран, в которых действуют организации Группы «ЛУКОЙЛ».

2. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

2.1. ЛУКОЙЛ признает основные права человека и в своей деятельности обязуется руководствоваться положениями Всеобщей декларации прав человека ООН.

2.2. Высоко оценивая дополнительные возможности, которые дает ЛУКОЙЛ богатейшее национальное и культурное многообразие ее работников и населения, проживающего в регионах деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ», ЛУКОЙЛ строит свою работу на следующих принципах:

2.2.1. Уважение и поддержание традиций национальной терпимости и благожелательности, сохранение национальных и культурных традиций, ценностей, искусств и ремесел в районах деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ»;

2.2.2. Уважение религиозных верований работников и местного населения.

3. ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

ЛУКОЙЛ будет уважать права профсоюзов, включая права, закрепленные в базовых конвенциях МОТ:

3.1. Право каждого работника быть представленным профсоюзной организацией по его/ее собственному выбору и основные профсоюзные права, закрепленные в Конвенциях МОТ №№ 87 и 98, касающиеся свободы объединения и права на организацию работников в профсоюзы, а также право на ведение коллективных переговоров. Таким образом, ЛУКОЙЛ соглашается не противодействовать усилиям, направленным на вовлечение работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в профсоюзы.

3.2. Исключение любых форм принудительного или насильственного труда, запрещенного Конвенциями МОТ №№ 29 и 105 или иными документами.

3.3. Фактическое исключение детского труда, запрещенного Конвенциями МОТ №№ 138 и 182.

3.4. Поощрение и обеспечение равенства возможностей и отношения к

работникам в сфере занятости, включая равное вознаграждение для женщин и мужчин за труд одинаковой ценности, а также недопущение дискриминации в области труда и занятий согласно требованиям Конвенций МОТ №№ 100 и 111 соответственно.

ЛУКОЙЛ обязуется подходить социально ответственно к реструктурированию своих подразделений и контролируемых организаций, а также к делокализации производства, включая заблаговременное информирование о планах организаций Группы «ЛУКОЙЛ» по сокращению рабочих мест.

3.6. Устанавливать справедливую заработную плату и пособия, как минимум, на уровне отраслевых норм для соответствующей страны.

3.7. Учитывая, что потенциал устойчивого развития организаций Группы «ЛУКОЙЛ» зависит от притока квалифицированных и компетентных молодых работников, ЛУКОЙЛ постоянно проводит политику, направленную на сочетание трудовых обязанностей молодых работников с возможностью их профессионального развития.

3.8. ЛУКОЙЛ признает ценности семейных отношений и следует в своей практике нормам Конвенции МОТ № 156 (работники с семейными обязанностями), обращая особое внимание на защиту прав работающих женщин, беременных женщин, кормящих матерей и многодетных матерей.

4. ВОПРОСЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА И ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

4.1. ЛУКОЙЛ и ICEM обязуются работать вместе, добиваясь, чтобы их деятельность осуществлялась с максимально возможной заботой о гигиене и безопасности труда и окружающей среде. В частности, это включает:

4.1.1. Соблюдение принципа приоритета сохранения жизни и здоровья работника;

4.1.2. Обеспечение рабочей среды, безопасной для жизни и здоровья, используя общепринятые нормы «передового опыта» в этой сфере;

4.1.3. Реализацию принципов Свода практических правил МОТ по ВИЧ/СПИДу в сфере труда;

4.1.4. Поддержку профилактического подхода к решению проблем гигиены и безопасности труда и защиты окружающей среды;

4.1.5. Осуществление инициатив, нацеленных на формирование ответственного отношения к гигиене и безопасности труда и защите окружающей среды;

4.1.6. Поощрение развития и распространения безопасных и экологически безвредных технологий. Стимулирование учебы и профессиональной подготовки работников в сфере гигиены и безопасности труда и защиты окружающей среды, включая, где это уместно, программы образования и профессиональной подготовки, осуществляемые совместно профсоюзами и руководителями организаций Группы «ЛУКОЙЛ».

4.2. ЛУКОЙЛ, являясь крупным недропользователем, осознавая свою ответственность перед обществом по сохранению благоприятной окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов:

4.2.1. Постоянно выявляет и исследует источники опасности и вреда для здоровья и жизни людей, связанные с производственной деятельностью организаций Группы «ЛУКОЙЛ», и предпринимает меры по их устранению либо смягчению их действия;

4.2.2. Осуществляет периодическое информирование и поддерживает открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами в деятельности ЛУКОЙЛ в области промышленной и экологической безопасности;

4.2.3. Публикует отчёты о своей деятельности, о результатах оценки воздействия на окружающую среду, персонал и население.

5. ВЫПОЛНЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ

Ежегодная встреча

5.1. ЛУКОЙЛ и ICSEM обязуются, в качестве дальнейших мер по выполнению настоящего Соглашения, ежегодно встречаться для обсуждения практики и опыта применения согласованных ими принципов. Целью таких встреч является обсуждение вопросов, входящих в сферу действия настоящего Соглашения, с тем, чтобы согласовать совместные действия, способствующие дальнейшему совершенствованию достойной практики работы. Помимо общеотраслевых вопросов и вопросов гигиены и безопасности труда и защиты окружающей среды, на встрече могут быть рассмотрены следующие темы:

5.1.1. Генеральная корпоративная политика ЛУКОЙЛ по вопросам и проблемам занятости, гигиены и безопасности труда и защиты окружающей среды, затрагивающим работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и, где это уместно, работников организаций, связанных с ЛУКОЙЛ, включая поставщиков и субподрядчиков;

5.1.2. Вопросы профессиональной подготовки и образования работников. Вопросы, затрагивающие осуществление профсоюзных прав. Прочие взаимно согласованные вопросы.

5.2. В ежегодных встречах будут, как правило, принимать участие 3-5 лидеров высшего звена, представляющих ICSEM, НГСП, а также соответствующие представители ЛУКОЙЛ.

5.3. Международная сеть профсоюзных представителей

ICSEM при поддержке и помощи со стороны ЛУКОЙЛ создает международную профсоюзную сеть, обеспечивает эффективный обмен информацией между профсоюзными представителями в организациях Группы «ЛУКОЙЛ».

В поддержку этой сети ЛУКОЙЛ обеспечивает профсоюзным представителям доступ к электронной почте для обмена информацией между профсоюзами, действующими в различных организациях Группы «ЛУКОЙЛ» и оказывает помощь в проведении ежегодной встречи профсоюзных представителей от каждой профсоюзной организации, входящей в состав сети. Это потребует

предоставления соответствующего времени с сохранением зарплаты, оплаты расходов на проезд и проживание, а также обеспечение устного и письменного перевода.

5.4. Местная практика производственных отношений

Соглашение между Сторонами подлежит последовательному применению во всех организациях Группы ЛУКОЙЛ, однако оно не отменяет, не подменяет собой результаты коллективных переговоров и действующих тарифных соглашений и не нарушает местную практику производственных отношений, касающихся обмена информацией, разрешения проблем и ведения переговоров, а дополняет эти процессы. Стороны настоящего Соглашения признают тот принцип, что вопросы производственных отношений лучше всего решать как можно ближе к месту работы.

5.5. Учебные программы

ICEM и ЛУКОЙЛ обязуются сотрудничать в разработке совместных механизмов обучения кадров, охватывающих вопросы, обозначенные в настоящем Соглашении, и в их реализации. Это включает освоение передового опыта в сфере гигиены и безопасности труда и защиты окружающей среды профсоюзными представителями в странах, где ЛУКОЙЛ осуществляет свою деятельность. Это также включает программы по подготовке специалистов организаций Группы «ЛУКОЙЛ». При достижении соответствующей договоренности, ЛУКОЙЛ может оплатить расходы по участию ICEM в учебных программах ЛУКОЙЛ.

5.6. Информирование

5.6.1. ICEM обязуется распространить копии настоящего Соглашения среди всех своих членских организаций, в том числе объединяющих работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и широко оповестить свои членские организации, действующие в ЛУКОЙЛ, о существовании настоящего Соглашения и разъяснить им его значение.

5.6.2. ЛУКОЙЛ обязуется аналогичным образом распространить копии настоящего Соглашения по всем организациям Группы «ЛУКОЙЛ» на языке той страны, где они расположены.

6. АДМИНИСТРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Ответственность за административное управление настоящим Соглашением ложится на Генерального секретаря ICEM или назначенное им лицо и Президента ЛУКОЙЛ или назначенное им лицо.

7. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

Соглашение подписывается на двух языках, английском и русском, имеющих равную юридическую силу.

8. СРОК ДЕЙСТВИЯ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

Настоящее Соглашение действует один год, начиная с момента подписания, и

по истечении срока действия оно подлежит обсуждению, прежде чем будет продлено на следующий срок.

ЛУКОЙЛ(LUKOIL)
В.Ю.Алекперов(Vagit Alekperov)

ICEM
Fred Higgs(Фред Хиггс)

НГСП(ROGWU)
Л.А.Миронов(Lev Mironov)