

# تصريح بخصوص الحقوق الاجتماعية والعلاقات الصناعية في مجموعة بريم Prym

## المقدمة

بهذا التصريح تقوم بريم [Prym] بتوثيق الحقوق الاجتماعية والمبادئ الأساسية. هي أسس رؤية ذاتية لسياسة شركة بريم [Prym].

يتبع تأمين مستقبل شركة بريم [Prym] والعاملين بها من خلال روح التعاون في حل النزاعات وكما أيضاً الالتزام الاجتماعي على أساس وبهدف التنافسية الاقتصادية والتكنولوجية.

عولمة شركة بريم [Prym] لا يُستغنى عنها للتنافسية الدولية وفي نفس الوقت لتأمين مستقبل الشركة وطاقمها.

تواجه شركة بريم [Prym] وطاقمها معاً تحديات العولمة. معاً تُستغل الفرص لنجاح الشركة ونجاح التوظيف وكما أيضاً فرص التنافسية وتُحدد المخاطر الممكنة.

## المادة 1 أهداف أساسية

### 1.1 حق التجمع

يُعترف بالحق الأساسي لجميع العاملين والعاملات على تشكيل نقابات وممثلات عمال والانضمام إليها. تعمل شركة بريم [Prym] والنقابات أي ممثلات العمال معاً بشكل منفتح و بروح التعاون البناء لحل النزاعات.

## 1.2 لا تمييز

تضمن فرص مثيلة ومعاملة متساوية بغض النظر عن الانحدار القومي، لون البشرة، الجنس، الديانة، الجنسية، الميول الجنسي، الانحدار الاجتماعي أو الاتجاه السياسي، طالما تستند هذه على مبادئ ديموقراطية وكما أيضاً على التسامح تجاه التفكير المغاير.

يُختار العاملون والعاملات أساساً ويتم تعيينهم وتشجيعهم بناءً على كفاءاتهم وقدراتهم.

## 1.3 حرية اختيار العمل

ترفض شركة بريم [Prym] كل استفادة معروفة من قبلها لأعمال السخرة والأعمال الإجبارية بما في ذلك أعمال العبودية بدل الدين أو العمل بغير محض الإرادة للسجين.

### 4.1 لا لتشغيل الأطفال

يُمنع تشغيل الأطفال. يُراعى الحد الأدنى للعمر للسماح على العمل وذلك حسب معطيات أنظمة الدولة.

## 1.5 المرتب

المرتبات والدفعات التي تُدفع أو تؤدي لأسبوع عمل عادي توافق على الأقل قواعد الحد الأدنى القانوني الوطني لكل بلد، أي قواعد الحد الأدنى لكل من المجالات الاقتصادية الوطنية.

## 1.6 أوقات العمل

توافق أوقات العمل على الأقل المعطيات القانونية الوطنية لكل بلد، أي قواعد الحد الأدنى لكل من المجالات الاقتصادية الوطنية.

## 1.7 الحماية المهنية والصحية

تراعي شركة بريم [Prym] على الأقل القواعد الوطنية لكل بلد لتأمين محيط عمل أمين وصحي، وسوف تأخذ في هذا النطاق إجراءات ملائمة لضمان الصحة والأمن في مكان العمل، لكي تُضمن ظروف عمل ملائمة صحياً.

## المادة 2 التنفيذ

- 2.1 يُعلم عاملون شركة بريم [Prym] عن جميع أنظمة هذا التصريح.
- 2.2 تساند وتشجع شركة بريم [Prym] شركاء أعمالها، لكي يراعون هذا التصريح في سياسة شركتهم. هي ترى في ذلك أساس إيجابي لعلاقتها المتبادلة.
- 2.3 لا يجوز رفع أي مطالب من هذا التصريح من قبل الغير.
- يدخل هذا التصريح حالة توقيعه في نطاق التنفيذ ولا يصلح رجعيًا.

شتولبرك في 2003/11/20

عن	عن	عن
مجلس المحافظة على مصالح العمال لمجموعة شركة بريم [Prym] الأوروبية رالف رادماخر	إدارة مجموعة شركة بريم [Prym] أكسل بريم	رابطة نقابات المعادن الدولية يورجن بيترس