

# **Prym Grubu Būnyesindeki Sosyal Haklar ve Mesleki Dūzenlemeler Hakkında Deklarasyon**

## **Giriş**

Prym, bu deklarasyonu yayınlamakla, temel sosyal haklar ve prensipleri kabul ve beyan etmiş olur. Söz konusu sosyal haklar ve prensipler, Prym būnyesindeki şirket politikasının temel bakış açısını yansıtmaktadır.

Mali ve teknolojik rekabet koşullarına ayak uydurabilme hedefiyle ve yine bu esas üzerinde üstlenilen sosyal yükümlülükler ve ortaya çıkan ihtilafların işbirliği yoluyla çözülmesi ilkesi sayesinde Prym ve çalışanlarının geleceği güvence altına alınmaktadır.

Uluslar arası rekabet koşullarına ayak uydurulabilmesi ve böylelikle de hem şirketin hem de çalışanlarının geleceği umutla bakabilmeleri açısından Prym şirketinin de küreselleşmesi gerekliliği kaçınılmaz bir gerçekliktir.

Prym ve personeli, küreselleşme ile birlikte ortaya çıkan koşullara birlikte göğüs germektedir. Şirketin ve çalışanlarının başarısı ve uluslar arası rekabet gücü açısından bakıldığında fırsatların hep birlikte değerlendirilmesi ve olası risklerin yine hep birlikte sınırlandırılması zorunludur.

## **Madde 1. Temel Hedefler**

### **1.1 Birleşme Hakkı**

Bütün çalışanlarımızın temel haklarından olan, sendika ve işçi temsilcilikleri kurma ve bunlara üye olma hakkını saygıyla karşılıyoruz. Prym ve sendikalar ile işçi temsilcilikleri karşılıklı olarak açık bir ilişki içerisinde olup, ihtilafların üstesinden gelinmesinde yapıcı ve işbirliğine dayalı bir yaklaşım sergilemektedir.

## **1.2 Ayrımcılığa Yer Yok**

Demokratik prensiplere bağlı kıldığı ve farklı düşüncelere karşı hoşgörü gösterildiği sürece, etnik köken, ten rengi, cinsiyet, din, uyruk, cinsel yönelim, sosyal köken ve politik yaklaşımlar dikkate alınmaksızın herkese fırsat eşitliği sağlanmakta ve eşit muamele edilmektedir.

Çalışanlarımız, yeterlilikleri ve becerileri esas alınarak seçilmekte, işe alınmakta ve teşvik edilmektedir.

## **1.3 İşinizi Serbestçe Seçin**

Prym olarak tutuklu ve hükümlülerin istemedikleri işlerde çalıştırılmalarına ve kölece bir çalışma biçimine itiraz ettiğimiz gibi kasten kimsenin angaryaya ve mecburen çalışmaya zorlanmasını da kabul etmemekteyiz.

## **1.4 Çocuklarımız Çalışmasın**

Çocuk işçi çalıştırmak yasaktır. İstihdam yaşı ile ilgili olarak alt sınır getiren federal yasal düzenlemelere her zaman uyuyoruz.

## **1.5 Ücretler**

Normal bir iş haftası karşılığında ödenen ücretler ve yine bu dönem içerisinde sağlanan faydalar, ulusal bazda ilgili yasal düzenlemelerle getirilmiş bulunan normlara ve işkolumuzun ilgili ulusal normlarına uygundur.

## **1.6 Çalışma Saatleri**

Çalışma saatleri, ulusal bazda ilgili yasal koşullara ve işkolumuzun ilgili ulusal normlarına uygundur.

## **1.7 Çalışma Güvenliği ve İnsan Sağlığı**

Prym, güvenli ve hijyenik bir çalışma ortamı sağlanması amacıyla ilgili ulusal standartlara her zaman riayet etmektedir. İnsan sağlığının gerektirdiği istihdam koşullarının yaratılabilmesi amacıyla işyerinde güvenliğin sağlanması ve çalışanlarımızın sağlığının korunması için uygun önlemler alınacaktır.

## Madde 2. Yürütme

- 2.1** Prym çalışanları, bu deklarasyonda yer alan bütün düzenlemeler hakkında bilgilendirilir.
- 2.2** Prym, iş ortaklarını, kendi şirket politikalarını tesis ederken bu deklarasyonu göz önünde bulundurmaları hususunda destekler ve cesaretlendirir. Bu deklarasyon ve içeriğindeki düzenlemeleri, karşılıklı alışveriş içerisinde yürüyecek bir ilişki için yararlı bir çıkış noktası olarak görür.
- 2.3** Bu deklarasyonu esas almak suretiyle üçüncü şahıslar herhangi bir hak talebinde bulunamaz.

Bu deklarasyon, imzalandığında yürürlüğe girer ve geriye doğru işlemez.

Stolberg, 20.11.2003

Prym  
Avrupa İşçi Temsilcilikleri  
adına

Prym  
Şirketler grubu yönetimi  
adına

Internationaler  
Metal İş Sendikaları Birliği  
adına

Ralf Radmacher

Axel Prym

Jürgen Peters