

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELİŞİM VE BÜYÜME İÇİN BİRLİKTE TAAHHUT ETMEK

"Renault grubu, Renault Grup Komitesi ve IndustriALL Global Union (*) arasında sosyal, toplumsal ve çevresel sorumluluk uluslararası çerçeve anlaşması"

Yenilikçi ve insan odaklı bir kurum olan Renault, herkesin yaşam kalitesi için hizmete sunduğu çok yönlü ve iddialı ürünler yaratarak sürdürülebilir ulaşımı herkes tarafından erişilebilir kılmıştır.

Bu tutkunun gücüyle, Renault çevresinin dengesine ve dünya genelinde çalışanlarının gelişimine dikkat etmektedir.

Bu perspektifte, uluslararası ölçekte bir sosyal diyalog esaslarını destekleyen Renault Grup Komitesi ve IndustriALL Global Union arasında uluslararası bir anlaşma yaparak bir aşamayı daha tamamlamıştır.

Bu anlaşma ile Renault Grubu, Renault Grup Komitesi, dünya genelinde çalışanların temsilcileri ve IndustriALL Global Union etkin bir uygulama için kendi sorumluluk alanlarını belirlemişlerdir. Sürdürülebilir gelişimi güçlendirme isteklerini doğrularak birlikte beş önemli faaliyet ekseninde taahhütte bulunmuşlardır:

- temel sosyal haklara saygı,
- çalışanlar karşısında sosyal sorumluluk,
- Renault grubunun bulunduğu ülkelerde toplumsal sorumluluk,
- tedarikçiler ve tedarikçilerle ilişkiler,
- karbon salınımının azaltılmasıyla gezegenin korunması.

Bu anlaşma kurumun 115 yıllık tarihi boyunca geliştirilen insani değerleri temel almaktadır. Yeni ekonomik ve sosyal ihtiyaçlara uyarlamak için zenginleştirip modernize ettiği 12 Ekim 2004 tarihli temel sosyal haklar deklarasyonu'nun devamı niteliğindedir. Uluslararası sosyal diyalog bazında, aynı zamanda kurumun farklı paydaşlarının çıkarlarını gözetmekte ve başka küresel anlaşmalar için öncü olmaktadır.

Renault grubu, Renault Grup Komitesi ve IndustriALL Global Union hep birlikte uluslararası rekabet alanında ekonomik performans ve sosyal gelişimin kurumun rekabet gücü ve sürekliliğinin ayrılmaz birer teminatı olduğuna inanmaktadırlar.

(*) : Uluslararası Sendikalar Birliği

İÇİNDEKİLER

BÖLÜM 1: Evrensel normlar - Temel sosyal haklara saygı

BÖLÜM 2: Sosyal sorumluluk

BÖLÜM 3: Tedarikçiler ve taşeronlarla ilişkiler

BÖLÜM 4: Toplumsal sorumluluk

BÖLÜM 5: Çevre koruma ve herkes için sürdürülebilir ulaşım

BÖLÜM 6: Sözleşmenin uygulama ve takip usulleri

BÖLÜM 7: Nihai hükümler

BÖLÜM 1: EVRENSEL NORMLAR - TEMEL SOSYAL HAKLARA SAYGI

İşbu anlaşmayla, Renault grubu 12 Ekim 2004 tarihli temel sosyal haklar bildirgesi imzalanırken alınan yükümlülükleri yenilemekte ve güçlendirmektedir.

Renault grubu ***iş yerinde temel hak ve esaslara ilişkin, 1998 tarihli Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Bildirgesi çerçevesinde bildirilen esaslara uymayı taahhut eder :***

- Çocuk işçilerin çalıştırılmasının yürürlükten kaldırılması,
- Her türlü zorla ya da zorunlu çalışmanın kaldırılması,
- İş ve meslek konusunda ayrımcılığın kaldırılması,
- Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkin şekilde tanınması.

Bu esaslar aşağıdaki ILO sözleşmelerinde mevcuttur:

- 1973 tarihli 138 n°'lu Asgari yaş sözleşmesi ve 1999 tarihli 182 n°'lu sözleşme Çocuk işçiliğinin en kötü biçimleri sözleşmesi,
- 1930 tarihli 29 n°'lu Zorla çalıştırma sözleşmesi ilgili ve 1957 tarihli 105 n°'lu Zorla Çalıştırmanın Yasaklanması Sözleşmesi,
- 1958 tarihli 111 n°'lu Ayrımcılık (istihdam ve meslek) sözleşmesi,
- 1951 tarihli 100 n°'lu Eşit Ücret Sözleşmesi,
- 1948 tarihli 87 n°'lu Örgütlenme Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması Sözleşmesi
- Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkıyla ilgili 1949 tarihli 98 n°'lu sözleşme,
- 1971 tarihli 135 n°'lu İşçi Temsilcileri Sözleşmesi

Aynı şekilde, Renault grubu 26 Temmuz 2001 tarihinden bu yana, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi inisiyatifiyle kabul edilen Uluslararası Anlaşmayı oluşturan, özellikle insan haklarıyla ilgili evrensel esaslara bağlıdır. Uluslararası Anlaşma'ya uygun olarak, Renault grubu özellikle her türlü yolsuzluğa karşı savaşmaktadır. Renault Grubu, Renault grubunun etik yasası ve çeşitli iletişim ve/veya eğitim araçlarıyla bu hususta çalışanlarda farkındalık yaratmaktadır.

Renault grubu, çok uluslu şirketler için 27 Haziran 2000'de kabul edilen, Mayıs 2011'de güncellenen OECD (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü) prensiplerine, 1982 tarihli ILO 158 n°'lu Sözleşmesi'ne olduğu gibi bağlıdır. Aynı zamanda referans olarak ISO 26000'i tanır.

BÖLÜM 2: SOSYAL SORUMLULUK

Renault grubu, dünya çapında çalışanlarına saygı göstermeyi ve onları geliştirmeyitaahhut eder.

Sosyal diyalogu teşvik etme

Renault grubu, tüm grup işletmelerindeki personelin bu temsilci kurumların temsilcileri tarafından kendi seçim ya da sendika üyelikleri konusunda temsil edilmelerine dikkat eder.

Renault grubu, üyelik ve sendikal sorumluluk konusunda, sendikal özgürlüğü ve sendikalaşma hakkının korunmasına ilişkin Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 1948 yılı 87 n°'lu Sözleşmesi ile belirlenen esaslara göre sendika özgürlüğüne olan bağlılığını teyit eder.

Sendika özgürlüğünün tanınması her çalışanın katılma ya da katılmama hakkına dayanır. Renault grubu aynı zamanda ILO'nun örgütlenme ve toplu müzakere hakkıyla ilgili 98 n°'lu sözleşme hükümlerine uymayı taahhut eder. Bu bağlamda, Renault grubu çalışanlarının toplu olarak örgütlenme hakkına saygı duyar ve mutlak tarafsızlığı korur. İmza sahibi taraflar bu hususta her çalışanın seçimine saygı duymakla yükümlüdür.

Renault Grup Komitesi, tüm Renault grubu içinde yönetim ve personel temsilcileri arasında yetkili diyalog makamıdır. Bu diyalog, Komite toplantıları ya da genel kurul toplantıları gibi düzenli karşılaşmalarla somutlaşır. Aynı zamanda özellikle Renault grubuna ait önemli gelişmelerinin önceden ongorulebilmesine ve bunlara eşlik edilmesine olanak verir.

İş yaşamında sağlık, güvenlik ve kalite için harekete geçmek

Çalışanların sağlıkları, güvenliği ve iş yaşam kalitelerinin iyileştirilmesi Renault grubu için önemli bir hedefdir.

Renault grubu "dokuz koruyucu ilke'ye"¹ dayanan bir "sağlık-güvenlik ve iş ortamı koruyucu tedbiri" politikası tanımlamış ve yöneticiler, çalışanlar, sağlık ve güvenlik uzmanları, işçi temsilcilerinin her birinin kendi sorumluluk alanında olmak üzere bu politikayı uygulamaya koymuştur. Koruyucu tedbir, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi, Renault grubunun teşhis ve faaliyet planları hazırlamasına imkân tanır.

Fiziksel ve ruhsal sağlığın korunması girişimi çerçevesinde, tahsis edilen ekipler çalışanlara tüm meslek yaşamları boyunca eşlik eder. Böylelikle Renault grubu mesleki risklerin önlenmesini ve çalışma yerlerinin ergonomisinin sürekli olarak iyileştirilmesini üstlenir. Taahhut edilen faaliyetler özellikle mesleki aktivite sebebiyle ortaya çıkabilecek ya da gelişebilecek patolojileri ve bilhassa da kas-iskelet rahatsızlıklarının önlenmesini amaçlamaktadır. Elektrik riski, yol riski, kimyasal risk gibi ortaya çıkan ya da gelişen riskler özel düzenlemelerin konusunu oluşturmaktadır.

Elektromanyetik alanlar konusundaki bilgilerin geliştirilmesine özel bir dikkat gösterilmektedir. Bunlar, gerekli olduğu ölçüde Renault grubunun önleme politikası içinde değerlendirilecektir.

Renault grubu kalp-damar riskleri, tütün, alkol ve diğer bağımlılıklar, uyku, HIV/AIDS ve Cinsel Yoldan Bulaşabilen Hastalıklar gibi konularda çalışanlara yönelik bilgilendirme ve önleme inisiyatiflerini geliştirmek için sağlık sektörünün faaliyetini desteklemektedir.

Önceki faaliyetlerin ötesinde, şirket dört ana eksene göre kurumlarının inisiyatiflerini harekete geçirmeyi hedefleyen bir girişim sergilemektedir, bu dört ana eksen şunlardır:

- Sağlık ve güvenlik,
- Çevre ve çalışma ortamı,
- İş yaşamı - özel yaşam dengesi,
- Gündelik yaşam yönetimi.

Bu alanlarda en iyi uygulamaları değerlendirmek ve genelleştirmek suretiyle, Renault grubu çalışma hayatındaki yaşam kalitesinin iyileştirilmesine yönelik arzusunu ortaya koymaktadır.

¹ Koruyucu tedbirin dokuz prensibi şöyledir: risklerden kaçınmak, kaçınılması mümkün olmayan riskleri değerlendirmek, risklerle kaynağında mücadele etmek, işi insana adapte etmek, teknik gelişmeleri dikkate almak, tehlikeli olanı tehlikeli olmayanla ya da daha az tehlikeli olanla değiştirmek, koruyucu tedbiri planlamak, bireysel koruyucu tedbirler almadan önce genel koruyucu tedbirler almak, çalışanlara uygun talimatlar vermek.

Istihdam ve yetkinliklerin yönetilmesi

Renault grubu çalışanlarının. istihdamini desteklemeyi taahhüt eder.

Renault grubu, . mesleklerin gelişimlerini dinamik yetkinlik yönetimi yaklaşımlarıyla en iyi şekilde yönetebilme konusundaki iradesini ortaya koymaktadır. Bu çerçevede, Grup Komitesi mesleklerin geliştirilmesine ilişkin yapılan çalışmalar ve bu alanda ortaya koyulan politikalar hakkında bilgi edinir.

Renault grubu, politikası çerçevesinde, herkese kendi mesleki gelişiminin aktörü olma imkânı vermeyi taahhüt eder. Dünyadaki çalışma yeri ve yaşı ve fonksiyonu ne olursa olsun her çalışan kariyeri boyunca mesleğinin iyi bir şekilde icrası ve mesleki parkurunun inşası için gerekli olan eğitim faaliyetlerine erişebilir.

Hızlı büyüyen pazarlar çerçevesinde. Renault grubu, ürünlerinin karlılığı aynı zamanda endüstriyel ve ticari faaliyetlerinin rekabet edilebilirliği açısından, iş ve istihdamı endüstriyel ve ticari alanda teşvik ederek ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkıda bulunur.

Otomobil pazarlarındaki güçlü talep ve çeşitlilik dalgalanmaları ortamında, Renault grubu, çalışan temsilcileri ve sendikal örgütlerle diyalog kurmak suretiyle, çalışanlarının yaşam kalitesi ve şirket çıkarları arasındaki en iyi dengeyi bulmaya çalışmaktadır. Ulusal mevzuatlara ve sosyal diyaloga ilişkin yerel koşullara saygı içinde ilgili tedbirler. uygulamaya alınmaktadır.

Yeniden yapılandırma durumlarında, Renault grubu, her gerektiğinde, mesleki eğitim faaliyetlerini gerçekleştirmek suretiyle, grubun içinde öncelikli ve mümkün olacak ölçüde meslek donusturmelerini . desteklemeyi taahhüt eder.

Istihdam ve yetkinliklere ilişkin tedbirler, anlaşmanın takibi çerçevesinde önem teşkil eden bir konudur. .

Ücret, ücretli izin hakkı, sosyal güvenlik

Renault grubu adil bir çalışma ücreti ilkesini kabul eder ve eşit değerde bir çalışma için eşit ücret hakkındaki Uluslararası Çalışma Örgütü 100 n°'lu sözleşme. talimatlarını kabul eder.

Renault grubu çalışma süresinin ilgili ülkenin toplu sözleşmeleri tarafından ya da ulusal mevzuat tarafından öngörülen süreden daha fazla olmamasını taahhüt eder.

Renault grubunun bulunduğu ülkelerin ulusal mevzuatlarına ve uygulamalarına göre, çalışanlara ücretli izin hakkı verilir.

Renault grubu dünyada bulunduğu her yerde, çalışanlar ve ailelerinin ölüm, iş göremezlik, iş kazası ya da meslek hastalığı durumunda yeterli bir korumadan yararlanmasını temin eder.

Çeşitliliği teşvik etmek

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 111 n°'lu sözleşmesine uygun olarak, Renault grubu çalışma ilişkilerinde her ne sebepten olursa olsun hiçbir ayrımcılık yapmama prensibine sahiptir. Renault grubu bilhassa kadınlar ve erkekleri özel nitelikleri bakımından işe almak ve her birine ayrımcı olmayan ve cinsiyetine, yaşına, ırksal kökenlerine ya da gerçek ya da varsayılan bir etnik gruba aidiyetine ya da ait olmamasına, sosyal, kültürel ya da ulusal kökenlerine, aile durumuna, sendikal faaliyetlerine, cinsel tercihlerine, engellilik durumuna, politik ya da dini görüşlerine saygılı bir biçimde onlara davranmak prensibine sahiptir.

Çeşitlilik politikası çerçevesinde, Renault grubu birçok öncelikli faaliyet uygulamaya alır
Erkekler/kadınlar karması

. Renault grubu, işe alım, kariyer yönetimi ve ilişki geliştirilmesi açısından, İnsan Kaynakları proseslerinde bir gelişim olarak ifade edilen kadınların şirkete yerleştirilmesi gibi özel bir uygulamanın devreye alınmasını taahhüt etmiştir.

Engellilik

Renault grubu, engelli kişilerin grubun içine entegrasyonunu kolaylaştırır: özel uyum faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, iş postalarının düzenlenmesi, iletişim ve çalışanları duyarlılaştırma eylemleri . çevre gelişimi.

Köken

Renault grubu bulunduğu tüm ülkelerde ekipler içindeki kültürel ve sosyal bakımdan çeşitliliği destekler.

Yaş

Renault grubu kuşaklar arasındaki dengeye dikkat ederek mesleki yaşamları boyunca çalışanlarına eşlik eder. Yaşça büyük olanların (kidemlilerin) tecrübe, eğitim ve bilgi-becerilerine . değer verirken genç çalışanların eğitimlerine ve iş hayatına adapte olmalarına ayrı bir önem gösterir.

BÖLÜM 3: TEDARİKÇİLER VE TAŞERONLARLA İLİŞKİLER

Temel haklara saygı; tedarikçilerin ve taşeronların seçiminde belirleyici bir kriterdir.

Renault grubu işbu sözleşmeyi tedarikçilerine ve taşeronlarına iletmeyi taahhüt eder. Onlardan kendi şirketleri içinde işbu sözleşmenin 1. bölümünde yer alan temel sosyal hakların uygulanmasını . taahhüt etmelerini ister.

Gerekirse, düzeltici eylem planları Renault grubunun desteğiyle gerçekleştirilecektir. Gözlemden sonra düzeltilmeyen tüm eksiklikler, ilgili şirketle ilişkilerin durdurulmasına kadar varabilecek tedbirlere. neden olabilir.

Böyle bir bağlılık Renault grubunu söz konusu tedarikçiler ve taşeronların hukuksal sorumluluklarını üstlenme noktasına götürmez.

BÖLÜM 4: TOPLUMSAL SORUMLULUK

Renault grubu otomobil üreticisi faaliyetleri çerçevesinde sosyal sorumluluğuyla bağlantılı faaliyetler yürütür.

Faaliyetler üç öncelikli alanda gerçekleşmektedir:

Eğitim projelerinin desteklenmesi

Renault grubu yenilikçi pedagojik programlar aracılığıyla eğitim projeleri üstlenir ve eğitim faaliyetlerine destek vermeyi taahhut eder. Yerel makamlarla işbirliği içerisinde çalışanlarla birlikte sürdürülen bu faaliyetler dünyaya açılmaya ve yurttaşlığa uygun faaliyetlerdir ve yarının yetkinliklerin gelişimine somut olarak katkı sağlarlar.

Gençlerin otomobil dünyasına girişini desteklemek

Renault grubu duyarlılaştırma, eğitim ve uyum faaliyetleriyle gençlerin is dünyasına girişini destekler.

Renault grubu yerel olarak zorluk içindeki gençlerin. eğitimlerini taahhut eder. Ayrıca, özellikle çıraklık şeklinde değişimli eğitimin geliştirilmesini. desteklemektedir.

Hedeflenen yüksek öğrenim faaliyetleri de aynı zamanda bir çok ülkede Renault Vakfı çerçevesinde sürdürülmektedir.

Yol güvenliğinin artırılması

Bireysel hareketliliğin dünya içinde her yerde geliştirilmesine duyarlı olan Renault grubu hem kazalardan kaçınmak hem de korunmak bakımından araçlarını son teknolojilerle donatır ve herkes için yol güvenliğine ilişkin eğitim ve öğretim faaliyetleri gerçekleştirir: çocuklar, gençler, profesyoneller, akademik dünya için.

BÖLÜM 5: ÇEVRENİN KORUNMASI VE HERKES İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR ULAŞIM

Renault grubunun çevre politikası özellikle şu eksenlere dayanmaktadır:

Ürün ve servis hizmetlerini çevrenin korunmasıyla uyumlu kılmak

Renault grubu eco² imzası vasıtasıyla, geri dönüşüm de dahil olmak üzere yaşam döngüsüne ilişkin olarak araçlarının çevresel etkisini kuşaktan kuşağa iyileştirmeyi ve bunu da özellikle elektrikli araç gamı ile gerçekleştirmeyi. taahhut etmektedir.

Şirketin tamamında çevre yönetiminin uygulanması

Renault grubu şirket hedeflerini ve yerel ekolojik ortamı birleştiren bir faaliyetler hiyerarşisi oluşturmakla birlikte yenilenebilir olmayan kaynakların yönetimini, gürültü kirliliğinin azaltılmasını, doğal ortam üzerindeki atıkların azaltılmasını ve kimyasal ürünlerin kullanımının kontrolünü taahhut eder. Üretim merkezleri ISO 14001 sertifikasına sahiptir. Renault grubu mevcut teknolojilerinin ve donanımlarının geliştirilmesi süreci içerisindedir

Çevre üzerindeki zararların azaltılması ya da ortadan kaldırılması

Ekolojik sorunlara cevap vermek üzere Renault grubu sera gazının dolaysız ve dolaylı salım kaynaklarını tespit eder, ölçer ve asamali bir şekilde azaltma faaliyetleri gerçekleştirir. Renault grubu, doğal kaynakların tükenmesi, asitleme ve ötrofikasyon gibi diğer çevreyle ilgili zararların azaltılmasını taahhut eder. Ayrıca Renault grubu, otomobil faaliyetinin içine yeni teknolojilerin

yerleştirilmesi yoluyla ve gelecek nesillerin menfaati için şehirlerde hava kalitesinin iyileştirilmesini taahhut eder.

Çevresel iletişimi organize etmek

Önceki yönlendirmeleri gerçekleştirmek için, Renault grubu çalışanlarının tamamından destek alır. Bu faaliyetler yalnızca çevre politikasının büyük eksenleri hakkında iletişim yapmayı değil, aynı zamanda "çalışma postasından" "meselelerin anlaşılması"na varan eğitimlerin ve anahtar sektörlerdeki uzmanlıkların ortaya çıkarılması suretiyle büyük çevreyle ilgili meselelere ve otomobile ilişkin gelecekteki gelişimlere dair yeteneklerin benimsenmesini de gerektirir.

BÖLÜM 6: SÖZLEŞMENİN UYGULAMA VE TAKİP USÜLLERİ

. Renault Grubu Komitesi yönetimi ve üyeleri IndustriALL Global Union ile ortaklaşa hareket ederek bu sözleşmenin uygulanmasını takip ederler.

İşbu sözleşme farklı ülkelerin dillerine çevrilir ve personelin bilhassa yönetimin ve 7. bölümdeki hedeflenen Renault grup şirketlerinin bilgisine sunulur.

Sözleşmenin takibi Renault Grubu Komitesi ve IndustriALL Global Union'la arasında gerçekleştirilir:

- Her yıl, Renault Grubu Komitesi'nin genel oturumu vesilesiyle, yönetim, Renault Grubu Komitesinin asil ve gözlemci üyelerinin ve IndustriALL Global Union temsilcilerinin katıldığı bir takip toplantısı organize eder.
- Bu takip toplantısı Yönetimin temsilcilerinden, Grup Komitesi üyelerinden ve IndustriALL Global Union temsilcilerinden oluşan komisyon tarafından hazırlanır. Sözleşmenin imzalanmasından itibaren, bu komisyonun birinci toplantısı sözleşmenin takibine ilişkin somut usûlleri belirlemek üzere gerçekleştirilecektir.
- Her 3 yılda bir, imzacılar sözleşmenin uygulanmasına yönelik genel bir değerlendirme yaparlar ve bu vesileyle gerekli düzeltme tedbirlerini araştırırlar.

Olası güçlüklerle ilişkin muamele

İmzacı taraflar işbu sözleşmenin yerine getirilmesine ilişkin olarak tespit edilen bir zorluk olması durumunda mümkün olan en kısa süre içerisinde karşılıklı olarak birbirlerini bilgilendirmeyi taahhut etmektedirler ve bundan amaç en kısa sürede bir çözüm bulmaya yönelik bir planın çabucak benimsenmesini mümkün kılmaktır.

İmzacı tarafların bilgisine sunulan yerel problemler ilk olarak yerel sosyal diyalog çerçevesinde incelenir. Renault grubu böyle bir diyalogu güçlendirecek şartları yaratmayı taahhut eder. Gerekirse, çözümün aranması ülke , bölge ardından da Renault grubu seviyesinde gerçekleştirilir.

Bu şartlar içinde gerekli güven ortamını korumaya dikkat eden imzacı taraflar bilgi alışverişlerinin gizliliğini korumak suretiyle tüm diğer eylemlerden önce diyalog yoluyla bir çözümün araştırılmasına öncelik vermeyi taahhut ederler.

BÖLÜM 7: NİHAİ HÜKÜMLER

İşbu sözleşme Fransız yasalarına tabidir; bu sözleşme imzalandığı günden başlayarak belirsiz bir süre için Renault grubu şirketlerine; yani Renault Şirketi'nin doğrudan ve dolaylı olarak sermayenin yarısından fazlasına sahip olduğu tüm şirketlerine uygulanır.

Yeni bir şirket yukarıda belirlendiği haliyle kapsam içerisine girdiği zaman imzacı taraflar onun işbu sözleşmeye girme koşullarını, işbu sözleşmenin 1. bölümünde anılan temel sosyal haklar haricinde, süresiz olarak uygulanan olası bir birleşik eylem planı da dâhil olmak üzere birlikte inceler.

İşbu sözleşme hükümleri 12 Ekim 2004 tarihli temel sosyal haklar beyanındaki hükümlerin yerini alır. Farklı dillerdeki versiyonlar arasında uyumsuzluk olması halinde, Fransızca versiyon geçerlidir.

2 Temmuz 2013 tarihinde, Boulogne-Billancourt'ta tanzim edilmiştir.

Renault Grubu adına:

Marie-Françoise DAMESIN

İnsan Kaynakları Grup Müdürü

IndustriALL Global Union adına:

Jyrki RAINA

Genel Sekreter

Renault Grup Komitesi adına:

Jocelyne ANDREU

Renault Grup Komitesi Sekreteri

Renault Grup Komitesi adına:

Joaquin ARIAS-GALLEGO – CC.OO.

Renault Grup Komitesi Sekreter Yardımcısı

Michel BARBIER – FO

Renault Grup Komitesi Sekreter Yardımcısı

Manuel CHAVES – CGTP

Renault Grup Komitesi Sekreter yardımcısı vekili

Fred DIJOUX – CFTD

Renault Grup Komitesi Sekreter Yardımcısı

Claudia HAUTZINGER-BARTOSCH – GPA

Renault Grup Komitesi Sekreter Yardımcısı

Renault Grup Komitesi adına:

Aziz KHENSOU – CGT

Renault Grup Komitesi Sekreter Yardımcısı

Leandro MARTIN-PUERTAS – UGT

Renault Grup Komitesi Sekreter Yardımcısı

Nicolae PAVELESCU – SAD

Renault Grup Komitesi Sekreter Yardımcısı

Claudio TARLARINI – FISASCAT-CISL

Renault Grup Komitesi Sekreter Yardımcısı

Eric VIDAL – CFE-CGC

Renault Grup Komitesi Sekreter Yardımcısı