

RENAULT GRUBUNUN TEMEL SOSYAL HAKLAR BEYANNAMESİ

Renault kaliteli ve çekici ürünlerle faaliyet dalında mükemmeye ulaşma, müşteri memnuniyeti, faaliyetlerini globalleştirme, tüm Grup çalışanlarının angajmanı, ortaklarının katılımı unsurları üzerine oturduğu bir büyüme ve rekabet edebilirlik stratejisi gütmektedir.

Renault, bir yandan global sürdürülebilir kalkınma hareketi, diğer yandan BM öncülüğünde akdedilmiş olan ve Renault'nun da 26 Temmuz 2001 tarihinde benimsediği Dünya Paktını oluşturan Uluslararası Çalışma Örgütü standartları ile başta insan hakları olmak üzere tüm evrensel prensiplerle uyum halinde, dünyanın neresinde olursa olsun bünyesindeki tüm çalışanlarının haklarına saygı göstermeyi, ilerlemelerini sağlamayı, özgürlük anlayışını ön plana çıkarmayı, bilgi akışında şeffaflık sağlamayı, hakkaniyetli olmayı ve Renault İş Ahlakı ilkelerine uymayı taahhüt eder.

Bu çerçevede, kuruluşlar için sosyal sorumluluk bilincinin uzun vadede başarılı olmanın temel faktörü olduğuna inanan Renault, Renault Grubu Komitesi ve Uluslararası Metalurji Sektörü Çalışanları Örgütleri Federasyonu (FIOM) ortak bir mutabakatla, temel haklar olarak kabul ettikleri aşağıdaki esasları belirlediler.

Sağlık, güvenlik ve çalışma koşulları

Çalışanlarının sağlık, işyerindeki güvenlik ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi Renault Grubu için öncelikli bir hedeftir.

Renault mesleki risklerin önlenmesi alanında Avrupa standartlarını bir referans olarak kabul eder ve bu anlayış çerçevesinde Renault Grubu İş Güvenliği Politikası başlıklı belgede Grup politikasını tanımlamıştır. Renault uygun önlem ve eylem planlarını hayata geçirmek suretiyle bu politikayı uygulamayı taahhüt eder.

İmalatçıların, Renault tarafından geliştirilen esaslarla uyumlu şekilde mesleki risklerin önlenmesi politikasına katılımları bir tercih kriteri oluşturur.

Renault çalışanlarının sağlık durumunun uzman doktorlar tarafından düzenli takibini sağlar ve aktif bir hastalıkları önleme politikası geliştirir. Bu kapsamda, Renault, ilgili ülkelerde, HIV/AIDS, MST gibi hastalıklar ve toksik (uyuşturucu) madde kullanımı gibi kötü alışkanlıklarla mücadele ve koruma faaliyetlerine özel bir önem vermektedir.

Çocuk işçi çalıştırma yasağı

Renault, Uluslararası Çalışma Örgütünün çalışma yaşıyla ilgili 138 N°lu sözleşmesinde öngörüldüğü gibi, yaşları ilgili ülkelerdeki zorunlu öğrenimin sona erdiği yaşın altında olan, ve her halükârda 15 yaşın altındaki çocukları çalıştırmamayı taahhüt eder. İmalatçıların, mal ve hizmet tedarikçilerinin de bu politikayı benimsemeleri bir tercih kriteridir.

Cebri alıştırmanın yasaklanması

Renault, Uluslararası alışma Örgütünün cebri alıştırma ile ilgili 29 ve 105N°lu sözleşmelerine uygun olarak, her türlü cebri ve zorla alıştırma şeklini kınar, reddeder ve bu yola başvurmamayı taahhüt eder.

İmalatçıların, mal ve hizmet tedarikılerinin de bu politikayı benimsemeleri bir tercih kriteridir.

Fırsat eşitliği

Renault, Uluslararası alışma Örgütünün 111 N°lu sözleşmesine uygun olarak, iş ilişkilerinde hangi nedenle olursa olsun, hiçbir şekilde ayrımcılık yapmamayı ve özellikle erkek ve kadınları ayırım gözetmeden kendi öz niteliklerine bağlı olarak istihdam etmeyi, herkese, yaşına, sosyal kökenine, ailevi durumuna, cinsiyetine, varsa engelli durumuna, siyasi, sendikal ve dini görüşlerine, herhangi bir etnik kökene, ulusa, ırka gerçekten veya tahmini olarak ait olup olmamasına bakmaksızın, hiçbir ayırım gözetmeksizin, kişilerin onur ve haysiyetlerini koruyarak, eşit muamele göstermeyi prensip edinmiştir.

Bu politika, Renault Grubunun farklı birimlerine mensup insanların ve kültürlerin çeşitlenmesine katkıda bulunmalıdır. Renault aynı zamanda özellikle fiziksel engelleri nedeniyle zor durumda olan kişilerin, şirket bünyesi ve yerel toplumla bütünleşmelerini kolaylaştırmak amacıyla, engelliler lehine hareket eder.

İstihdam

Renault Grubu alışanları için istihdam olanaklarını korumayı, yeniden organizasyon veya yeniden yapılanma durumlarında, mümkün olduğu kadar Grup bünyesinde görev değişikliği veya yeni göreve tayin alternatiflerini değerlendirmeyi ve gerekli olan her durumda mesleki eğitim çalışmalarını gerçekleştirmeyi taahhüt eder.

Eğitim Hakkı

Renault, tüm dünyadaki çalışanlarının, işyerleri, yaş ve görevleri ne olursa olsun, tüm kariyerleri boyunca mesleklerini gerektiği gibi yerine getirmeleri ve mesleki gelişimlerini sürdürebilmeleri için gerekli eğitimler sağlamayı taahhüt eder.

Çalışma süresi ve ücretli izin hakkı

Renault ilgili ulusal ve yerel sosyal diyalog koşulları çerçevesinde, çalışanlarının beklentilerini de dikkate alarak, mesai saatlerini kuruluşun farklı bölümlerinin ihtiyaçları ile mümkün olan ölçülerde bağdaştırmaya dönük bir çalışma sürelerini düzenleme politikası geliştirir. Renault Grubu çalışanlarına faaliyet gösterilen ülkenin ulusal mevzuatına ve uygulamalarına uygun olarak ücretli izin hakkı verilir.

Ücret

Renault emeğin hakkaniyetle ücretlendirilmesi prensibini kabul eder ve Uluslararası Çalışma Örgütünün eşit değerdeki işe eşit ücret ilkesi ile ilgili 100 N°lu sözleşme hükümlerine riayet eder.

Çalışanların temsil edilmesi

Renault, Grubun tüm işyerlerinde çalışanların bu işyerindeki seçilmiş veya aidiyetleri bakımından işyerini temsil kabiliyeti olan çalışanlar tarafından temsil edilmesine özen gösterir.

Renault, Uluslararası Çalışma Örgütünün sendikal özgürlük ve sendikal hakların korunması ile ilgili 1948 tarihli 87 N°lu sözleşme hükümlerine uygun olarak, çalışanlarının sendikaya üye olması ve sendika bünyesinde sorumluluk alması konusunda, sendikal özgürlük ilkesine kesin olarak bağlı olduğunu ifade eder.

Sendikal özgürlüğün kabulü her çalışan için sendikaya üye olma veya olmama hakkını içerir. Renault bu vesileyle Uluslararası Çalışma Örgütünün toplu örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi hakkı ile ilgili 98 N°lu sözleşme hükümlerine uyacağını beyan eder.

Renault, gerek katılım özgürlüğü, gerekse toplu iş sözleşmesi hakkının kabulü konusunda, 1998 yılında 86. Çalışma Konferansında kabul edilen temel çalışma ilkeleri ve haklarına ilişkin Uluslararası Çalışma Örgütünün beyannamesine katıldığını ifade eder.

İmalatçılar ve tedarikçiler ile ilişkiler

Renault bu beyanname ve Dünya Paktı içerikleri hakkında imalatçıları bilgilendirir ve onları bunlara katılma fırsatını değerlendirmeye davet eder. Onları kendi bünyelerinde de benzer ilkeleri benimsemeye ve uygulamaya teşvik eder. Bu ilkelerin fiili olarak benimsenmesi kalıcı ve sürdürülebilir iş ortaklığı ilişkilerinin kurulması için sağlam bir temel oluşturur.

Uygulama

Bu beyanname Renault Grubunun bütün birimlerindeki tüm çalışan personeline dağıtılacaktır.

Çalışanlar, bu beyannameye uygun olmayan her türlü davranışı şirkete bildirme olanağına sahip olacaklardır.

Yönetim ve Grup Komiteleri beraberce, ilgili çalışan temsilcisi birimlerle ilişki kurarak beyannamenin etkin şekilde uygulanmasına özen gösterirler.

Bu beyannamenin uygulanmasının ilk bilançosu, beyannameye imza koyanlar tarafından 2006 yılı sonunda çıkarılacaktır.

Bu beyanname, 12 Ekim 2004 günü, Renault'nun Boulogne-Billancourt (Fransa)'daki merkezinde imzalanmıştır. *(imzalar)*