



## **Глобальный союз IndustriALL**

### **Руководящие принципы для работы по Глобальным рамочным соглашениям (ГРС)**

#### ***Исходная информация***

План действий Глобального Союза IndustriALL, принятый Учредительным Конгрессом в июне 2012 года в Копенгагене, определил следующие общие направления политики и стратегии в отношении глобальных рамочных соглашений (ГРС):

- Нарращивание международных компаний по увеличению профчленства и органайзингу путем использования профсоюзных сетей в ТНК и Глобальных рамочных соглашениях (ГРС)
- Работа по достижению договоренностей с ТНК о создании механизмов ведения регулярного социального диалога на глобальном и/или региональном уровне с целью установления конструктивных трудовых отношений, ведущих к ведению переговоров на глобальном уровне
- Нарращивание и развитие необходимых организационных процедур, позволяющих заключать соглашения помимо ГРС с ТНК
- Использование всех имеющихся средств и инструментов, включая ГРС и Руководящие принципы ОЭСР в отношении транснациональных компаний

Кроме того, на Конференции Глобального Союза IndustriALL по ГРС, которая прошла 17-18 октября 2012 года во Франкфурте, Германия, состоялось подробное обсуждение опыта членских организаций в области работы с ГРС и профсоюзными сетями в компаниях, где упоминались те принципы, которыми в этой области руководствовались в прошлом все три глобальные профсоюзные федерации-учредители IndustriALL.

На этой основе Исполком принял решение о создании Постоянной рабочей группы для анализа обсуждаемых и подписанных ГРС и предоставления Исполкому ежегодного отчета о положении дел в отношении подписанных IndustriALL ГРС, включая обобщенную информацию об успехах, трудностях и развитии ситуации, а также для предоставления Секретариату и Исполкому комментариев и рекомендаций, касающихся предложенных к подписанию ГРС.

#### ***Основное содержание ГРС***

Глобальное рамочное соглашение должно содержать четкие ссылки и однозначно признавать права трудящихся и их организаций, прописанные в Конвенциях МОТ и входящие в сферу компетенции МОТ, а также права, установленные в Декларации МОТ 1998 года о фундаментальных принципах и правах в сфере труда. Эти конвенции включают:

- Свободу объединения и право на ведение коллективных переговоров (Конвенции №№ 87 и 98);
- Недопущение дискриминации (Конвенции №№ 100 и 111);
- Отказ от использования принудительного труда (Конвенции №№ 29 и 105);
- Искоренение детского труда (Конвенции №№ 138 и 182);

Основополагающие международные нормы трудовых отношений и связанные с ними решения, находящиеся в ведении МОТ, должны главенствовать над национальными законами в том случае, если последние не обеспечивают всей полноты прав и свобод, содержащихся в соответствующих Конвенциях МОТ.

Важно, чтобы Глобальный Союз IndustriALL стремился добиться официального признания основополагающих международных норм в области трудовых отношений и прав человека, таких как Всеобщая декларация прав человека, пересмотренные Руководящие принципы ОЭСР в отношении транснациональных компаний, принятая МОТ Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, принятые ООН Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и Глобальный договор ООН.

ГРС обязательно должны:

- охватывать все без исключения предприятия компании во всем мире;
- включать твердое и однозначное обязательство соответствующей транснациональной компании о том, что ее поставщики и субподрядчики будут применять эти нормы для своих работников;
- гарантировать обязательство компании относиться к профсоюзам позитивно, воздерживаться от любых антипрофсоюзных действий и сохранять полный нейтралитет в отношении решения работника вступить в профсоюз, сохранить свое профсоюзное членство, перейти в другую профсоюзную организацию или прекратить свои отношения с профсоюзом;
- обеспечивать разумную свободу доступа профсоюзных представителей на предприятия;
- содержать эффективный механизм выполнения и контроля за выполнением соглашения, а также процедуру разрешения трудовых споров, результаты которой имеют для сторон юридическую силу

Подписавшая ГРС транснациональная компания должна обеспечить распространение текста ГРС на соответствующих местных языках среди работников, менеджеров, поставщиков и субподрядчиков и проследить за организацией учебно-практических занятий, посвященных содержанию соглашения и практике его выполнения, для всех этих групп.

Глобальные рамочные соглашения должны содержать согласованные механизмы их реализации, включая создание совместных глобальных структур из представителей руководства компании и профсоюзов.

Контроль за выполнением ГРС осуществляется членскими организациями при тесной координации действий и обмене информацией с Генеральным Секретарем.

В случае поступления жалоб или нарушения положений глобального рамочного соглашения применяется, наряду с другими согласованными механизмами,

принятая Глобальным Союзом IndustriALL Хартия солидарности в борьбе с нарушением корпорациями основополагающих прав и свобод.

### **Процедура**

Президент и Генеральный Секретарь являются наделенными надлежащими полномочиями представителями, обладающими правом инициировать и вести переговоры, заключать и подписывать Глобальные рамочные соглашения в тесном контакте с профсоюзами, объединяющими в своих рядах работников любых предприятий/объектов соответствующей транснациональной компании – особенно с профсоюзом(ами) объединяющим(и) и представляющим(и) работников соответствующей ТНК в стране, где расположена ее штаб-квартира, – поддерживая тесную связь с Со-председателями отраслевых секций, членами Исполкома и Рабочей Группой.

Генеральный Секретарь должен информировать соответствующие членские организации и рабочую группу о инициировании запланированных переговоров с ТНК в максимально короткие по возможности сроки, после предварительного составления карты профсоюзного представительства в компании и до проведения каких-либо содержательных обсуждений с такой ТНК. Самая первая информация должна включать проект текста ГРС с целью сбора комментариев и замечаний от членских организаций и рабочей группы. После обобщения комментариев от членских организаций, Генеральный Секретарь направляет официальный проект текста ГРС руководству соответствующей ТНК.

При проведении переговоров по подписанию ГРС Генеральный Секретарь обеспечивает демократичность, равноправность и прозрачность всего процесса, своевременно доводя информацию и консультируясь с членскими организациями, представляющими работников данной ТНК, и с рабочей группой. Генеральный Секретарь информирует соответствующие членские организации и рабочую группу о ходе переговоров, приглашая их направлять ему свои мнения и предложения.

Генеральный Секретарь приложит все усилия к тому, чтобы добиваться при необходимости совместного проведения переговоров с другими глобальными профсоюзами и информировать Европейские советы предприятий (ЕСП) и/или профсоюзные сети компании, если таковые существуют.

До подписания Глобального рамочного соглашения Генеральный Секретарь рассылает итоговую редакцию текста соглашения соответствующим членским организациям для информации и утверждения. Генеральный Секретарь также проводит консультации с рабочей группой. Члены Исполнительного комитета также своевременно информируются.

Президент и/или Генеральный Секретарь подписывают глобальное рамочное соглашение, когда большинство членских организаций, представляющих большинство работников-членов профсоюза на предприятиях соответствующей транснациональной компании, от имени Глобального Союза IndustriALL, выразят свое согласие.

Как только ГРС подписывается, его текст переводится на языки, согласованные подписавшими сторонами, соглашение публикуется на веб-сайте Глобального Союза IndustriALL и распространяется по всем членским организациям, которых оно касается.