

Досье

Профсоюзные федерации: **TÜRK-İŞ,**
DISK, HAK-İŞ

Страна: **Турция**

Текст: **Уолтон Пэнтланд**

ПРОФСОЮЗЫ ТУРЦИИ ДЕРЖАТ ОБОРОНУ ВО БЛАГО РАБОЧИХ

Профсоюзы находятся под сильным давлением, защищая работников от эксплуатации, в то время как работодатели используют в своих интересах антипрофсоюзное законодательство.



- 1 Демонстрация против Hugo Boss в Измире. *IndüstriALL*
- 2 Нападение полиции на работников Renault в Турции. *Birleşik Metal-İş*
- 3 Демонстрация работников Hugo Boss в Измире. *Teksif*
- 4 Демонстрация профсоюза Petrol-İş против Standard Profil в Турции. *IndüstriALL*
- 5 Профсоюз DISK протестует против трудовых брокеров в Турции. *DISK*

Когда в феврале 2016 года автопроизводитель Renault отменил профсоюзные выборы и уволил работников своего завода в Бурсе (Турция), членская организация *IndüstriALL Birleşik Metal-İş* перешла к действиям. Профсоюз приостановил производство и в знак протеста организовал мирную демонстрацию для защиты своих членов. В ответ компания вызвала полицию, которая применила насилие, пытаясь остановить профсоюз.

Несмотря на то, что компания Renault подписала глобальное рамочное соглашение с *IndüstriALL*, местное руководство оказалось полно решимости любой ценой сломить объединение работников завода в профсоюз.

Подобный уровень конфронтации – вполне обычное дело в Турции, где работодатели привыкли прибегать к насилию, запугиванию, нелегальным увольнениям и другим закулисным тактикам. Профсоюзы оказывают сопротивление; недавний спор на предприятии Renault демонстрирует беспокойную и порой жестокую среду трудовых отношений.

Профсоюзам Турции приходится вести тяжелую борьбу в условиях все более осложняющейся обстановки. После периода силы и нарастающей жесткости профсоюзов в 1970-е годы, военный переворот 1980 года привел к серьезным репрессиям в отношении профсоюзов. Военное правительство разработало трудовое законодательство,

препятствующее созданию и деятельности профсоюзов. Конфедерация прогрессивных профсоюзов DISK и ее членские организации были запрещены, а члены их центральных комитетов арестованы. Они находились под запретом до 1992 года.

Пришедшая к власти в 2002 году партия Эрдогана сменила военное правительство. В 2012 году для замены старого диктаторского законодательства был представлен новый Закон о профсоюзах и коллективных договорах, но он все еще очень далек от стандартов МОТ.

В результате такого давления плотность профсоюзов в частном секторе сократилась до трех процентов. Существует серьезный риск эксплуатации и злоупотреблений в отношении турецких работников.

Турции нужны сильные профсоюзы

Промышленное убийство 301 шахтера на угольной шахте в Соме в 2014 году – самый веский аргумент, почему Турции нужны сильные профсоюзы. Шахта Соме была смертельной ловушкой, и аварию можно было предотвратить. Она произошла из-за трагического сочетания трех факторов: жадности, некомпетентности и коррупции. Шахта принадлежала правительству, но находилась в управлении частной компании. «Полуприватизация» привела к ориентировке на прибыль без учета вопросов безопасности, в то время как правительство закрыло глаза на злоупотребления.

Чтобы еще сильнее усугубить ситуацию, омраченную смертью и разрушениями, после аварии 2800 шахтеров Сомы были уволены посредством смс-сообщений, и нашей членской организации Maden-İş пришлось вести серьезную борьбу, добиваясь справедливости.

Но трагедия в Соме – это лишь верхушка айсберга. С 2000 года в турецких шахтах погибло 1500 человек, и понадобилось сильное профсоюзное давление, чтобы заставить правительство ратифицировать Конвенцию МОТ №176 «О безопасности и гигиене труда на шахтах». **Для того, чтобы Конвенция №176 реально действовала, профсоюзы должны иметь возможность свободно работать, а работники – иметь возможность сообщать о проблемах безопасности и отказаться от выполнения опасной работы.**

Турция является одним из крупнейших в мире производителей текстильной продукции. В отрасли доминируют мелкие поставщики, и она слабо регулируется. Большинство рабочих-текстильщиков получают в месяц минимальную зарплату в размере 1647 лир (570 долларов США), что намного ниже уровня прожиточного минимума в Турции. Многие работники не состоят в официальных трудовых отношениях, уязвимы для эксплуатации и не получают за свою работу даже предусмотренный законом минимум. Распространен и детский труд.

Многие премиум-бренды, включая Hugo Boss, Mulberry, Benetton, Ermenegildo Zegna и Prada, используют турецких поставщиков. Но премиум-бренды с легкостью закрывают глаза на трудовую эксплуатацию, если она снижает производственные издержки: работники, изготавливающие одежду для Hugo Boss в Измире, получали зарплату намного ниже прожиточного минимума и были уволены за то, что вступили в профсоюз Tekşif.

Работники, производящие элитные кожаные сумки Mulberry, розничная цена которых доходит до тысячи долларов, были уволены за вступление в профсоюз Deriteks. IndustriALL запустил международную кампанию против этого бренда, заставив турецкого поставщика признать профсоюз.

Региональный конфликт и эксплуатация беженцев

Турция находится на переднем крае гуманитарного кризиса, и гражданская война в Сирии привела к притоку в страну более двух миллионов беженцев, из которых около 400 000 работают в Турции, в основном в сельском хозяйстве, строительстве и в текстильной отрасли.

Беженцы крайне уязвимы для эксплуатации. Давление профсоюзов и гражданского общества привело к внесению изменений в турецкое трудовое законодательство, в результате чего некоторые беженцы теперь могут работать легально. Также наличие глобальных рамочных соглашений между IndustriALL и гигантами индустрии модной одежды Inditex и H&M означает возможность оказания давления на поставщиков, чтобы те должным образом относились к беженцам.

Гражданская война в Сирии оказывает влияние на Турцию, которая выступает на стороне повстанцев. Международная исламистская террористическая организация ИГИЛ использовала свои отряды в Турции, организовав в стране серию взрывов, направленных, в частности, против светских, демократических и прогрессивных сил.

Встревоженные ростом насилия, турецкие профсоюзные конфедерации DISK и KESK организовали 10 октября 2015 года в турецкой столице Анкаре марш «Труд, Мир и Демократия».

Во время марша были взорваны две бомбы. В результате этого самого крупного теракта в современной истории Турции были убиты 103 человека.



ГЛОБАЛЬНЫЙ СОЮЗ INDUSTRIALL В ТУРЦИИ

У INDUSTRIALL В ТУРЦИИ 19 ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВО ВСЕХ ТРЕХ ФЕДЕРАЦИЯХ, ДЕЙСТВУЮЩИХ В ЧАСТНОМ СЕКТОРЕ: TÜRK-İŞ, DISK И HAK-İŞ.

Недостижимый порог для вступления в коллективные переговоры

Закон о профсоюзах и коллективных договорах устанавливает порог для проведения коллективных переговоров. Профсоюз, который хочет подписать коллективный договор на уровне предприятия, должен объединять по меньшей мере один процент всех работников данной отрасли промышленности.

При этом на уровне предприятия также существует порог в размере 50 процентов, а для компаний с более чем одним предприятием он составляет 40 процентов.

По закону работодатели могут с легкостью подать в местный суд иск, утверждая, что профсоюз не имеет необходимой численности для того, чтобы быть стороной в переговорах. Это обычная практика для турецких работодателей, чтобы избавиться от профсоюза на предприятии или по меньшей мере остановить коллективные переговоры.

Судебные процессы занимают годы, препятствуя свободной и эффективной деятельности профсоюзов, а также подрывая сами основополагающие права профсоюзов, включая право на ведение коллективных переговоров.

СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ ПОД УГРОЗОЙ

Несмотря на то, что Турция ратифицировала Конвенцию МОТ «О свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы», основные права профсоюзов остаются под давлением.

Турецкая конституция четко устанавливает, что «работники имеют право на создание профсоюзов без получения разрешения, как и право на вступление в профсоюз и свободный выход из профсоюза, для защиты и развития своих экономических и социальных прав в рамках трудовых отношений, а также интересов своих членов. Никто не может быть принужден к вступлению в профсоюз или к выходу из профсоюза».

Нарушение права на труд и препятствование реализации профсоюзных прав влекут ответственность, предусмотренную уголовным кодексом. Однако на деле все не так.

Согласно исследованию, проведенному Обществом исследований в сфере труда в 2015 году, 4362 работника были уволены за действия, направленные на защиту своих прав; было проведено 1116 профсоюзных акций. В отчете говорится о том, что 2258 работников были уволены за вступление в профсоюз, а 2104 – за предпринятые действия.

Количество акций, организованных профсоюзами на рабочих местах

DISK BMİS	54
KESK SES	41
DISK Genel-İş	36
TÜRK-İŞ Petrol-İş	21
TÜRK-İŞ Türk-Metal	17
KESK Eğitim Sen	17
DISK Nakliyat-İş	16
KESK BES	16
Türk-Sağlık-Sen	13
TÜRK-İŞ Tek-Gıda-İş	11
DISK Gıda-İş	11
HAK-İŞ Çelik-İş	10
DISK Dev-Sağlık-İş	8
KESK Tüm-Bel-Sen	8
TÜRK-İŞ Belediye-İş	8
İnşaat-İş	7
Tasis-der	6
TÜRK-İŞ Maden-İş	5
DISK Enerji-Sen	5
TÜRK-İŞ Genel Maden-İş	5
TÜRK-İŞ Yol-İş	4
HAK-İŞ Liman-İş	4
TÜRK-İŞ Tekşif	4



Право на забастовку – только на бумаге

Трудовое законодательство Турции предусматривает возможность приостановить на 60 дней законные забастовки и локауты, если они «ставят под угрозу здоровье людей или национальную безопасность».

В законе также прописано, что «если до истечения срока приостановки стороны не придут к соглашению, Верховный арбитражный совет по заявлению любой из сторон разрешит спор в течение шести рабочих дней. В противном случае полномочия профсоюза будут считаться недействительными».

В реальности приостановка на самом деле является запретом, поскольку после окончания 60-дневного периода у работников нет никаких шансов продолжить забастовку.

Новая атака: появление трудовых брокеров

Сейчас турецкий парламент обсуждает предложенный правительством законопроект, дающий частным агентствам занятости право нанимать работников в целом ряде отраслей. Если этот законопроект будет принят, новый закон повлечет за собой огромный сдвиг на рынке труда от постоянной занятости к краткосрочным контрактам, разрешив широкое использование нестандартных форм занятости.

Законопроект предусматривает возможность компаний при особых обстоятельствах использовать заемных работников в определенном процентном соотношении к общей численности работников. Турецкие профсоюзы обеспокоены тем, что это приведет к чрезмерному использованию заемного труда из-за «непредвиденного увеличения объема работы предприятия» или «периодического расширения бизнеса», существование которых в производственной системе работодатели могут обосновать в любой момент.

Парламентская комиссия одобрила данный законопроект, и он, как ожидается, будет передан на обсуждение в парламент Турции, Великое национальное собрание (ТВММ). Если закон вступит в силу, миллионы трудящихся станут заемными работниками, вместо того чтобы подписать постоянные договоры.



TURKI-İŞ: @turkiskonf
DISK: @disknesi
HAK-İŞ: @hakiskonf



TURKI-İŞ: www.turkis.org.tr
DISK: www.disk.org.tr
HAK-İŞ: www.hakis.org.tr

Борьба против нестандартной занятости

В результате длительной борьбы членская организация IndustriALL, профсоюз Lastik-İş, представляющий работников шинной промышленности, убедил транснациональных производителей Bridgestone, Pirelli и Goodyear перевести тысячи контрактных работников на постоянную занятость.

Аутсорсинг с более низкими зарплатами и плохими условиями труда, чем у постоянных работников, представляет реальную угрозу профсоюзной численности, коллективным переговорам и солидарности среди постоянных и контрактных работников.

Профсоюз DISK-Tekstil, еще одна членская организация, добился беспрецедентного успеха в американской упаковочной компании Greif Enterprises, переведя более 1200 контрактных работников на постоянную занятость с помощью подписанного между профсоюзом и компанией соглашения.

КАМПАНИИ

МЕЖДУНАРОДНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ ПРОТЯГИВАЕТ РУКУ ПОМОЩИ

Турецкие профсоюзы ведут трудную борьбу против эксплуатации. Транснациональные кампании оказывают им солидарную поддержку и дают необходимые возможности для объединения работников в профсоюзы, а также оказывают давление на компании, чтобы те не использовали ситуацию в Турции для поиска безработной и дешевой рабочей силы.

Hugo Boss – роскошный бренд, дрянной работодатель

Hugo Boss ставит всевозможные барьеры на пути профсоюзного объединения работников своей важнейшей производственной фабрики в Измире. Руководство компании беспощадно увольняет профсоюзных активистов, что было подтверждено постановлением Верховного апелляционного суда Турции.

В течение более чем трех лет Турецкий профсоюз работников текстильной, трикотажной и швейной промышленности TEKSİF, членская организация IndustriALL, оказывает помощь работникам Hugo Boss по объединению в профсоюз. Работники, подавляющее большинство из которых по

уровню доходов находится за чертой бедности, перерабатывают, вынуждены соглашаться на сверхурочную работу и лишены социальных пособий, добиваются повышения заработной платы до уровня прожиточного минимума и права голоса на рабочем месте.

Несмотря на публичные заявления Hugo Boss о соблюдении в своей глобальной деятельности признанных на международном уровне трудовых стандартов, руководство фабрики в Измире нарушает основные права 3000 турецких работников.

К числу нарушений относятся угрозы, наказания и увольнения, применяемые к сторонникам профсоюза, членам их семей и их близким друзьям. Потребовались длительные судебные процессы, которые тянулись с 2011 по 2014 год, чтобы доказать незаконность увольнения 20 работников, поддержавших профсоюз. Еще восемь подобных дел до сих пор находятся на рассмотрении в суде. Несмотря на то, что Верховный апелляционный суд подтвердил, что причиной увольнения этих работников было их членство в профсоюзе, и обязал восстановить их на работе, руководство компании прибегло к другому варианту, возможному с точки зрения закона, и вместо восстановления выплатило уволенным работникам дополнительную компенсацию.

Подобная практика продолжается, и местное руководство все еще увольняет ключевых профсоюзных активистов.

Международная солидарность для работников заводов по производству автокомпонентов

Профсоюз Petrol-İş, членская организация IndustriALL, получил юридическое признание в качестве профсоюза, представляющего интересы работников Standard Profil в Турции, и после четырехлетней кампании по объединению работников начал коллективные переговоры с работодателем.

Standard Profil – турецкая транснациональная компания, поставщик уплотнительных систем для автомобилей крупных автопроизводителей, таких как Audi, BMW, Citroen, Daimler, Fiat, Ford, GM, Mercedes, Nissan и Opel.

Профсоюз объединил более 50 процентов из 2300 турецких работников Standard Profil, занятых на заводах в городах Дюздже и Бурса, и получил официальное свидетельство о признании.

Однако компания решила оспорить это свидетельство, чтобы не дать рабочим воспользоваться своими законными правами, и уволила профсоюзных активистов, работавших на более крупном заводе в Дюздже в период огайзинга.

