



global worker

ТЕМА НОМЕРА

Профсоюзы и мирный процесс в Колумбии

РЕПОРТАЖ С КОНГРЕССА

2-й Конгресс IndustriALL в Рио-де-Жанейро

ИНТЕРВЬЮ

Вальтер Санчес, новый генеральный секретарь

“

«Мы продолжим неустанно бороться за привлечение новых рабочих в ряды наших профсоюзов и будем защищать трудящихся в 2017 году в соответствии с обязанностями, возложенными на нас Конгрессом».

Вальтер Санчес,
Генеральный секретарь



Добро пожаловать на страницы **global worker**

2016 близится к концу, и мы можем окинуть взглядом этот год, наполненный активными действиями. За первые месяцы моего пребывания на посту генерального секретаря после прошедшего в октябре Конгресса, IndustriALL присоединился к акциям солидарности с Кореей и жертвами трагической аварии на руднике в бразильском городке Мариана, а также осудил уносящие человеческие жизни аварии в самой опасной отрасли в мире – демонтаж и утилизация морских судов – в Пакистане.

Мощный 2-й Конгресс IndustriALL, прошедший в Рио-де-Жанейро, Бразилия, собрал более 1,500 профсоюзных делегатов из 100 стран. Они проголосовали за обновленный план действий для нашей организации, и теперь, имея обновленный Устав, мы еще лучше готовы к борьбе за права трудящихся во всем мире.

Наш Конгресс дал возможность наглядно показать толику той огромной работы, которая была осуществлена с момента создания IndustriALL в 2012 году. Ориентируясь на пять конечных, стратегических целей IndustriALL, членские организации поделились конкретными примерами и обсудили вопросы строительства сильных профсоюзов, противодействия мировому капиталу, защиты прав трудящихся, устойчивой промышленной политики и неустойчивой занятости. Страницы 10-19 иллюстрируют некоторые эпизоды этой работы.

Конгресс принял ряд резолюций солидарности, протягивая руку помощи профсоюзам во всех уголках мира и демонстрируя нашу поддержку. На страницах 6-7 вы сможете подробнее познакомиться с процессом установления мира в Колумбии и той роли, которую профсоюзы играют в стабилизации обстановки в этой латиноамериканской стране.

Профсоюзы Южной Кореи борются против наступления правительства страны на права трудящихся. Президент Пак, чье имя связано

с коррупционным скандалом, предприняла попытку внести поправки в корейское трудовое законодательство, позволяющие увольнять работников без соблюдения должной процедуры, сокращать зарплаты работников старшего возраста и более широко использовать аутсорсинг. Собравшиеся в Бразилии делегаты приняли резолюцию солидарности, поддержав борьбу против этих жестких антидемократических мер.

IndustriALL оказал дополнительную солидарную поддержку профсоюзам Кореи во время ноябрьской миссии Глобального союза в этой стране. В Сеуле мы присоединились к миллиону людей – ошеломляющая цифра! – которые вышли на улицы корейской столицы на массовую демонстрацию, требуя немедленного освобождения всех рабочих, брошенных в тюрьмы за профсоюзную деятельность.

В начале ноября мы отметили трагическую годовщину: прошел ровно год с того дня, как прорвало дамбу на шахте в Мариане, принадлежащем компаниям BHP Billiton и Vale. Токсичный сель, хлынувший вниз, унес жизни 19 человек и причинил долговременный ущерб местной экологии. IndustriALL присоединился к сотням демонстрантов на митинге, пообещав призвать компании к ответу и сделать все, чтобы это никогда не повторилось.

Изменение климата – профсоюзная проблема. Прошедшая в прошлом году в Париже 21-я конференция стран-участниц РКИК была широко разрекламирована, и ее результаты содержат все необходимые компоненты успешного соглашения. Включена концепция Справедливого перехода для промышленности, и мы как профсоюзы должны добиться, чтобы она включала не только меры по охране окружающей среды, но и защиту прав и интересов трудящихся. 22-я конференция (COP22) в Марракеше, Марокко, проходит год спустя, и обсуждения продолжаются с активным участием профсоюзов, решительно настроенных на то, чтобы показать миру путь к устойчиво развивающейся экономике.

Мы продолжим неустанно бороться за привлечение новых рабочих в ряды наших профсоюзов и будем защищать трудящихся в 2017 году в соответствии с обязанностями, возложенными на нас Конгрессом.

Я буду счастлив продолжить эту борьбу.
A luta continua!

Вальтер Санчес,
Генеральный секретарь



@ValterSanches

Содержание

Досье

Профсоюзы поддерживают Лулу



5

тема номера

Профсоюзы Колумбии выступают за мир



6

интервью

IndustriALL говорит с Вальтером Санчесом



8

репортаж с Конгресса

2-й Конгресс IndustriALL



10

Досье

Права трудящихся в Иране



20

специальный репортаж

Свежий взгляд на профсоюзный организинг



21

Досье

Органаизинг в хрупкой среде



23

Глобальный союз IndustriALL

Представляет 50 миллионов трудящихся, занятых в цепочках поставок в горнодобывающей, топливно-энергетической и перерабатывающих отраслях на глобальном уровне.

ГОЛОВНОЙ ОФИС

54 bis, route des Acacias
CH 1227 Женева
Швейцария
Тел.: +41 (0)22 308 5050
Факс: +41 (0)22 308 5055
Email: info@industriall-union.org
Сайт: www.industriall-union.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН АФРИКИ

Фактический адрес:
North City House
Офис S0808 (8-й этаж)
28 Melle Street, Braamfontein
Йоханнесбург 2001 ЮАР
Тел.: +27 11 242 8680
Email: africa@industriall-union.org

Почтовый адрес:
P O Box 31016
Braamfontein 2017 South Africa

ОФИС ДЛЯ СТРАН ЮЖНОЙ АЗИИ

No. 5-E, Rani Jhansi Road
Нью-Дели, 110 055 Индия
Тел.: +91 11 4156 2566
Email: sao@industriall-union.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН ЮГО-ВОСТОЧНОЙ АЗИИ

473A Joo Chiat Road
Singapore 427681
Тел.: +65 63 46 4303
Email: seao@industriall-union.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН СНГ

Str. 2, d 13, Grokholsky per., Room 203.
129090 Moscow Russia
Тел.: +7 495 974 6111
Email: cis@industriall-union.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН ЛАТИНСКОЙ АМЕРИКИ И КАРИБСКОГО БАССЕЙНА

Avenida 18 de Julio No 1528
Piso 12 unidad 1202
Монтевидео Уругвай
Тел.: +59 82 408 0813
Email: alc@industriall-union.org

globalworker

Выпускается два раза в год на английском, французском, испанском и русском языках Глобальным союзом IndustriALL.

Мнения, представленные в журнале, не обязательно отражают позицию Глобального союза IndustriALL.

Президент: Йорг Хофман

Генеральный секретарь: Вальтер Санчес / vsanches@industriall-union.org

Редактор: Петра Бренмарк / pbrannmark@industriall-union.org

Фото на обложке: IndustriALL

Макет: Ник Джексон / www.northcreative.ch

Перевод на русский язык: Евгений Куприн





РАБОЧИЕ NISSAN В США БОРЮТСЯ ЗА ПРАВО НА ОБЪЕДИНЕНИЕ

Вместе с актером и активистом Дэнни Гловером французские и американские профсоюзы объединили усилия с IndustriALL и французскими парламентариями 12 октября в Париже, чтобы призвать Renault-Nissan остановить антипрофсоюзную деятельность на заводе Nissan в Кантоне, Миссисипи.



IndustriALL поддерживает Лулу

ДОБАВЬТЕ СВОЕ ИМЯ К #StandWithLula

ПРОФСОЮЗЫ ПОДДЕРЖИВАЮТ ЛУЛУ

Около 300 профсоюзов, собравшихся на 2-й Всемирный Конгресс Глобального союза IndustriALL в Рио-де-Жанейро, единодушно приняли резолюцию в поддержку бывшего президента Бразилии Луиса Инасиу «Лулу» да Силва и осудили разворачивающееся в Бразилии наступление на рабочий класс.

В мае этого года демократически избранный президент Бразилии Дилма Руссеф была свергнута со своего поста в результате переворота, организованного правыми силами, которые возглавляет Мишел Темер. С момента переворота права трудящихся в стране подвергаются эрозии, а преследование Лулу усилилось.

«Фактически стоящее у власти правительство отменяет все, чего мы достигли за последние 12 лет. У него нет никакого уважения к демократии, женщинам, молодежи. Мы должны защитить свои права. Нам нужна ваша поддержка», – заявил Лусинеиде Варжуа, президент Национальной федерации профсоюзов работников химической промышленности (CNQ/CUT), бразильской членской организации IndustriALL, внося предложение о принятии данной резолюции.

Придя к власти, Темер начал урезать программы социальной помощи в стране и впервые с 1979 года сформировал кабинет министров, состоящий исключительно из белых мужчин.

«То, что мы видим, наблюдая за действиями нынешнего правительства Бразилии, это планомерное разрушение всех социальных прав трудящихся. В Конгрессе поставлен на голосование вопрос о проведении трудовой реформы, которая сделает аутсорсинг повсеместным и затруднит реализацию трудящимися своих прав. Нам нужна солидарность и поддержка всех членских организаций IndustriALL», – отметил Жоау Паулу Да Кошта Кунья из бразильского профсоюза металлургов и металлообработчиков CNTM.

Выступая на церемонии открытия Конгресса IndustriALL, Лулу сказал:

«Мы достигли в Бразилии настоящего прогресса, создавая хорошие рабочие места, выстраивая сильную, устойчивую развивающуюся экономику. Но переворот, осуществленный правыми силами, грозит свести все это на нет.

Мы должны в полной мере использовать то демократическое пространство, которое еще остается для нас открытым. Нам нужно бороться за права, которых мы добились, нужно доказать всему миру, что мы можем работать по-другому».

Собравшиеся на Конгресс членские организации IndustriALL приняли решение присоединиться к кампании МКП в защиту бывшего президента Лулу от правовых злоупотреблений, совершаемых против него в Бразилии, а также осудить те влиятельные заинтересованные круги, которые стремятся ограничить его свободу политических действий.

Лулу родился в бедной семье и в 14 лет пошел работать на завод по обработке меди. В качестве лидера профсоюза металлистов ABC он возглавил волну забастовок в 70-х годах прошлого века, и военная диктатура того времени бросила его в тюрьму. Он был одним из основателей Партии трудящихся в 1980 году и впоследствии стал одним из самых популярных президентов Бразилии, проведя социальные реформы, которые помогли 30 миллионам человек выбраться из трясины бедности и способствовали развитию процветающей экономики.

Его личные рейтинги популярности, когда он уходил с поста президента в 2011 году, стали рекордными для Бразилии, достигнув 80 процентов.

Однако его популярность представляла собой угрозу для неолиберальных сил Бразилии, которые развернули упорную кампанию по подрыву его репутации. За прошедший год Лулу был вынужден пять раз давать показания федеральной полиции и Генеральной прокуратуре. В марте этого года его насильственно и незаконно забрали из собственного дома, чтобы снять показания.

Никогда еще в истории Бразилии политик не подвергался такому настойчивому, неослабевающему преследованию со стороны властей.

Было выдано 38 ордеров на обыск и арест имущества в домах Лулу, членов его семьи, сотрудников его института и его коллег и соратников. Государственные агентства передали прессе для опубликования детали

ДОСЬЕ

Страна: **Бразилия**

Текст: **Леони Гуген**

www.brasiljustopratos.com.br

банковских счетов и налоговых деклараций самого Лулу, членов его семьи, Института Лулу и его компании, занимающейся публичными выступлениями. Его телефон прослушивается, сообщения, передаваемые по Интернету, просматриваются, то же самое происходит в отношении членов его семьи и даже его адвокатов.

Несмотря на отсутствие доказательств каких-либо правонарушений со стороны Лулу, поддерживаемое Темером «государственное министерство», как называют в Бразилии Генеральную прокуратуру, продолжает выдвигать обвинения против него и его супруги в связи с расследованием коррупционной деятельности государственной нефтяной компании Petrobras.

В октябре 2016 года Комитет ООН по правам человека объявил, что рассмотрит заявление о том, что Сержиу Моро, ведущий судья в расследовании Petrobras, «нарушил право Лулу на частную жизнь, его право не подвергаться незаконному задержанию и принцип презумпции невиновности в отношении Лулу».

С целью восстановления демократии и прекращения политического преследования Лулу было создано новое движение профсоюзов, политических партий и гражданского общества, **призывающее к справедливости в Бразилии для всех и для Лулу**.

Лулу остается фаворитом президентских выборов, которые пройдут в 2018 году. Однако если он будет признан виновным в коррупции, он не сможет выдвинуть свою кандидатуру на пост президента.

Вы можете присоединиться к кампании МКП и встать плечом к плечу с Лулу по адресу:

 www.standwithlula.org



тема номера

Страна: Колумбия

Текст: Валтон Пентленд

Фото: IndustriALL



Сторонники, проводящие пикет за новое мирное соглашение с FARC, стоят под баннером «За мир» во время шествия в Боготе, Колумбия, 15 ноября 2016. REUTERS/ Джон Визсаино

ПРЕКРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА В РАСКОЛОТОМ ОБЩЕСТВЕ: ПРОФСОЮЗЫ КОЛУМБИИ ВЫСТУПАЮТ ЗА МИР

После пяти десятилетий гражданской войны мирный договор был отвергнут большинством населения этой глубоко разделенной страны. Профсоюзы Колумбии решительно настроены помочь установлению справедливого мира, работая вместе с гражданским обществом над достижением соглашения, которое начинает заживать нанесенные войной глубокие раны.



Чтобы положить конец конфликту между правительством, правыми вооруженными формированиями и крупной партизанской группой, Революционными вооруженными силами Колумбии (FARC), правительство президента Хуана Мануэля Сантоса в 2012 году начало переговоры о заключении мирного соглашения с лидерами FARC.

В сентябре 2016 года на церемонии, в которой приняли участие генеральный секретарь ООН Пан Ги Мун, государственный секретарь США Джон Керри и дюжина лидеров латиноамериканских стран, президент Сантос и лидер FARC Тимoleon «Тимошенко» Хименес подписали мирный договор. За установление прочного, как все надеются, мира Сантосу была присуждена Нобелевская премия мира.

Во время этих переговоров бывший президент Альваро Урибе, на котором лежит ответственность за годы непрекращающегося насилия в Колумбии, вел кампанию против этого мирного договора. В октябре президент Сантос вынес подписанное соглашение на национальный референдум. Опросы общественного мнения говорили о том, что уверенное большинство избирателей поддержат, но результат оказался шокирующим: соглашение было отвергнуто большинством в 50,2 процента при низкой явке населения – всего 37,4 процента.

Несмотря на то, что избиратели отвергли соглашение, и колумбийское правительство, и FARC объявили, что не вернутся к возобновлению войны. Был согласован пересмотренный текст, новое соглашение было опубликовано, и голосование по нему пройдет в Конгрессе.

Этот конфликт уходит корнями в развитие агропромышленного комплекса в Колумбии, когда фермеров-крестьян, которые вели натуральное хозяйство, начали сгонять с их земель, чтобы расчистить поле для частных компаний. Изначальная цель FARC, созданных в 1964 году в ответ на волну политического насилия, последовавшую за убийством либерального президента Хорхе Эльсесера Гайтана (Боготасо) и вооруженные нападения колумбийского правительства на деревни, состояла в том, чтобы путем короткой решительной кампании и партизанских вылазок поднять народ на всеобщее восстание и революцию.

Этот конфликт постепенно перерос в жестокую войну на истощение, длившуюся полвека и обострившуюся во время президентства Сесара Гавирии Трухильо, 1990-1994, с созданием вооруженных формирований. Годы террора в период правления администрации Урибе с 2002 по 2010 годы, стали периодом зверств и

насилия для сельских общин, профсоюзов, общественных активистов и партизан. При поддержке ЦРУ Урибе нанял эскадроны смерти (Escuadrones de la Muerte) для обучения правых вооруженных формирований, армии и групп самообороны, на совести которых тысячи жизней.

FARC ответили похищениями, требованиями выкупа и торговлей наркотиками, обложив данью гражданские и сельские общины. Некоторые из наиболее жестоких проявлений насилия отмечались в стратегических отраслях экономики, таких как нефтяная промышленность и добыча полезных ископаемых. **Колумбийские профсоюзы глубоко заинтересованы в поддержании мирных договоренностей и восстановлении общества.**

ПРОФСОЮЗЫ СТРОЯТ МИР



1

Профсоюзное движение Колумбии ведет тяжелую борьбу за установление мира и за историческую, восстановительную справедливость, которая преобразует колумбийское общество.

Фабио Ариас Жиральдо из национального профцентра CUT (Единый центр трудящихся) верит, что мирное соглашение было отвергнуто потому, что правые в Колумбии сильны и все общество крайне поляризовано:

«Политическая поляризация Колумбии носит острый характер, и итоги референдума являются результатом этой поляризации. Наиболее реакционные силы в стране сохраняют выраженное присутствие в различных секторах общества, и, к сожалению, вот к чему это приводит.

Мы полагали, что этого никак не могло произойти, но это случилось. Это объясняется тем сдвигом вправо, который начался при Урибе. 13 лет назад он положил начало процессу поляризации страны, связанному с проблемой политического насилия, что оставило отпечаток на судьбе множества людей и повлекло за собой слишком много жертв. В людях это вызывает протест».

Жиральдо считает, что низкая явка на референдуме и отсутствие энтузиазма вызваны тем, что ни одна из сторон не популярна среди избирателей:

«Стороны, подписавшие соглашение, не слишком позитивно воспринимаются подавляющим большинством населения.

И существует сильная оппозиция политическому насилию, развернутому FARC, а также широкое недовольство правительством из-за всех тех мер, которое оно принимало против гражданского общества.

Так что оба эти фактора соединились, и, к сожалению, Урибе еще выступил со своей вкрадчивой речью. Он подчеркнул, сколько бед несут с собой насилие и жестокость, что они означали для жертв, и добавил несколько религиозных соображений. Это сочетание стало разрушительным для любых надежд на одобрение мирных договоренностей в Колумбии, и оно нанесло нам поражение».

Сесар Лоса Арена, президент входящего в Глобальный союз IndustriALL профсоюза газодобытчиков и нефтяников USO, отмечает:

«Нам нельзя давать развернуться противникам мира. Мир – это то, что нужно всем колумбийцам так же, как он нужен рабочим. И мы за мир. Это не означает, что мы согласны с политикой правительства, но когда речь заходит о мире, мы все заодно».

Жиральдо добавляет:

«Колумбийский народ, и особенно молодежь, не сдаются. В Колумбии проходит широкая мобилизация общественности. Теперь мы осознали – даже те, кто проголосовал против, – что сделана серьезная ошибка, и мы вышли на улицы.

Так что теперь ни дня не проходит без массовых выступлений на улицах, которые говорят правительству и всем людям, сказавшим «нет» мирному соглашению, что мы не можем упустить эту возможность достичь мира в стране».



2

«Национальные манифестации, поддержка международного сообщества и та поддержка, которую мы оказываем внутри профсоюзного движения, поможет нам выйти из этого тупика и добиться мира, которого большинство из тех, кто живет сегодня в Колумбии, никогда еще не знали».

На 2-м Конгрессе IndustriALL в октябре 1,500 делегатов единодушно проголосовали за резолюцию солидарности, выражающую сожаление по поводу результата референдума. Конгресс призвал колумбийское правительство и лидеров FARC не оставлять усилий по достижению договоренностей о мире и обеспечению соблюдения личных и коллективных гражданских свобод.



Выступая в поддержку резолюции, Пабло Сантос из национального профсоюза работников энергетики SINTRAELECOL, членской организации IndustriALL, сказал:

«Мы призываем к ответственному разрешению ситуации для достижения мира. Миллионы людей были согнаны со своих мест, тысячи людей, включая профсоюзных активистов, были убиты. Пришло время проявить солидарность».

«Данная резолюция доказывает, что поддержка мирового профсоюзного движения с нами, и нам, трудящимся Колумбии, это говорит о том, что мы должны продолжать свою борьбу. Мы в ней не одиноки», – отметил Лоса Арена.

FARC рассматривается как террористическая организация Колумбией, США, Канадой и ЕС и как легитимная оппозиционная группа рядом стран Южной Америки. Политика FARC изначально «боливариистская», политика крестьянина-партизана марксистско-ленинской ориентации.

Со своей стороны, правые вооруженные формирования, колумбийская армия, полиция и силы безопасности многократно участвовали в массовых нарушениях прав человека. В 1980-х годах FARC отказались от ведения партизанской войны в пользу традиционной политики и образовали партию Патриотический союз (UP) вместе с рядом левых групп и профсоюзов. UP показал хорошие результаты на выборах, но 5,000 ее членов, включая ряд кандидатов на выборные посты, были убиты.

С января 1958 по декабрь 2012 года было убито около 220,000 человек. Жертвами насилия в Колумбии стали 4,000 убитых профсоюзных лидеров и активистов, семь миллионов перемещенных лиц и более 60,000 человек, исчезнувших без следа.

- 1 Фабио Ариас Жиральдо, CUT, Колумбия. IndustriALL
- 2 Сесар Лоса Арена, USO, Колумбия. IndustriALL
- 3 Пабло Сантос, SINTRAELECOL, выступающий на Конгрессе IndustriALL. IndustriALL



ВАЛЬТЕР САНЧЕС

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СЕКРЕТАРЬ
ГЛОБАЛЬНОГО СОЮЗА INDUSTRIALL



«Думаю, наш план действий с пятью стратегическими целями точно отражает многочисленные вызовы, на которые мы должны ответить, и наши конечные цели все взаимосвязаны между собой. Но когда мы видим эти ужасные трагедии на судоразделочных заводах, на шахтах и рудниках или в текстильной промышленности, нам открывается самое безжалостное лицо корпоративной алчности».

ИНТЕРВЬЮ

Организация: Глобальный союз IndustriALL

Страна: Бразилия

Текст: Леони Гуген

Фото: IndustriALL

5 октября 2016 года Вальтер Санчес из бразильского профсоюза металлургов и металлообработчиков CNM/CUT был избран генеральным секретарем Глобального союза IndustriALL. Санчес, бывший рабочий-металлист и активист, всю жизнь посвятивший профсоюзной работе, будет возглавлять IndustriALL на протяжении следующих четырех лет.



vsanches@industrial-union.org



facebook.com/valter.sanches



[@ValterSanches](https://twitter.com/ValterSanches)

Вы не могли бы немного рассказать нам о том, как прошли ваши детские и юношеские годы в Бразилии?

Родился я на юге Бразилии, в штате Парана, в сельской местности. Когда мне было шесть лет, моя семья, как и многие другие в Бразилии, была вынуждена переехать в Сан-Паулу после ужасных заморозков 1960-х годов, ставших катастрофой для сельского хозяйства. Большинство людей потеряли все, что у них было, и мы тоже.

Как многие бразильцы я пошел на работу в 16 лет. Через год поступил станочником на машиностроительный завод. В 1985-м, когда мне исполнился 21 год, я перешел в компанию «Роллс-Ройс», где работал техником-специалистом, потом стал работать на заводе «Мерседес Бенц» инженером-технологом.

Когда и почему вы стали заниматься профсоюзной работой?

Членом профсоюза я стал сразу же, как поступил на машиностроительный завод, мне тогда было 17. Мы жили под властью диктатуры, поэтому **я в те времена испытывал огромное желание бороться с несправедливостью и отсутствием свободы, а также с экономическими трудностями.** Диктатура сменилась чередой неолиберальных правительств, которые доставили трудящимся множество проблем, так что работа в профсоюзе была как бы естественной реакцией на все это.

Моей первой выборной должностью стало членство во внутренней комиссии по охране труда, наличие которой было обязательным по бразильскому законодательству. Позже, в 1992 году, меня избрали в совет предприятия на заводе «Мерседес Бенц», куда я потом переизбирался много раз.

У вас есть степень по географии Университета Сан-Паулу – как это укладывается в вашу биографию?

В ту пору, когда мне исполнилось 20 лет, учеба в университете для заводского рабочего была явлением редким: мир высшего образования представлял из себя очень узко ориентированное сообщество. Протиснуться туда было трудно, и мест для миллионов людей, мечтавших об университетском образовании, было мало. В Бразилии люди вроде меня чаще посещают какие-нибудь вечерние курсы, а днем работают. Так я и сделал. Я не был уверен, хочется ли мне остаток жизни проработать на заводе или заниматься какой-нибудь исследовательской работой или географией.

Однако боевой настрой у меня в крови, поэтому я подумал, что даже если отодвину карьеру на второй план, я принесу больше пользы, если останусь на заводе и стану активнее заниматься профсоюзной борьбой за права рабочих и социальную справедливость. В 2003 году меня выбрали в национальный секретариат CNM/CUT, и потом я работал там на нескольких должностях, включая генерального секретаря и в конце – секретаря по международной работе.

Как бы вы описали свою профсоюзную карьеру на сегодняшний день?

Все свою жизнь я ломаю барьеры.

Я стал первым бразильцем во Всемирном совете компании; я был в составе рабочей группы, которая вела переговоры по нашему первому глобальному рамочному соглашению с «Даймлер» (материнская компания «Мерседес-Бенц») в 2002 году; а потом я стал первым бразильцем и до сих пор остаюсь единственным не немцем в наблюдательном совете «Даймлер». А сейчас я являюсь генеральным секретарем Глобального союза, первым выходцем с Глобального Юга на этом посту в истории IndustriALL и учредивших его организаций.



Почему для IndustriALL актуально иметь лидера с Глобального Юга?

Конечно, каждая членская организация хочет видеть на этом посту кого-то, кто хорошо подготовлен для этой работы, демократичен и постоянно с ними консультируется, так что это – основные требования.

Но тот факт, что я с Глобального Юга, означает, что я привношу с собой новый опыт. В прошлом большинство руководителей глобальных профсоюзов были выходцами из Европы или Северной Америки. Я не хочу сказать, что они не восприимчивы к ситуации в развивающихся странах, но, когда ты фактически живешь в этих условиях – в очень враждебной для профсоюзов среде, под властью диктатур или неолиберальных правительств, подвергаясь жестким репрессиям, имея ненадежные условия труда, насаждаемые транснациональными корпорациями и их цепочками поставок, – это дает особый дополнительный опыт.

Какие вызовы стоят перед IndustriALL и его членскими организациями?

Я занимаюсь профсоюзной работой большую часть своей жизни и, думаю, что в мире существует много проблем, которые нужно решать. Долгое время в своем профсоюзе я вел работу по организации международной солидарной поддержки, поэтому и решил взяться за порученное дело.

Думаю, наш план действий с пятью стратегическими целями точно отражает многочисленные вызовы, на которые мы должны ответить, и наши конечные цели все взаимосвязаны между собой. Но когда мы видим эти ужасные трагедии на судоразделочных заводах, на шахтах и рудниках или в текстильной промышленности, нам открывается самое беспощадное лицо корпоративной алчности.

Серьезной проблемой является нестандартная занятость. Даже в Германии с ее лучшими в мире условиями труда капитал находит лазейки, чтобы протащить нестандартную занятость в форме субподряда или заемного труда.

Нам необходимо строить более сильные профсоюзы, чтобы бороться с нестандартной занятостью, в противном случае в странах будет потеряно множество рабочих мест, которые не восполнятся созданием качественных рабочих мест где-то еще. Поэтому мы должны помогать профсоюзам становиться сильнее, наращивать и укреплять свои ряды, добиваться более качественной профессиональной подготовки для рабочих. Мы должны быть солидарными, действовать заодно всякий раз, когда кто-то из нас становится объектом нападков.

В дополнение ко всему, мы находимся посреди технологического скачка (Промышленность 4.0), который затронет – уже затрагивает – все отрасли. В самом недалеком будущем исчезнут целые секторы. Возникнет несколько новых, но они почти наверняка дадут гораздо меньше рабочих мест. Вот почему мы должны добиваться принятия политики устойчивого развития промышленности в странах и регионах. Мы должны сделать профсоюзы настолько сильными, насколько это возможно, чтобы потребовать у правительств места за столом, где принимаются политические решения и где мы могли бы добиваться принятия разумной промышленной политики и противодействовать влиянию транснациональных компаний.

Как, по вашему мнению, должен развиваться IndustriALL в течение следующих четырех лет?

Нам необходимо несколько усовершенствовать наши структуры, повысить эффективность работы в регионах и всей деятельности IndustriALL с тем, чтобы мы могли лучше служить нашим членским организациям. За последний период IndustriALL сделал много хорошего и провел много успешных кампаний. Большим успехом стало Соглашение о противопожарных мерах и безопасности зданий в Бангладеш, установившее юридически полномочную структуру для инспектирования и исправления ситуации на более чем 1,600 швейных фабриках страны.

Кампания по Рио Тинто объединила членские организации с предприятий компании по всему миру, которые потребовали, чтобы этот горнодобывающий гигант вступил в диалог с профсоюзами. И хотя нам предстоит еще много работы, наша кампания вынудила Рио Тинто осуществить подлинные изменения, заменив некоторых директоров предприятий, настроенных против профсоюзов, и расширил доступ наших членских организаций на предприятия компании для проведения инициатив по профсоюзному органайзингу.

И я бы назвал еще одним достижением работу наших многочисленных профсоюзных сетей в транснациональных компаниях. Впрочем, мы могли бы более эффективно общаться и консультироваться с нашими членскими организациями, когда возникает затрагивающий их вопрос, и, таким образом, усиливать нашу позицию на переговорах с компаниями.

Критически важно, чтобы мы использовали то влияние, которое дают нам наши профсоюзные сети в ТНК и глобальные рамочные соглашения для того, чтобы сделать транснациональные корпорации ответственными за трудовые отношения в их цепочках поставок. Мы также должны помогать профсоюзам, которые ведут работу по профсоюзному объединению трудящихся в цепочках поставок: именно там наиболее распространена нестандартная занятость.

2-й Конгресс IndustriALL

Рио-де-Жанейро, Бразилия
3-7 октября 2016

репортаж
с Конгресса

Страна: Бразилия

Текст и фото: Шерис Гасана



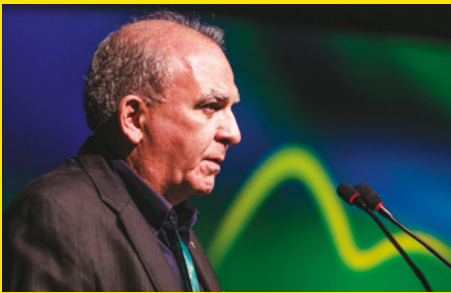
1,500 делегатов со всех концов света собрались в бразильском Рио-де-Жанейро. Три увлекательных дня Конгресса – от яркой церемонии открытия с выступлением президента Лулы, которого делегаты встретили овацией стоя до дискуссий, выборов и принятия резолюций солидарности.

ЦЕРЕМОНИЯ ОТКРЫТИЯ



БЕРТОЛЬД ХУБЕР, президент IndustriALL 2012-2016 гг.:

«Мы – федерация профсоюзов, построенная на принципе взаимной солидарности. Мы стоим вместе плечом к плечу, мы друзья и союзники. Мы никого не подводим, неважно, работает он или она в горнодобывающей, химической отрасли и в секторе энергетики, в текстильной и швейной, металлообрабатывающей или электронной промышленности. Неважно, имеет он или она постоянную работу, или это работа неустойчивая, нетипичная или относится к неформальному сектору. Единство делает нас сильными. Только вместе мы можем изменить все к лучшему. Однако это также значит, что IndustriALL остается сильным, только если каждый из нас его поддерживает и защищает».



МИГЕЛЬ ТОРЕЕС, президент профсоюза CNTM/ Força Sindica:

«Множество самых разных угроз существует со стороны политиков и бизнесменов, старающихся ослабить профсоюзы. Чтобы справиться с подобными проблемами, бразильское профсоюзное движение предприняло огромные усилия по пропаганде альтернативного пути, повышения среднего уровня доходов и гарантирования общедоступности образования.

Мы приветствуем всех делегатов во имя единства, благодаря которому мы сможем укрепить и развить мировое профсоюзное движение и противостоять капиталу. Мы должны продемонстрировать единство всех трудящихся!»



ПАУЛУ КАЙРЕШ, президент профсоюза CNM/CUT:

«Демократия – это право, которое не является предметом переговоров.

После 38 лет борьбы мы смогли изменить нашу страну. Мы смогли вытащить из тисков крайней нищеты 36 миллионов человек. Но богатым это не по нраву, и они будут и дальше стараться разрушить все, что мы построили.

Товарищ Лула является тем самым человеком, который принес нам все эти преобразования, и на него сейчас наступают со всех сторон. Мы должны защитить его».



ЛУЛА ДА СИЛЬВА, президент Бразилии 2003-2011 гг.:

«В профсоюзное движение я вступил в 1969, когда мне было 24 года. К 1972 году я стал рядовым делегатом. В 1975 году меня избрали президентом моей организации, входившей в Бразильский профсоюз металлургов. В 1980 году военный режим устроил на меня гонения из-за тех забастовок, которые мы организовали.

Зачем я вам все это рассказываю? Потому что борьба не закончена. Эта борьба будет продолжаться еще очень долго, если мы не будем осторожны.

В Бразилии мы по-настоящему сделали большой прогресс, мы начали создавать достойные рабочие места, строить мощную, устойчиво развивающуюся экономику. Но государственный переворот, осуществленный правыми силами, грозит обратить этот процесс вспять.

С гордостью и удовольствием я говорю: иной мир можно построить».



«АФРО ЛАТА» из фавел Рио-де-Жанейро:

В 1998 году группа молодых ребят из Viscar General, одной из фавел на севере Рио, собралась и образовала музыкальную группу. Обычных ударных инструментов у них не было, поэтому они стали осваивать перкуссию на обломках щеток, канистрах из-под масла, бочках и пластиковых ведрах. Учились всему сами и перкуссию освоили чисто интуитивно. Так, доказав всем, что музыка – это подлинно демократическое искусство, родилась группа «Афро Лата».



Молодежь в Действии!

Яркое выступление от Juventud en Movimiento – Молодежи в Действии!

80 молодых профсоюзных работников из Латинской Америки, Германии, России, Японии и Австрии устроили всем сюрприз, появившись в зале Конгресса с бубнами, транспарантами и флагами и скандируя «Я – IndustriALL».



“

Юрки Райна, генеральный секретарь IndustriALL 2012-2016:

«Молодежь – это одновременно и настоящее, и будущее рабочего движения. Профсоюзы должны найти для них место, чтобы они могли развиваться как будущие профсоюзные лидеры».

3 октября было проведено специальное мероприятие для Молодежи, чтобы обеспечить активное участие молодых профсоюзных активистов со всех концов света. Оно также стало платформой для планирования выступления на пленарном заседании Конгресса.

Участники обсудили необходимость обеспечить обучение и подготовку молодежи, создание возможностей для молодежи в профсоюзных структурах и разработку специальной политики, призванной продвигать и развивать молодежь.



ПРОСМОТР



СТРОИТЕЛЬСТВО СИЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

Профсоюзный органайзинг и сохранение профсоюзного членства является для IndustriALL приоритетом номер один. Сильные отраслевые профсоюзы образуют фундамент, на который опирается сила и законность наших переговорных позиций как всемирного голоса людей труда. Следуя стратегии и тактике организационного развития, IndustriALL выстраивает крепкие, сплоченные, демократические, независимые, репрезентативные и самодостаточные профсоюзы по всему миру.

МАРТИН ЛИНДЕР, профсоюз UNIONEN, Швеция:

«В 2010 году Unionen терял членов, и надо было что-то делать. Мы решили перенести упор с решения проблем на позиционирование организации как проводника улучшений. С помощью супергероев и традиционной рекламы нам удалось показать людям, что членство в профсоюзе наделяет человека сверхъестественной силой».



БЕНЕДИКТА МОХАПИ МАМАКАЛО, профсоюз IDUL, Лесото:

«Текстильная и швейная промышленность — основной сектор экономики Лесото. Раньше в нашей маленькой стране 40,000 работников отрасли входили в состав пяти разных профсоюзов. И несмотря на всю энергию профсоюзных активистов и лидеров, условия труда на предприятиях не улучшались годами. Но при поддержке IndustriALL три самых крупных профсоюза Лесото начали работать вместе. Совместная кампания за увеличение декретного отпуска привела к его продлению с 1 до 4 недель».



РАНЕ ВИДЬЯДХАР, профсоюз SMEFI, Индия:

«За последние десять лет профсоюз SMEFI вырос численно с нуля до 20,000 членов. 10,000 рабочих стали нашими членами после 2012 года, когда был создан IndustriALL. Работа по органайзингу сосредоточена не только на Индии, но расширяется сегодня на Пакистан и Бангладеш, где более 50,000 рабочих, занятых на демонтаже морских судов, ждут помощи и поддержки нашего профсоюза».



ПАТРИЦИЯ ФОРД, профсоюз Unite the Union, Великобритания:

«У нас новая задача — наращивать влияние профсоюзов, и IndustriALL играет здесь ключевую роль на глобальном уровне».



САНЖЕЙ ВАДХАВКАР, профсоюз SMEFI, Индия:

«Региональное сотрудничество — дело по-настоящему важное: профсоюзам Индии необходимо работать вместе с профсоюзами Кореи и Японии».



ИНГРИД НЭНСИ ЭЙПРИЛ, профсоюз MANWU, Намибия:

«Где бы мы ни жили в этом мире, девиз у нас один: боль одного — боль всех. Никакая политическая партия не даст нам лучшей жизни. Мы добьемся ее только профсоюзной борьбой».



РЕНУ ГАНЬ, профсоюз UNIFOR, Канада:

«Объединить несколько профсоюзов в один путем слияния — дело нелегкое, но оно того стоит».



ПРОСМОТР



УСТОЙЧИВАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ ПОЛИТИКА

Промышленность является ключевой движущей силой в создании рабочих мест и развитии национальных экономик, а также фундаментом для достойного уровня жизни. IndustriALL призывает к принятию уверенной промышленной политики, которая обеспечивает социально, экономически и экологически устойчивое развитие.

IndustriALL не оставит принятие решений, определяющих будущее наших отраслей, наших рабочих мест и нашей планеты, в руках транснациональных компаний и рыночных сил. Мы будем предпринимать активные действия, отстаивая нашу концепцию устойчиво развивающихся промышленных отраслей и устойчивых рабочих мест в промышленности перед правительствами и работодателями. Мы добиваемся, чтобы через IndustriALL голос промышленных рабочих был услышан!

РАЛЬФ БАРТЕЛС, профсоюз IG BCE, Германия:

«На мертвой планете рабочих мест не бывает, и не бывает устойчивого развития без мира и безопасности. Нельзя реформировать энергетический сектор с обанкротившимися компаниями и безработными трудящимися. Поэтому мы боремся за планету, где глобальное потепление будет удерживаться в пределах двух градусов Цельсия или ниже. Мы боремся за мир и социальную обеспеченность. Мы боремся за такие реформы в энергетике, которые дадут рабочим экологически благополучные рабочие места, рабочие места, которые также будут и более достойными».



ИССА АРЕМУ, профсоюз NUTGTWN, Нигерия:

«Африка — богатый континент, благословенный изобилием полезных ископаемых. И тем не менее, мы не получаем от этого никакой выгоды, потому что стоимость добавляется на верхних участках цепочки поставок, когда сырье уже вывезено из наших стран».



УЛЬРИКА ЙОХАНССОН, профсоюз Unionen, Швеция:

«Примерно половина наших рабочих мест исчезнет с развитием роботизации, это говорит о том, что некоторые профессии более уязвимы для автоматизации, чем другие. Многие из этих рабочих мест не исчезнут совсем, но изменится их характер и природа».

Известным примером является то, как на кассирах в банковских операционных залах повлияло внедрение банкоматов. Кассиры не потеряли работу, они переквалифицировались и стали продавцами финансовых продуктов».



КЛАУДИЯ БЛАНКА, профсоюз SINTRACARBON, Колумбия:

«Будущее — в наших руках. Наши действия сегодня повлияют на то, в каком мире будут жить наши дети. Вместе мы способны преобразить наши отрасли, принести в них достоинство, безопасность и устойчивость для всех».



ХАЛИД УИР АЛАМИ, профсоюз SNTP-CDT, Марокко:

«Сокращение рабочих мест и нестандартная занятость являются серьезными проблемами в процессе перехода к устойчивой экономике. Мы должны бороться с ними».

САША ЭРНСТ, профсоюз PRO-GE, Австрия:

«Молодежь должна иметь возможность трудоустроиться достойным образом. Образование и профессиональная подготовка необходимы, мы хотим разрабатывать политику и принимать решения, и молодежь должны уважать».

ТАКАХИРО НОНАКА, профсоюз JEIU/JCM, Япония:

«Искусственный интеллект является большой проблемой для создания новых рабочих мест. Мы должны добиться, чтобы он приносил пользу людям».

ШАРЛОТТА ИПТОН, профсоюз Unite, Великобритания:

«Кризис сталелитейной промышленности Великобритании вызван правительством. Стратегия промышленного развития Великобритании должна привлекать и развивать профессиональные навыки, вернуть в страну цепочку поставок и создавать ценность для общества».

ПАОЛО ПИРАНИ, профсоюз UILTEC-UIL, Италия:

«Страх перед будущим сдерживает нас. Он ведет к протекционизму прошлых времен. Мы должны приветствовать те возможности, которые открывает перед нами будущее, и воспользоваться имеющимся шансом, чтобы потребовать большей сбалансированности».



ПРОСМОТР



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ МИРОВОМУ КАПИТАЛУ

IndustriALL заставляет голос трудящихся звучать на весь мир, наращивая мощь профсоюзов, чтобы оказывать влияние на глобальные компании и всемирные организации, чьи решения и чья политика затрагивают жизнь каждого человека труда.

Членские организации объединяют в своих рядах рабочих, занятых на всем протяжении цепочки поставок транснациональных корпораций, и считают ТНК ответственными за уровень оплаты и условия труда всех трудящихся, которые создают им прибыль. Это согласуется с определением сферы ответственности ТНК в принятых ООН Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

ТОНИ МАЭР, профсоюз CFMEU, Австралия:

«IndustriALL провел целый ряд кампаний. Кампания против горнодобывающего гиганта Рио Тинто является в этом ряду флагманской. Эта кампания является масштабной, профессиональной и жесткой.

Рио Тинто меняется. Мы смогли установить диалог с компанией. Но мы не дадим им соскочить с крючка, пока не добьемся кардинальных перемен».



КАРОЛИН БЛО, профсоюз FGMM-CFDT, Франция:

«IndustriALL заключил 48 глобальных рамочных соглашений. Они не предотвращают возникновение проблем, но благодаря им есть механизм для их решения.

Участники говорят об опыте использования ГРС с компанией Solvay».



ЖАН-КРИСТОФ СИБЕРРА,

директор по трудовым отношениям и социальным инновациям компании Solvay, обращается к Конгрессу с видеопосланием:

«Мы верим в социальный диалог, доверие и прозрачность. Когда независимая организация бросает нам вызов, это способно только продвинуть нас еще дальше вперед. Для нас IndustriALL - сильный оппонент. Если мы будем хитрить, нас раскусят. Мы разговариваем, мы обмениваемся, и вместе мы совершенствуемся».



Членские организации вышли на сцену, скандируя:

«Мы призываем компанию C&A к ответственности»;
«Мы призываем компанию Uniqlo к ответственности»;

«Мы призываем компанию Kik к ответственности»;
«Мы призываем все бренды к ответственности».

- 2015 Spectrum Swea
- 2016 Phoenix
- 2016 KTS Textile Ind
- 2010 Gharib & Ghar
- 2010 Hameem/TIS
- 2012 Tazreen Fashio
- 2013 Smart Export
- 2013 Rana Plaza
- 2013 Aswad



ВУЙИСАНА КОНЗАНИ, НПГ, ЮАР:

«Нам необходимо единство в борьбе с капиталом. Единство всех трудящихся мира. Нам нечего терять, кроме своих целей. Выиграть же мы можем целый мир».

ЭВЕРАЛЬДУ ДОС САНТОС, профсоюз CNTM/FS, Бразилия:

«Капитал не имеет границ. Такой же должна быть и наша солидарность».

БЕНЖАМИН ГРУШКА, профсоюз IG Metall, Германия:

«Наша международная работа, опирающаяся на нашу силу в коллективных переговорах, является очень эффективным способом защиты прав и интересов трудящихся в транснациональных компаниях. Но нам нужны глобальные профсоюзные структуры».

ЭЛЛИ РОЛИСТА СИЛАБАН, профсоюз F GARTEKS SBSI, Индонезия:

«С пятью профсоюзами мы добились заключения соглашения о свободе объединения. Для реализации глобальных соглашений нам нужно разработать базовую структуру глобального управления экономикой. Чтобы больше не было никаких двойных стандартов, никакой конкуренции, никакого сталкивания рабочих друг с другом».

НАЗМА АКТЕР, профсоюз SGSF, Бангладеш:

«Для нас борьба с мировым капиталом – это повседневная профсоюзная работа. Мы боремся за улучшение условий труда рабочих в Бангладеш. Бангладешское Соглашение очень положительно влияет на ситуацию, не только в плане охраны труда, но и в плане создания более благоприятной среды для профсоюзного объединения трудящихся».

ПРОСМОТР



ЗАЩИТА ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

IndustriALL является приверженным защитником прав трудящихся и использует все возможные средства для оказания давления на компании и правительства, которые их нарушают.

Сталкиваясь с наступлениями на права трудящихся и их профсоюзов, IndustriALL задействует всю свою глобальную мощь при проведении членскими организациями целенаправленных акций и выстраивании стратегических альянсов с заинтересованными организациями и другими участниками кампаний.

Конечная цель состоит в том, чтобы добиться повсеместного признания прав трудящихся на профсоюзное объединение, коллективное ведение переговоров и проведение забастовок, на здоровые и безопасные условия труда и полную защиту от любых форм дискриминации на рабочем месте.



МИШЕЛЬ О'НИЛ, профсоюз работников текстильной, швейной и обувной отраслей промышленности, Австралия:

«Австралийские профсоюзы откликнулись на призыв членской организации IndustriALL, профсоюза FTZGSEU, проявить солидарность в поддержку уволенных работников. Мы провели кампанию в обществе и добились, что многие потребители резиновых перчаток и презервативов, производимых компанией Ansell, потребовали, чтобы Ansell начала соблюдать права трудящихся. Мы организовали протестные акции перед штаб-квартирой Ansell и на ежегодном общем собрании акционеров компании. Мы заявили руководству Ansell, что эту борьбу мы не прекратим».

ЭСКЬЮ ЗАМА из Индии выступил от имени **АНТОНА МАРКУСА** из шри-ланкийского профсоюза FTZGSEU:

«Эта поддержка заставила генерального директора Ansell впервые в истории сесть с нами за стол переговоров. Нам удалось достичь соглашения с компанией, и уволенные участники забастовки сегодня возвращаются на свои рабочие места».



ЛИЭНН ФОСТЕР,

Объединенный профсоюз сталеваров, США:

«Рабочие должны видеть, что деятельность IndustriALL отражает их во всем их многообразии. Одно только профсоюзное представительство не означает многообразия. Мы состоим в профсоюзах, где доминируют мужчины, и нам необходимо приложить особые усилия, чтобы улучшить положение женщин».

ЭМИЛИО МИЧЕЛИ, профсоюз FILCTEM-CGIL, Италия:

«Мы объединяем миллионы. Другой такой организации, как наша, нет. У нас есть уникальная возможность, и связанная с ней особая ответственность, вести борьбу более эффективно».

АДНАН СЕРДАРОГЛУ, профсоюз Birlisik Metal-Is, Турция:

«Демократия в Турции – это иллюзия. Правила игры меняются непрерывно. В стране введен режим чрезвычайного положения – ситуация, при которой лев скупает телевизионные каналы и рассказывает всем, как зебры со всех сторон нападают на львов и вот-вот их растерзают».



МАТС СВЕНССОН, профсоюз IF Metall, Швеция:

«IF Metall поддерживает глобальную кампанию по защите прав трудящихся в Южной Корее. Мы пролоббировали посольство Южной Кореи в Швеции и направили в Южную Корею делегации солидарной поддержки. И мы готовы сделать еще больше».

СЬОНСАН КИМ, профсоюз KMWU, Корея:

«Профсоюзы Южной Кореи глубоко признательны за ту помощь, которую IF Metall и другие членские организации IndustriALL оказали нам в этой борьбе. Борьба нам предстоит долгая и трудная, и мы ценим вашу постоянную поддержку».

ПРОСМОТР



НЕТ ЗАЕМНОМУ ТРУДУ

IndustriALL ведет кампании за повышение осведомленности о том, как нестандартная занятость подрывает права трудящихся и оказывает огромное негативное воздействие на все общество в целом.

Проводимая посредством органайзинга, коллективных переговоров, кампаний и борьбы в законодательной сфере, кампания борьбы с нестандартной занятостью под лозунгом «Нет заемному труду» во всех ее формах является приоритетом и будет продолжаться до тех пор, пока все трудящиеся не получат доступа к гарантированной занятости с защитой всех их прав, включая право на вступление в профсоюз.



ЛАНА ПЕЙН,
профсоюз UNIFOR, Канада:

«Наша программа по ведению коллективных переговоров содержит важную директиву по ограничению субподрядного труда переговорными методами путем повышения минимальных условий труда и зарплат для наших членов с низкооплачиваемой или нестандартной занятостью, а также путем повышения стабильности, гарантий занятости и уровня сбалансированности трудовой и личной жизни для наших членов во всем спектре наших отраслей».



ИГОРЬ ДИАС ЛОПЕС, профсоюз SINTRACARBON, Колумбия:

«В SINTRACARBON мы изменили структуру нашего профсоюза, чтобы сделать возможным принятие в наши ряды работников с нестандартными формами занятости, и приложили усилия, чтобы отразить их проблемы в коллективных договорах, что, в свою очередь, привело к улучшению условий их труда. Мы не успокоимся не только пока все переведенные на аутсорсинг работники не станут нашими членами, но и пока в законодательстве Колумбии не будут осуществлены подлинные изменения, которые улучшат положение переведенных на аутсорсинг рабочих».



МАРИЯ КАРМУ, профсоюз CNQ/CUT, Бразилия:

«Я начала работать в аутсорсинговой компании по уборке помещений. Моя зарплата была в половину меньше, чем у коллег. Меня тошнило от всех газов и испарений, которые я вдыхала на работе. Каждый день меня могли поставить на работу в разное время. Я не могла планировать свое свободное время, учиться или завести семью.

Профсоюз вернул мне самоуважение. Все работники должны получать одинаковые зарплаты и пособия, неважно, работают они в штате или по аутсорсинговому контракту. И им всем нужно быть в профсоюзе».

Группа делегатов проскандировала: «пао пао пао a precarização» (нет, нет, нет нестандартной занятости). Когда они шли через зал Конгресса, был показан новый логотип кампании «НЕТ заемному труду!».



КАМПАНИЯ «НЕТ ЗАЕМНОМУ ТРУДУ» НА РИО ТИНТО

В ознаменование Всемирного Дня действий за Достойный Труд в социальных сетях были размещены сотни фотографий, на которых делегаты Конгресса держат транспарант, призывающий компанию Рио Тинто, гиганта горнодобывающей отрасли, ПРЕКРАТИТЬ использование нестандартных форм занятости на всех своих предприятиях в мире.



МАЙРА ХИМЕНЕС, профсоюз FUTRAZONA-CTU, Доминиканская Республика:

«Нестандартная занятость, похоже, является правилом для Центральной Америки. Профсоюзы должны потребовать, чтобы правительства поддерживали концепцию достойного труда и перестали действовать в угоду бизнесу, который богатых делает богаче, а бедных – беднее».



РИКАРДО ДОС САНТОС, профсоюз CNM/CUT, Бразилия:

«Когда мы работаем вместе, мы можем многого добиться в борьбе с нестандартной занятостью. Сегодня мы здесь со многими профсоюзами со всех концов света боремся, чтобы положить конец нестандартной занятости. Единство – вот что нужно миру, чтобы отразить наступление правых, которое отнимает у нас наши права».





fighting forward



ЮРКИ РАЙНА,
генеральный секретарь IndustriALL 2012–2016:

«Мы открыли новую эру в глобальной профсоюзной солидарности. Для борьбы с капиталом нам необходимо максимально возможное единство. Трудящимся мира не нужны 600 разных профсоюзов: профсоюзы должны объединять свои силы, чтобы приносить пользу рабочим. Нам нужно нарастить по-настоящему крепкие мускулы в промышленности».

2-Й КОНГРЕСС В РИО ИЗБРАЛ НОВУЮ РУКОВОДЯЩУЮ КОМАНДУ НА БЛИЖАЙШИЕ ЧЕТЫРЕ ГОДА



ЙОРГ ХОФМАНН,
президент IndustriALL:

«Ваша приверженность делу превратила этот Конгресс в очень живой обмен мнениями и опытом. Мы, профсоюзы IndustriALL, приняли очень хороший план действий.

Мы должны стать противовесом мировому капитализму».



ВАЛЬТЕР САНЧЕС,
генеральный секретарь IndustriALL:

«Все пункты нашего плана действий взаимосвязаны; мы не можем говорить о борьбе с нестандартной занятостью, не говоря о профсоюзном строительстве, борьбе с мировым капиталом и защите прав трудящихся.

Мы видим, что неустойчивая занятость всегда найдет себе дорогу, даже в Германии, где нормы трудовых отношений стоят на высочайшем уровне.

Единственный для нас способ двигаться вперед – это помогать укреплять наши профсоюзы в регионах».



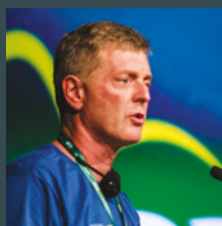
ДЖЕННИ ХОЛДКРОФТ,
заместитель
генерального
секретаря IndustriALL:

«Противодействие мировому капиталу – одна из важнейших составляющих нашего

плана действий. Мы слышали, что мировой капитал стремится оптимизировать свои прибыли. Мы слышали, что торговые соглашения подрывают права трудящихся.

Мы должны защитить интересы рабочих. Нам нужно, чтобы инструменты профсоюзной работы были действенными. У нас нет глобальной архитектуры, в которой профсоюзы могли бы работать. Мы сами должны ее построить. Мы успешно выстраиваем систему глобальных рамочных соглашений. Мы искренне гордимся Соглашением по противопожарным мерам и обеспечению безопасности зданий в Бангладеш, нам нужно больше таких соглашений, как это.

Мы продолжим нашу борьбу, и мы победим!»



АТЛЕ ХОЙЕ,
заместитель
генерального
секретаря IndustriALL:

«Очень жаль, что нам приходится защищать основополагающие права трудящихся,

права, которые мы завоевали много лет назад. Но солидарность дает результат.

Я жду, что многие из вас обратятся к IndustriALL за помощью, когда ваши права окажутся под угрозой. Мы поддержим вас. При этом я прошу, чтобы, обращаясь с просьбой о солидарной поддержке, вы и сами были готовы ее оказать».



КЕМАЛЬ ОЗКАН,
заместитель
генерального
секретаря IndustriALL:

«Мыслить о промышленной политике по-старому, не учитывая ее социальных и экологических последствий, больше нельзя.

Каждая дискуссия на тему устойчивой промышленной политики должна включать в себя концепцию Справедливого перехода.

Изменения наступят, будем мы действовать или нет. Но если мы не станем требовать проведения мер, которые обеспечат Справедливый переход, нам гарантирован переход несправедливый. Если наша цель – устойчивое будущее, Справедливый переход – мост, который приведет нас к нему».

ГОСТИ КОНГРЕССА



ГАЙ РАЙДЕР,
генеральный директор MOT:

«Создание IndustriALL стало доброй вестью для трудящихся всего мира.

Нынешний Конгресс собрался в болезненно

тяжелой ситуации. Мировая экономика растеряла свой потенциал и утратила волю к росту после финансового кризиса 2008 года. И это еще не все дурные вести, которые нас ожидают. Это означает массовую безработицу, и молодежь станет ее первой жертвой.

Давайте поразмыслим над стоящими перед нами трудными задачами. Наступил момент, когда каждое действие в рамках демократического процесса приносит с собой осознание того, что считавшееся когда-то невозможным, сегодня становится возможным и в отдельных случаях фактически происходит. Экономический коллапс повлек за собой социальный кризис и серьезные политические угрозы.

По мере того, как наша экономика меняется, будущее труда должны определять мы, а не кто-то за нас».



ШАРАН БАРРОУ,
генеральный секретарь МКП:

«Мировая экономическая модель разрушена, и богачи и коррупционеры мобилизуются.

Прямо здесь, в Бразилии, мы имеем дело с переворотом, направленным против всего, что сделал наш брат, бывший президент Лула. Наследие Лулы, профсоюзное наследие, разрывают в клочья на наших глазах.

В цепочках поставок миллионы трудящихся не имеют никаких шансов на достойный труд без нашей помощи. Существует огромная скрытая рабочая сила, составляющая до 90 процентов всех работников в цепочках поставок. Эта модель ущербна. Все, хватит. Мы требуем принятия Конвенции МОТ по цепочкам поставок. Мы требуем, чтобы в мире правил закон.

Мы выпустили доклад о глобальном скандале: «Самсунг Разоблачен». Здесь мы имеем дело с одним из самых зловещих примеров вышедших из-под контроля цепочек поставок. Мы столкнулись с захватом государственной власти корпорациями: по наущению капитала ведется наступление на права трудящихся.

Юрки, ты великий профсоюзный лидер и замечательный друг, я желаю тебе всего самого лучшего.

Я приветствую новую команду руководителей, которые являются замечательными братьями и сестрами».

КОНГРЕСС ПРИНЯЛ РЯД РЕЗОЛЮЦИЙ СОЛИДАРНОСТИ

ЮЖНАЯ КОРЕЯ

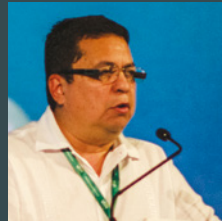


Экстренная резолюция по Южной Корее

Президент членской организации IndustriALL, Корейского профсоюза металлистов (KMWU), Сан Гу рассказал Конгрессу, что правительство его страны отменяет законы, защищающие трудящихся, и называет это реформой трудового законодательства. Рабочие и их профсоюзы являются объектом широкого наступления, и южнокорейское правительство не обеспечивает адекватных гарантий свободы объединения и права на заключение коллективных договоров и соглашений.

Участникам Конгресса были розданы красные головные повязки, и резолюция была принята в подлинно корейском стиле!

КОЛУМБИЯ



ПАБЛО САНТОС,
профсоюз SINTRAELECOL,
Колумбия:

«Мы призываем к ответственному разрешению ситуации, которое принесет мир. Нобелевский комитет

принял решение присудить Нобелевскую премию мира президенту Сантосу. Это заметный шаг в признании усилий по установлению мира в стране. У нас миллионы перемещенных лиц, сотни людей, включая профсоюзных лидеров и активистов, погибли от рук убийц. Мы единодушно поддерживаем эту резолюцию. Момент солидарности настал».

FORD



ЭНН ДОННЕЛЕН,
профсоюз AMWU,
Австралия:

«Многие годы заводы Ford имели высокую плотность профсоюзного членства. Компания приняла решение сократить производство

своих автомобилей в Австралии. Мы не можем молчать по поводу закрытия предприятий Ford в Австралии — его последствия будут катастрофическими. Автомобильная отрасль обеспечивала рабочими местами тысячи и тысячи рабочих, и многие из этих рабочих мест исчезнут. Я призываю вас поддержать эту резолюцию, исходя из принципов глобальной солидарности работников компании Ford и их семей и коллективного осуждения неолиберального мышления правительства».

VOLKSWAGEN



КРИСТЕН ПИТЕР,
профсоюз UAW, США:

«160 высококвалифицированных работников на заводе Volkswagen проголосовали за вступление в ряды Объединенного профсоюза

работников автомобильной промышленности (UAW). Однако Volkswagen отказался признать профсоюз. Компания отказывается соблюдать свое собственное глобальное рамочное соглашение с IndustriALL. Она отказывается соблюдать законы США. Этот случай потенциально способен ударить по всем трудящимся во всех профсоюзах мира».



ТОНИ БЕРК, профсоюз
Unite the Union,
Великобритания:

Компания Volkswagen должна немедленно прекратить проволочки и сесть за стол переговоров. Если

для компании приемлемо вести переговоры с рабочими в Германии, как она может отказаться говорить с рабочими-членами UAW в Америке? Вальтер, ты должен послать им уведомление, что мы расторгнем наше соглашение с VW, если компания не начнет переговоры с рабочими завода в Чаттануге».

CARLTON-UNITED BREWERIES (CUB)



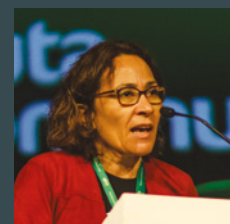
ЭНДРИУ ДЕТТМЕР,
профсоюз AMWU,
Австралия:

«Профсоюзный бойкот продукции CUB привел к значительному падению объемов продаж. В этой

резолюции мы обращаемся к вам за поддержкой, чтобы осудить действия головной пивоваренной компании InBev, проявить солидарность и добиться восстановления на работе 55 ремонтников компании CUB».

БРАЗИЛИЯ

ЛУСИНЕЙДЕ ВАРЖАУ, профсоюз CNQ/CUT, Бразилия:



«Права трудящихся по всему миру подвергаются серьезным нападениям. Правительство Бразилии, пришедшее к власти путем переворота, осуществляет программу, сокращающую права

и социальные пособия. Все, чего мы достигли за последние 12 лет, разрушается нынешним правительством. Оно не уважает демократические принципы, женщин и молодежь. Права не должны урезаться; нам нужна ваша поддержка».

Досье

Профсоюз: **Профсоюз металлистов и механиков Ирана (UMMI)**

Страна: **Иран**

Текст: **Валтон Пентленд**



1

СВОБОДНЫЕ И НЕЗАВИСИМЫЕ ПРОФСОЮЗЫ БОРЮТСЯ ЗА ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ В ИРАНЕ

В октябре Профсоюз металлистов и механиков Ирана (UMMI) стал первой членской организацией IndustriALL в этой стране. Это членство является большим и серьезным шагом в государстве, где профсоюзы подвергаются преследованиям, а профсоюзных лидеров бросают за решетку.

Свободное и независимое профсоюзное движение Ирана ведет борьбу за фундаментальные права трудящихся, невзирая на репрессии, тюрьмы, казни и убийства без суда и следствия.

Изначально профсоюз UMMI был образован в 1960 году. После 1983 года организация была вынуждена более двух десятилетий проработать в подполье, но с 2005 года она снова действует открыто. Оставаясь официально непризнанным ни государством, ни работодателями, UMMI, тем не менее, представляет права и интересы значительного числа рабочих, занятых на заводах по сборке автомобилей и производству запчастей, на сталелитейных заводах и в компаниях, выпускающих моющие средства.

Профсоюз не имеет возможности открыто работать на предприятиях, поскольку рабочим, заподозренным в профсоюзном членстве, грозит немедленное увольнение или арест. Несмотря на это, профсоюз способен мобилизовать трудящихся, которых вдохновляет независимость, боевой настрой и упорство UMMI.

В Иране царит авторитарный теократический режим, и страна значительно отстает в плане соблюдения международных норм, регулирующих трудовые отношения. Она до сих пор не ратифицировала основополагающие Конвенции МОТ №87 и №98 о свободе объединения и праве на коллективное ведение переговоров.

В теории право объединяться у работников есть, но создание профсоюзов на предприятиях не допускается. Забастовки подавляются с привлечением сил безопасности, полиции и отрядов особого назначения. Ранее в этом году 17 рабочих золотого рудника Агх Даррех в Западном Азербайджане подверглись публичному бичеванию за то, что выступили против увольнения 350 своих товарищей.

До революции 1979 года Ираном управлял поддерживаемый Западными державами монарх – шах. Революция несла в себе левые и антиимпериалистические тенденции, направленные на фундаментальное реформирование экономического, социального и политического порядка, и была поддержана всеобщими забастовками в нефтяной и многих других отраслях промышленности. Многие иранцы надеялись, что она даст простому народу лучшую жизнь.

Исламисты установили свой контроль над этим движением при Аятолле Хомейни, который пообещал людям социально-экономические реформы. Эти обещания были нарушены, и

независимые организации рабочих подверглись репрессиям, которые привели к тому, что профсоюз UMMI ушел в подполье.

Правительство обладает монопольным правом на объединение работников на предприятии, и министерство труда поддерживает деятельность Дома Трудящихся Исламской Республики Иран. Он спонсирует работу проправительственных Исламских трудовых советов, трехсторонних организаций, состоящих из представителей работников и работодателей и назначенных правительством чиновников. Номинально это национальный профцентр, являющийся членской организацией Всемирной федерации профсоюзов, в реальности же его деятельность контролируется и финансируется иранским правительством.

Исламские трудовые советы руководят трудовыми отношениями и выступают против забастовочных акций, функционируя на предприятиях как инструмент государственной власти. Они крайне непопулярны в иранском рабочем движении и яростно противодействуют независимым профсоюзам.

Руководитель UMMI Мазийяр Гилани-Неджад поясняет:

«Все тридцать лет своего существования эти организации находятся под пятой министерства и никакой независимой функции не выполняют. Их нельзя назвать организациями трудящихся, поскольку они являются идеологически закрытыми: вера в ислам – необходимое условие членства в них. Это религиозные организации, контролируемые государством. Для рабочих ни разу не сделали ничего хорошего».

Перед иранскими трудящимися встала новая проблема: приток иностранного капитала и дальнейшая либерализация рынка труда. После революции против Ирана были введены международные санкции, и страна оказалась в международной изоляции. Но после подписания Совместного всеобъемлющего плана действий (соглашения с супердержавами относительно ядерной программы Ирана) санкции были сняты, и сегодня иностранные компании инвестируют в страну.

В стремлении повысить привлекательность Ирана для инвесторов, правительство предложило поправки в трудовое законодательство, которые ослабляют его и демонтируют механизмы защиты прав трудящихся. 15 ноября представители рабочих и профсоюзные активисты провели акцию протеста против этих поправок перед зданием иранского парламента (Меджлиса) в Тегеране.

Все независимые профсоюзы приняли участие в этих протестах, откликнувшись на призыв Объединения работников автобусной компании Тегерана и пригородов. Профсоюз UMMI заявил, что удаление из трудового законодательства гарантий минимальных прав трудящихся является красной чертой, перейдя которую правительство столкнется с решительными ответными мерами иранского рабочего класса.



2

Гилани-Неджад указывает:

«Если правительство будет и далее идти на уступки финансовому капиталу, мы ничего не выиграем от зарубежных инвестиций. МВФ хочет, чтобы Иран поставлял иностранным инвесторам дешевую рабочую силу без какого-либо регулирования со стороны государства. Правительство Ирана создало специальные торгово-коммерческие зоны, на которые не распространяется действие трудового законодательства.

Приведет ли приток иностранного капитала к импорту современных технологий в страну, или мы и дальше будем только закручивать болты и гайки?»

«Принятие в семью мирового профсоюзного движения свободного и независимого иранского профсоюза является важным шагом для трудящихся страны. Членство в международной организации поможет укрепить позиции профсоюза UMMI в Иране и даст защиту его членам», – отмечает Кемаль Озкан, заместитель генерального секретаря IndustriALL.



1/2 Протест независимых профсоюзов перед зданием иранского парламента по поводу планов по изменению трудового законодательства. IndustriALL

СВЕЖИЙ ВЗГЛЯД НА ПРОФСОЮЗНЫЙ ОРГАНАЙЗИНГ

С момента своего создания в 2012 году Глобальный союз IndustriALL сделал ставку на профсоюзный органиайзинг. Он стал неотъемлемой частью всех программ профсоюзного обучения, кампаний и мероприятий.



На 2-м Всемирном Конгрессе Глобальный союз IndustriALL определил свою миссию как наращивание силы и влияния профсоюзов в деле защиты прав трудящихся во всех промышленных отраслях. Задача расширения и укрепления профсоюзных рядов, повышения активности членов профсоюза относится к важнейшим направлениям работы, поддерживаемых и развиваемых IndustriALL.

Масштаб задачи огромен. По данным Международной конфедерации профсоюзов, лишь 7 процентов трудящихся в мире входят в состав свободных и независимых профсоюзов.

ЗАНОВО ОТКРЫВАЯ ДЛЯ СЕБЯ ОРГАНАЙЗИНГ

Финский профсоюз металлистов сосредоточился на вопросе роста профсоюзного членства, после того, как организация столкнулась с дилеммой падения численности и снижения активности своего членства в богатой европейской стране. К 70-м годам прошлого столетия профсоюзы, сыгравшие центральную роль в поднятии норм трудовых отношений на новый уровень, добились заключения юридически обязательного к исполнению национального отраслевого коллективного соглашения в отрасли металлопромышленности. 40 лет спустя профсоюзы оказались в гораздо менее уверенном положении.



АСЛАК ХААРАХИЛТУНЕН, возглавляющий работу по профсоюзному органиайзингу в Финском профсоюзе металлистов, Metallityöväen Liitto r.y.:

«В 2012 году наш Конгресс принял решение сосредоточиться на органиайзинге. Мы начали работу с проведения небольших кампаний на 20 - 30 предприятиях, чтобы донести до рабочих основную профсоюзную идею».

Вначале профсоюз составил карту проблемных предприятий. Во время визитов на мелкие предприятия одним из первых открытий стало то, что условия труда там не соответствуют стандартам отраслевого соглашения. Профсоюз решил действовать не по традиционной схеме, которая предполагала бы направление на предприятие представителя национального секретариата с требованием к работодателю незамедлительно исправить все нарушения, или, в случае его отказа решать вопросы через суд. Вместо этого профсоюз помог работникам создать собственный профсоюзный комитет и выбрать лидеров, чтобы первичная организация сама смогла возглавить борьбу за права работников на предприятии.

Процесс обучения рабочих и выяснения их нужд не был простым. Следующим важным открытием стало то, что проблемы, волновавшие рабочих на предприятии, часто отличались от тех вопросов, которые рассматривались в рамках отраслевого соглашения.

Хаарахилтонен отмечает, что проблемы, которые, на первый взгляд, представлялись незначительными, вроде даты выплаты зарплаты или количества парковочных мест для автомобилей, могут на самом деле превращаться в ключевые вопросы, которые позволяют работникам самим определять свои приоритеты и проводить мощные органиайзинговые кампании, связанные с решением наиболее жизненных вопросов.

Органайзинг – задача не из легких, и решающими факторами здесь являются наличие ресурсов и готовность профсоюзного руководства к трудностям. Хаарахилтонен говорит, что поддержка со стороны президента нужна с самого начала, ведь слишком многое может пойти не так.

С другой стороны, Финскому профсоюзу металлистов кампания по органиайзингу

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

Текст: Александр Иванов

Фото: IndustriALL

принесла в итоге множество активистов, а также 13,000 новых членов, что составляет почти 10 процентов от общей численности.

Международное братство котельщиков (IBB) переживает падение членства и снижение своего влияния в Северной Америке.

По словам Тайлера Брауна, исполнительного директора промышленного сектора IBB, всего 7 процентов работников занятых в частном секторе США состоят в профсоюзах.

«Территориальные организации строительного сектора IBB согласились создать специальный фонд органиайзинга, который позволит им нанять в течение следующего года-двух порядка 15 новых органиайзеров. Это – пробный проект, но если он увенчается успехом, его можно будет воспроизвести и в других частях США».

Котельщики успешно возрождают органиайзинг в США и Канаде. Профсоюз использует новое постановление Национального Совета США по трудовым отношениям, которое предоставляет им право доступа на предприятия и объединение в своих рядах отдельных групп рабочих.

Традиционно промышленный сектор допускал принятие в профсоюз всего трудового коллектива предприятия исключительно целиком, и для этого за членство в профсоюзе должно было проголосовать большинство работников. Новое положение позволяет профсоюзу начинать органиайзинг с небольших групп работников и впоследствии расширять свое присутствие на предприятии.

ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫЙ ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

В 2015 году немецкий профсоюз IG Metall решил направить дополнительные ресурсы на транснациональный организационный. Многие немецкие компании, особенно в автомобильной отрасли, функционируют на глобальном уровне и имеют больше работников за рубежом, чем в самой Германии. Поддержание профсоюзного влияния требует создания сильных профсоюзов везде, где есть их подразделения компании.

IG Metall объединил силы с американским Объединенным профсоюзом работников автомобильной промышленности и Профсоюзом металлообработчиков Венгрии VASAS. Вместе они разработали систему оперативного обмена информацией, позволяющую использовать все имеющиеся рычаги влияния и помогать партнерским профсоюзам привлекать в свои ряды работников немецких компаний за рубежом. В проекте сделан особый упор на работу с компаниями-поставщиками автомобильного сектора в южных штатах США и в западной части Венгрии.

Благодаря этому проекту профсоюзы в США и Венгрии получают поддержку для своих инициатив по организационному в немецких автомобильных компаниях. В то же время помощь, предоставляемая профсоюзом IG Metall, обеспечивает профсоюзу наличие сильного партнера в лице профсоюзов на зарубежных предприятиях немецких автомобильных компаний.

ИНДИЯ

В 2015 году благодаря обучению по профсоюзному строительству, семинарам по вопросам охраны труда, митингам и встречам с рабочими у проходных в профсоюзы влились 19,200 новых работников сталелитейной и горнодобывающей отраслей и энергетического сектора.

ЗАМБИЯ

Проект IndustriALL по профсоюзному строительству направлен на расширение и четкую целевую направленность профсоюзного организационного. В 2015 году результатом стало вступление 8,440 новых членов в профсоюзные ряды.

ИНДОНЕЗИЯ

В 2013 году индонезийские членские организации в секторе металлургии и металлообработки увеличили свои ряды примерно на 12,000 новых членов. В 2014 году благодаря проекту по организационному эта цифра составила более 15,000 человек, а в рамках проекта «Создание устойчивых профсоюзов в металлургической и горнодобывающей промышленности» ряды IndustriALL в 2015 году пополнились еще на 6,500 членов.

КЫРГЫЗСТАН

Членская организация IndustriALL, Горно-металлургический профсоюз Кыргызстана (ГМПК), выросла с 2008 года на 12,000 работников. Благодаря целевому подходу к профсоюзному организационному общее число членов увеличилось с 8,000 до 20,000 человек. Одним из компонентов этого проекта по организационному стала цепочка однодневных учебно-консультационных семинаров, проведенных региональным офисом IndustriALL.



ПРОВЕДЕНИЕ КАМПАНИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ ВМЕСТЕ С INDUSTRIALL

Опираясь на опыт членских организаций, IndustriALL разработал набор ключевых принципов, которые профсоюзы могут использовать в своей работе как основу для успешного организационного:

- Выстраивайте прочные профсоюзные структуры;
- Будьте демократичными и прозрачными;
- Включайте все категории трудящихся в свою работу по организационному;
- Сотрудничайте и координируйте свои действия с другими профсоюзами;
- Не конкурируйте с другими профсоюзами, пытаясь привлечь в свой профсоюз одних и тех же рабочих;
- Становитесь самодостаточными.

Этими принципами IndustriALL руководствуется при проведении кампаний по профсоюзному организационному, а также при оказании поддержки проектам IndustriALL в области организационного. IndustriALL проводит такие

проекты по всему миру, главным образом в Африке, Азии и Латинской Америке. Упор здесь делается на поощрение членских организаций и повышение их способности развивать собственную устойчивую культуру организационного и осуществлять свои собственные программы в этой области.

Все проекты направлены на активные действия по укреплению единства, при этом они способствуют развитию культуры организационного свободной от любой дискриминации, с участием женщин, работников умственного труда, молодежи, работников с неустойчивой занятостью и мигрантов – всех тех категорий трудящихся, на которые профсоюзы в прошлом обращали недостаточно внимания или просто игнорировали, но на которых они теперь должны сосредоточиться, чтобы не потерять своей актуальности.

В 2014–2015 годах проекты IndustriALL помогли членским организациям объединить в своих рядах более четверти миллиона новых членов.



СЁРЕН НИМАНН-ФИНДАЙЗЕН,
сотрудник профсоюза IG Metall, Германия:

«Благодаря тому, что мы делаем, мы видим своего рода «изменение соотношения сил», пришло время проводить организационный на глобальном уровне».



ВАССИЛА НАФТИ ЭП ШЕРНИ,
Всеобщий союз труда Туниса:

Во многих странах профсоюзные организаторы и активисты сталкиваются с огромными трудностями в своей работе, и женщины все чаще берут на себя ведущую роль в борьбе за права трудящихся.

До наступления Арабской Весны за непреклонную позицию профсоюзного активиста беззаветно преданного своей работе на протяжении последних 14 лет Вассилу Нафти Эп Шерни из Всеобщего союза труда Туниса (UGTT) трижды увольняли с работы. Однажды работодатель дал ей даже незаполненный банковский чек, предложив проставить сумму самой, лишь бы она ушла с работы, она отказалась его принять, сказав:

«Кто же будет защищать рабочих, если я уйду?»

Истории о кампаниях по организационному с разных уголков света.



ДОСЬЕ

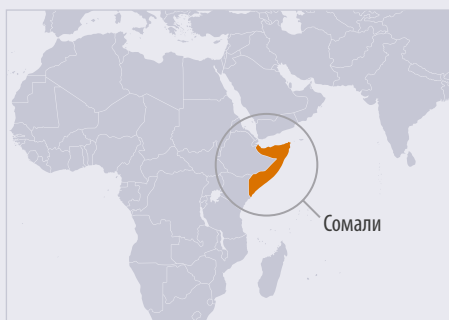
Национальный профцентр: **Федерация профсоюзов Сомали (FESTU)**.
FESTU является членской организацией МКП

Страна: **Сомали**

Текст: **Валтон Пентленд**

В период, когда Сомали восстанавливается после долгой гражданской войны, профсоюзы решают трудную задачу профсоюзного организинга в обществе, где принципы верховенства права еще слабы.

ОРГАНИЗИНГ В ХРУПКОЙ СРЕДЕ



Омар Фарук Осман – генеральный секретарь FESTU. Осман также является генеральным секретарем Национального профсоюза журналистов Сомали и членом исполкома Международной федерации журналистов.

Принципы правового государства в Сомали были подорваны, когда в 1991 году в стране разразилась гражданская война. В последние несколько лет обстановка стабилизировалась с формированием в 2012 году федерального правительства, однако в стране по-прежнему господствуют вооруженные формирования и политики, считающие себя выше закона. Входящая в Аль-Каиду организация Аш-Шабаб и другие джихадистские группировки устраивают теракты, стремясь вернуть себе власть, отобранную у них правительством.

Крайне трудно создавать профсоюзы в среде, где главенство закона ослаблено и ситуация с безопасностью по-настоящему кризисная. Профсоюзные активисты работают в опасной и ненадежной среде и не могут рассчитывать на защиту закона. Их единственные рычаги влияния – это коллективные действия и международная солидарность.

«Хотя Конституция Сомали гарантирует право на объединение рабочих и проведение протестов, правительство использует сложившуюся ситуацию как предлог для подрыва влияния профсоюзов и гражданского общества. Профсоюзные собрания и митинги часто ограничиваются, якобы из соображений безопасности, а несколько митингов были разогнаны

силами безопасности. Если работники компании захотят создать профсоюз, работодатель может нанять кого-нибудь из ополченцев, чтобы запугать или убить профсоюзных лидеров», – рассказывает Осман.

Будучи профсоюзным активистом уже много лет, Осман привык к опасности: Сомали – самая опасная страна в мире для журналиста, за 4 года с 2012 было убито 38 журналистов. Он чудом уцелел после покушения во время теракта в гостинице, где проходило собрание профсоюза, да и в секретариате FESTU была взорвана бомба.

Профсоюзы работают в обстановке страха; ходят слухи о некоем эскадроне смерти, который ведет охоту на профсоюзных лидеров. Доказательств его существования нет, но безудержное насилие в стране является идеальным прикрытием и создает атмосферу страха и паранойи, которая делает профсоюзный организинг крайне трудным и опасным делом.

Осман подчеркивает значение международной солидарности:

«В такой хрупкой среде настоящее значение имеет международное давление. Для наших политиков их репутация среди мировых лидеров значит больше, чем страдания их народа.

Очень важно оказывать давление на международные организации и дипломатов, чтобы подвинуть их к действиям в защиту общепризнанных прав трудящихся, включая профсоюзные права».

Несмотря на трудности с обеспечением безопасности, сомалийская экономика, большая доля которой опирается на торговлю со странами Персидского залива, чувствует себя неплохо. Гражданская война и последовавший за нею крах государственной власти дали предпринимателям возможность нажиться на некогда национализированных отраслях экономики.

Сомалийские инвесторы из этой диаспоры купили инфраструктуру, а с 2012 года в страну пришли транснациональные компании.

Энергетический сектор и связь, где компании образуют консорциумы, развиваются быстрыми темпами. Сомали богата неразработанными природными ресурсами, включая большие запасы урана и природного газа. В страну возвращается мир; ожидается, что экономика будет расти быстро.

Но на фоне возможности получения огромных прибылей ведутся попытки ограничить влияние трудящихся. Правительство учредило нефтяную компанию и недавно попыталось создать свой собственный профсоюз в обход законных представителей рабочих.

IndustriALL сотрудничает со своей норвежской членской организацией, профсоюзом Industri Energi, чтобы поддержать развитие сомалийского профсоюза в нефтяной промышленности. Эта работа увенчалась успехом: на заседании исполкома Интернационала в сентябре 2016 года в Рио-де-Жанейро Профсоюз работников нефтяной и газовой промышленности Сомали (SUPEGW) был принят в члены IndustriALL.

Профсоюзное движение видит себя как защитника нужд людей от алчности спекулянтов.

«Транснациональные компании хотят инвестировать в Сомали, и мы серьезно опасаемся, что они станут эксплуатировать крайне хрупкую ситуацию в нашей стране», – говорит Осман.

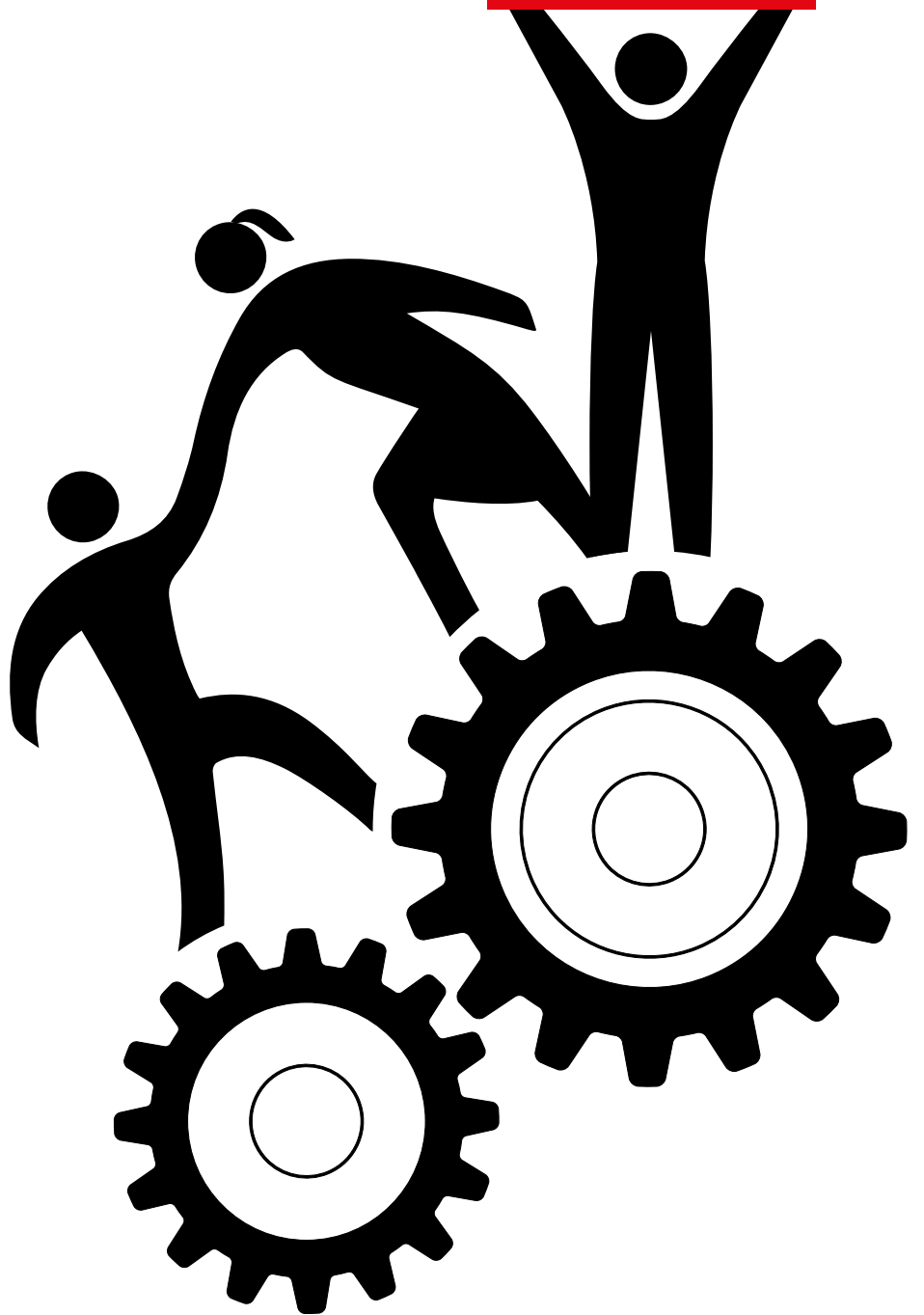
«Наши профсоюзы хотят участвовать в любых обсуждениях с транснациональными компаниями с начального этапа, так как мы понимаем: что бы ни происходило – отражается на интересах наших людей».

Членские организации IndustriALL:

- Национальный профсоюз работников энергетики Сомали
- Профсоюз швейников и текстильщиков Сомали
- Профсоюз работников нефтяной и газовой промышленности Сомали

**TAKE
ACTION**

BOSS



**PRECARIOUS
WORK**

