



LE RECRUTEMENT SYNDICAL EST UNE PRIORITÉ BIEN DÉFINIE AU KIRGHIZSTAN

Au cours des cinq dernières années, l'affilié d'IndustriALL Global Union MMTUK (Syndicat des mines et de la métallurgie du Kirghizstan) est passé de 15.000 à 27.250 membres. Les dirigeants du syndicat expliquent ce remarquable résultat par des politiques syndicales fortes destinées à être plus attractives pour les travailleurs et travailleuses.

Les activités syndicales ont trois axes principaux :

- ▶ **Accroître les effectifs syndicaux au sein des organisations existantes**
- ▶ **Créer de nouvelles sections syndicales dans le secteur**
- ▶ **Élargir le syndicat par des fusions avec des organisations d'autres secteurs**

Le choix de cette stratégie est payant. Dans les secteurs des mines et de la métallurgie, on constate une claire augmentation des effectifs syndicaux. En 2010, le syndicat comptait dans ses rangs un peu plus de la moitié de l'ensemble des salariés du secteur ; deux ans plus tard, les effectifs syndicaux avaient grimpé à 70,5%. **Ils ont continué de croître pour atteindre 81,6% en 2015 et finalement 84.1% des travailleurs et travailleuses du secteur en 2017.**

Le MMTUK travaille constamment à améliorer l'intérêt de la population active à rejoindre le syndicat. Une manière importante d'y arriver est de faire passer l'information sur le syndicat lui-même, son travail et ses succès par le biais des médias, y compris en faisant de la publicité à la radio, à la télévision et sur internet.

Comme faire de la publicité est cher, le syndicat a créé une compétition pour la meilleure promotion du MMTUK. Le syndicat promeut également son travail par le biais de présentoirs et d'affiches dans les rues, la distribution de tracts ou l'organisation de réunions avec des membres potentiels.

Unir ses forces avec d'autres syndicats est une autre façon de d'accroître sa force. Au cours des cinq dernières années, il y a eu deux fusions : avec les mineurs de charbon et avec les géologues.

Pour les salariés de l'opérateur mobile Beeline, avoir de la force et une véritable démocratie interne étaient les principaux critères au moment de vouloir mettre sur pied leur section locale du MMTUK. C'est ce qui a permis au syndicat de négocier des tarifs spéciaux pour ses membres. Le plan tarifaire préférentiel baptisé "Profsoyuznyi" (pour les syndicats) est devenu un nouveau facteur de motivation des travailleurs à rejoindre le MMTUK.

Le syndicat a eu des négociations similaires avec des banques pour des taux d'intérêts préférentiels de prêts consentis à des adhérents.

"Nous grandissons grâce au travail que nous menons, en essayant constamment de répondre aux besoins des travailleurs et travailleuses," précise Eldar Tadzibayev, président du MMTUK. "Nous proposons une représentation syndicale traditionnelle sur les lieux de travail par le biais de la négociation collective, en améliorant la santé et la sécurité, en protégeant les droits des salariés, etc. Dans le même temps, le MMTUK fournit également des services additionnels comme une assistance juridique et des conseils sur des problématiques comme le logement ou les relations intra-familiales."

Le MMTUK gagne également en influence au plan national. En 2012, il a mis sur pied un centre

profil

Syndicat :
MMTUK (Syndicat des mines et de la métallurgie du Kirghizstan)

Pays :
Kirghizstan

Texte :
Alexander Ivanou

national d'étude. Les buts premiers de ce centre sont de mener des études et de fournir des données sur les relations sociales et de travail aussi bien au plan national qu'international, de participer à l'amélioration des conditions et normes de travail ainsi que d'aider à mettre en œuvre les principes du travail décent, d'équité et de respect de la dignité humaine.

Le centre travaille actuellement sur des questions relatives à la migration des travailleurs et l'économie souterraine. On estime que seulement 550.000 personnes, sur une population de 2,2 millions d'individus en âge de travailler, occupent un poste de travail officiel. Le centre est en train d'étudier la manière de changer cette situation.



 www.gmpk.kg

 [gmpk312](https://www.facebook.com/gmpk312)