



perfil

Sindicato:
Sindicato de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de Kirguistán (MMTUK)

País:
Kirguistán

Texto:
Alexander Ivanou

LA LABOR DE AFILIACIÓN SINDICAL ES UNA PRIORIDAD BIEN DESARROLLADA EN KIRGUISTÁN

En los últimos cinco años, el Sindicato de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de Kirguistán (MMTUK), organización afiliada a IndustriALL Global Union, creció de 15,000 a 27,250 miembros afiliados. La dirigencia del sindicato explica que estos extraordinarios resultados se deben a sólidas políticas sindicales diseñadas para hacer del sindicato una organización capaz de atraer a los trabajadores.

Las actividades sindicales se centran en tres aspectos principales:

- ▶ **Aumentar el número de miembros afiliados de las organizaciones que existen actualmente**
- ▶ **Crear nuevas organizaciones sindicales en el sector**
- ▶ **Aumentar el número de afiliados por medio de fusiones con sindicatos de otros sectores**

La estrategia elegida está dando frutos. En el sector minero y metalúrgico hay un claro aumento del número de trabajadores miembros afiliados al sindicato. En 2010, el sindicato representaba a poco más de la mitad de los empleados en el sector; dos años más tarde, un 70,5% de la fuerza de trabajo se había afiliado al sindicato. **Esta cifra ha seguido aumentando hasta llegar al 81,6% en 2015, y finalmente, en 2017, alcanzó el 84,1% de los trabajadores empleados en el sector.**

MMTUK trabaja constantemente para interesar a los trabajadores en la afiliación al sindicato. Una importante manera de hacerlo es difundir a través de los medios de comunicación información sobre el sindicato mismo, su trabajo y sus logros; esto incluye publicidad en la radio, la televisión e Internet.

Como la publicidad es cara, el sindicato organizó un concurso para obtener el mejor trabajo publicitario para promover al MMTUK. El sindicato también promueve su trabajo a través de puestos y pancartas en las calles, distribución de folletos, y organización de reuniones con posibles miembros.

Otra manera de hacer más fuerte el sindicato es por vía de la unificación con otras organizaciones de trabajadores. En los últimos cinco años, se han efectuado dos fusiones: con los trabajadores de minas de carbón y con los del sector de la geología.

Para los empleados de la empresa de telefonía móvil Beeline, la fuerza del sindicato y una auténtica democracia interna fueron los principales criterios para establecer su propia filial local del MMTUK. Esto permitió al sindicato realizar negociaciones con el fin de lograr tarifas especiales para sus miembros. El plan preferencial para teléfonos móviles llamado "Profsoyuznyi" (para los sindicatos) se convirtió en otro incentivo para que los trabajadores se afiliaran al MMTUK.

El sindicato ha realizado negociaciones semejantes con los bancos para obtener tasas preferenciales especiales de interés sobre los préstamos otorgados a los miembros del sindicato.

Por su parte, Eldar Tadzibayev, Presidente del MMTUK, señaló: "Estamos creciendo gracias al trabajo que estamos haciendo, tratando constantemente de abordar las necesidades de los trabajadores. Ofrecemos representación sindical tradicional en el trabajo a través de la negociación colectiva, mejorando las condiciones de salud y seguridad, protegiendo los derechos laborales, etc. Al mismo tiempo, el MMTUK también proporciona servicios adicionales como asistencia legal y consultoría sobre cuestiones relacionadas con los derechos de vivienda y las relaciones familiares".

El MMTUK también aumenta su influencia a nivel nacional. En 2012, MMTUK estableció un centro nacional de investigación. El objetivo principal del centro es estudiar e investigar sobre las relaciones sociales y laborales a nivel nacional e internacional, ayudar a mejorar las normas y condiciones de trabajo y ofrecer apoyo para la implementación de principios de trabajo decente, igualdad y respeto por la dignidad humana.

El centro trabaja actualmente en cuestiones relacionadas con la migración laboral y la economía informal. Se estima que solamente 550,000 personas de la población de 2,2 millones en edad de trabajar están oficialmente empleadas. El centro está desarrollando investigaciones sobre maneras de cambiar la situación.



Vías de comunicación con MMTUK:



www.gmpk.kg



[gmpk312](https://www.facebook.com/gmpk312)