

# ПРОФСОЮЗ TUMEC – ОБЪЕДИНЕНИЕ И ЗАЩИТА ПРАВ КОНГОЛЕЗСКИХ ТРУДЯЩИХСЯ

## Досье

Профсоюз: **Объединенные работники горнодобывающей, металлургической, химической промышленности, энергетики и смежных отраслей (TUMEC)**

Страна: **Демократическая Республика Конго (ДРК)**

Текст: **Элайджа Чивота**

1

ДРК богата кобальтом, медью, золотом и другими минералами. Здесь добывается 65 процентов мирового кобальта, цены на который взлетели вверх из-за возросшего спроса со стороны производителей аккумуляторов для электромобилей и смартфонов. Однако история страны не делает задачу органайзинга легкой для профсоюза TUMEC, поскольку транснациональные компании здесь привыкли эксплуатировать рабочих.

ДРК часто приводят в пример как страну, чьи природные ресурсы стали ее проклятием, ибо деньги от ее подземных богатств финансируют войны и кровопролитие вместо повышения благосостояния людей и развития инфраструктуры страны, включая строительство дорог и клиник, и, таким образом, преодоления нищеты.

Органайзинг работников в стране с таким прошлым и с такой огромной территорией, как ДРК, никогда не было легкой задачей для TUMEC, но борьба за комплексную проверку деятельности компаний и ответственную добычу полезных ископаемых и за объединение все большего числа трудящихся в профсоюзах продолжается.

TUMEC добивается, чтобы работодатели придерживались практики трудовых отношений, согласованной в коллективных договорах, которые защищены законом. Ведя работу по органайзингу на шахтах и рудниках, в энергетике, в химическом секторе, в том числе и среди работников субподрядных компаний и старательских выработок, TUMEC сегодня имеет более 12.000 членов в компаниях, включающих горнодобывающую ТНК Glencore и государственную горнодобывающую компанию Gecamines.

**TUMEC присоединился к кампании IndustriALL по Glencore, намереваясь добиться уважительного отношения к работникам на карьере Мутандо и медно-кобальтовых рудниках компании Kamoto Sorper в Колвези, провинция Луалаба.**

Благодаря непрерывной работе по органайзингу и привлечению новых членов, профсоюз сегодня закрепился в Колвези, Лубумбаши, Доко, Кисангани, Мбуджимайи, Киншасе, Лукале, Матади и Муанаде. TUMEC проводит свои органайзинговые кампании, участвуя в профсоюзных выборах на предприятиях, как это предписывается трудовым законодательством. Профсоюз, набирающий самое большое число голосов, становится профсоюзом большинства, а тот, который набрал меньше голосов, становится представительным профсоюзом. **В этом году TUMEC нацелен на то, чтобы стать профсоюзом большинства, который получает полномочия на ведение переговоров с работодателем.**

Большая часть деятельности TUMEC в последние несколько лет поддерживалась проектом IndustriALL по развитию сильных профсоюзов, который финансируется голландской организацией профсоюзной солидарной поддержки Mondiaal FNV.

В последние пару лет проблемы на уровне руководства TUMEC в Колвези затормозили рост профсоюзного членства. Однако на конгрессе прошлого года было избрано новое руководство и приняты планы по мотивации профчленства и профсоюзному органайзингу. В числе других предприятий TUMEC нацеливается на медный карьер Мутандо и подземный рудник Камото. В Мутанде у профсоюза всего 200 членов из 6.500 постоянных рабочих, а в компании Kamoto Sorper – 175 из 5.800. Профсоюз напряженно работает, чтобы коренным образом изменить такое положение дел.

**«Мотивационная и органайзинговая стратегия TUMEC сосредоточена на проблемах, с которыми трудящиеся сталкиваются на работе каждый день. Затем мы пытаемся решить эти проблемы таким образом, чтобы в этом принимали**

**участие и сами рабочие. Мы не увлекаем людей в профсоюз, суля им деньги или одежду. Вместо этого они вступают в профсоюз, потому что твердо знают: TUMEC будет сражаться за их права»,** – говорит генеральный секретарь Дидье Оконда.

В 2017 году был создан Женский комитет IndustriALL в ДРК, который занимается вопросами, затрагивающими работающих женщин в профсоюзе. Комитет наращивает профсоюзное членство среди женщин и создает женские комитеты в компаниях, где TUMEC ведет работу по органайзингу. Разработаны планы проведения практических семинаров по правам и условиям труда работающих женщин, кампаниям против сексуальных домогательств, по свободе объединения, охране труда, законам, затрагивающим положение женщин, и более полному пониманию гендерных вопросов и проблем.

**«Мы надеемся, что эта подготовка поможет разработать стратегию, которая покончит с нарушениями прав женщин на предприятиях в ДРК и повысит уровень их участия в работе профсоюзов и их лидерских навыков»,** – говорит председатель женского комитета Ольга Кабалу.



2

1 Член TUMEC на встрече в Колвези. IndustriALL

2 Представители TUMEC и IndustriALL в Колвези. IndustriALL