



## TUMEC: SINDICALIZACIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES DE LA RDC

**TUMEC (Travailleurs Unis des Mines, Métallurgies, Energie, Chimie et Industries Connexes), organización afiliada a IndustriALL en la República Democrática del Congo (RDC), se ha comprometido a luchar por los derechos de los trabajadores, a mejorar los salarios y salud y seguridad, y a organizar a las mujeres en sindicatos.**

1

La RDC cuenta con abundantes reservas de cobalto, cobre, oro y otros minerales. A nivel mundial, aproximadamente un 65% del cobalto se extrae en la RDC. El precio de ese mineral ha aumentado enormemente debido a la mayor demanda de los fabricantes de baterías de automóviles eléctricos y de teléfonos inteligentes. Sin embargo, la historia del país ha hecho que la labor de sindicalización sea más difícil para TUMEC, ya que las multinacionales se han acostumbrado a explotar a la fuerza de trabajo.

Se cita frecuentemente a la RDC como ejemplo de un país que pareciera cargar “una maldición por contar con recursos minerales” que se aprovechan para financiar guerras y matanzas en vez de desarrollar los medios de subsistencia e infraestructura del país, incluyendo carreteras y centros de atención médica para así eliminar la pobreza.

Para TUMEC, no ha sido tarea fácil la sindicalización en un país tan grande y con una historia como la de la RDC. Sin embargo, el sindicato continúa la lucha por diligencia debida y minería responsable y para sindicalizar a más trabajadores.

TUMEC lucha para lograr que los empleadores cumplan con las prácticas laborales acordadas en convenios colectivos según exige la ley. Gracias a su labor de sindicalización en los sectores de la minería, energía, y química, incluyendo a los trabajadores subcontratados y minas artesanales, TUMEC cuenta con más de 12,000 miembros afiliados en empresas entre las que figuran la multinacional minera Glencore y la empresa minera estatal Gécamines.

TUMEC participa en la campaña de IndustriALL contra Glencore, con el objetivo de hacer respetar a los trabajadores en las operaciones de la compañía en Mutanda y Kamoto Copper Company en Kolwezi, provincia de Lualaba.

Gracias a su constante labor de sindicalización y organización sindical, TUMEC ya se ha establecido como sindicato en Kolwezi, Lubumbashi, Doko, Kisangani, Mbujimayi, Kinshasa, Lukala, Matadi y Muanda. TUMEC realizó sus campañas a través de elecciones sindicales en los lugares de trabajo, de acuerdo con la legislación laboral. El sindicato con el mayor número de votos en las elecciones se convierte en el sindicato mayoritario, mientras que el que tenga menos votos será un sindicato de representación. Este año, TUMEC pretende convertirse en un sindicato mayoritario, con la posibilidad de realizar negociaciones con el empleador.

Gran parte del trabajo de TUMEC durante los últimos años ha contado con el apoyo de un proyecto de IndustriALL de desarrollo sindical, financiado por Mondiaal FNV, organización holandesa de solidaridad sindical.

En los últimos dos años, los problemas de dirigencia del TUMEC en Kolwezi redujeron el crecimiento del número de miembros afiliados. Sin embargo, después del congreso del año pasado, se eligió a un nuevo equipo de dirigentes y se establecieron planes para el trabajo de afiliación y organización sindical. Entre otros lugares de trabajo, TUMEC ha centrado su atención en las minas Mutanda y Kamoto. En Mutanda, tiene sólo 200 miembros de una fuerza de trabajo permanente de 6,500, y en KCC cuenta con 175 miembros afiliados de 5,800 trabajadores de planta. El sindicato está trabajando intensamente para cambiar esta situación.

Didier Okonda, Secretario General del TUMEC, señaló: “La estrategia de afiliación y organización sindical de TUMEC se centra en los problemas que los trabajadores enfrentan diariamente en el lugar de trabajo. Luego tratamos de resolver los problemas de tal manera que la fuerza de trabajo participe

### perfil

Sindicato: **Travailleurs Unis des Mines, Métallurgies, Energie, Chimie et Industries Connexes (TUMEC)**

País: **República Democrática del Congo (RDC)**

Texto: **Elijah Chiwota**

plenamente. No ofrecemos dinero ni ropa para atraer trabajadores al sindicato. En vez de eso, se incorporan al sindicato porque se garantiza que TUMEC luchará por sus derechos”.

En 2017 se creó el comité de mujeres de IndustriALL en la RDC para abordar cuestiones que afectan a las trabajadoras del sindicato. El comité ha logrado afiliarse a más mujeres al sindicato, estableciendo comités de mujeres en las empresas donde TUMEC representa a la fuerza de trabajo. Se han elaborado planes para realizar talleres de capacitación sobre los derechos y condiciones de trabajo de las mujeres y campañas contra el acoso sexual para defender la libertad de sindicación, promover buenas condiciones de salud y seguridad, abogar sobre leyes que afectan a las mujeres y mejorar la comprensión de cuestiones de género.

Olga Kabalu, Presidenta del comité de mujeres, afirmó: “Esperamos que a través de la capacitación se pueda desarrollar una estrategia para poner fin a las violaciones de los derechos de las mujeres trabajadoras en los lugares de trabajo en la RDC y para optimizar su participación y habilidades de dirigencia”.



2

- 1 Un miembro de TUMEC en una reunión en Kolwezi. *IndustriALL*
- 2 Representantes de TUMEC e IndustriALL en Kolwezi. *IndustriALL*