

La Federación de Empleados del Sector del Cemento de la India (All India Cement Employees Federation, AICEF) y Unions United se afiliaron a IndustriALL Global Union en noviembre de 2018. Estas dos federaciones sindicales han aplicado estrategias propias y novedosas para defender los derechos de los trabajadores/as precarios y de la mujer, encabezando campañas, creando estructuras sindicales y desarrollando la solidaridad de los trabajadores/as de planta, además de superar la oposición de los empleadores.

perfil

Sindicatos:

Federación de Empleados del Sector del Cemento de la India (AICEF) y Unions United

País: **India**

Texto: **G Manicandan**

1

SINDICATOS DE LA INDIA COMBATEN EL TRABAJO PRECARIO



ORGANIZACIÓN SINDICAL EN EL SECTOR DEL CEMENTO

La AICEF está afiliada a la central sindical nacional Hind Mazdoor Sabha (HMS). La AICEF se estableció en 2008 después que se unieran los sindicatos del sector del cemento afiliados a HMS con el fin de defender los derechos de los trabajadores/as del sector.

La AICEF cuenta con aproximadamente 25.000 trabajadores y trabajadoras afiliados, en su mayoría precarios. Estos trabajadores/as laboran en plantas del sector del cemento en los estados de Bihar, Gujarat, Haryana, Jharkhand, Madhya Pradesh, Maharashtra, Odisha, Rajasthan y Tamil Nadu.

Las actividades de sindicalización de la AICEF son realizadas en un entorno donde la mayor parte de la fuerza laboral cuenta con contratos

de trabajo precarios: entre un 75% y 80% de los trabajadores/as son subcontratados. **Casi todos los trabajadores/as precarios son empleados a través de contratistas externos y enfrentan falta de seguridad laboral, salarios bajos y malas condiciones de trabajo.**

El principal foco de atención de AICEF ha sido la defensa de los derechos de los trabajadores/as precarios, tratando de regularizar su trabajo y aumentar los salarios.

Mukesh Galav, secretario general de AICEF, afirmó:

“A través de nuestras luchas en el sector del cemento, hemos logrado anular despidos y regularizar a trabajadores y trabajadoras precarios. Nuestros sindicatos han desempeñado un papel activo, procurando que las empresas implementen decisiones salariales no sólo para

la fuerza de trabajo permanente, sino también para los trabajadores y trabajadoras precarios. Esta campaña ha traído importantes aumentos salariales y beneficios de seguridad social para nuestros miembros”.

Una lucha de 98 días por parte del sindicato Mangalam Cement Karamchhari, organización afiliada a AICEF, resultó en la reincorporación y regularización de trabajadores y trabajadoras precarios que habían sido despedidos. El convenio que se logró también garantiza que, cuando los trabajadores/as permanentes jubilen, se regularice a los trabajadores/as precarios de manera que puedan ocupar los cargos permanentes que quedan vacantes. Gracias a esta estrategia, trabajadores/as precarios han logrado beneficios semejantes a los de la fuerza de trabajo de planta, incluyendo uniformes y zapatos gratuitos. En 2016, unos 150 trabajadores y trabajadoras pasaron a ser permanentes, y hay un proceso en curso para otros 150 trabajadores/as precarios.

En Rajasthan, las empresas del sector del cemento tienen mala fama por sus malas condiciones de trabajo. Sin embargo, la AICEF logró poner fin a las jornadas laborales de 12 horas para el personal de seguridad empleado por contratistas externos en la fábrica de cemento ACC Lakheri. Ahora, el sindicato piensa hacer lo mismo para los trabajadores/as de esa fábrica que tienen contratos a corto plazo, y que también trabajan hasta 12 horas al día.

Mukesh Galav agregó: “Las condiciones de trabajo son terribles en muchas plantas de producción de cemento. Lamentablemente, para lograr que se respeten los derechos laborales, frecuentemente tenemos que luchar con sindicatos amarillos, reconocidos por la compañía como contrapartes para la negociación colectiva”.

La AICEF tiene una estrategia única para unir a los trabajadores/as permanentes y precarios en la realización de actividades sindicales. Las constituciones de muchos de sus sindicatos están diseñadas para incluir a trabajadores/as precarios como miembros, con derechos de voto y la posibilidad de postular a cargos de dirigencia como presidente/a o secretario/a general.

La AICEF ha lanzado una campaña en favor de salarios iguales por trabajo precario y está involucrada en un proceso legal para lograr la implementación de una sentencia reciente de la Corte Suprema de la India que exige salarios iguales por trabajo de igual valor.



2

“Con nuestra afiliación a IndustriALL Global Union, se da un paso importante para garantizar que la labor que realiza AICEF se complemente con el apoyo de la solidaridad internacional”, señaló Mukesh Galav.

“Además, la red sindical nacional e internacional encabezada por IndustriALL en el sector del cemento ayuda a reforzar el trabajo de AICEF a nivel nacional. IndustriALL proporciona plataformas muy necesarias para la capacitación sobre salud y seguridad en el trabajo, aprendiendo de la experiencia de otros y desarrollando una respuesta sindical a los rápidos avances tecnológicos ante la automatización cada vez mayor de la industria del cemento en la India”.

UNIONS UNITED CENTRA SU ATENCIÓN EN LAS MUJERES Y LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS PRECARIOS



3

La federación sindical Unions United se creó en abril de 2018, con 55.000 miembros en los sectores de metales comunes, textiles, minería, ingeniería mecánica, electrónica y energía. De estos miembros afiliados, 12.000 son mujeres.

Los trabajadores/as precarios constituyen más del 90% de la membresía total de Unions United.

En sectores como los de la confección, metales comunes y minas de uranio y oro y plantas siderúrgicas del sector público, los trabajadores/as precarios afiliados a Unions United incluyen a casi todas las trabajadoras mujeres, así como a un gran número de trabajadores varones.

Las estrategias de sindicalización que usan los activistas de Unions United incluyen como parte fundamental la comunicación con las trabajadoras precarias en sus hogares y barrios, y campañas para defender los derechos de la mujer y las prestaciones sociales, incluyendo exigir acceso a viviendas y transporte público.

Los activistas de sindicatos de la confección en Kaenataka y Tamil Nadu han realizado campañas muy eficaces sobre los derechos de la mujer, abordando cuestiones clave como igualdad salarial, acceso a guarderías infantiles, baños apropiados, y una lucha firme contra el acoso sexual para garantizar un entorno laboral seguro y justo.

La seguridad de los puestos de trabajo siempre ha sido un gran desafío en la labor de sindicalización de trabajadores/as precarios. Los miembros de Unions United desarrollaron solidaridad efectiva para resistir la victimización a gran escala y violencia contra los activistas sindicales y trabajadores/as precarios.

Gautam Mody, coordinador de actividades de Unions United, afirma que **“firme voluntad política es el factor fundamental imprescindible que se requiere para lograr la sindicalización de los trabajadores y trabajadoras precarios”.**

Entre los importantes triunfos que han logrado los miembros de Unions United figura el haber logrado la regularización de trabajadores y

trabajadoras precarios e igualdad salarial en compañías del sector público como la Uranium Corporation of India y la Steel Authority of India.

Si bien todos los miembros de Unions United son sindicatos afiliados a la central sindical nacional New Trade Union Initiative (NTUI), puede afiliarse todo sindicato que cuente con registro oficial como representante de trabajadores/as de la industria manufacturera y servicios relacionados en cualquier parte de la India.

Actualmente, su membresía está distribuida por varios estados del país, y en cada uno de estos estados, los sindicatos miembros participan en acciones conjuntas convocadas por las organizaciones sindicales centrales, incluida la huelga general que se realizó recientemente en todo el país, del 8 al 9 de enero de 2019.

Los miembros de Unions United provienen de sectores estrechamente vinculados a las cadenas de suministro mundiales. Estos sindicalistas están muy conscientes de la importancia de crear unidad y solidaridad entre, y dentro de todos los sectores a nivel nacional y mundial para defender los derechos de los trabajadores y trabajadoras.

En empresas multinacionales como Siemens y KEC International, además de firmar convenios colectivos, los sindicatos han tomado iniciativas para crear comités de empresa a nivel de todo el país junto con afiliados de otras centrales sindicales nacionales. Tales iniciativas fortalecen su capacidad para participar en comités de empresa a nivel mundial y para aprovechar los Acuerdos Marco Globales que se han firmado con IndustriALL.

Los miembros de Unions United en el sector de la confección trabajan en fábricas que abastecen a importantes minoristas y marcas mundiales de prendas de vestir. En la empresa estadounidense Avery Dennison, sus miembros están actualmente comprometidos en una gran lucha para regularizar a 600 trabajadores/as subcontratados y para obtener reconocimiento del sindicato.

Por su parte, Gautam Mody puntualizó:

“Es importante que nuestros miembros se unan para empoderar a los sindicatos y para desarrollar la solidaridad de los trabajadores y trabajadoras a nivel nacional y en toda la cadena de suministro mundial. Nuestra afiliación a IndustriALL es de importancia clave para poder vincular las luchas de nuestros miembros a nivel internacional y para aprovechar la fuerza sindical mundial”.

1 Reunión pública de sindicatos, AICEF. IndustriALL

2-3 Unions United en acción. IndustriALL