

ПРОКЛАДЫВАЯ ПУТЬ БОРЬБОЙ: НАДОМНЫЕ РАБОТНИЦЫ ПАКИСТАНА ОБЪЕДИНЯЮТСЯ В ПРОФСОЮЗ

В силу своего «невидимого» и нерегулируемого законом труда надомные работницы в Пакистане в большинстве своем оказываются без защиты. Федерация надомных работниц (NBWWF), ставшая членской организацией IndustriALL в 2019 году, сыграла ключевую роль в профсоюзном объединении этой разбросанной и изолированной группы трудящихся, громко заявив об их правах и добившись существенных побед для своих членов.

Условия труда надомных работников в Пакистане очень тяжелые и включают монотонно повторяющуюся и опасную работу. Рабочий день обычно долгий, иногда до 16 часов, а зарплаты низкие. Находясь в самом низу производственной цепочки, у этих работников нет ни доступа к рынку, ни знаний о нем.

Изначально в провинции Синд возникли семь кооперативов работниц пошиву одежды и производству браслетов. Эти кооперативы стали для надомных работниц платформой, где они могли поделиться проблемами, поддержать друг друга и предпринять шаги к решению этих вопросов.

Основным вопросом, который возник, стало требование к правительству официально признать надомный труд, установить минимальную зарплату и распространить действие законов о социальном обеспечении на надомных работниц. Эти работницы также хотели, чтобы к их проблемам относились как к проблемам трудящихся, а не как к гендерным вопросам.

Надомные работницы решили создать профсоюз, чтобы обрести коллективную силу и вести переговоры по повышению оплаты и улучшению условий труда с подрядчиками и инвесторами, а также взаимодействовать с правительством, добиваясь удовлетворения своих требований. Еще они решили, что будут играть активную роль, добиваясь ратификации правительством Конвенции МОТ «О надомных работниках».

Организаторы устанавливали контакты с надомными работницами по всей стране,

встречались и беседовали с ними, чтобы понять проблемы, с которыми сталкивались надомницы. Были организованы учебные кружки, чтобы проинформировать работниц об их правах, и создавались группы надомных работниц в разных городах провинций Синд, Пенджаб и Белуджистан.

В ходе этого процесса надомные работницы взаимодействовали с чиновниками из министерства труда, института социального обеспечения и Совета по социальному обеспечению трудящихся, озвучивая свои проблемы во время встреч.

«Эти события подчеркнули необходимость иметь эффективную организацию, которая продвигала бы интересы работниц», — говорит Зехра Хан, Генеральный секретарь NBWWF.

Основанием для принятия женщин в профсоюз было то, что они являлись надомными работницами, трудились сдельно или были самозанятыми. Членом профсоюза могла стать любая работница, независимо от религии, цвета кожи или касты.

После серии ориентационных встреч была сформирована ключевая группа из десяти работниц. Они получили подготовку в области трудового законодательства и практики профсоюзной работы; занятия проводила команда юристов из Национальной федерации профсоюзов (NTUF), членской организации IndustriALL.

В 2009 году был зарегистрирован первый профсоюз надомных работниц, состоявший из вышивальщиц, которые жили в столице Белуджистана Кветте. Еще один профсоюз женщин, занимающихся изготовлением браслетов, был зарегистрирован в Хайдерабаде. В том же году была зарегистрирована Федерация NBWW, насчитывавшая около 1000 членов. В настоящее время Федерация надомных работниц объединяет 4500 членов в Синде, Белуджистане и Пенджабе.

Федерация имеет закрепленное законом право вести переговоры от имени этих работниц. Вместе с соответствующими органами власти NBWW работает над решением вопроса о распространении государственных схем социального обеспечения на работниц сектора.

Досье

Профсоюз: Федерация надомных работниц (NBWWF)

Страна: Пакистан

Текст: Г Маникандан

Кооперативы надомных работниц стали центрами деятельности, а также местами, где женщины из разных районов города встречаются с представительницами профсоюза. В некоторых местах работницы получают более высокие ставки оплаты своего труда благодаря переговорам, проведенным профсоюзными представителями.

Многие женщины прошли обучение, повысив свои профессиональные навыки и потенциал, что позволило им обсуждать свои проблемы с инвесторами и подрядчиками и вести с ними переговоры по зарплате.

«В этом году провинция Синд объявила об установлении минимальной зарплаты для работниц, создающих браслеты из стекла, и, таким образом, впервые официально признала их работницами, трудящимися на дому. Эта минимальная зарплата значительно выше зарплат, которые они получают. Однако одного объявления мало; мы работаем, чтобы распространить эту информацию среди работниц и осуществлять действия по выполнению этого решения», — говорит Зехра Хан.

Ключевым достижением NBWWF и ее членов стало успешное лоббирование закона о надомных работниках, который был принят в мае 2018 года; закон официально признает надомных работников в Синде. NBWWF старается повторить этот успех и в других провинциях.

«Сегодня NBWWF лоббирует правительство и законодателей как на федеральном уровне, так и на уровне провинций, добиваясь социальной защиты для надомных работниц, а также ратификации Конвенции МОТ № 177 «О надомном труде», — говорит Зехра Хан.

Надомные работницы обсуждают права трудящихся. NBWWF