



*Traducción del original en inglés*

4 de Marzo, 2013

Presidente Ollanta Humala Tasso  
Palacio Nacional  
Lima Cercado  
Lima, Perú

Estimado Sr. Presidente:

En nombre de las compañías abajo firmantes, nos gustaría extenderle un cordial saludo y nuestras más cálidas felicitaciones por el progreso económico y social que el Perú ha alcanzado durante su administración. Nos ponemos en contacto con usted como marcas globales que tienen contratos con empresas en su país.

Como compañías internacionales, tenemos un interés en la estabilidad económica y política, así como en el clima de negocios de los países en los que invertimos. Para nosotros, nuestros clientes, inversionistas y accionistas es fundamental un entorno en el que se apliquen de manera consistente las leyes nacionales y los estándares internacionales.

Además de monitorear a nuestros proveedores, para asegurar el cumplimiento con los estándares laborales, también esperamos que los gobiernos apoyen y hagan cumplir la ley, con el fin de asegurar que tanto empresas como trabajadores puedan operar en un medio ambiente justo y seguro.

Mientras que celebramos el éxito del Perú bajo su liderazgo, también nos preocupa que el Decreto Ley 22342, que permite a las empresas exportadoras "no tradicionales" emplear trabajadores bajo contratos de duración fija, y alienta y tolera violaciones a los derechos laborales y por lo tanto constituye un obstáculo para la correcta aplicación de nuestros códigos de conducta.

En ese sentido, estamos a la espera del resultado del debate en el Congreso de la República del Perú sobre la propuesta de derogación de los artículos 32, 33 y 34 del Decreto Ley 22342 y del artículo 80 de la correspondiente Decreto Supremo DS 003-97 TR.

Creemos que esta es una oportunidad para que su gobierno demuestre su firme apoyo a la inclusión social y el trabajo decente, mediante el apoyo a la derogación de las disposiciones laborales del Decreto Ley 22342.

Una vez más felicitamos el progreso en el Perú bajo su liderazgo y extendemos nuestros mejores deseos para su éxito continuo.

Atentamente,

**Kevin Crean**

Human Resources & Social Compliance Manager  
47 Brand ([www.47brand.com](http://www.47brand.com))

**Christine Kelley**

Sr. Director Product Development, Sourcing and Quality  
The Life is Good Company ([www.lifeisgood.com](http://www.lifeisgood.com))

**Monica Gorman**

Head of Corporate Compliance  
New Balance ([www.newbalance.com](http://www.newbalance.com))

**Sharla Settlemier**

VP Sustainable Manufacturing and Sourcing  
Nike ([www.nikebiz.com](http://www.nikebiz.com))

**Melanie Steiner**

Chief Risk Officer  
PVH Corp ([www.pvh.com](http://www.pvh.com))

**Phil Marsom**

Manager, Compliance  
VF Corporation ([www.vfc.com](http://www.vfc.com))

cc Nancy Laos Cáceres, Ministra de Trabajo  
Victor Isla Rojas, Presidencia del Congreso  
Rosa Asca, Gerente General, Sociedad Nacional de Industrias  
Mario Fiocco, Presidente del Comité de Confecciones, Sociedad Nacional de Industrias  
Martín Reaño, Gerente del Comité Textil, Sociedad Nacional de Industrias  
Carol Pier, Acting Deputy Undersecretary for International Affairs, USA  
Samantha Tate, Country Director, Peru, AFL-CIO Solidarity Center  
Lynda Yanz, Chair, Americas Group