

## **Katty Noël**

Mesdames, messieurs

Tout d'abord, je peux vous assurer que je préférerais être à mon bureau en train de réaliser mon travail d'employée pour Holcim plutôt que d'être ici devant vous.

Cependant, parce que j'ai été élue comme représentante du personnel dans mon pays et au sein du Comité Restreint du Forum Européen, je me dois de vous communiquer des messages importants de tous mes collègues travaillant pour Holcim en Europe.

Nous sommes conscients que nous avons besoin de vous, nos investisseurs, pour faire évoluer notre entreprise dans laquelle nous sommes tous fiers de travailler et nous vous en remercions.

Depuis 23 ans que je travaille dans l'entreprise, je l'ai vue évoluer, se transformer et dans tous les cas, toujours trouver des solutions et surmonter les difficultés. Bien sûr, on nous dira qu'il faut s'adapter au milieu économique, prendre des mesures pour être plus efficaces sur un marché parfois agressif, tout mettre en œuvre pour être plus performants, rendre un meilleur service à nos clients, développer les recherches, ... Cela, nous pouvons le comprendre.

Par contre, nous ne sommes pas convaincus que toutes les mesures actuellement mises en œuvre soient la réponse la mieux adaptée. Le Leadership Journey lancé en 2011 pour faire encore plus de bénéfices a, croyez-le bien, des impacts catastrophiques sur les hommes et les femmes qui ont fait et font encore aujourd'hui le succès de notre entreprise. Rien qu'entre l'année 2011 et 2012, plus de 1000 emplois ont été perdus en Europe. En voici quelques exemples : Au Royaume-Uni : ..... personnes, en Espagne : 526 personnes, en Hongrie : 150 personnes, en Slovaquie : un peu moins de 100, en Bulgarie : 55 et en Belgique une bonne cinquantaine également plus tous les autres ...

Les impacts négatifs de ces décisions se font déjà ressentir alors que dans le même temps, de nouveaux plans de réduction de personnel menacent encore des unités en Italie, Belgique, France, Roumanie et même en Suisse.

La pression sur le personnel est grande, nous devons travailler avec des effectifs et des investissements réduits sur nos sites et les menaces sur la santé/sécurité des travailleurs sont réelles. Nous rencontrons de plus en plus de burn-out parmi nos collègues, nous craignons que les objectifs de sécurité justifiés et ambitieux que se donne Holcim ne puissent être atteints.

Toutes ces mesures tendent principalement à augmenter les bénéfices, c'est-à-dire votre rétribution. Nous sommes d'avis que le fruit de vos investissements et de notre travail doit être réparti de façon plus équitable et que, dans tous les cas, les forces vives d'Holcim ne peuvent être sacrifiées pour permettre des bénéfices plantureux !!

Vous avez pu constater à votre arrivée que de nombreux collègues nous ont rejoint de plusieurs pays européens pour manifester notre mécontentement et notre détermination à faire changer les choses.

Holcim n'est pas sur la bonne voie !!

**Nous tenons à vous informer des revendications des travailleurs d’Holcim en Europe :**

Etant donné que toutes les décisions prises actuellement dans les différents pays cités découlent d’un plan mis en œuvre à la maison-mère ici, en Suisse, nous demandons que les directives européennes et lois existantes en la matière soient respectées.

Dans le cadre du Forum européen existant, nous souhaitons que les représentants du personnel soient informés et consultés avant toute décision ayant un impact sur les salariés d’Holcim, puissent donner leur point de vue et proposer des alternatives.

Nous demandons par conséquent que l’accord en vigueur actuellement concernant le Forum européen soit revu pour être en ligne avec la Directive européenne en matière de Comité d’Entreprise Européen et soit un véritable organe fonctionnant paritairement.

Nous voulons une photo détaillée des impacts passés et futurs du Leadership Journey qui, selon notre management, se décline en 5 axes mais qui, pour nous, a un effet désastreux sur nos effectifs à qui on demande de rester performants et de continuer à prôner les valeurs Holcim qui rappellons le sont :

FORCE      PERFORMANCE      PASSION