



IndustriALL Global Union

概要説明： 組織化における国際活動

IndustriALL Global Union 松崎 寛

2014年電子、電機勞工研討會議程

日期：103年7月11日(星期五)

地點：中壢中信大飯店



IndustriALL の紹介





統合による力の結集



115 力国
355 組合
2000万人



100 力国
200 組合
2500万人



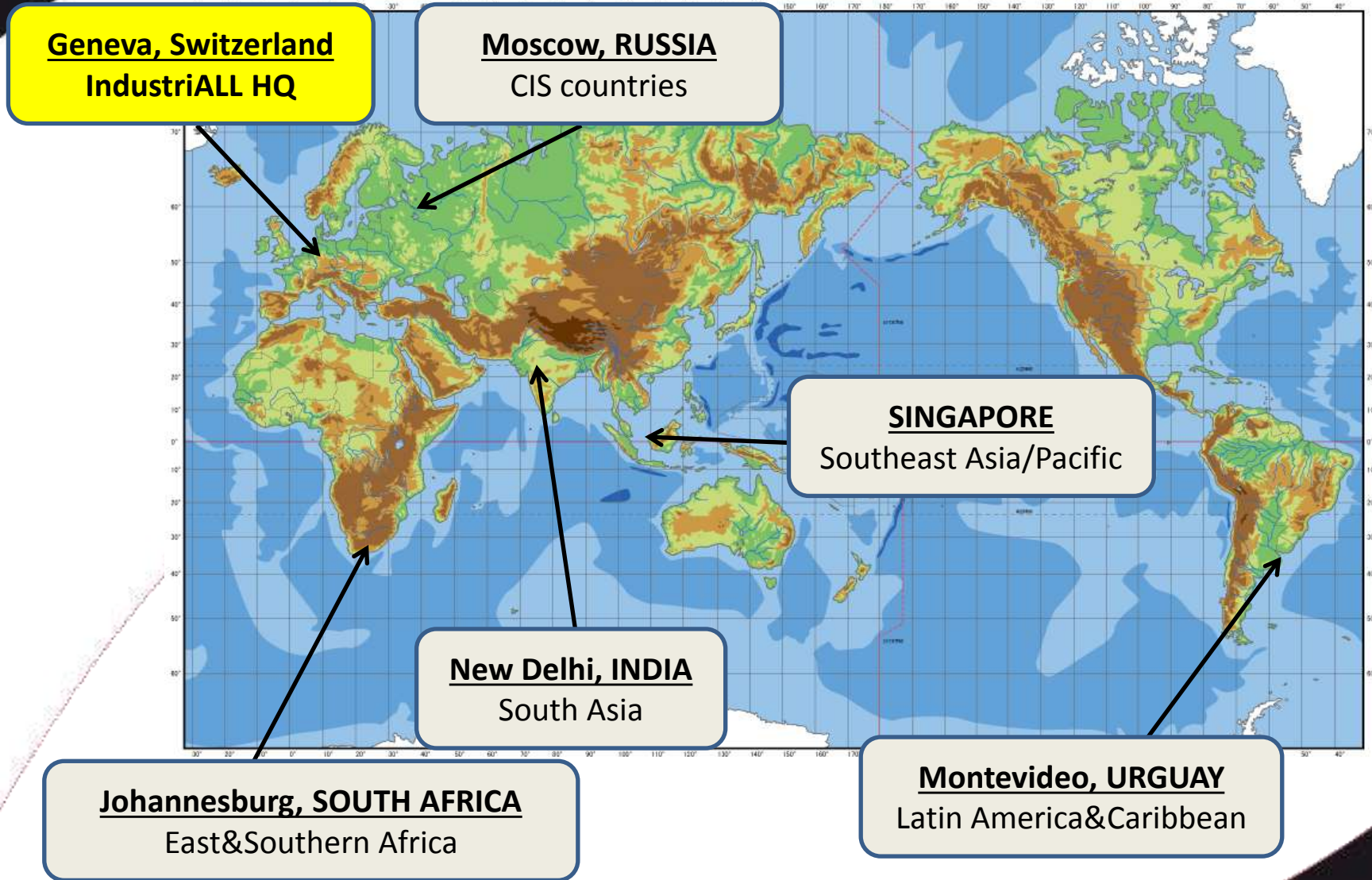
110力国
217 組合
1000万人



5000万人
400 組合
140 力国



本部と地域事務所





産業部門

産業部門(15)

Aerospace 航空宇宙	Automotive 自動車
Base metals 素材金属(鉄鋼、非鉄など)	Chemical, Pharmaceutical and Bio-science 化学・製薬・バイオ科学
Energy エネルギー	Industrial and Environment Services 産業・ 環境サービス
Glass, Ceramic, Cement and Associated Industries ガラス、陶業、セメント	ICT, Electrical and Electronics 情報通信・電機・電子
Mechanical engineering 機械エンジニアリ ング	Mining and DGOJP 鉱業関連
Pulp and Paper 製紙・パルプ	Rubber ゴム
Shipbuilding and Shipbreaking 造船・船舶解撤	Textile, Leather, Garment Shoes and Textile Services 被服・繊維

産業横断的部門(2)

Women 女性	Non-Manual 事務・技術職
----------	-------------------





行動計画：3つの重要ポイント

- **組織化とより力のある労働組合の構築**：不安定労働を含む組織化の推進により組合員数を増やし、強い労働組合を構築する。
- **労働組合権の確立**：誰もが労働組合加入・設立の権利が認められ、団体労働協約の恩恵を受けべき。企業や政府による労働組合権の侵害に対し行動する。
- **人を第一に考える新たな経済・社会モデル**：総合的な社会保障制度の確立、金融ではなく製造業を中心とする経済成長、不安定労働ではなく質の高い雇用の創出など持続可能な政策への関与を強める。

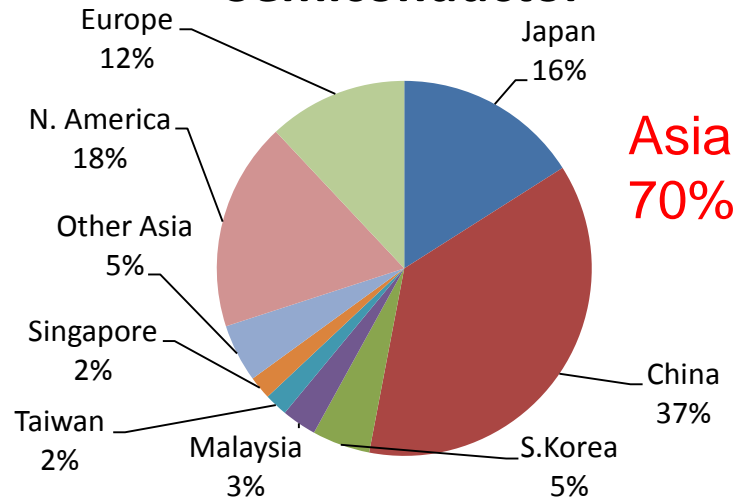
ICT電機・電子部門 現状と潮流



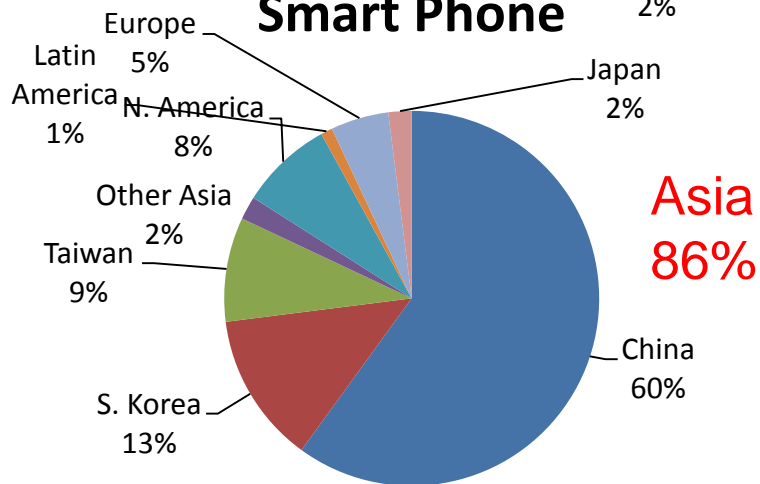
ICT関連製品の世界生産

ICT電機・電子製品の生産はアジアが中心

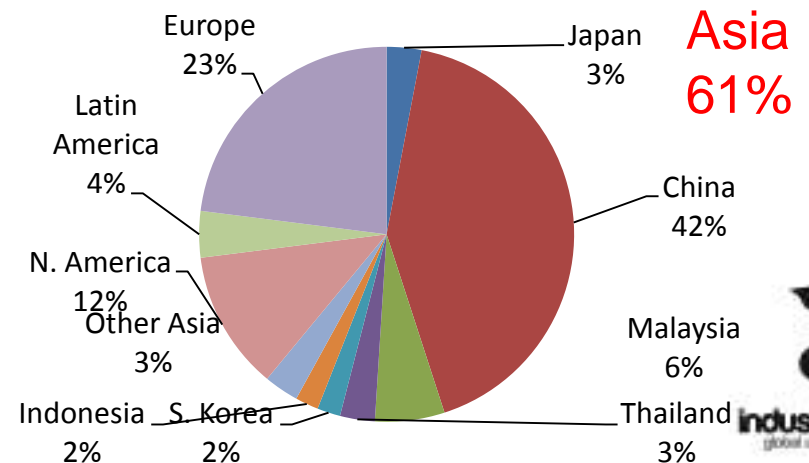
Semiconductor



Smart Phone



TV(LCD, LED)





世界のICT電機・電子トップ企業 (2013年)

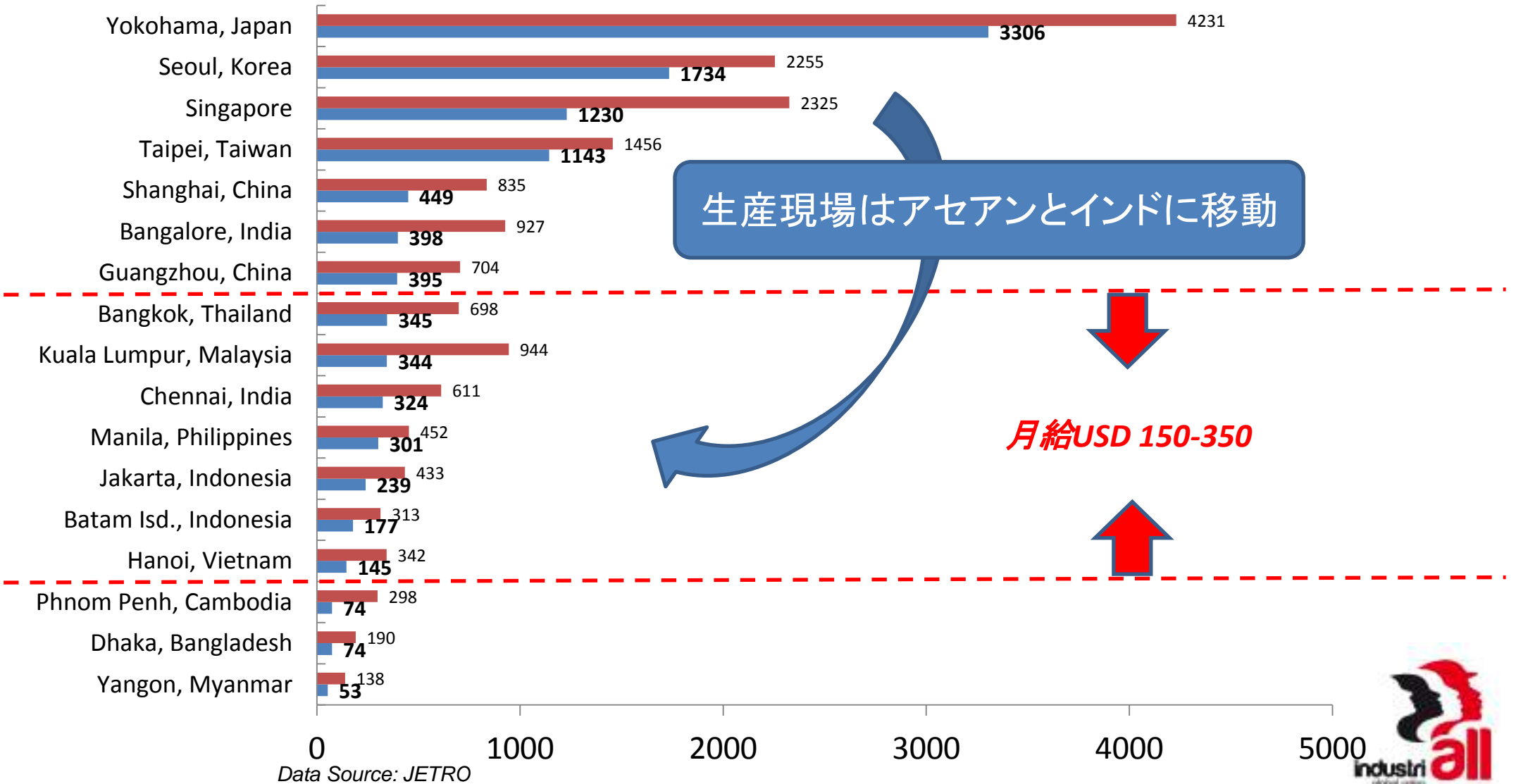
Industry	Industry	Employees	HQ
Samsung Electronics	Electronics	326,000	South Korea
Apple	Electronics	80,300	USA
Foxconn	Electronics	1,290,000	Taiwan
HP	Hardware	317,500	USA
IBM	Computer Services	433,362	USA
Hitachi	Electrical&Electronics	326,240	Japan
Microsoft	Software	99,000	USA
Amazon.com	Internet	117,300	USA
Sony	Electrical&Electronics	146,300	Japan
Panasonic	Electrical&Electronics	327,512	Japan
Google	Internet	53,546	USA
Dell	Hardware	108,800	USA
Toshiba	Electrical&Electronics	168,733	Japan
LG Electronics	Electronics	38,718	South Korea
Intel	Semiconductor	104,700	USA

15社中10社において、非常に低い組合組織率か未組織。





事例：アジアの製造業における一般的な賃金の比較 (2012年, in US dollar/month 赤: 技術者 青: 生産労働者)

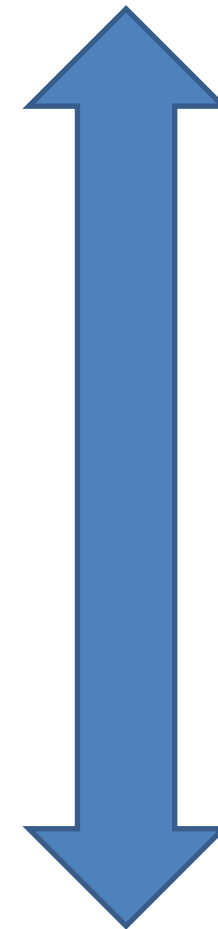


主な多国籍企業(MNC)における組合の組織率

欧州 MNCs
日本 MNCs

米国 MNCs
韓国 MNCs
台湾 MNCs
中国 MNCs
地元企業

高-中



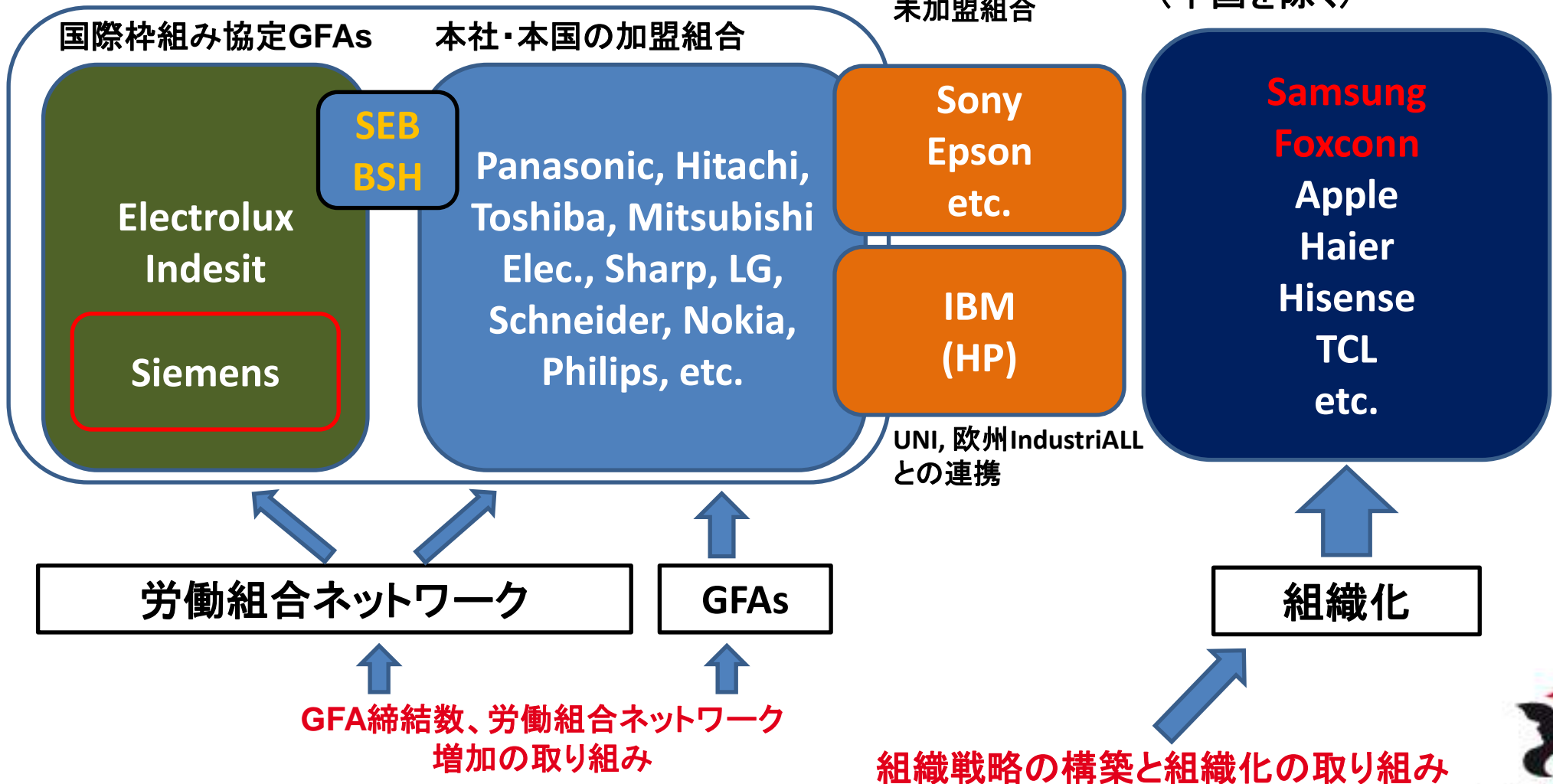
低・皆無



ICT電機・電子産業における国際枠組み協定、多国籍企業労組ネットワーク、組織化の状況

IndustriALL加盟労組

未組織・低組織率の企業
(中国を除く)





労働組合ネットワーク(TUN)

基本的な機能と役割

情報交換と経験の共有

- 団体協約、賃金・一時金、労働時間、シフト制度、休暇・休日制度、退職制度
- 組織化戦略
- 職場安全衛生と環境
- 会社・経営情報

国境を越えた組合間連帯の構築

- 共同活動
- キャンペーン活動

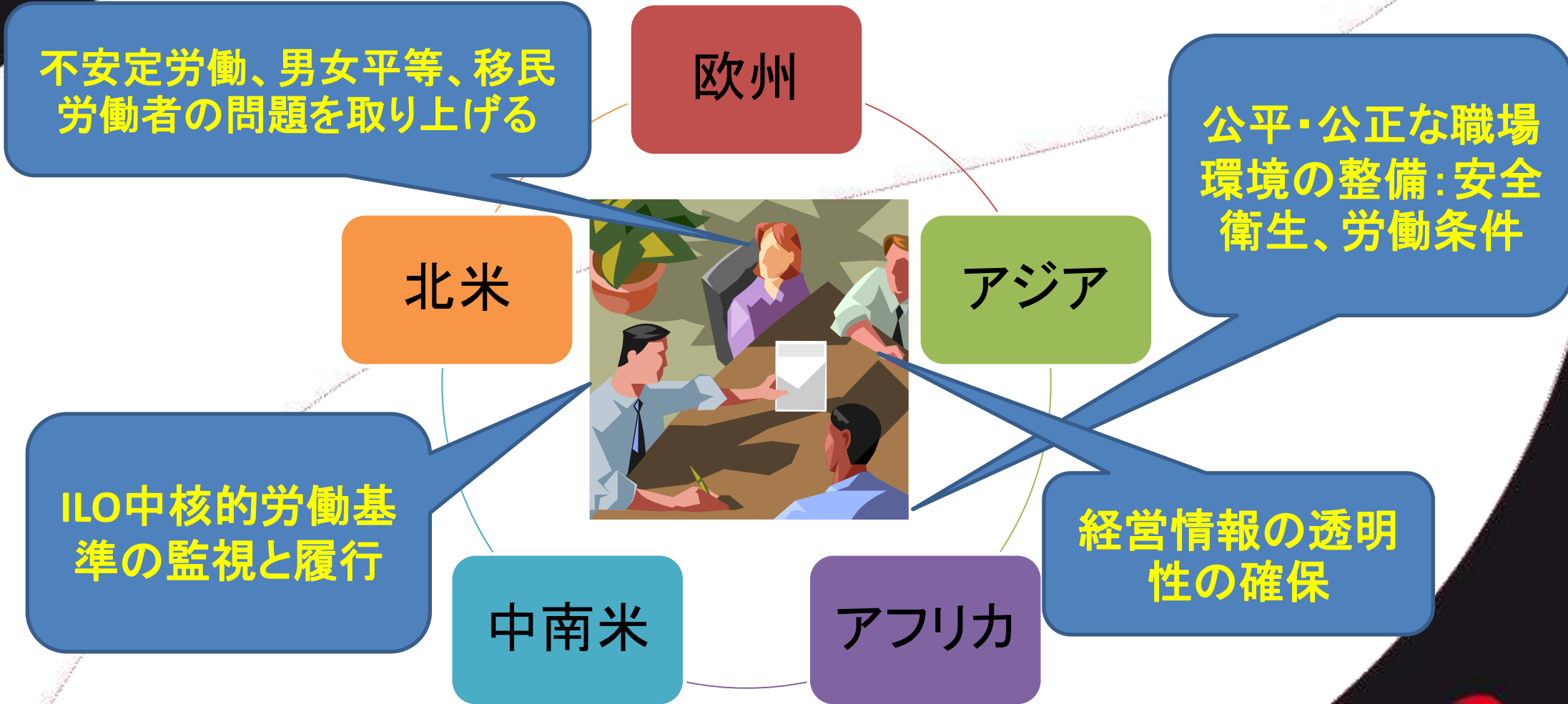
効果的な通信手段(コミュニケーション)の運営

本社・地域における経営陣との対話・交渉





グローバル枠組み協約（GFA）と 労働組合ネットワークにおける戦略



組織化と不安定労働に対する闘い



Industri**all** global campaign

STOP Precarious Work



ストップ不安定労働キャンペーンの目標

- 急激に増加している不安定労働の撲滅
- 非正規労働者（派遣、契約、移民など）と正規労働者の同一労働同一賃金の確立
- 間接雇用ではなく、直接雇用の実現



2014-2018年 欧州委員会 組織化支援事業



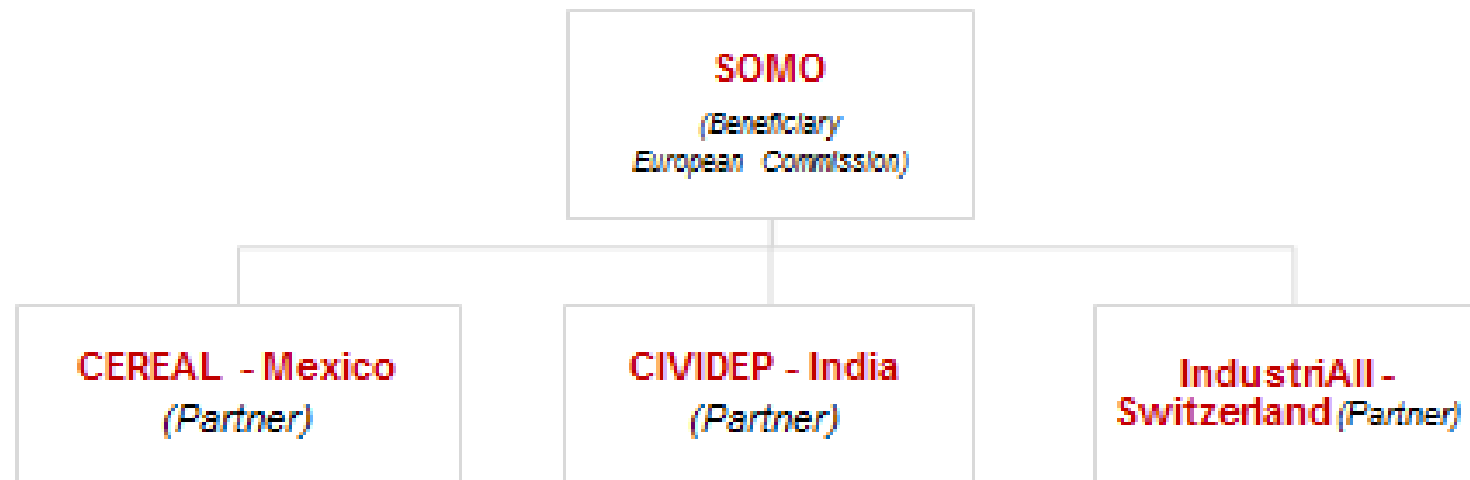
欧州委員会組織化支援事業 - 1



Stichting Onderzoek Multinationale Ondernemingen
Centre for Research on Multinational Corporations



SOMO, Partners & Associates of GE network



Associates (IR):

ACC (Hungary) - AchAet (Belgium) - ACIDH (Congo) - Breed for All (Switzerland) - CSRSC (South Africa) - European Environment Bureau (Belgium) - Fair Trade Center (Swedish) - FinnWatch (Finland) - GermanWatch (Germany) - Good Electronics Thailand (Thailand) - Globalization Monitor (China) - IPEN (Philippines) - WAC (Philippines) - People & Planet (Great Britain) - EETT (Finland) - Polish Green Network (Poland) - SACOM (China) - SwedWatch (Sweden)

4



欧州委員会組織化支援事業 -2

目標と達成義務

東南アジア地域において組織化に関する教育訓練事業を実施。(30%は女性)
ターゲット国は、Indonesia, Malaysia, Thailand, Vietnam and one other country (Taiwan-ROC or another developing country)

5 戦略会議(4運営委員会、1世界会議)、5労働組合役員向け教育訓練セッション、40労働組合員・労働者向け教育訓練セッション。

教育訓練教材・資料の発行・配布。

2016-2018年の間に、加盟組合による新たな団体協約交渉を5つ実施。6つの労働組合ネットワーク会議を開催。





本日のセミナー

議論のテーマ

How to Strengthen Union`s Cooperation and
How to Organize a Stronger Union
如何加強工會合作並合併組織成為有影響力的
工會組織

Plenary Discussion on Organizing activities in
the future
全會討論未來如何進行組織工會 及び組織化
活動





take action
with IndustriALL
Global Union



Thank You

Website

www.industriALL-union.org