



## **Обязательство профсоюзных организаций**

### **Насилие и домогательства в отношении женщин: НЕ НА НАШЕМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ, НЕ В НАШЕМ ПРОФСОЮЗЕ**

Насилие серьезно сказывается на жизни трудящихся женщин во всем мире, причем сексуальные домогательства являются наиболее распространенной формой насилия. Насилие в отношении женщин представляет собой нарушение прав человека. Оно препятствует обеспечению гендерного равенства. Насилие в отношении женщин на рабочем месте является для профсоюзов одним из основных вопросов, затрагивающим права трудящихся, их безопасность, здоровье и достоинство.

### **Любые формы насилия в отношении женщин недопустимы!**

#### **Наш профсоюз обязуется:**

- Занимать активную гражданскую позицию против всех форм насилия и домогательств в отношении женщин и осуждать все подходы и действия, укореняющие сексизм и насилие
- В приоритетном порядке рассмотреть этот вопрос нашим профсоюзом и выделить необходимые ресурсы на деятельность, направленную на предотвращение и борьбу с этим нарушением прав женщин
- Содействовать формированию в нашем профсоюзе культуры уважительного отношения к женщинам посредством повышения осведомленности наших членов, работников и должностных лиц, и проведения обучения на тему важности искоренения насилия и домогательств на рабочем месте и в нашем профсоюзе
- Побуждать наших членов активно выступать против насилия и домогательств в отношении женщин, особенно на своих рабочих местах
- Организовывать кампании по предупреждению и борьбе с насилием в отношении женщин
- Требовать от правительства принятия и обеспечения соблюдения законов, защищающих женщин от насилия
- Требовать от работодателей формирования политики по борьбе со всеми формами насилия и домогательств в сфере труда, а также содействия повышению осведомленности наемных работников о разрушительных последствиях насилия в отношении женщин и важности его искоренения
- Требовать от работодателей разработки конкретной политики и процедур в целях предупреждения и борьбы с любыми формами насилия в отношении женщин как в самой компании, так и в цепочках ее поставщиков, а также создания надежных механизмов, которыми женщины могли бы воспользоваться в случае посягательств или нападений на них на рабочем месте
- Включать требования об искоренении насилия и домогательств в отношении женщин в число наших требований при проведении коллективных переговоров.