



РЕЗОЛЮЦИЯ

Всемирная женская конференция IndustriALL приняла к сведению политическое соглашение, достигнутое на Учредительном конгрессе IndustriALL в 2012 году, в котором IndustriALL обозначил свое стремление к повышению представительства женщин. В настоящее время Исполнительный комитет IndustriALL на треть состоит из женщин, т.е. их 20 из 60 членов.

На региональных конференциях, состоявшихся в 2014 году в Латинской Америке, Азиатско-Тихоокеанском регионе и в странах Африки южнее Сахары было одобрено предложение увеличить до 40 процентов квоту на участие и представительство женщин в руководстве IndustriALL.

Конференция поддерживает 40-процентное представительство женщин, которое должно быть отражено в Уставе IndustriALL, и цель равного представительства женщин в руководящих органах IndustriALL всех уровней, включая Конгресс, Исполнительный комитет, Финансовый комитет, внутренних аудиторов, выборные должностные лица (Президент и Вице-президенты; Генеральный секретарь и заместители Генерального секретаря) и отраслевых руководителей. И это вопрос не только численности, но и преобразования структур. Если профсоюзное движение должно видоизмениться, то женщин необходимо активно вовлекать в ряды профсоюзов, и это станет более вероятным, если структуры будут отражать состав привлекаемых членов. Женщины должны чувствовать, что их участие влечет за собой перемены к лучшему.

Конференция уполномочивает женский комитет определить стратегии, которые будут осуществляться в период до Конгресса IndustriALL в Бразилии в 2016 году, с целью увеличения представительства женщин в руководстве IndustriALL с тем, чтобы женщины могли обеспечить качественное лидерство во всех сферах руководства, от IndustriALL до представляемых регионов. IndustriALL необходимо развивать культуру равенства мужчин и женщин в профсоюзах путем интеграции женщин в демократические процессы и, в особенности в процесс принятия решений.

Поэтому Женская конференция призывает Исполнительный комитет IndustriALL и Рабочую группу по Уставу изучить все возможности для достижения цели 40-процентного представительства.

Кроме того, IndustriALL будет продолжать организовывать кампании и иные акции по защите прав женщин, борьбе с насилием в отношении женщин и обеспечению права на охрану материнства.

В дополнение к квоте IndustriALL составит план действий, подкрепленный выделением необходимых ресурсов, с целью реализации программы наращивания политического потенциала женщин на всех континентах с тем, чтобы женщины могли принимать политическое и эффективное участие во всех процессах и переговорах, требующих представительства.

Гендерную политику не следует рассматривать как некое дополнение, она, скорее, должна быть собственным действенным инструментом профсоюзов. Не только для женщин важно, чтобы они стали членами, но и для руководителей организации. Это в конечном итоге должно стать реальностью, а не просто устремлением.

Настоящая Конференция одобряет незамедлительное учреждение целевой группы, отражающей различные отрасли и регионы. Целевая группа выработает конкретные предложения по осуществлению мер, содержащихся в этой резолюции, для рассмотрения их Рабочей группой по Уставу и Исполнительным комитетом. Первоначальное предложение будет рассматриваться в декабре 2015 года, а в дальнейшем дорабатываться и обсуждаться в течение всего периода функционирования Рабочей группы по Уставу.