



Gerda Workers' World Council
Comitê Mundial dos Trabalhadores da Gerda
Comité Mundial de Trabajadores de Gerda

16 de noviembre de 2016

Presidente Juan Manuel Santos
Presidente de la Republica of Colombia
Carrera 8 No. 7-26, Palacio de Nariño
Bogota, D.C., Colombia
By Fax 011 57 1 566-2071 & Email contacto@presidencia.gov.co

Excelentísimo Señor Presidente

En nombre de los trabajadores sindicalizados en las plantas de Gerda en Argentina, Brasil, Chile, Perú, Colombia, Canadá y Estados Unidos, agrupados en el Comité mundial de Trabajadores de Gerda, y en nombre de nuestra organización internacional, IndustriALL, nos dirigimos a usted para requerirle ponga en marcha los mecanismos necesarios, incluyendo un diálogo tripartito entre el gobierno, la empresa y los sindicatos representantes de los trabajadores, para mantener operando las fuentes de trabajo que Gerda Diaco intenta cerrar en Colombia.

En medio del optimismo por la perspectiva de paz en Colombia los trabajadores de Gerda Diaco continúan viendo sus derechos afectados y sus empleos desapareciendo. Gerda Diaco está intentado cerrar la planta ubicada en Duitama, teniendo a los trabajadores que no han aceptado renunciar en sus casas haciendo uso del Artículo 140 del Código Sustantivo del Trabajo. Situación parecida que se repite en la planta de Gerda Diaco en Yumbo; en la cual, llevando a los trabajadores engañados a una reunión fuera de la planta se les informó del cierre y se les ofreció cartas de renuncia a cambio de indemnización y bonos. Los trabajadores que se negaron a firmar esas cartas porque nadie renunciaba sino que la empresa cerraba, fueron enviados a sus casas también aprovechándose del Artículo 140 del Código Sustantivo del Trabajo.

Como en las películas de Hollywood, están son segundas partes de las acciones de Diaco Gerda en estas plantas.

En el año 2009 Diaco Gerda intentó por primera vez el cierre de la planta de Duitama. Los trabajadores tomaron la planta porque entendían que no estaban dadas las condiciones económicas mentadas por la empresa para su cierre. Luego de casi un año dentro de la planta

el cierre fue declarado ilegal por las autoridades. Gerdau reabrió la planta de Duitama y como le fue ordenado recontrató a los trabajadores que todavía se encontraban defendiendo sus derechos, muchos ya habían partido hacia otros trabajos. La planta de Duitama necesitaba más operarios para continuar laborando. En lugar de contratar trabajadores permanentes, con derechos a afiliarse al sindicato, Diaco Gerdau contrató tercerizados que llegaron a superar en número a los trabajadores permanentes. Parecería que Diaco Gerdau nunca descartó sus planes de cerrar la planta. Nuevamente en el año 2013 empezó a trasladar a trabajadores a la planta de Tuta y a disminuir la producción. En el año 2015, de los 320 trabajadores en la planta al inicio de la gestión de Diaco Gerdau solo quedaban 12. Hoy esos trabajadores están en sus casas, cobrando salarios bajo el Artículo 140 pero con la espada de Damocles esperando caer.

La planta de Diaco Gerdau en Yumbo tiene una historia parecida. Cuando Gerdau entró en Colombia mantuvo todas las plantas que adquirió bajo el sello Diaco, excepto la planta de Cali que la mantuvo con el orden social Sidelpa. El día 23 de junio de 2009, los accionistas Sidelpa, la mayoría representando a Gerdau, votaron el cierre y liquidación de la empresa luego de 50 años de funcionamiento. Mientras los trabajadores tomaban la planta para defender sus puestos de trabajo, camiones cargados de palanquilla producida en Brasil bajaban del puerto para continuar atendiendo a los clientes de Sidelpa. Gerdau Diaco en Cali tenía una planta pegada a Sidelpa al momento del cierre. Con el paso de los años, Gerdau Diaco “alquiló” la planta cerrada de Sidelpa y reabrió como Gerdau Diaco Yumbo. Esta semana nuevamente anuncia el cierre de la planta Gerdau Diaco Yumbo.

Desde su llegada a Colombia, y a pesar de las promesas, Gerdau ha estado sistemáticamente cerrando fuentes de trabajo y trayendo productos del Brasil. Parece que la estrategia nunca fue producir en Colombia sino quedarse con su mercado para la venta de la producción generada en otros países.

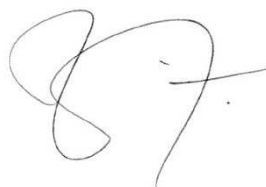
Trabajos estables con salarios decentes son pilares fundamentales para el desarrollo de la democracia y la implementación de la paz. Acciones como la de Gerdau Diaco retroceden los intentos del gobierno de Colombia y las organizaciones sociales interesados en ver crecer en Colombia una paz con justicia social. En ese contexto le solicitamos utilice los mecanismos correspondientes, incluyendo un diálogo tripartito entre el gobierno, la empresa y los sindicatos representantes de los trabajadores, para la continuidad de las fuentes de trabajo en Colombia.

Atentamente,

Por el Comité Mundial de Trabajadores de Gerdau,



Loricardo De Olivera
loricardo@cnmcut.org.br
Co - Coordinador Internacional



Jorge Garcia-Orgales
jgarcia-orgales@usw.ca
Co - Coordinador Internacional

Cc: André Gerdau Johannpeter, Director Presidente, Gerdau
Clara López, Minister of Labor, República de Colombia
Monica Jaramillo, Gerdau Diaco, Colombia
Confederación Nacional de Trabajadores Metalúrgicos (CONSTRAMET - CUT), Chile
Confederação Nacional dos(as) Metalúrgicos(as) da Central Única dos Trabalhadores (CNM-CUT), Brasil
Confederação Nacional dos Trabalhadores Metalúrgicos – Força Sindical (CNTM-FS), Brasil
Sindicato de Trabajadores Metalúrgicos (SINTRAMETAL) – UTRAMMICOL - Central Unitaria de Trabajadores, Colombia
Sindicato de Trabajadores de SIDERPERU – FNTMMSP, Perú
Sindicato de Empleados de SIDERPERU – FNTMMSP, Perú
Sindicato de Trabajadores de las Industrias Metalúrgicas Y Mecánicas de la Costa Oriental del Lago del Estado Zulia, Venezuela
Unión Obrera Metalúrgica de la República Argentina (UOM) – CGT, Argentina
United Steelworkers (USW) – AFL – CIO – CLC, Canadá y Estados Unidos