

Всемирная конференция Глобального союза IndustriALL по металлургии основных металлов

21-22 ноября 2016, Дуйсбург, Германия

План действий

Вступление

Встретившись 21-22 ноября 2016 в Дуйсбурге, Германия, чтобы провести Всемирную конференцию Глобального союза IndustriALL по металлургии основных металлов, в составе примерно из ста делегатов и гостей из около 32 профсоюзов в 24 странах;

Проведя обсуждения и дискуссии в течение двух дней по серьезным проблемам, стоящими перед Всемирной конференцией Глобального союза IndustriALL по металлургии основных металлов, особенно в условиях избыточных мощностей и слабого регулирования для защиты нашей промышленности от демпинга;

С учетом пяти стратегических целей Глобального союза IndustriALL и задач, одобренных Конгрессом в Рио-де-Жанейро; и

Учитывая специальную Декларацию в связи с Глобальным кризисом на рынке стали, принятую во время Конференции;

Настоящим подписываемся под следующим планом действий на ближайшие четыре года – в период до следующего Конгресса;

1. Заниматься строительством сильных профсоюзов с помощью оргнайзинга и профсоюзных кампаний:

- Поддерживать создание и развитие сильных, демократических и независимых профсоюзов;
- Поддерживать членские организации в разработке стратегического исследования и усиливать потенциал, опираясь на ресурсы наших членских организаций, глобальных союзов, Комитета по капиталу трудящихся и т. д.
- Поддерживать членские организации в стратегических кампаниях по оргнайзингу с четкими, измеряемыми целями, задачами и временными рамками, чтобы укрепить потенциал для проведения коллективных переговоров и борьбы с нестандартной занятостью в глобальных цепочках поставок, с акцентом на привлечение женщин и молодежи;

- Поддерживать существующие усилия по органайзингу членских организаций посредством Национальных проектов по органайзингу в Мозамбике, Индонезии, Замбии, на Филиппинах, в Чили, Колумбии, Индии, Таиланде и в других странах;
- Обеспечить единство и сотрудничество национальных профсоюзов в кампаниях по органайзингу;
- Укрепить роль глобальных, региональных и национальных сетей в секторе металлургия основных металлов;
- Поддержать усилия по строительству сильных национальных структур, основанных на принципах демократии, ответственности, а также включения работников из числа женщин, молодежи, представителей ЛГБТ, расовых, этнических и религиозных меньшинств, иммигрантов и работников с нестандартной занятостью;
- Укрепить научно-исследовательский потенциал членских организаций, чтобы дать им возможность эффективно бороться с реструктуризацией компаний и цикличностью сырьевых рынков;
- Делиться информацией по вопросам заключения коллективного договора и условий труда, чтобы создать основу для скоординированных коллективных переговоров;

2. Противостоять Глобальному Капиталу:

- Координировать и поддерживать глобальные корпоративные кампании;
- Поддерживать усилия для сетей в секторе металлургии основных металлов, таких как Gerdau, Tenaris/Ternium, Alcoa/Arconic;
- Развивать стратегию цепочки поставок, взаимодействуя с добывающим сектором, благодаря развитию сетевых мероприятий в компаниях, таких как Rio Tinto, Glencore, AngloAmerican, Vale, BHP Billiton/South32;
- Придать особое значение информации по распространению, обучению и наращиванию потенциала в профсоюзных сетях;
- Содействовать выполнению Соглашения по охране здоровья и безопасности и возродить глобальное рамочное соглашение с крупнейшим производителем стали ArcelorMittal с задачей сделать его эталоном для других транснациональных компаний в секторе;
- Стремиться использовать существующие глобальные рамочные соглашения с Norsk Hydro, Vallourec и ThyssenKrupp, а также вести переговоры и подписывать новые глобальные соглашения с другими ведущими компаниями;
- Исследовать и развивать возможности стратегии глобальных коллективных переговоров, чтобы гармонизировать условия труда;
- Через членские организации координировать инициативы, направленные против Статуса рыночной экономики для Китая, чтобы бороться с недобросовестным демпингом и усилить участие профсоюзов в развитии и применении инструментов торговой защиты и торговой политики;
- Активно участвовать в Комитете по стали ОЭСР и форуме большой двадцатки по вопросам избыточных производственных мощностей в сталелитейной промышленности;

- Сотрудничать с европейскими профсоюзами IndustriAll, чтобы совместно поднимать на европейских форумах вопросы, связанные с торговлей;
- Работать с Международной организацией труда (МОТ) по поводу трансграничной практики социального диалога с транснациональными компаниями в секторе металлургия основных металлов посредством глубокого исследования и последующей трехсторонней встречи;
- Помогать членским организациям эффективно взаимодействовать с местными общинами, коренными народами, организациями по правам человека и экологическими организациями посредством скоординированных инициатив, включая Инициативу прозрачности добывающих отраслей (ИПДО), Инициативу по обеспечению ответственности в горной добыче, Инициативу по ответственному управлению в области производства и применения алюминия, Индекс ответственной горнодобывающей промышленности, а также Национальные планы действий, реализуя Руководящие принципы по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека.

3. Защищать права трудящихся:

- Инициировать внутренние и международные кампании солидарности против транснациональных компаний и правительств в защиту прав трудящихся;
- Требовать, чтобы все торговые и инвестиционные соглашения включали обязательные и осуществимые трудовые, профсоюзные и социальные права, в случае нарушений этих прав предстоит такой же механизм спора, как и в случае с коммерческими механизмами;
- Обеспечить, чтобы права трудящихся были частью лучшей практики стандартов устойчивого развития;

4. Борьба с нестандартной занятостью

- Продолжить инициировать и координировать совместные акции членскими организациями как часть Борьбы против нестандартной занятости;
- Координировать действия, чтобы Конвенция МОТ по вопросам достойного труда в глобальных цепочках поставок стала эффективным инструментом, который позволит не допустить расширения нестандартной занятости;
- Поддерживать национальное и локальное законодательство и правовые действия, чтобы не допустить расширения нестандартной занятости, включая государственные контракты;
- При проведении коллективных переговоров использовать такой язык, который ограничит использование работников с нестандартной занятостью в коллективных договорах с помощью распространения хороших практик между членскими организациями, посредством глобальных рамочных соглашений, корпоративных сетей и других механизмов;
- Укреплять трехстороннее сотрудничество для борьбы с временными и другими формами нестандартной занятости;

- Обеспечить, чтобы нестандартная занятость была важной частью стратегии роста глобальных сетей, органайзинга и правосудия для молодежи и женщин;
- Делиться информацией, образованием и обучением, связанным с нестандартной занятостью;

5. Обеспечить устойчивую промышленную политику занятости:

- Взаимодействовать на уровне политики в отношении диверсификации и устойчивого промышленного развития;
- Настаивать на важности социального аспекта устойчивого развития, включая полное признание проблем, с которыми сталкиваются женщины и молодежь в условиях экономики, чувствительной к изменению климата;
- Поддерживать требования Глобального союза IndustriALL в отношении концепции Справедливого перехода, которая будет включать создание системы торговли квотами на выбросы, которая поддерживает окружающую среду, а также защиту и создание достойных рабочих мест в промышленности;
- Призвать правительства и работодателей поддерживать цели COP21, путем принятия мер, чтобы ограничить изменения климата, инвестировать в экологически чистую энергию и энергоэффективность в промышленности, а также восстановить инфраструктуру, чтобы сделать ее стабильной и отказоустойчивой. В частности, компаниям и правительствам следует вкладывать средства в комбинированное производство тепла и электроэнергии (ТЭЦ) / потребление отработанного тепла и в технологии улавливания и хранения углерода.
- Помогать нашим членским организациям просвещать своих членов по вопросам изменения климата и предложений глобального профсоюзного движения по концепции Справедливого перехода, также как и по вопросам национальных инициатив.
- Сделать работодателей ответственными за воздействие на здоровье и безопасность населения, за воздействие на окружающую среду, а также за воздействие на рабочем месте.
- Помогать членским организациям взаимодействовать с общинами и защитниками окружающей среды, чтобы развивать диалог и общую программу действий.