



## **Accordo Quadro Globale sulle Relazioni Industriali a livello Internazionale e sulla Responsabilità Sociale dell'Impresa**

**Global Framework Agreement on International Industrial Relations  
and Corporate Social Responsibility**

**Accord-Cadre Global sur les Relations Industrielles  
au niveau International et sur la Responsabilité Sociale de l'Entreprise**

**Acuerdo Marco Global sobre las Relaciones Industriales  
de nivel Internacional y sobre la Responsabilidad Social de la Empresa**

**Acordo-Quadro Global sobre as Relações Industriais  
em nível Internacional e sobre a Responsabilidade Social Empresarial**

**ГЛОБАЛЬНОЕ РАМОЧНОЕ СОГЛАШЕНИЕ В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА  
МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ И КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

**اتفاق إطاري شامل حول العلاقات الصناعية على المستوى الدولي و حول المسؤولية الاجتماعية للشركة**

Глобальное рамочное  
соглашение в области Трудовых  
Отношений на международном  
уровне и Корпоративной  
Социальной Ответственности

## Оглавление

<b>1. Введение</b>	<b>80</b>
<b>2. Принципы</b>	<b>83</b>
<b>3. Порядок исполнения соглашения</b>	<b>89</b>
3.1 Информация и коммуникация	89
3.2 Распространение соглашения	90
3.3 Мониторинг	90
3.4 Отношения с поставщиками	90
<b>4. Мероприятия</b>	<b>90</b>
<b>5. Трудовые отношения</b>	<b>91</b>
5.1 Координатор	91
<b>6. Ежегодное совещание</b>	<b>92</b>
6.1 Вопросы, рассматриваемые в ходе ежегодных совещаний	93
<b>7. Заключительные положения</b>	<b>93</b>
7.1 Практика трудовых отношений на местном уровне	93
7.2 Организация	94
7.3 Распространение информации	94
7.4 Срок действия соглашения	94

6 июля 2016 года между  
Eni SpA  
и  
Глобальным союзом IndustriALL  
Filctem CGIL  
Femca CISL  
Uiltec UIL

Стороны договорились о нижеследующем:

## **1. ВВЕДЕНИЕ**

Международный экономический и социальный контекст, в котором действуют предприятия, характеризуется пристальным вниманием к вопросам социальной ответственности. Процесс глобализации привел к структурным преобразованиям в хозяйственной деятельности предприятий и заставил их адаптировать свои стратегии в интересах устойчивого развития в соответствии с экономическими, экологическими и социальными целями.

Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, принятая в Нью-Йорке 25 сентября 2015 года, и утвержденные цели устойчивого развития (ЦУР) призывают все стороны, и в первую очередь предприятия вместе с организациями гражданского общества и правительствами, взять на себя максимальную ответственность за ликвидацию нищеты во всем мире, обеспечение охраны окружающей среды и содействие благополучию для всех в течение следующих 15 лет. Соглашение по климату, подписанное 195 странами в Париже в декабре 2015 года, знаменует поворотный момент, имеющий огромное значение для энергетических компаний. Это соглашение является признанием всеобщего понимания необходимости проведения политики, направленной на противодействие изменению климата и движимой технологическими инновациями и изменением в поведении людей в целях перехода к хозяйственной деятельности, основанной на использовании источников энергии с низким или нулевым содержанием углеродов.

Подход, позволяющий компании создавать непреходящие ценности, должен обязательно предусматривать взятие на себя социальной ответственности, формирование которой основано на едином ряде

ценностей, разделяемых всеми сотрудниками и интегрированных во все системы предприятия.

Концерн Eni, в котором работают более 33 000 человек в 65 странах мира, является интегрированной компанией, охватывающей всю цепочку поставок в энергетическом секторе: разведка, освоение месторождений и добыча нефти и природного газа, закупка, поставка, торговля и транспортировка природного газа, сжиженного природного газа, электроэнергии, топлива и химической продукции. Нефтеперерабатывающие и химические заводы концерна перерабатывают сырью нефть и нефтяное сырье и получают топливо, смазочные материалы и химические продукты, которые продаются через сети оптовой торговли или через распределительные сети и дистрибуторов. Долгосрочная стратегия концерна опирается на добычу углеводородов с минимальным углеродным следом, освоение добычи природного газа как основного топлива в контексте «обезуглероживания» производства энергии и на поощрение использования возобновляемых источников энергии в свете преимуществ, обеспечиваемых своим географическим положением и синергией с действующими предприятиями.

Глобальный союз IndustriALL представляет интересы 50 миллионов трудящихся горнодобывающей, топливно-энергетической и перерабатывающих отраслей в 140 странах мира и укрепляет на глобальном уровне солидарность профсоюзов, борющихся за улучшение условий труда и соблюдение профсоюзных прав во всем мире.

Сложившаяся социальная, экономическая и политическая ситуация, основные ожидания заинтересованных сторон и эволюция институциональной и нормативно-правовой базы заставляют как Eni, так и профсоюзные организации определять основные цели, на достижение которых должна быть ориентирована деятельность по устойчивому развитию, и разрабатывать общие стратегии, основанные на принципах честности и прозрачности, борьбы с коррупцией, уважении прав человека, охраны труда, здоровья и безопасности людей.

Весь арсенал ценностей и опыта Eni, глубоко укоренившийся в местном контексте стран, на территории которых работает компания,

пронизан пониманием необходимости уважать различия в культуре и в экономических устремлениях. Eni всегда ставила вопросы, касающиеся людей, прав человека и права на труд, в основу всех направлений корпоративной политики, подтверждая свою приверженность концепции социальной ответственности в деятельности компании.

По этой причине в процессе осуществления своих бизнес стратегий Eni активно и конструктивно сотрудничает с местными общинами с целью выдвижения инновационных и позитивных инициатив, обеспечивающих развитие компании с учетом потребностей самих местных общин, реализуя при этом подходы, поощряющие расширение местного контента в процессе постоянного диалога и участия всех местных заинтересованных сторон. За прошедшие годы для содействия развитию отношений с общинами на всех уровнях Eni приняла внутренние нормативные документы, такие как Кодекс этического поведения, Руководящие принципы по защите и поощрению прав человека, а также корпоративные политики и руководство по системе управления, которые также содержат меры, касающиеся соблюдения прав человека.

Поиски модели корпоративного роста, которая сочетала бы в себе развитие и конкурентоспособность и при этом усиливала внимание к правам человека, устойчивому росту бизнеса, стандартам безопасности, охране окружающей среды и здоровью своих общин, всегда была краеугольным камнем социального диалога между Eni и представителями работников и остается определяющим фактором в модели трудовых отношений, которую сторонам удалось сформировать к настоящему времени.

Договоры, подписанные на международном уровне в 2002, 2004 и 2009 годах в результате диалога с профсоюзами, движимого общим стремлением к поощрению и реализации социально ответственного поведения посредством обмена и применения – в пределах своей сферы влияния – общих ценностей и основополагающих принципов в области прав человека и в сфере труда, также способствовали дальнейшему расширению компетентности и культуры взаимодействия Сторон и закрепили намерение встать на путь расширения защиты работников, обеспечения равных возможностей и уважения социального и культурного разнообразия (этнического, в сфере культуры, религии и традиций) в странах, в которых работает Eni.

## 2. ПРИНЦИПЫ

В духе договоров, подписанных по вопросам трудовых отношений на национальном и международном уровнях, а также в рамках Европейского производственного совета, Стороны, подписавшие настоящее соглашение, признают права человека как права, присущие всем людям без всякого различия в силу их принадлежности к человеческому роду. Они также признают, что принципы основополагающих конвенций МОТ (Международной организации труда) и положения Руководящих принципов ОЭСР (Организации по сотрудничеству и экономическому развитию) для многонациональных предприятий, являются надлежащими инструментами для реализации ответственного, этичного и морально корректного поведения в предпринимательской деятельности.

Глобальное рамочное соглашение распространяется на Eni и на его подконтрольные компании во всем мире.

*В частности Eni, в процессе осуществления своей деятельности, подтверждает свое обязательство укреплять, применять и распространять перечисленные ниже принципы.*

### ***Соблюдение прав человека и права на труд***

Eni берет на себя обязательство повсеместно в пределах своей компетенции поощрять и соблюдать принципы, изложенные во Всеобщей декларации прав человека ООН, основополагающих конвенциях МОТ, Руководящих принципах ОЭСР для многонациональных предприятий, Глобальном договоре ООН и в Руководящих принципах ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. В случае возможного расхождения между местными и международными нормами Eni изыскивает решения, которые позволяют действовать в соответствии с международными нормами, но с учетом местных принципов.

### ***Недопущение дискриминации***

Eni берет на себя обязательство соблюдать основополагающие права в сфере труда, в том числе принципы равенства и недискриминации, и руководствуется в своей предпринимательской деятельности уважением к различиям в культуре, религии, традициях, этническом происхождении

и уважением к общинам, в которых Eni осуществляет свою деятельность и стремится к сохранению их биологический, экологический, социокультурной и экономической самобытности.

### ***Разнообразие***

#### ***– Гендерное равенство и равенство возможностей***

Eni уважает достоинство каждого человека и предоставляет всем равные возможности независимо от расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, социального происхождения или любого другого обстоятельства, не связанного с требованиями, необходимыми для выполнения трудовой деятельности.

Соблюдение принципа равенства возможностей также гарантируется наличием внутренних систем и процедур отбора, которые основаны на признании компетенций и заслуг.

#### ***– Охрана материнства***

Eni считает, что охрана материнства имеет основополагающее значение для охраны здоровья матери и ребенка и для равенства всех трудящихся женщин. С этой целью Eni гарантирует своим руководящим и неруководящим работникам минимальные нормы в области охраны материнства, касающиеся декретного отпуска и пособия, выплачиваемого в этот период.

### ***Уважение к заинтересованным сторонам***

Eni намерена уважать позиции всех заинтересованных сторон, с которыми она взаимодействует в своей предпринимательской деятельности, и уверена в том, что заинтересованные стороны являются важным активом для компании. В связи с этим Eni подтверждает свое уважение к профсоюзовым организациям и работникам, которые имеют большое значение для надлежащего ведения корпоративного бизнеса.

В частности

### ***Работники Eni***

Eni поддерживает подходы к организации труда, ориентированные на повышение качества трудовой жизни в организации, и поощряет поведение, направленное на уважение достоинства всех людей на рабочем месте.

Eni запрещает применение любых форм насилия или преследования по причине личностных или культурных различий и в связи с этим приняла конкретные нормативные документы, на основе которых работники могут направлять, в том числе анонимно, информацию о проблемах в системе внутреннего контроля или иных нарушениях кодекса этического поведения.

### ***Поставщики***

Eni стремится подбирать поставщиков и внешних сотрудников, обладающих необходимыми профессиональными качествами и разделяющих ее корпоративные ценности. Поставщик обязан представить декларацию о своей приверженности международным принципам и нормам в области прав человека, в том числе принципам Всеобщей декларации прав человека, Глобального договора и Кодекса этического поведения Eni, а также взять на себя обязательство выполнять конкретные требования Eni в отношении безопасности. Оценка поставщика завершается определением его квалификационного статуса, в котором указываются результаты оценки и основные выявленные недостатки или улучшения, которые он должен внедрить. Eni требует от своих поставщиков гарантии того, что когда вверенные им работы осуществляются субподрядчиками, последние также будут удовлетворять указанным выше требованиям.

### ***Местные общины***

Eni взаимодействует с заинтересованными сторонами на территориях, где она осуществляет свою деятельность, формируя отношения, основанные на принципах корректности, прозрачности и непрерывного диалога в целях создания преимуществ и возможностей для устойчивого развития территории. В связи с этим Eni внедрила системы сбора и регулирования требований местных субъектов – механизм рассмотрения жалоб, предназначенный для своевременного выявления претензий. Такие механизмы, соответствующие положениям Кодекса этического поведения Eni и направленные на обеспечение активного и ответственного участия различных сторон, принимают во внимание местные социальные нормы и предлагают решения, которые позволяют удовлетворять потребности местных общин. Помимо этого, Eni берет на себя обязательство содействовать развитию и формированию человеческого капитала в общинах, в которых она

осуществляет свою деятельность, в том числе посредством передачи знаний и навыков и укрепления и наращивания имеющегося на местах потенциала и квалификаций.

### ***Этика деловых отношений***

Вся деятельность Eni в любой точке мира должна осуществляться этично, честно и в соответствии со всеми применимыми законами. Персонал Eni должен следовать принципам, изложенным в Кодексе этического поведения Eni, ставшим важнейшим ориентиром для сотрудников, для формирования устойчивого и ответственного отношения с различными заинтересованными сторонами и для содействия развитию местных общин, в которых действуют предприятия Eni, уделяя все больше внимания темам «права человека» и «устойчивое развитие».

### ***Сотрудничество***

Eni берет на себя обязательство активно содействовать улучшению качества жизни и социально-экономическому развитию общин, в которых она осуществляет свою деятельность.

### ***Охрана здоровья и безопасность***

Eni берет на себя обязательство обеспечивать высшие достижимые стандарты в области охраны здоровья и безопасности своих работников и общин во всех регионах мира, в которых она осуществляет свою деятельность.

### ***Охрана окружающей среды***

Eni будет уделять самое пристальное внимание окружающей среде и экосистемам, затрагиваемым ее предпринимательской деятельностью, и будет руководствоваться целями, содержащимися в международных конвенциях по вопросам устойчивого развития, к которым присоединилась Италия.

В отношении таких вопросов, как защита социальных, экономических и культурных прав, Eni признает: трудовые права, принцип свободы вступления в профсоюзы, запрет принудительного труда и детского труда, отказ от любых форм дискриминации, право на защиту достоинства, здоровье и безопасность работников на рабочем месте,

сохранение естественного биоразнообразия и охрана окружающей среды, борьба с коррупцией. Eni намерена принимать конкретные меры для реализации этих прав и принципов на своих предприятиях и в деятельности, осуществляемой с участием партнеров по бизнесу.

*В частности Eni обязуется признавать:*

**Конвенции МОТ 100 и 111: защита человеческого достоинства, обеспечение равенства возможностей и недопущение дискриминации**  
Гарантии уважения достоинства каждого человека и равенства возможностей и обращения независимо от расы, цвета кожи, пола, языка, религии, национальности, политических убеждений, сексуальной ориентации, социального положения, инвалидности, возраста или иного статуса индивида, не связанного с требованиями, необходимыми для выполнения трудовой деятельности; необходимо применять принцип равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности, основанный на признании заслуг.

**Конвенции МОТ 138 и 182: защита прав несовершеннолетних работников**  
Запрещается труд несовершеннолетних и обеспечивается их право на защиту от экономической эксплуатации и на завершение полного курса обучения; термин «несовершеннолетние» охватывает лиц, не достигших возраста, в котором заканчивается обязательное школьное образование, а также всех лиц моложе пятнадцати лет.

**Конвенции МОТ 29 и 105: запрет принудительного труда**  
Запрещается всякая работа или служба, требуемая от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания или для выполнения которой это лицо не предложило своих услуг добровольно; запрещается рабский труд и использование труда лиц, находящихся в тюремном заключении.

**Конвенции МОТ 87 и 98: право на вступление в профсоюзы и право на ведение коллективных переговоров**  
В соответствии с повсеместно признанными принципами и правами в сфере труда и «ключевыми трудовыми нормами», предусмотренными основополагающими конвенциями МОТ, всем работникам гарантируется право на свободу объединения и действенное признание права на

ведение коллективных переговоров, право вступать в профсоюзы по своему выбору без дискриминации, вмешательства или предварительного получения разрешений для защиты своих профессиональных интересов и пользования основными профсоюзными правами в соответствии с нормами местного законодательства и «ключевыми трудовыми нормами», предусмотренными в основных конвенциях МОТ.

Eni берет на себя обязательство положительно относиться к профсоюзам, воздерживаться от любых действий против профсоюзов и сохранять строгий нейтралитет в отношении решения сотрудников о вступлении, сохранении членства, смены или выхода из профсоюза.

#### **Конвенция МОТ 135: недопущение дискриминации в отношении представителей работников**

Представители работников не должны подвергаться дискриминации, основанной на их деятельности в качестве представителей работников. Представители работников /профсоюзов должны иметь достаточный доступ на предприятие для выполнения своих функций.

#### **Конвенция МОТ 183: охрана материнства**

Во всех странах, в которых действует Eni, корпорация признает применение минимальных норм, предусмотренных Международной организацией труда (МОТ). В частности, там, где нормы в отношении беременности и родов, обеспечиваемые местным законодательством и / или какими-либо соглашениями, нормативами или корпоративной практикой, окажутся слабее, Eni будет применять положения Конвенции МОТ 183 (2000 год), предусматривающие отпуск по беременности и родам продолжительностью не менее 14 недель и выплату в этот период пособия, составляющего не менее 2/3 от предыдущих заработков женщины.

#### **Конвенция МОТ 142: о профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов**

Eni признает и поощряет развитие навыков и компетенций каждого сотрудника на основе равенства и без какой-либо дискриминации, способствует повышения профессионализма людей в целях реализации их потенциала в благоприятной атмосфере и на основе активного участия. Eni также признает, что профессиональная подготовка является

важнейшим фактором расширения знаний и стратегическим элементом для достижения бизнес целей.

**Постоянное стремление к повышению безопасности и охране здоровья на рабочем месте**, в том числе посредством постоянного распространения «лучшей практики», принятой в Eni и лежащей в основе положительных результатов.

**Соблюдение законов, норм и прав человека, закрепленных в международных конвенциях и договорах в отношениях с поставщиками, подрядчиками и субподрядчиками, контрактниками, агентами и/или консультантами;** в соответствии с договорными обязательствами, любые серьезные нарушения, в том числе те, которые касаются безопасности и здоровья работников, экологических стандартов и прав человека, в отношении которых не приняты меры по устранению, влекут за собой прекращение отношений с компанией, допустившей нарушение.

### **3. Порядок исполнения Соглашения**

#### **3.1 Информация и коммуникация**

В целях обеспечения применения упомянутых выше принципов и соглашений, Стороны обязуются распространять информацию о ценностях и договоренностях, зафиксированных настоящим соглашением и охватывающих внутреннюю и внешнюю деятельность Eni. В связи с этим Eni подтверждает свою готовность осуществлять необходимые процедуры регулярного информирования и проведения консультаций по вопросам присутствия и экспансии Eni в мире и развивать диалог по вопросам социального и экономического воздействия таких операций. В целях содействия более широкому распространению информации при условии сохранения конфиденциальности некоторых конкретных вопросов, будет оценена возможность распространения материалов, представленных на ежегодном совещании, упомянутом в пункте 6 настоящего протокола соглашения, в том числе через внутренние корпоративные системы информирования. Кроме того, в ходе ежегодного совещания, упомянутого в пункте 6 протокола соглашения, можно будет согласовать уместные способы вовлечения местных

профсоюзных организаций, которые должны быть согласованы между Департаментом трудовых отношений Eni и профсоюзовыми организациями, подписавшими настоящее Соглашение.

Eni берет на себя обязательство организовать для всех заинтересованных сторон надлежащее обучение по вопросам, связанным с содержанием и реализацией настоящего глобального рамочного соглашения.

### ***3.2 Распространение соглашения***

В целях распространения и реализации содержания соглашения, Eni и подписавшие его профсоюзные организации обязуются распространять настоящее соглашение, путем распространения информации о его заключении и содержании на разных языках особенно среди работников, менеджеров и поставщиков.

### ***3.3 Мониторинг***

В случае обнаружения отклонений или нарушений настоящего соглашения Стороны незамедлительно сообщат о произошедшем друг другу. После установления всех фактов Eni предпримет шаги по решению проблемы и информирует об этом профсоюзные организации и координатора, упомянутого в пункте 5.1 настоящего протокола соглашения.

### ***3.4 Отношения с поставщиками***

В отношении операций, вверенных поставщикам, Eni подтверждает наличие в рамках существующих договорных отношений соответствующих формулировок, гарантирующих защиту в случае каких-либо нарушений. В этой связи Eni подтверждает, что любой поставщик, вступивший в деловые отношения с Eni, обязан строго придерживаться принципов, содержащихся в Кодексе этического поведения, в форме 231, в Руководящих принципах по защите и поощрению прав человека и в Руководстве по борьбе с коррупцией.

## **4. МЕРОПРИЯТИЯ**

Стороны могут договориться об осуществлении программ позитивных действий, направленных на утверждение прав человека и основных социальных прав и распространение лучших производственных практик;

такие программы могут включать в себя компоненты информирования, обучения и исследований.

## **5. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

В свете указанных выше принципов Стороны признают важность развития на всех уровнях таких трудовых отношений, которые принимают во внимание различия в социально-экономических условиях, в которых Eni осуществляет свою деятельность, и необходимость уважения различий в культуре, социальных и экономических устремлениях.

Модель широкого участия, которая всегда отличала систему трудовых отношений Eni, позволила укрепить отношения с профсоюзами и их представителями благодаря их постоянному привлечению к определению и реализации задач компании в целях развития ресурсов и систем организации.

По этой причине Eni и ее компании берут на себя обязательство, в пределах своих полномочий, поддерживать или устанавливать конструктивные отношения с профсоюзами и представителями работников, учрежденных на демократической основе и признанных международными профсоюзными организациями.

В свете этого Eni берет на себя обязательство, по согласованию с подписавшими соглашение профсоюзами, провести работу по анализу вопроса о том, как улучшить систему участия и социального диалога представителей работников на глобальном, европейском и национальном уровнях.

### **5.1 Координатор**

В целях обеспечения постоянного социального диалога с руководством корпорации по вопросам, связанным с настоящим соглашением, по согласованию между профсоюзными организациями, подписавшими соглашение, назначается Координатор.

Учитывая сложность структур предприятий Eni, действующих в разных странах мира, Стороны договариваются, что координатор выступает в качестве связующего звена между делегатами, назначенными на местном уровне, и профсоюзными организациями, подписавшими настоящее соглашение.

При назначении координатора необходимо принимать во внимание его близость к корпоративным подразделениям, ответственным за

сопровождение соглашения, при этом необходимо обеспечивать рациональное расходование средств, предусмотренных в этих целях. Помимо этого, Координатору следует направить уведомления с именами и адресами представителей работников, которые будут принимать участие в ежегодном совещании. Координатор передаст в Департамент трудовых отношений Eni список из пяти представителей работников, которые по принципу годовой ротации будут участвовать в работе совещания, как это предусмотрено в пункте 6.

Мандат координатора будет действителен в течение срока действия настоящего соглашения. По окончании этого срока профсоюзные организации, подписавшие настоящее соглашение, должны будут подтвердить кандидатуру действующего Координатора или назначить нового Координатора и информировать об этом Департамент трудовых отношений Eni.

## **6. ЕЖЕГОДНОЕ СОВЕЩАНИЕ**

В целях содействия информированию, проведению консультаций и диалога с профсоюзовыми организациями, подписавшими настоящее соглашение, каждый год будет проводиться совещание с участием генеральных и национальных секретариатов Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltex Uil, секретариата Глобального союза IndustriALL, Координатора и соответствующих департаментов Eni , представляющих отдельные направления деятельности компании.

Кроме того, в целях содействия более широкому распространению принципов и методов осуществления соглашения, облегчения доступа к информации по вопросам корпоративной социальной ответственности и инициативам, реализуемым Eni в этой сфере, а также для обеспечения более широкого участия местных представителей, Стороны договариваются, что право на участие в ежегодной встрече получит и одна делегация представителей работников.

Количество представителей, которые будут присутствовать на совещании, определяется с учетом распределения персонала по направлениям деятельности в Италии и за рубежом и не должно превышать 10 человек в следующем составе:

- 5 членов узкого комитета ЕПС
- 5 представителей работников из разных стран и направлений деятельности Eni.

Учитывая широкий географический разброс стран, в которых действует Eni и, в любом случае, для того, чтобы обеспечить широкое участие всех представителей работников этих стран, Стороны договариваются внедрить механизм ежегодной ротации 5 представителей работников, назначенных совместно профсоюзовыми организациями, подписавшими данное соглашение, с тем чтобы лучше представить все различия социального и экономического характера и различий в профсоюзной деятельности, присущих предприятиям, входящим в Eni.

#### ***6.1 Вопросы, рассматриваемые в ходе ежегодных совещаний***

Стороны договариваются, что в ходе ежегодных совещаний будут рассматриваться перечисленные ниже темы:

- экономическое и финансовое положение Eni;
- текущее состояние и перспективы основных производственных предприятий, с особым вниманием к районам наибольшего присутствия производственных предприятий и данным по занятости;
- действия и планы Eni в области обеспечения безопасности, управления рисками и охраны здоровья трудящихся, без ущерба для обязательств, вытекающих в каждой стране из законодательных или договорных положений;
- проекты и / или конкретные мероприятия в области ПБ и ООС;
- осуществление Eni мер и проектов корпоративной социальной ответственности;
- сообщения, связанные с вопросами прав человека;
- позитивные действия в пользу недискриминации;
- транснациональные учебные проекты и / или мероприятия;
- развитие производственных отношений компании Eni в различных странах и районах, где она осуществляет свою деятельность, и выявление критических ситуаций.

### **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

#### ***7.1 Практика трудовых отношений на местном уровне***

Соглашение не заменяет и не препятствует осуществлению практик, принятых на местах. Стороны признают принцип, согласно которому проблемы, возникающие между работниками и компанией, должны быть урегулированы на ближайшем к месту работы уровне.

В случае возникновения проблемных ситуаций, Eni по согласованию с соответствующими отделами кадров и профсоюзовыми организациями, подписавшими это соглашение, будет содействовать урегулированию проблемы на местном уровне.

Стороны договариваются сотрудничать в целях поиска вариантов урегулирования споров, касающихся содержания настоящего соглашения.

#### ***7.2 Организация***

Eni берет на себя обязательство оплатить затраты, в нормальных пределах, связанные с организацией ежегодного совещания.

#### ***7.3 Распространение информации***

В целях обеспечения эффективного осуществление прав работников в получении информации будут использоваться существующие средства коммуникации.

#### ***7.4 Срок действия соглашения***

Срок действия настоящего соглашения составляет три года со дня его подписания. За шесть месяцев до окончания срока действия соглашения Стороны обсудят возможные условия его продления

Eni SpA

Глобальным союзом IndustriALL  
Filctem CGIL  
Femca CISL  
Uiltec UIL