

IndustriALL Global Union
Conférence mondiale des industries de l'énergie
25-26 juillet 2018, Saint-Pétersbourg, Russie

« Construire la force syndicale dans les industries de l'énergie »

PLAN D'ACTION

Préambule

Aux quatre coins du monde, les syndicats s'affrontent à des défis politiques, économiques et sociaux croissants. Dans beaucoup de pays, la démocratie elle-même se voit menacée. Quand la démocratie est affaiblie, les droits des travailleurs, en particulier la liberté syndicale, le droit de négociation collective et le droit de grève, sont les premiers ciblés.

Dans le cadre de notre lutte syndicale globale et au milieu de cette conjoncture difficile, le Secteur énergie d'IndustriALL Global Union fera entendre sa voix haut et fort et défendra plus que jamais les droits des travailleurs et la démocratie. Nous devons être à mêmes de construire la force syndicale et la solidarité internationale aux fins de garantir la démocratie, la paix, les droits du travail et des conditions dignes pour les travailleurs et leurs familles.

À travers le présent Plan d'action, IndustriALL Global Union se donne pour mission d'assurer un rôle sociétal central pour une énergie durable, sociale et sûre, en tant que pierre angulaire des politiques industrielles aux échelons national et mondial pour le bien-être social.

IndustriALL Global Union représente les travailleurs dans tous les domaines de l'extraction, de la production, de la transmission et de la distribution de l'énergie, au même titre que les travailleurs des industries manufacturières à forte intensité d'énergie. Cette situation unique investit IndustriALL Global Union de la capacité et de l'obligation d'élaborer des politiques énergétiques progressistes, qui tiennent pleinement compte des intérêts d'une main-d'œuvre confrontée à des mutations rapides en termes de politiques et de structures énergétiques nationales, pour faire face au changement climatique et aussi aux nouvelles technologies qui modifient considérablement les compétences et qualifications requises des travailleurs de l'énergie.

Conformément à la Résolution politique de son Premier Congrès mondial, IndustriALL reconnaît que les pays seront amenés à prendre des décisions distinctes concernant leur bouquet énergétique global, et ce, dans une grande mesure, en fonction des ressources naturelles locales, des technologies disponibles, de la sécurité d'approvisionnement et des circonstances nationales.

Le principe fondamental sur lequel se base IndustriALL Global Union dans ce débat est que nous devons assurer une Transition juste : Que la transition à une économie plus propre et durable doive être économiquement et socialement juste et équitable, à la fois pour les travailleurs, leurs familles et les communautés qui en dépendent.

IndustriALL Global Union anticipe la nécessité d'une transition juste et exige des réponses concrètes pour protéger les droits et le niveau de vie des travailleurs et de leurs familles et communautés, et fournir des emplois industriels durables et de qualité. En outre, IndustriALL

exige que les entreprises et les gouvernements s'engagent à créer un Fonds de Transition Juste adéquat, co-dirigé par les représentants des organisations syndicales concernées, utilisé pour la préservation et la création d'emplois industriels durables et pour compléter les programmes de protection sociale avec des programmes complets et créatifs d'adaptation de la main-d'œuvre pour les travailleurs touchés, afin de préserver la capacité industrielle d'aujourd'hui et de construire la capacité de demain.

IndustriALL Global Union continuera à soutenir le développement d'un bouquet énergétique équilibré, par le biais de concertations démocratiques dans les pays concernés, et reconnaît que le bouquet énergétique variera fortement d'un pays à un autre.

IndustriALL Global Union considère que l'énergie constitue un produit de première nécessité et un bien public ; et que les pouvoirs publics doivent en contrôler la production et l'utilisation par le biais de politiques publiques qui s'inscrivent dans l'intérêt public, qu'il s'agisse de l'extraction, de la production, de la transmission ou de la distribution de l'énergie, a fortiori à la lumière des changements rapides dérivés des priorités environnementales et de nouvelles technologies potentiellement perturbatrices.

IndustriALL Global Union continuera d'apporter son plein soutien à ses affiliés de par le monde, dans leur lutte contre la libéralisation et la déréglementation accrues des marchés de l'énergie.

IndustriALL Global Union estime que les politiques énergétiques doivent agir dans l'intérêt général, et ce à travers un cadre législatif et réglementaire à l'appui de la cohésion sociale, du traitement égal, de la protection environnementale et d'un accès meilleur et à un coût abordable, a fortiori au regard du nombre croissant de ménages affectés par la pauvreté énergétique.

D'autre part, IndustriALL Global Union est pleinement consciente du fait que les politiques énergétiques doivent être assorties de politiques industrielles qui prévoient le maintien, la création ou le rétablissement de chaînes de valeur industrielles et qui créent des opportunités pour les travailleurs de l'énergie. Y compris mais non limité à l'apprentissage tout au long de la vie.

Plan d'action

S'étant réunie les 25 et 26 juillet 2018 à Saint-Pétersbourg, Russie, avec en son sein plus de 200 délégué(e)s issu(e)s de plus de 70 syndicats nationaux affiliés dans près de 50 pays de tous les continents du monde ;

Ayant discuté et débattu des tendances et défis actuels et futurs ; et examiné des questions-clés relevant du monde du travail, comme la santé et la sécurité, le travail précaire, la Transition juste, l'Industrie 4.0, le travail en réseau et les stratégies de syndicalisation et de coordination ;

Ayant reconnu que tous les syndicats font face à des luttes et des actions communes contre des employeurs communs, et particulièrement contre les entreprises multinationales, avec un engagement à lutter ensemble et solidairement pour construire la force syndicale et une voix unie des travailleurs de l'énergie partout ;

Ayant pris en considération les cinq objectifs stratégiques d'IndustriALL Global Union tels qu'adoptés par son Congrès mondial 2016, à Rio de Janeiro ;

La Conférence mondiale des industries de l'énergie adopte les points suivants en tant que Plan d'action en réponse aux défis de l'industrie :

1. Défendre les droits des travailleurs :

Lutter pour les droits fondamentaux :

- Etant donné que les travailleurs de l'énergie sont les premiers à être attaqués par les gouvernements répressifs, IndustriALL Global Union exercera son influence mondiale dans le cadre des actions ciblées de nos affiliés, à travers des campagnes efficaces et en forgeant des alliances stratégiques avec les organisations concernées et autres groupes de pression.
- IndustriALL consolidera la capacité syndicale, pour répondre aux violations des droits des travailleurs et construire des réseaux de solidarité nationaux, régionaux et internationaux, en coordonnant des campagnes mondiales de mobilisation syndicale aux quatre coins du globe.
- IndustriALL continuera à déployer ses efforts dans le secteur de l'énergie pour obtenir la reconnaissance des droits des travailleurs à la liberté syndicale, à la négociation collective et à la grève, ainsi que leur droit à des lieux de travail sûrs et sains et l'élimination de la discrimination au travail sous toutes ses formes.

Femmes :

- IndustriALL Global Union traite les questions relatives aux femmes comme des priorités syndicales fondamentales.
- IndustriALL Global Union prendra des mesures pour protéger et défendre les droits des femmes dans tous les secteurs de l'énergie.
- Des efforts seront entrepris pour améliorer la représentation des femmes dans les activités et les réunions du secteur, de même que pour continuer à évaluer et accorder la priorité aux problèmes spécifiques que ces groupes affrontent.
- IndustriALL fera tout ce qui est nécessaire afin de respecter l'objectif des 40% de participation des femmes à toutes les activités dans les industries de l'énergie. Les mêmes efforts seront faits par le Secrétariat et les affiliés pour assurer une composition équilibrée des intervenants dans les événements liés à l'énergie
- La Conférence mondiale salue et appuie l'Engagement récemment adopté par IndustriALL intitulé « Les violences et les harcèlements faits aux femmes : Pas sur mon lieu de travail ! Pas dans mon syndicat ! » et encourage vivement ses affiliés à l'adopter et le mettre en œuvre à leur tour.
- Des efforts seront entrepris pour identifier les enjeux féminins à l'échelon sectoriel, en procédant à une cartographie de l'emploi des femmes dans le secteur ; pour intégrer les femmes dans les plans d'action des secteurs et des réseaux et adopter des stratégies visant à accroître la participation des femmes aux activités sectorielles et aux réseaux d'entreprise.
- IndustriALL soutiendra ses syndicats affiliés afin de réduire l'écart salarial entre les femmes et les hommes, et encouragera les actions positives pour promouvoir les femmes à obtenir de meilleurs positions de travail, tout en favorisant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Santé et sécurité :

- La Conférence mondiale des industries de l'énergie reconnaît que la santé et la sécurité au travail constituent une priorité essentielle pour le secteur.
- Le secteur s'emploiera à faire pression sur l'industrie en vue d'une reconnaissance et d'une ouverture accrues en matière de santé et de sécurité des travailleurs partout.
- Un ensemble de mesures seront prises en matière de santé et de sécurité et des possibilités explorées en vue de l'organisation d'un événement d'envergure sur cette thématique.
- IndustriALL continuera d'œuvrer à l'accomplissement de conditions de travail saines et sûres pour les travailleurs de l'énergie et continuera de promouvoir l'inclusion de clauses de santé et de sécurité robustes et exhaustives dans les accords-cadres mondiaux.
- Les employeurs de l'énergie doivent assumer l'entière responsabilité d'assurer la santé et la sécurité de toutes les personnes travaillant pour leur compte ou pour celle d'une filiale sur leurs sites, qu'ils soient employés en direct à plein temps, fournisseurs, prestataires, sous-traitants, étudiants, conducteurs de camion, visiteurs et autres.
- IndustriALL Global Union continuera d'insister sur le respect des droits des travailleurs : À être informés de tous les dangers liés à leur activité et à recevoir une éducation et une formation pour effectuer leurs tâches en toute sécurité ; à refuser ou suspendre une tâche dangereuse sans crainte de représailles ; et à être des partenaires à part entière dans l'élaboration et la mise en œuvre de l'ensemble des dispositions relatives à la santé et la sécurité au travail.

2. Construire la force syndicale:

Syndicalisation :

- La syndicalisation et le maintien des effectifs sont les prémisses de toute l'action d'IndustriALL Global Union dans les industries de l'énergie.
- IndustriALL Global Union continuera de centrer le plus clair de ses efforts sur le soutien aux campagnes de syndicalisation de ses affiliés du secteur.
- Des dispositions seront prises pour intégrer l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement/de valeur dans le cadre de nos efforts, à travers les processus de syndicalisation et de négociation collective.
- Les affiliés d'IndustriALL dans ce secteur se soutiendront mutuellement dans le cadre de leurs campagnes de syndicalisation, et les réseaux syndicaux identifieront les lieux de travail non syndiqués en vue potentiellement de les syndiquer en coopération avec les affiliés du pays concerné pour mettre en œuvre des actions définies.
- IndustriALL s'efforcera du mieux à engendrer un climat propice à la syndicalisation, à travers le soutien et la solidarité qu'elle apportera aux syndicats prêts à renforcer leur recours aux outils globaux (ex. ACM, réseaux de syndicats).
- IndustriALL et ses affiliés répondront au déclin critique de leurs effectifs en organisant les non-organisés, les travailleurs précaires, les jeunes et les femmes.
- IndustriALL et ses affiliés offriront aux syndicats des programmes d'éducation et de formation basés sur les meilleures pratiques, les échanges de savoir et d'expériences, une coopération accrue entre les syndicats et les régions et la création de programmes et activités conjoints dans le domaine de la formation.

- À la lumière de l'importance vitale que revêt la capacité des syndicats à recruter et représenter les jeunes travailleurs, IndustriALL Global Union poursuivra la promotion de l'intégration active des jeunes travailleurs dans les rangs syndicaux et soutient les efforts entrepris par les syndicats pour les organiser et répondre à leurs préoccupations spécifiques dans les industries de l'énergie.

Impulser l'unité et la solidarité mondiale :

- IndustriALL Global Union continuera à œuvrer pour surmonter les divisions au sein du mouvement syndical et construire l'unité dans les industries de l'énergie.
- IndustriALL continuera à promouvoir la solidarité et la coopération internationales à travers le soutien et le renforcement des campagnes de syndicalisation et de recrutement des affiliés dans les entreprises multinationales.
- IndustriALL et ses affiliés dans le secteur continueront à soutenir le développement de syndicats forts, démocratiques, indépendants, représentatifs et durables.
- IndustriALL continuera à mettre l'accent sur la construction de la solidarité intersyndicale dans les pays exportateurs et importateurs d'énergie, de même que la solidarité entre les syndicats représentant les travailleurs de la production et de la distribution d'énergie et ceux représentant les travailleurs des processus et industries à forte intensité d'énergie.
- Les transformations industrielles, y compris la transition aux énergies renouvelables et les effets de l'Industrie 4.0 engendreront la nécessité d'une coopération intersectorielle à tous les échelons de la chaîne de valeur énergétique avec une attention particulière sur l'amélioration des capacités.
- IndustriALL continuera d'œuvrer aux côtés d'autres fédérations syndicales internationales à la consolidation d'alliances au niveau de la chaîne d'approvisionnement.

Travail de plaidoyer :

- IndustriALL continuera à œuvrer aux côtés d'autres fédérations syndicales internationales et de l'IndustriALL European Trade Union, pour influencer les agences intergouvernementales et les initiatives multipartites à formuler des politiques énergétiques mondiales visant à l'abandon de politiques qui engendrent une inégalité croissante et promouvoir, à la place, un emploi sûr, des droits, ainsi que des salaires vitaux pour tous les travailleurs.
- Attendu que les accords commerciaux bilatéraux et internationaux affectent l'environnement pour les entreprises des industries de l'énergie, de même que les conditions de travail de leurs travailleurs, IndustriALL continuera à œuvrer aux côtés de l'ensemble du mouvement syndical pour demander que les accords commerciaux promeuvent l'équité et la croissance de l'emploi et n'agissent pas au détriment des droits fondamentaux des travailleurs, des normes environnementales, des droits humains et de la démocratie.

3. Confronter le capital mondial:

Campagnes et actions de solidarité :

- IndustriALL Global Union continuera de prendre part aux campagnes mondiales ciblées sur les entreprises, pour construire la force syndicale dans les entreprises multinationales qui dominent le secteur.

- Dans ce cadre, la Conférence mondiale des industries de l'énergie déclare son plein soutien à la campagne en cours menée conjointement par IndustriALL Global Union, le Réseau syndical Shell et les affiliés contre la multinationale Shell.
- IndustriALL Global Union continuera à apporter son soutien et sa solidarité dans le cadre de tous conflits survenant dans le secteur de l'énergie, conformément à sa Charte de Solidarité d'IndustriALL Global Union dans le cadre de l'opposition aux violations des droits fondamentaux par les entreprises.

Réseaux syndicaux :

- IndustriALL Global Union continuera de créer des réseaux syndicaux aux niveaux mondial, régional et national au sein des entreprises multinationales et des sous-secteurs de l'industrie, aux fins d'y accroître la présence et le pouvoir des syndicats.
- La Conférence mondiale des industries de l'énergie réitère son soutien pour la promotion des réseaux syndicaux suivants au niveau des sous-secteurs :
 - INWUN : International Nuclear Workers' Unions' Network (Réseau international des syndicats des travailleurs du nucléaire)
 - Réseaux syndicaux régionaux du gaz et du pétrole en Amérique latine, Asie-Pacifique, Moyen-Orient et Afrique du Nord (MOAN), dans la région caspienne et en Afrique subsaharienne (Southern African Energy Network, SAEN)
 - Réseaux syndicaux régionaux du secteur de l'électricité en Amérique latine, Asie-Pacifique, Moyen-Orient et Afrique du Nord (MOAN) et Afrique subsaharienne (Southern African Energy Network, SAEN)
- La Conférence mondiale des industries de l'énergie se félicite du travail accompli avec le Réseau syndical mondial Shell et encourage les affiliés à constituer des réseaux syndicaux similaires au niveau des entreprises multinationales qui jouent un rôle de premier plan dans ce secteur.

Accords-cadres mondiaux (ACM) :

- IndustriALL Global Union poursuivra son travail dans la négociation, la signature et la mise en œuvre d'Accords-cadres mondiaux (ACM) dans le secteur de l'énergie, conformément à ses Principes directeurs et à ses Listes de contrôle.
- La Conférence mondiale des industries de l'énergie encourage le recours aux Accords-cadres mondiaux (ACM) dans le secteur de l'énergie (EdF, Engie, Enel, Eni, Total, Petrobras, Lukoil, Equinor, Siemens-Gamesa) en tant qu'instruments efficaces pour la mise en place des objectifs d'IndustriALL.
- Tout particulièrement, les ACMs doivent soutenir les efforts des travailleurs à organiser et négocier collectivement dans tous les pays où les entreprises signataires opèrent. L'échec des entreprises à respecter leurs engagements se traduira par des actions définies dans la « Charte de Solidarité de IndustriALL Global Union dans le cadre de l'opposition aux violations des droits fondamentaux par les entreprises ».
- IndustriALL Global Union cherchera des occasions de négocier de nouveaux Accords-cadres mondiaux avec d'autres entreprises multinationales du secteur de l'énergie.
- De sérieux efforts seront entrepris en vue de l'établissement de liens étroits entre les réseaux syndicaux, les campagnes, et les Accords-cadres mondiaux (ACM) aux stades préliminaires, de négociation et de mise en œuvre.
- IndustriALL Global Union maintiendra et développera sa coopération étroite avec les fédérations syndicales internationales sœurs, en particulier l'Industrial European

Trade Union, dans le cadre des ACM et des processus de dialogue social internationaux.

4. Combattre le travail précaire:

- La Conférence mondiale des industries de l'énergie accorde son plein soutien à l'engagement d'IndustriALL dans la lutte contre le travail précaire sous toutes ses formes et de par le monde et la promotion de contrats directs et de durée indéterminée.
- Le Secteur de l'énergie continuera de faire partie intégrante des actions menées dans le cadre de la campagne STOP au travail précaire aux niveaux mondial, national et régional, et plus particulièrement au niveau des entreprises multinationales.
- Etant donné que le travail précaire a été identifié en tant que problème majeur dans le secteur mondial de l'énergie, les efforts se poursuivront pour limiter autant que possible le recours au travail précaire et :
 - Organiser les travailleurs précaires (cols bleus, cols blancs, hommes et femmes) en syndicats, à tous les échelons de la chaîne d'approvisionnement.
 - Recourir aux ACM et au dialogue social avec les entreprises multinationales au niveau mondial pour limiter le recours au travail précaire et organiser les travailleurs précaires affectés aux fins de garantir leurs droits.
 - Inclure, dans la mesure du possible, les travailleurs précaires dans les clauses de la convention collective (CC) et/ou négocier des CC génériques pour les travailleurs précaires.
 - Créer des occasions pour que les affiliés puissent échanger leurs expériences à l'heure de répondre aux problèmes des travailleurs précaires par le biais des réseaux syndicaux régionaux et d'entreprises multinationales.
 - Œuvrer à l'élimination ou, à tout le moins, la minimisation des clauses qui limitent la protection des travailleurs précaires dans les conventions collectives.
 - Entreprendre des campagnes d'organisation conjointes, ainsi que des campagnes conjointes contre le travail précaire.

5. Créer une politique industrielle durable:

- Le Secteur énergie d'IndustriALL Global Union reconnaît que ce secteur est, potentiellement, extrêmement durable, cependant, l'attention doit rester centrée sur les changements qui interviendront dans le cadre de la transition aux énergies renouvelables.
- Le Secteur continuera de lutter pour un nouveau modèle de croissance en tant que prémisses pour l'avenir du travail, partant d'analyses stratégiques, notamment économique, industrielle, environnementale, démographique et d'une évaluation des défis sociaux pour chaque sous-secteur.
- Les actions seront centrées sur les questions sociales mais engloberont également les enjeux environnementaux et économiques, avec recours à des panels de discussion des parties prenantes pour y aborder les besoins des travailleurs et des communautés locales, entre autres sujets.
- IndustriALL Global Union, dans le cadre de son programme global, continuera de débattre des conséquences de la numérisation et de l'Industrie 4.0 pour les industries de l'énergie et les travailleurs de ce secteur, pour tenter de dégager des réponses valables à nos demandes que ces changements soient mis en œuvre avec

équité et justice pour les travailleurs et pour l'ensemble de la société, et pour éviter la saisie des ressources et de la valeur ajoutée pour certains au détriment de tous les autres.

- IndustriALL et ses affiliés œuvreront pour la protection et la création d'emplois industriels durables, à travers la promotion de politiques industrielles durables dans les industries de l'énergie.
- Un plaidoyer politique allant dans le sens de la diversification et du développement industriel durable sera mis en place, y compris l'accès à l'éducation et à la formation, l'embauche préférentielle pour de nouveaux emplois, ou des solutions alternatives adaptées aux besoins des individus dans le cadre du programme de Transition Juste
- IndustriALL Global Union continuera à insister sur l'importance de la dimension sociale du développement durable, y compris la pleine reconnaissance des défis qu'affrontent les femmes et les jeunes, la solidarité intergénérationnelle, la valorisation et le transfert des compétences, dans une économie climato-sensible en mutation.
- La Conférence mondiale des industries de l'énergie réitère son soutien en faveur des demandes d'IndustriALL Global Union pour une Transition juste dans le contexte d'un emploi industriel durable pour les travailleurs de l'énergie qui protégera les droits et les niveaux de vie des travailleurs et leurs familles et communautés. et mettra résolument en avant cette demande à l'occasion de la prochaine 24^e Conférence des parties à la Convention-cadre des Nations Unies sur le changement climatique (COP24).
- IndustriALL construira la capacité des affiliés à élaborer et mettre en œuvre leur propre vision d'un développement industriel durable par le partage de bonnes pratiques.
- IndustriALL s'emploiera à organiser les travailleurs dans les secteurs des énergies durables et renouvelables.
- Le Secteur énergie élaborera des activités en collaboration avec d'autres secteurs industriels aux fins de développer des synergies participant de la mise en œuvre de politiques industrielles durables.