

**Declaración de la Red Sindical Mundial de IndustriALL Global Union en  
ArcelorMittal  
Río de Janeiro, 9 de abril de 2019**

Nosotros, cincuenta líderes de sindicatos en quince países de la empresa siderúrgica más grande del mundo, ArcelorMittal, nos hemos reunido en Río de Janeiro los días 8 y 9 de abril de 2019 para evaluar el progreso realizado desde la reunión de fundación de la Red Sindical Mundial de ArcelorMittal celebrada en julio de 2018. Nuestros sindicatos representan a decenas de miles de trabajadores de ArcelorMittal en la mayoría de las minas e instalaciones de fabricación y tratamiento del acero más importantes de la empresa en África, la Commonwealth de Estados Independientes, Europa, América Latina y América del Norte.

Desde la reunión de fundación de esta red, hemos realizado importantes progresos en la consecución de nuestros objetivos de mejor comunicación, colaboración y coordinación entre nuestros sindicatos. Reiteramos nuestro compromiso de fomentar la implicación de un mayor número de nuestros miembros en las comunicaciones de esta red y en las acciones de solidaridad relacionadas con el fin de reforzar la red, prestando especial atención a la participación de mujeres y miembros jóvenes.

Durante esta reunión, escuchamos informes de relaciones laborales positivas y diálogo social significativo en ArcelorMittal en algunos países. Elogiamos a la dirección de ArcelorMittal por trabajar de buena fe con esta red y los sindicatos de Ucrania y Kazajistán para realizar avances importantes a la hora de abordar los problemas notificados en estos países durante nuestra reunión de fundación celebrada en Luxemburgo en julio de 2018. Esperamos que este éxito sirva como ejemplo para otras regiones en las que opera ArcelorMittal.

También escuchamos informes preocupantes. Supimos que en Brasil y en Francia, ArcelorMittal no ha colaborado de forma positiva con los sindicatos para abordar los desafíos que plantean los recientes cambios realizados en la legislación laboral; que en Argentina, ArcelorMittal habría mostrado un menor compromiso de dialogar con los sindicatos y abordar los problemas de salud y seguridad; que en Europa, los trabajadores cuyas operaciones han sido cedidas por ArcelorMittal no han recibido garantías adecuadas de que sus plantas tendrán un futuro seguro; que en EE. UU., se ha organizado una campaña antisindical que ha evitado que los trabajadores se unan al sindicato United Steelworkers en la planta conjunta de ArcelorMittal en Calvert, Alabama; y que en Sudáfrica, ArcelorMittal ha provocado una huelga debido al uso excesivo del trabajo precario.

Comentamos los desafíos que supone la implementación de la transformación tecnológica, conocida como Industria 4.0, para los trabajadores de ArcelorMittal. Esperamos que ArcelorMittal colabore estrechamente con los sindicatos en esta implementación, respetando los derechos de información y consulta de los trabajadores, así como de educación y formación. Pedimos a la empresa que comience a hacerlo a nivel local, nacional y global.

También hablamos sobre los desafíos a los que deben hacer frente los trabajadores como consecuencia de la subcontratación, y los intentos llevados a cabo por los sindicatos para limitar el trabajo precario en ArcelorMittal. Tomamos nota de la iniciativa positiva que el Comité de Empresa Europeo (EWC) de ArcelorMittal ha emprendido para abordar estos desafíos en colaboración a nivel supranacional. Pedimos

a la empresa que colabore con nuestra red sindical global en el desarrollo de un marco de trabajo aplicable en todo el mundo que garantice que las preocupaciones comunes respecto de la subcontratación puedan abordarse a través del diálogo social global.

Hablamos sobre el hecho de que las mujeres continúan estando insuficientemente representadas en esta red y en nuestros sindicatos. Observamos con satisfacción las medidas que ArcelorMittal está tomando en la región de América del Sur para empoderar a las mujeres y a otros grupos que históricamente han tenido escasa representación con el fin de alcanzar una mayor inclusión dentro de la empresa. Nuestra red se compromete a que 1. La igualdad de género siempre será un punto de la agenda de las reuniones de esta red; 2. Nuestros sindicatos incluirán la igualdad de género como punto de debate en nuestro diálogo con ArcelorMittal; y 3. Nuestros sindicatos cumplirán las normas de IndustriALL Global Union respecto del fomento de la participación de las mujeres a la hora de designar las delegaciones que asistirán a las reuniones de esta red.

Expresamos nuestro agradecimiento por la participación y el apoyo que ArcelorMittal ha prestado para la celebración de esta reunión, y aplaudimos la constante colaboración entre sindicatos y dirección durante el Comité Conjunto Mundial de Salud y Seguridad de ArcelorMittal, que se formó en cumplimiento del acuerdo global alcanzado entre los sindicatos y la dirección en 2007. Creemos que es el momento de seguir avanzado conforme a este acuerdo y formalizar nuestro diálogo social con ArcelorMittal a nivel global respecto de una serie más amplia de cuestiones.

Con este espíritu, la Red Sindical Mundial de ArcelorMittal, con la coordinación de IndustriALL Global Union, se dirigirá ahora a la dirección global de ArcelorMittal para iniciar conversaciones con el objetivo de alcanzar un Acuerdo Marco Global con ArcelorMittal que incluya el apoyo de la empresa para la formación de un comité sindical global.