



Dublin, 27 maart 2019

Op 26-27 maart 2019 kwamen 30 werknemersvertegenwoordigers van verschillende CRH-bedrijven en vakbondsfunctionarissen bijeen in Dublin om de stand van de sociale dialoog binnen de CRH-groep op lokaal en Europees niveau te bespreken.

Met betrekking tot de werking van de EOR werden de volgende punten van bezorgdheid naar voren gebracht:

- Het aantal landen dat onder de EOR-overeenkomst van CRH valt, komt niet overeen met het aantal landen waar CRH aanwezig is;
- Uit een grondige analyse van de EOR-overeenkomst van 2013 blijkt dat deze niet voldoet aan de minimumeisen van de herziene Richtlijn 2009/38, zoals omgezet in Ierse wetgeving;
- Deskundigen wezen erop dat de CRH-overeenkomst in strijd is met de Ierse en EU-wetgeving;
- Het is niet duidelijk wie de herziene overeenkomst namens de werknemers heeft ondertekend; de overeenkomst is ondertekend zonder behoorlijke raadpleging en zonder toestemming van de werknemersvertegenwoordigers van de EOR en de representatieve vakbondsorganisaties;
- Niet-transparante verkiezing/aanwijzing van de leden van de EOR;
- Niet-transparante verkiezing/aanwijzing van de stuurgroep.
- ...

In de afgelopen jaren is CRH uitgegroeid tot een Europese en wereldwijde leider in de bouwmaterialenindustrie. De Europese Federatie van Bouw- en Houtarbeiders (EFBH) en de vakbonden bij CRH verwachten dat CRH ook op het gebied van de sociale dialoog een voortrekkersrol vervult.

De EFBH eist dat de CRH-groep de EU-wetgeving eerbiedigt en de nodige stappen onderneemt om het wederzijds vertrouwen en de sociale dialoog te herstellen. De EFBH nodigt het management uit om een hernieuwd sociaal partnerschap te bespreken. Een eerste en belangrijke stap zou erin bestaan de verkiezings-/aanwijzingsprocedures van de huidige en toekomstige leden voor de bij de EOR betrokken landen te verduidelijken. De EFBH wijst erop dat dit volgens de nationale omzettingswetgeving moet gebeuren.

Ten slotte en om alle bovengenoemde redenen eist de EFBH een zinvolle betrokkenheid bij de EOR overeenkomst van CRH van 2013, die moet worden aangepast om in overeenstemming te zijn met de bestaande Europese wetgeving.