

CONFERENCIA MUNDIAL DE INDUSTRIALL DE LAS INDUSTRIAS QUÍMICAS

26-27 de junio de 2019, Estambul, Turquía

DERECHOS SINDICALES Y TRABAJOS SEGUROS PARA TODOS



PLAN DE ACCIÓN

Preámbulo

La Conferencia Mundial de las Industrias Químicas de IndustriALL Global Union tiene lugar en el centenario de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) como una institución importante del sistema de gobernanza global que proporciona protección para los más vulnerables y asegura derechos para los trabajadores.

La Conferencia Mundial saluda a la Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo aunque reclamos cruciales del movimiento laboral están cubiertos de manera modesta al igual que el histórico, nuevo e internacional Convenio Contra la Violencia y el Acoso.

El mundo se enfrenta a niveles sin precedentes de desigualdad de ingresos, espacio democrático en encogimiento y una época de furia en donde las corporaciones tienen demasiado poder y el pueblo muy poco. Dados los crecientes desafíos para los trabajadores y los sindicatos en todo el mundo, es esencial asegurar los derechos y las protecciones fundamentales para todos los trabajadores. La libertad de asociación, el derecho a la negociación colectiva y el derecho a huelga son vitales para los trabajadores.

La Conferencia Mundial afirma su apoyo por que la salud y la seguridad laboral sean reconocidas como fundamentales para el trabajo decente y tomen su lugar en el marco de los Derechos Fundamentales de la OIT.

Con respecto al nuevo Convenio, la Conferencia Mundial cree que el mundo del trabajo debe estar libre de violencia y acoso, particularmente para las mujeres.

La Conferencia Mundial considera que el contexto político, económico y social alrededor del mundo se está volviendo más y más desafiante para los sindicatos y los trabajadores. Ambientes que permiten las restricciones, a través de leyes laborales que cambian constantemente, continúan descentralizando la negociación colectiva en muchos países, y levantan más barreras para los trabajadores que desean ejercer su derecho a la libertad de asociación. El derecho a huelga también se está restringiendo, y los empleadores se sienten cada vez más empoderados de tomar un abordaje antagonista hacia las relaciones laborales.

Las industrias química y farmacéutica no escapan a estas tendencias. La Conferencia Mundial presta atención especial a algunos puntos críticos en estas tendencias, que incluyen Turquía, Brasil, la Gran Bretaña del Brexit, Estados Unidos e India.

IndustriALL Global Union representa a los trabajadores a lo largo de la cadena de valor de la industria de químicos y farmacéuticos, en todos los rincones del mundo, y en compañías nacionales y multinacionales.

La Sección de Industrias Químicas de IndustriALL Global Union, como parte de esta lucha global, se compromete a elevar su voz y pararse firme por los derechos de los trabajadores y por la democracia en estos tiempos difíciles más que nunca. Debemos ser capaces de construir poder sindical y solidaridad internacional para asegurar la democracia, la paz, los derechos laborales y buenas condiciones para los trabajadores y sus familias.

Varias mega tendencias demográficas e industriales asegurarán que las industrias química y farmacéutica continuarán creciendo en volumen e importancia alrededor del mundo en el período próximo. Una población creciente, urbanización creciente, una clase media global creciente, y una presión creciente para proporcionar medicinas a todos son algunas de estas mega tendencias relevantes.

Una mega tendencia muy importante en el sector es el cambio tecnológico conforme a la Industria 4.0 que continuará transformando el mundo del trabajo en todo el sector. El sector químico y farmacéutico de IndustriALL exige un lugar en la mesa de toma de decisiones para los sindicatos en este cambio industrial, y da prioridad a la protección de los trabajadores con iniciativas tales como el aprendizaje de por vida para asegurar que los miembros se beneficien de los avances tecnológicos.

La Conferencia Mundial también observa que el cambio climático también proporciona un desafío importante al mundo del trabajo. Además de las acciones que se deben tomar para mitigar los impactos del cambio climático, también hay una agenda importante para los trabajadores entorno a la Declaración de Silesia adoptada por la última Conferencia COP en Polonia.

Para toda la transformación, particularmente entorno a la Industria 4.0 y el cambio climático, la Sección de Industrias Químicas de IndustriALL anticipa la necesidad de una Transición Justa, y exige respuestas concretas para proteger los derechos y los estándares de vida de los trabajadores y sus familias y comunidades y proporcionar empleo industrial de alta calidad y sostenible.

Además, IndustriALL exige que las compañías y los gobiernos se comprometan a crear un Fondo de Transición Justa adecuado, que sea codirigido por representantes de organizaciones sindicales importantes, y se use para la conservación y creación de trabajos industriales sostenibles, y para complementar programas de protección social fuertes con programas de ajuste laboral completos y creativos para los trabajadores afectados, para conservar la capacidad industrial de hoy y construir la del mañana.

A través de este Plan de Acción, IndustriALL Global Union pretende asegurar una hoja de ruta hacia una fuerte presencia sindical que pueda servir como contrapeso al capital a través de todos estos cambios.

Plan de acción

Habiéndose reunido el 26-27 de junio de 2019 en Estambul, Turquía, comprendiendo más de 230 delegados de alrededor de 70 sindicatos nacionales afiliados en unos 45 países de cada continente del mundo.

Habiendo discutido y debatido las tendencias y los desafíos actuales y futuros; observando los problemas laborales que incluyen la salud y la seguridad, el trabajo precario, la Transición Justa, la Industria 4.0, estrategias de establecimiento de redes, organización y coordinación.

Habiendo reconocido que todos los sindicatos se están enfrentando a luchas en común con empleadores en común, en particular compañías multinacionales, y con un compromiso para luchar juntos en solidaridad para construir poder sindical y una voz unida de los trabajadores de las industrias químicas en todos lados.

Habiendo considerado los cinco objetivos y metas estratégicos de IndustriALL Global Union respaldado por su Congreso de 2016 en Río de Janeiro.

La Conferencia Mundial de las Industrias Químicas adopta los siguientes puntos como su Plan de Acción para abordar los desafíos en la industria.

1. Defender los derechos de los trabajadores:

Luchar por los derechos fundamentales:

- dado el hecho de que los trabajadores de las industrias químicas y farmacéuticas se encuentran en la primera línea de la lucha contra los gobiernos y empleadores represores, IndustriALL Global Union ejercerá su fuerza global en acciones dirigidas por parte de nuestros afiliados, a través de campañas efectivas, y en alianzas estratégicas con organizaciones relacionadas y otros activistas.
- IndustriALL fortalecerá la capacidad sindical para responder a violaciones de derechos laborales y construir redes de solidaridad nacional, regional e internacional montando campañas globales que movilicen sindicatos alrededor del mundo.
- IndustriALL continuará llevando a cabo esfuerzos en el sector de industrias químicas para obtener el reconocimiento de los derechos de los trabajadores de libertad de asociación, negociación colectiva y huelga, espacios de trabajo seguros y saludables y un fin a todas las formas de discriminación en el espacio de trabajo.

Mujeres:

- IndustriALL Global Union considera que los problemas de las mujeres son prioridades sindicales fundamentales.
- IndustriALL Global Union tomará acciones para proteger y defender los derechos de las trabajadoras en todas las áreas de las industrias químicas.
- Se trabajará para mejorar la representación femenina en las actividades y reuniones del sector, así como continuar identificando y dando prioridad a los problemas específicos a los que se enfrentan estos grupos.
- IndustriALL realizará todos los esfuerzos necesarios para respetar el objetivo de 40% de participación femenina en todas las actividades en las industrias químicas. El Secretariado y los afiliados realizarán los mismos esfuerzos para la composición equilibrada de oradores en los eventos de industrias químicas.
- La Conferencia Mundial aprecia y apoya el Compromiso de IndustriALL recientemente aceptado titulado "Violencia y Acoso contra las Mujeres: ¡No en

nuestro Lugar de Trabajo! ¡No en nuestro Sindicato!” y alienta fuertemente a sus afiliados a aceptarlo e implementarlo.

- Se llevarán a cabo esfuerzos para identificar los problemas de las mujeres a nivel sectorial identificando dónde están trabajando las mujeres en el sector; para integrar a las mujeres en planes de acción sectoriales y de las redes y para adoptar estrategias para aumentar la participación de las mujeres en el trabajo sectorial y las redes de las compañías.
- IndustriALL apoyará a sus sindicatos afiliados para reducir la brecha salarial entre mujeres y hombres, y potenciará las acciones positivas para promover que las mujeres obtengan mejores puestos de trabajo, fomentando también un equilibrio entre trabajo y vida.

Salud y Seguridad:

- La Conferencia Mundial de las Industrias Químicas reconoce que la salud y seguridad laborales son una prioridad importante del sector.
- El sector trabajará para impulsar la industria para un mejor reconocimiento y apertura sobre la salud y seguridad de los trabajadores en todos lados.
- IndustriALL continuará trabajando para lograr condiciones laborales de seguridad y salud para los trabajadores de las industrias químicas y perseguir provisiones fuertes y completas de salud y seguridad en Acuerdos Marco Globales (AMG).
- Los empleadores de industrias químicas deben tomar total responsabilidad de asegurar la salud y la seguridad de todas las personas que trabajan a su nombre o a nombre de una filial o que se encuentran en sus sitios, ya sean empleados directos de tiempo completo, proveedores, contratistas, subcontratistas, estudiantes, choferes de camiones, visitantes u otros.
- IndustriALL Global Union continuará insistiendo en el respeto de los derechos de los trabajadores: conocer todos los peligros de su trabajo y recibir educación y entrenamiento para hacerlo de forma segura; rechazar o detener trabajo inseguro sin miedo a represalias; y ser participante total en el desarrollo e implementación de todas las medidas de salud y seguridad.

2. Construir poder sindical:

Organización sindical:

- Organizar y retener miembros es la prioridad número uno en todo el trabajo de IndustriALL Global Union en las industrias química y farmacéutica.
- IndustriALL Global Union continuará enfocándose fuertemente en el apoyo para la organización sindical impulsada por afiliados en el sector.
- Se llevarán a cabo esfuerzos para integrar toda la cadena de suministro / valor agregado a nuestros esfuerzos mediante procesos de negociación colectiva y organización.
- Los afiliados de IndustriALL en el sector apoyarán las campañas organizativas de los demás afiliados, y las redes de sindicatos identificarán plantas no sindicales para una posible sindicalización en cooperación con los afiliados en el país respectivo para implementar acciones identificadas.
- IndustriALL realizará sus mejores esfuerzos para crear un ambiente que habilite la organización a través del apoyo y la solidaridad para aquellos sindicatos que deseen mostrar crecimiento usando herramientas globales (es decir, AMG, redes de sindicatos).

- IndustriALL y sus afiliados abordarán la disminución crítica en la membresía a través de la organización de trabajadores precarios no organizados, la juventud y las mujeres.
- IndustriALL y sus afiliados ofrecerán educación y entrenamiento a sindicatos basados en las mejores prácticas, intercambios de conocimiento y experiencia, y cooperación fortalecida entre sindicatos y regiones y crear programas y actividades de entrenamiento conjuntos.
- Dado que la capacidad sindical de reclutar y representar trabajadores jóvenes es vital, IndustriALL Global Union promoverá una integración más activa de los trabajadores jóvenes y apoya los esfuerzos sindicales de organizarlos y abordar sus preocupaciones específicas en las industrias de la energía.

Impulsar la unidad y la solidaridad global:

- IndustriALL Global Union continuará trabajando para superar las divisiones en el movimiento sindical y construir unidad en las industrias química y farmacéutica.
- IndustriALL continuará promoviendo la solidaridad y la cooperación internacional apoyando y reforzando los esfuerzos de organización y reclutamiento de afiliados en compañías multinacionales.
- IndustriALL y sus afiliados en el sector continuarán apoyando el desarrollo de sindicatos fuertes, democráticos, independientes, representativos y sostenibles.
- Las transformaciones industriales, que incluyen los impactos de la Industria 4.0, crearán una necesidad de cooperación intersectorial en todas las industrias químicas y farmacéuticas con particular atención en la construcción de capacidad.
- IndustriALL continuará trabajando con otros sindicatos globales para impulsar alianzas a lo largo de la cadena de suministro.

Trabajo de defensa:

- IndustriALL continuará trabajando con otros sindicatos globales e IndustriALL European Trade Union para influir en los gobiernos, agencias intergubernamentales e iniciativas de múltiples partes interesadas para promover el empleo seguro, los derechos laborales y salarios vitales para todos los trabajadores.
- Dado que los acuerdos comerciales bilaterales e internacionales afectan el ambiente para las empresas en las industrias químicas y las condiciones laborales de sus trabajadores, IndustriALL continuará trabajando con el movimiento laboral más amplio para exigir que los acuerdos comerciales promuevan la equidad y el crecimiento del empleo y no socaven los derechos fundamentales de los trabajadores, los estándares ambientales y los derechos humanos y la democracia.

3. Confrontar al capital global:

Campañas y acciones de solidaridad:

- IndustriALL Global Union continuará involucrándose en campañas corporativas globales para construir poder sindical en compañías multinacionales que dominan el sector.
- IndustriALL Global Union continuará dando su apoyo y solidaridad a cualquier conflicto en las industrias químicas en línea con su Declaración de Solidaridad para Enfrentar la Violación de Derechos Fundamentales por parte de las Empresas.

Redes de sindicatos:

- IndustriALL Global Union continuará creando redes de sindicatos a nivel global, regional y nacional dentro de compañías multinacionales para mejorar la presencia y el poder sindical.
- La Conferencia Mundial de Industrias Químicas confirma su apoyo en el impulso de las siguientes redes de sindicatos:
 - Redes de Sindicatos de Trabajadores Regionales y Globales de BASF, Solvay, DowDuPont, Unilever, Sanofi, Takeda, Fresenius;
 - Redes Sectoriales de Industrias Químicas Regionales de América Latina (sector macro) y Asia-Pacífico;
 - Redes de Sindicatos de Industrias Farmacéuticas Globales;
 - Plataforma de Sindicatos de Sectores Químicos y Farmacéuticos en India.

Acuerdo Marco Globales (AMG):

- IndustriALL Global Union continuará su trabajo de negociar, firmar e implementar acuerdos marco globales (AMG) en las industrias químicas y farmacéuticas en línea con sus Directrices y Listas de Chequeo.
- La Conferencia Mundial de Industrias Químicas alienta el uso de acuerdos marco globales (AMG) en las industrias químicas y farmacéuticas como instrumentos eficaces para alcanzar los objetivos de IndustriALL.
- Específicamente, los AMG deben apoyar los esfuerzos de los trabajadores de organizarse y negociar colectivamente en todos los países en donde operan las compañías signatarias. Si las compañías no respetan sus compromisos, esto resultará en acciones identificadas en “Declaración de Solidaridad para Enfrentar la Violación de Derechos Fundamentales por parte de las Empresas”.
- IndustriALL Global Union buscará oportunidades para negociar más AMG con otras compañías multinacionales químicas y farmacéuticas.
- Se realizarán esfuerzos genuinos para establecer vínculos cercanos entre redes de sindicatos, campañas, y acuerdos marco globales (AMG) en los procesos de inicio, negociación e implementación.
- IndustriALL Global Union mantendrá y desarrollará su íntima cooperación con sus sindicatos globales hermanos, particularmente IndustriAll European Trade Union, en procesos de AMG y diálogo social internacional.

4. Luchar contra el trabajo precario:

- La Conferencia Mundial de Industrias Químicas da su apoyo total al compromiso de IndustriALL de luchar contra el trabajo precario en todas sus formas en todo el mundo y promover los contratos directos de duración permanente.
- El Sector Químico continuará siendo parte de las acciones para DETENER el Trabajo Precario a nivel global, nacional y regional, particularmente en las compañías multinacionales.
- Dado que el trabajo precario se ha identificado como un problema principal en el sector químico, continuaremos los esfuerzos para limitar el uso del trabajo precario en la medida de lo posible y para:
 - Organizar a los trabajadores precarios (manuales, no manuales, hombres y mujeres) en sindicatos, en toda la cadena de suministro.
 - Usar los AMG y el diálogo social con compañías multinacionales a nivel global para limitar el uso del trabajo precario y para organizar a los trabajadores precarios afectados para asegurar sus derechos.

- Incluir a los trabajadores precarios en las disposiciones de convenios de negociación colectiva (CNC) siempre que sea posible y/o negociar CNC genéricos para los trabajadores precarios.
- Establecer oportunidades para que los afiliados intercambien sus experiencias en el abordaje de problemas de trabajadores precarios a través de redes regionales y de compañías multinacionales.
- Buscar la eliminación, o al menos la minimización, de cláusulas que limitan la cobertura de los trabajadores precarios en los convenios de negociación colectiva.
- Llevar a cabo campañas de organización conjuntas y campañas conjuntas contra el trabajo precario.

5. Crear políticas industriales sostenibles:

- Las Industrias Químicas y Farmacéuticas de IndustriALL Global Union reconocen que este sector es potencialmente muy sostenible, pero se debe mantener el foco en los cambios que ocurrirán en la transición a una nueva realidad de fabricación conforme a la Industria 4.0.
- El sector continuará luchando por un nuevo modelo de crecimiento como un problema clave para el futuro de los trabajos sobre la base del análisis estratégico de cada subsector que incluyen desafíos económicos, industriales, ambientales, demográficos y sociales.
- Las acciones se enfocarán en problemas sociales, pero también integrarán problemas ambientales y económicos, usando paneles de partes interesadas para elevar los temas y las necesidades de los trabajadores y los habitantes.
- IndustriALL y sus afiliados trabajarán para proteger y crear empleo industrial sostenible, con la promoción de políticas industriales sostenibles en las industrias químicas.
- IndustriALL Global Union continuará insistiendo en la importancia de la dimensión social de la sostenibilidad que incluye el reconocimiento total de los desafíos a los que se enfrentan las mujeres y los jóvenes, la solidaridad intergeneracional, la valoración y transferencia de habilidades, en una economía sensible de clima cambiante.
- IndustriALL continuará construyendo la capacidad de sus afiliados para desarrollar e implementar su propia visión de desarrollo industrial sostenible mediante el compartir buenas prácticas.
- El Sector Químico y Farmacéutico desarrollará actividades colaborativas con otros sectores industriales en busca de sinergias para llevar a cabo políticas industriales sostenibles.

Cuarta Revolución Industrial (Industria 4.0), digitalización y futuro del trabajo:

- IndustriALL Global Union, dentro de su programa general, continuará discutiendo las consecuencias de la digitalización y la Industria 4.0 para las industrias químicas, y los trabajadores en el sector, para encontrar respuestas válidas a nuestras exigencias de que se implementen estos cambios con justicia para los trabajadores y toda la sociedad, y para evitar la captura de recursos y valor agregado para algunos en detrimento de todos los demás.
- A medida que progresa la digitalización del lugar de trabajo, varios puntos se deben ganar, en particular:
 - El derecho a la información y los derechos de consulta por parte de los representantes de los trabajadores, a los niveles local, regional, nacional e internacional;

- el derecho a la educación y entrenamiento dado el hecho de que más habilidades digitales avanzadas y habilidades transversales requieren
 - el derecho a niveles definidos de privacidad, en el trabajo y en casa
- Se debe prestar mucha atención a los problemas de salud y seguridad en el nuevo ambiente del mundo del trabajo alrededor de la Industria 4.0, en particular el estrés psicológico, que se espera que aumente significativamente debido a la digitalización que conlleva niveles mayores de multitarea.
- Se debe prestar más atención a los convenios colectivos para manejar el período de transición, particularmente alrededor de la calificación, entrenamiento, reentrenamiento, mejora de habilidades, renovación de habilidades.
- IndustriALL Global Union debería continuar la sensibilización y la construcción de capacidades en el sector en sus actividades en varios niveles junto con la transferencia y el compartir información y experiencia.
- Se debe realizar un fuerte seguimiento sobre las conclusiones del Foro del Diálogo Mundial de la OIT sobre los Desafíos del Trabajo Decente y Productivo que surgen de la Digitalización en las Industrias Químicas y Farmacéuticas (Ginebra, 10-12 de diciembre de 2018).
- IndustriALL Global Union debería elevar los impactos de la Industria 4.0 con compañías multinacionales en el sector con un objetivo de enmarcar los principios generales en todas las operaciones a nivel mundial de las compañías respectivas.

Transición Justa:

- La Conferencia reconoce que el objetivo de una Transición Justa es proporcionar un futuro seguro para todos los trabajadores, sus familias y las comunidades a las que pertenecen, especialmente para aquellos en industrias que pueden ser afectadas por los esfuerzos para limitar gases de efecto invernadero o por la introducción de nuevas tecnologías.
- La Conferencia Mundial confirma su apoyo a las exigencias de IndustriALL Global Union de una Transición Justa en el contexto del empleo industrial sostenible para los trabajadores químicos y farmacéuticos que asegurará que se protejan los derechos y los estándares de vida de los trabajadores y sus familias y comunidades.
- El involucramiento del nivel de políticas hacia la diversificación y el desarrollo industrial sostenible se implementará, incluyendo la inversión pública de gran escala en infraestructura y tecnologías de energías limpias, asistencia a trabajadores desplazados, acceso a la educación y entrenamiento, contratación preferencial a nuevos trabajos, o soluciones alternativas ajustadas a necesidades individuales como parte de un programa de Transición Justa.