

INDUSTRIALL WORLD CONFERENCE FOR THE CHEMICAL INDUSTRIES

26-27 June 2019, Istanbul, Turkey



UNION RIGHTS AND SAFE JOBS FOR ALL



ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

Преамбула

Всемирная конференция Глобального профсоюза IndustriALL по химической промышленности проходит в год столетнего юбилея Международной организации труда (МОТ) – важного института мировой системы управления, закрепляющего права трудящихся и обеспечивающего защиту наиболее уязвимых групп и категорий работников.

Всемирная конференция приветствует Декларацию Столетия МОТ «Будущее труда», хотя критически важные требования рабочего движения занимают в ней скромное место, а также новую международную Конвенцию об искоренении насилия и притеснений в мире труда.

Мир сегодня столкнулся с беспрецедентными уровнями имущественного неравенства, сокращением демократического пространства и эпохой гнева, когда у корпораций слишком много власти, а у людей – слишком мало. Учитывая неуклонный рост трудностей и вызовов, с которыми сталкиваются трудящиеся во всем мире, необходимо надежно защитить фундаментальные права и механизмы защиты всех людей труда. Свобода объединения, право на коллективное ведение переговоров и право на забастовку имеют для рабочих жизненно важное значение.

Всемирная конференция подтверждает свою поддержку признания охраны труда фундаментальным элементом концепции достойного труда и включения международных норм, посвященных гигиене и безопасности труда, в число основополагающих конвенций МОТ.

В отношении вновь принятой Конвенции, Всемирная конференция считает, что мир труда должен быть свободным от насилия и притеснений, особенно для женщин.

Всемирная конференция считает, что политический, экономический и социальный контекст, складывающийся во всем мире, становится все более и более проблематичным для профсоюзов и трудящихся. Ограничительная правовая среда, формируемая путем постоянного изменения законов о труде, продолжает поддерживать децентрализацию коллективных переговоров во многих странах и возводит новые препятствия для работников, стремящихся реализовать свое право на свободу объединения. Право на забастовку также подвергается дальнейшим ограничениям, и работодатели чувствуют за собой все большую силу, чтобы избирать антагонистический подход к трудовым отношениям.

Химический и фармацевтический сектор промышленности не являются исключением для этих тенденций. Всемирная конференция обращает особое внимание на ряд «горячих точек» в рамках этих тенденций, включая Турцию, Бразилию, стремящуюся к выходу из ЕС Великобританию, США и Индию.

Глобальный профсоюз IndustriALL представляет работников, занятых на всем протяжении цепочки создания прибавочной стоимости в химической и фармацевтической промышленности, во всех уголках планеты, в национальных и в транснациональных компаниях.

В рамках этой глобальной борьбы Отраслевая секция химической промышленности Глобального профсоюза IndustriALL обязуется более чем когда-либо возвысить свой голос и решительно выступить в поддержку прав трудящихся и демократии в эти трудные времена. Мы должны быть способны наращивать профсоюзную мощь и влияние и укреплять международную солидарность, чтобы обеспечить демократию, мир, трудовые права и хорошие условия труда и жизни для работников и их семей.

Ряд демографических и промышленных мега-тенденций обеспечат на предстоящий период дальнейший рост объемов и значения химической и фармацевтической промышленности во всем мире. К этим актуальным мега-тенденциям относятся, в числе прочего, рост населения, ширящаяся урбанизация, растущий мировой средний класс и усиливающееся давление за обеспечение лекарствами всех нуждающихся.

Крайне важной мега-тенденцией в нашем секторе являются технологические преобразования в рамках так называемой Четвертой промышленной революции (Промышленность, версия 4.0), которая продолжит трансформировать мир труда во всем секторе. Химическая и фармацевтическая секция IndustriALL требует предоставления профсоюзам места в процессе принятия решений на все время осуществления преобразований в секторе, отдавая первоочередное значение защите трудящихся путем таких инициатив как, например, учеба в течение жизни, которые позволят нашим членам обращаться технический прогресс себе во благо.

Всемирная конференция отмечает и то, что изменение климата также представляет собой серьезный вызов для мира труда. Помимо действий, которые планируется предпринять для смягчения последствий изменения климата, для трудящихся сформировалась важная повестка дня, связанная с Силезской Декларацией, принятой участниками последней конференции стран-участниц РКИК (КС24) в Польше.

Для всех преобразований, особенно связанных с Четвертой промышленной революцией и изменением климата, Отраслевая секция химической промышленности IndustriALL предвидит необходимость Справедливого Перехода и требует принятия конкретных ответных действий по защите прав и уровня жизни трудящихся, их семей и всего затрагиваемого населения и обеспечению высококачественной и устойчивой занятости в промышленности.

Кроме того, IndustriALL требует, чтобы компании и правительства взяли на себя обязательство создать достаточный Фонд Справедливого Перехода, в правление которого должны войти представители соответствующих профсоюзных организаций и который должен использоваться для сохранения и создания устойчивых рабочих мест в промышленности и для дополнения мощных программ социальной защиты всеобъемлющими и креативными программами трудовой адаптации для затрагиваемых работников, чтобы сохранить сегодняшние промышленные мощности и строить промышленные мощности завтрашнего дня.

Посредством настоящего Плана Действий Глобальный Профсоюз IndustriALL намерен составить дорожную карту на пути к сильному профсоюзному присутствию, способному служить противовесом капиталу в ходе всех этих преобразований.

План Действий

Собравшись 26-27 июня 2019 года в Стамбуле, Турция, в составе более 230 делегатов, представляющих около 70 национальных членских профсоюзных организаций из примерно 45 стран со всех континентов планеты;

Проведя обсуждения и дебаты по текущим и будущим тенденциям и вызовам, рассмотрев вопросы труда, включающие охрану труда, неустойчивую занятость, Справедливый Переход, Четвертую промышленную революцию, сетевое взаимодействие, профсоюзное объединение трудящихся (органайзинг) и стратегию координации;

Признав, что все профсоюзы ведут единую борьбу с общими работодателями, в первую очередь, с транснациональными компаниями, и привержены совместной борьбе и принципу солидарности для наращивания профсоюзной мощи и влияния и формирования единого голоса работников химического сектора во всем мире;

Учитывая пять стратегических целей Глобального профсоюза IndustriALL, принятых им на Конгрессе 2016 года в Рио-де-Жанейро;

Всемирная конференция по химической промышленности утверждает нижеследующие пункты в качестве своего Плана Действий для преодоления существующих в секторе вызовов.

1. Защита прав трудящихся:

Борьба за фундаментальные права:

- Учитывая тот факт, что работники химической и фармацевтической промышленности находятся на переднем крае борьбы с репрессивными правительствами и работодателями, Глобальный профсоюз IndustriALL задействует свою глобальную мощь в целенаправленных действиях, осуществляемых нашими членскими организациями, посредством эффективных кампаний и стратегических альянсов с сопутствующими организациями и другими участниками кампаний.
- IndustriALL будет укреплять потенциал профсоюзов в осуществлении ответных действий при нарушениях трудовых прав и в строительстве сетей национальной, региональной и международной солидарности путем проведения глобальных кампаний, мобилизующих профсоюзы всего мира.
- IndustriALL продолжит прилагать усилия в химическом секторе, добиваясь признания права трудящихся на свободу объединения, коллективные переговоры, забастовки и безопасные и здоровые рабочие места и стремясь положить конец всем формам дискриминации на работе.

Женщины:

- Глобальный профсоюз IndustriALL считает проблемы трудящихся женщин фундаментальными профсоюзными приоритетами.
- Глобальный профсоюз IndustriALL будет предпринимать действия для защиты прав трудящихся женщин на всех участках химической промышленности.
- Будет проводиться работа по расширению участия женщин в отраслевых мероприятиях и встречах, а также определению и приоритизации особых вопросов и проблем, стоящих перед этой группой трудящихся.
- IndustriALL приложит все необходимые усилия для соблюдения 40-процентной квоты в отношении участия женщин во всех мероприятиях, проводимых в химическом секторе. Те же усилия будут прилагаться Секретариатом и членскими организациями для достижения гендерно сбалансированного состава докладчиков и выступающих на мероприятиях химического сектора.
- Всемирная конференция ценит и поддерживает недавно принятое IndustriALL Обещание, озаглавленное «Насилие и домогательства в отношении женщин: Не на моем предприятии! Не у меня в профсоюзе!» и настойчиво призывает свои членские организации принять и выполнять его.
- Будут приложены усилия к выявлению проблемных вопросов для женщин на отраслевом уровне путем составления карты занятости женщин в секторе; к интеграции женщин в отраслевые и сетевые планы действий и принятию стратегии расширения участия женщин в отраслевой работе и в работе профсоюзных сетей работников отдельных компаний.
- IndustriALL будет поддерживать свои членские организации в деле сокращения разницы в зарплате между женщинами и мужчинами и наращивать позитивные действия, способствующие продвижению женщин на более высокооплачиваемые должности, содействуя также достижению баланса между трудовой и семейной жизнью.

Охрана труда:

- Всемирная химическая конференция признает, что гигиена и безопасность труда является для сектора одним из главных приоритетов.
- Отраслевая секция будет повсеместно добиваться от промышленников более эффективного признания и открытости по вопросам гигиены и безопасности труда работников.
- IndustriALL продолжит работу по достижению здоровых и безопасных условий труда для работников химической промышленности и добиваться включения в ГРС жестких и всеобъемлющих положений по охране труда.
- Работодатели химического сектора должны взять на себя всю полноту ответственности за обеспечение гигиены и безопасности труда для всех лиц, выполняющих работу на их предприятиях и предприятиях их дочерних компаний или находящихся на их территории, будь то работники с полной и прямой занятостью, поставщики, контрактники, работники субподрядных организаций, ученики, водители грузовиков, посетители и другие.
- Глобальный профсоюз IndustriALL продолжит настаивать на соблюдении прав трудящихся: знать обо всех рисках и угрозах на своих рабочих местах и получать обучение и практическую подготовку для безопасного выполнения своей работы; отказываться выполнять или прекращать небезопасные работы, не опасаясь ответных наказаний и репрессий; и являться полноправным партнером в разработке и реализации всех мер по обеспечению охраны труда.

2. Наращивание профсоюзного влияния:

Профсоюзное объединение трудящихся (органайзинг):

- Объединение и удержание работников в профсоюзах является приоритетом номер один для всей деятельности Глобального профсоюза IndustriALL в химическом и фармацевтическом секторе.
- Глобальный профсоюз IndustriALL сохранит свою твердую нацеленность на поддержку органайзинговых инициатив, осуществляемых членскими организациями сектора.
- Будут приложены усилия к тому, чтобы интегрировать всю цепочку поставок/создания прибавочной стоимости в нашу работу, осуществляя процессы профсоюзного объединения работников и ведения коллективных переговоров.
- Членские организации IndustriALL в химическом секторе будут поддерживать органайзинговые кампании друг друга, и профсоюзные сети будут выявлять предприятия, где нет профсоюзного представительства, для возможного профсоюзного объединения их работников, реализуя намеченные действия в сотрудничестве с членскими организациями соответствующих стран.
- IndustriALL приложит все возможные усилия для создания среды, способствующей профсоюзному объединению трудящихся, проявляя солидарность и поддерживая те профсоюзы, которые хотят добиться роста своих рядов путем использования глобальных инструментов (например, ГРС, международных профсоюзных сетей работников).
- IndustriALL и его членские организации будут решать проблему критического падения численности профсоюзов путем профсоюзного объединения необъединенных работников, работников с неустойчивой занятостью, молодых работников и работающих женщин.
- IndustriALL и его членские организации будут предлагать профсоюзам обучение и практическую подготовку, основанные на передовой практике работы, обмене знаниями и опытом и укреплению сотрудничества между профсоюзами и региональными структурами, и разрабатывать совместные учебные программы и мероприятия.
- Поскольку способность профсоюзов объединять и представлять молодых работников имеет жизненно важное значение, Глобальный профсоюз IndustriALL будет способствовать более активной интеграции молодых работников в профсоюзы и поддерживать усилия профсоюзов по их объединению и решению особо актуальных для них проблем в химических отраслях промышленности.

Укрепление единства и глобальной солидарности:

- Глобальный профсоюз IndustriALL продолжит работу по преодолению разногласий в профсоюзном движении и укреплению единства в химической и фармацевтической отраслях.
- IndustriALL продолжит продвижение международной солидарности и сотрудничества, поддерживая и подкрепляя усилия членских организаций по профсоюзному объединению работников транснациональных компаний.
- IndustriALL и его членские организации в химическом секторе продолжат поддерживать развитие сильных, демократических, независимых, репрезентативных и устойчивых профсоюзов.
- Преобразования в промышленности, включая последствия Четвертой промышленной революции (Промышленность, версия 4.0), создадут

потребность в межотраслевом сотрудничестве в рамках всего химического и фармацевтического сектора с особым упором на наращивание потенциала.

- IndustriALL продолжит работу с другими глобальными профсоюзами с целью развития альянсов в цепочке поставок.

Информационно-пропагандистская деятельность:

- IndustriALL продолжит работу с другими глобальными профсоюзами и Европейским профсоюзом IndustriAll по оказанию влияния на правительства, межправительственные организации и многосторонние инициативы с целью содействия гарантированной занятости, продвижения трудовых прав и установления достаточных для нормальной жизни зарплат для всех трудящихся.
- Поскольку двухсторонние и международные торговые соглашения оказывают влияние на среду, в которой функционируют предприятия химических отраслей, и на условия труда их работников, IndustriALL продолжит работать вместе с рабочим движением в целом, требуя, чтобы торговые соглашения содействовали равенству и росту занятости и не подрывали фундаментальные права трудящихся, экологические нормы, права человека и демократию.

3. Противодействие глобальному капиталу:

Кампании и акции солидарности:

- Глобальный профсоюз IndustriALL продолжит участие в глобальных кампаниях по отдельным корпорациям с целью укрепления профсоюзного влияния в транснациональных компаниях, доминирующих в химическом секторе.
- Глобальный профсоюз IndustriALL продолжит оказывать поддержку и проявлять солидарность в любом конфликте в химических отраслях, согласно своей Хартии солидарности в противодействии корпоративным нарушениям фундаментальных прав.

Профсоюзные сети работников:

- Глобальный профсоюз IndustriALL продолжит создание в транснациональных компаниях профсоюзных сетей работников, действующих на глобальном, региональном и национальном уровнях, с целью укрепления профсоюзного присутствия и влияния.
- Всемирная конференция по химической промышленности подтверждает свою поддержку активного развития следующих профсоюзных сетей:
 - Региональных и глобальных профсоюзных сетей работников в компаниях BASF, Solvay, DowDuPont, Unilever, Sanofi, Takeda, Fresenius;
 - Латиноамериканской (макро сектор) и Азиатско-Тихоокеанской Региональных сетей работников химического сектора;
 - Глобальную сеть профсоюзов фармацевтической отрасли;
 - Платформу профсоюзов химического и фармацевтического сектора Индии.

Глобальные рамочные соглашения (ГРС):

- Глобальный профсоюз IndustriALL продолжит свою работу по согласованию, подписанию и выполнению глобальных рамочных соглашений (ГРС) в

химическом и фармацевтическом секторе в соответствии со своими Рекомендациями и Контрольными списками.

- Всемирная конференция по химической промышленности призывает к использованию глобальных рамочных соглашений (ГРС) в химическом и фармацевтическом секторе как эффективных инструментов практической реализации целей и задач IndustriALL.
- В частности, ГРС должны поддерживать усилия трудящихся по профсоюзному объединению и коллективному ведению переговоров во всех странах, где подписавшие ГРС компании имеют свои предприятия. Несоблюдение компаниями своих обязательств приведет к действиям, прописанным в «Хартии солидарности Глобального профсоюза IndustriALL в противодействии корпоративным нарушениям фундаментальных прав».
- Глобальный профсоюз IndustriALL будет изыскивать возможности для ведения переговоров по заключению новых ГРС с транснациональными компаниями химического и фармацевтического сектора.
- Будут предприняты подлинные усилия для установления тесных связей между профсоюзными сетями, кампаниями и глобальными рамочными соглашениями (ГРС) в процессе инициирования переговоров, их проведения и выполнения соглашений.
- Глобальный профсоюз IndustriALL будет поддерживать и развивать свое тесное сотрудничество с братскими глобальными профсоюзами, особенно с Европейским профсоюзом IndustriAll, в процессах, связанных с ГРС и международным социальным диалогом.

4. Борьба с неустойчивой занятостью:

- Всемирная конференция по химической промышленности полностью поддерживает приверженность IndustriALL борьбе против неустойчивой занятости во всех ее формах во всем мире и пропаганде прямых и бессрочных трудовых договоров.
- Отраслевая секция по химической промышленности продолжит свое участие в акциях, нацеленных на то, чтобы **ОСТАНОВИТЬ** неустойчивую занятость, на глобальном, национальном и региональном уровнях и особенно в транснациональных компаниях.
- Поскольку неустойчивая занятость была определена как серьезная проблема химического сектора, мы продолжим усилия, призванные ограничить, насколько это возможно, использование неустойчивой занятости и:
 - Объединять работников с неустойчивой занятостью (производственных рабочих, ИТР, мужчин и женщин) в профсоюзы на всем протяжении цепочки поставок.
 - Использовать ГРС и социальный диалог с транснациональными компаниями на глобальном уровне, чтобы ограничить использование неустойчивой занятости и объединять работников с неустойчивой занятостью в профсоюзы с целью гарантировать их права.
 - Включать работников с неустойчивой занятостью в положения коллективных договоров и соглашений везде, где это возможно, и/или заключать коллективные договора и соглашения общего характера для этой категории трудящихся.
 - Создавать для членских организаций возможности по обмену опытом в решении проблем, стоящих перед работниками с неустойчивой занятостью, через региональные профсоюзные сети и сети работников транснациональных компаний.

- Добиваться исключения или, по меньшей мере, сведения к минимуму положений, ограничивающих распространение действия коллективных договоров и соглашений на работников с неустойчивой занятостью.
- Проводить совместные кампании по органайзингу и совместные кампании против неустойчивой занятости.

5. Формировать устойчивую промышленную политику:

- Химический и фармацевтический сектор Глобального профсоюза IndustriALL признает, что сектор потенциально является очень устойчивым, однако необходимо постоянно держать в фокусе все преобразования, которые будут происходить в процессе перехода к новой производственной реальности в рамках 4-й Промышленной революции.
- Сектор продолжит борьбу за новую модель роста как одного из ключевых вопросов для будущего рабочих мест на основе стратегического анализа каждого подсектора, учитывающего экономические, промышленные, экологические, демографические и социальные вызовы.
- Действия будут сосредоточены на социальных вопросах, однако будут также включать экологические и социальные вопросы, используя экспертные группы, представляющие все заинтересованные стороны, чтобы озвучивать потребности трудящихся и местного населения и поднимать актуальные для них темы.
- IndustriALL и его членские организации будут работать над защитой и созданием устойчивой промышленной занятости, продвигая устойчивую промышленную политику в химических отраслях.
- Глобальный профсоюз IndustriALL продолжит настаивать на важности социального аспекта устойчивости, включая полное признание трудностей, с которыми сталкиваются женщины и молодежь, концепции солидарности поколений, ценности и необходимости передачи умений и навыков в меняющейся экономике, чувствительной к проблеме изменения климата.
- IndustriALL продолжит наращивать потенциал своих членских организаций в разработке и реализации своего собственного видения устойчивого промышленного развития путем обмена передовым опытом в этой области.
- Химический и фармацевтический сектор будет разрабатывать совместные мероприятия и действия в сотрудничестве с другими промышленными секторами, отыскивая синергии для реализации устойчивой промышленной политики.

Четвертая промышленная революция (Промышленность, версия 4.0), Внедрение цифровых технологий и Будущее Труда:

- Глобальный профсоюз IndustriALL, в рамках своей общей программы, продолжит обсуждение последствий внедрения цифровых технологий и 4-й промышленной революции для химических отраслей и работников данного сектора, с целью найти значимые ответы на наше требование, чтобы эти преобразования осуществлялись честно и справедливо по отношению к трудящимся и всему обществу и с целью избежать захвата ресурсов и прибавочной стоимости одними в ущерб всем остальным.
- По мере дальнейшего внедрения цифровых технологий необходимо добиться удовлетворения ряда требований, в частности:
 - права на информацию и проведение консультаций для представителей трудящихся на местном, региональном, национальном и международном уровнях;

- права на образование и профессиональное обучение, учитывая тот факт, что потребуются более продвинутые цифровые и сквозные навыки;
- права на защиту определенных уровней невмешательства в личную жизнь на работе и дома
- Необходимо уделять пристальное внимание вопросам охраны труда в новой среде, формирующейся в мире труда под воздействием 4-й промышленной революции, особенно проблеме психосоциального стресса, которая, как ожидается, резко возрастет в результате внедрения цифровых технологий, которые несут с собой более высокий уровень универсальности, многопрофильности рабочих мест.
- Необходимо уделять большее внимание использованию коллективных договоров и соглашений для решения проблем переходного периода, особенно в вопросах квалификации, подготовки, переподготовки, повышения квалификации, переквалификации.
- Глобальный профсоюз IndustriALL должен продолжать информационно-просветительскую работу и наращивание потенциала в секторе в рамках своих мероприятий на различных уровнях наряду с передачей информации и опыта и обменом ими.
- Необходимо обеспечить серьезную дальнейшую работу по выводам Форума МОТ для глобального диалога о вызовах для достойного и продуктивного труда, возникающих вследствие внедрения цифровых технологий в химическом и фармацевтическом секторе (Женева, 10-12 декабря 2018 года).
- Глобальный профсоюз IndustriALL должен поднимать вопрос о последствиях 4-й промышленной революции перед транснациональными компаниями сектора с целью формулирования общих принципов, которые будут применяться на всех предприятиях этих компаний в мире.

Справедливый Переход:

- Конференция признает, что целью Справедливого Перехода является обеспечение устойчивого будущего для всех работников, их семей и местных общин, частью которых они являются, особенно в отношении людей, связанных с отраслями, которые могут быть затронуты в ходе усилий по ограничению выбросов парниковых газов или в результате внедрения цифровых технологий.
- Всемирная конференция подтверждает свою поддержку требований Глобального профсоюза IndustriALL о Справедливом Переходе в контексте устойчивой промышленной занятости для работников химического и фармацевтического сектора, который гарантирует защиту прав и уровня жизни трудящихся, их семей и общин, к которым они принадлежат.
- Будет осуществляться работа на политическом уровне, нацеленная на диверсификацию и устойчивое промышленное развитие, включая крупномасштабные государственные инвестиции в инфраструктуру и технологии «чистой энергетики», помощь затронутым преобразованиями работникам, обеспечение их доступа к образованию и профессиональному обучению, оказание им предпочтения в приеме на новую работу или альтернативные решения, отвечающие индивидуальным потребностям, в рамках программы Справедливого Перехода.