

Ginebra, 24 de julio de 2020

Claudia Bejarano Gutiérrez de Piñerez  
Presidenta de Carbones del Cerrejón Limited  
Por correo electrónico: [Claudia.bejarano@cerrejon.com](mailto:Claudia.bejarano@cerrejon.com)  
cc. [Mike.Henry@BHPBilliton.com](mailto:Mike.Henry@BHPBilliton.com); [Ivan.Glasenberg@glencore.com](mailto:Ivan.Glasenberg@glencore.com); [Anna.Krutikov@glencore.com](mailto:Anna.Krutikov@glencore.com);  
[markcutifani@angloamerican.com](mailto:markcutifani@angloamerican.com)

## IndustriALL Global Union expresa su preocupación sobre el anuncio del nuevo turno de trabajo en Cerrejón

Estimada Claudia Bejarano Gutiérrez de Piñerez,

Me dirijo a usted en nombre de IndustriALL Global Union, que representa a más de cincuenta millones de trabajadores de la minería, la energía y las industrias manufactureras en 140 países de todo el mundo, incluida Colombia, para expresar nuestra preocupación sobre el anuncio del nuevo turno de trabajo en Cerrejón.

Compartimos plenamente la preocupación de nuestro afiliado, el Sindicato nacional de los trabajadores de la industria del carbón (SINTRACARBÓN), respecto al nuevo turno que informó la administración de su compañía el 15 de julio para las áreas operativas en la mina. Entendemos que significa cambiar el turno rotativo establecido en el actual convenio colectivo de trabajo (CCT) de 2x1-2x3, a uno de 7x3-7x4 sin incrementos salariales.

Según la organización sindical, no hubo consulta ni discusión previa al anuncio, a fin de debatir opciones o las ventajas y desventajas de dicho cambio a la jornada laboral. Los trabajadores sindicalizados consideran que existen numerosas consecuencias negativas para la vida personal y la salud de los empleados, e implica la pérdida de cientos de empleos.

La modificación supone la supresión de una de las cuadrillas existentes. Conduce a la disminución del 25 por ciento de las plazas de trabajo, es decir, que 1200 trabajadores quedarán sin empleo. Esta pérdida de puestos de trabajo se suma a la suspensión de 400 contratos de trabajo ocasionada por la pandemia del Covid- 19, y genera una verdadera crisis laboral.

El turno 2x1-2x3 que desea eliminar Cerrejón, fue diseñado hace 30 años por un experto extranjero que contrató la misma compañía. Previamente existía un turno de 6x2 que había causado protestas de los trabajadores, 11 despidos injustos e impactos sobre la producción.

Sintracarbón solicita entonces que permanezca el diseño de jornada laboral de 2x1-2x3, debido a que le atribuye el buen desempeño de los obreros, porque pueden descansar correctamente y, a consecuencia, asegurar la productividad y las grandes ganancias económicas para Cerrejón.

IndustriALL Global Union pide a Cerrejón que promueva negociaciones y el diálogo con Sintracarbón y que respete las disposiciones aprobadas en el actual CCT. Solicitamos que Cerrejón acceda a efectuar una reunión con los trabajadores para debatir el alcance de esta decisión y buscar otra salida. Finalmente, enfatizamos en la importancia de respetar los derechos fundamentales de las y los trabajadores de su empresa.

Le saluda atentamente,



Valter Sanches  
Secretario general