

À l'attention des membres du Directoire de  
thyssenkrupp AG  
Madame Martina Merz, Monsieur Johannes Dietsch  
Monsieur Oliver Burkhard, Monsieur le Dr Klaus Keysberg

N./réf. : SH  
Ligne directe : +49 (351) 4982642  
E-mail : [susanne.herberger@thyssenkrupp.com](mailto:susanne.herberger@thyssenkrupp.com)

15/01/2020  
Page 1

ainsi que des membres du  
Conseil de surveillance de thyssenkrupp AG  
Monsieur le Prof. Dr Ing. Siegfried Russwurm  
Monsieur Markus Grolms

## **Lettre ouverte sur l'avenir du groupe Elevator**

Chère Madame Merz,  
Mesdames, Messieurs,

La situation du groupe thyssenkrupp est extrêmement difficile. Les multiples changements de stratégie majeurs qui ont eu lieu ces derniers mois sont un indice du besoin impératif d'agir pour la direction du groupe. Afin d'améliorer la situation, le Directoire et le Conseil de surveillance visent maintenant une entrée en bourse ou une vente (partielle) de l'ensemble de la branche Elevator.

Il n'y a eu jusqu'ici aucune vente ni entrée en bourse de cette envergure dans l'univers de tk. Avec la scission d'Elevator, thyssenkrupp se sépare non seulement de sa branche la plus rentable mais aussi d'environ un tiers de l'effectif salarié total dans le monde.

Nous avons pris le Directoire au mot lorsqu'il s'est exprimé ces derniers jours dans les médias : « Au final, nous allons choisir l'option qui sera la meilleure pour le groupe, ses actionnaires, ses clients et ses collaborateurs ainsi que pour l'activité des ascenseurs. »

Nous sommes convaincus que le groupe aura de meilleures opportunités d'avenir si la majorité d'Elevator demeure également dans le giron du groupe. Une vente majoritaire ou complète n'entraînera qu'un effet financier ponctuel. Par la suite, les bons résultats de la branche ascenseurs ne pourront plus contribuer de façon permanente à améliorer le bilan de thyssenkrupp AG. Nous apprécions beaucoup la culture consensuelle et participative qui règne dans ce groupe. Pour les raisons qui viennent d'être citées, nous voulons aussi continuer à former une part significative de thyssenkrupp AG.



Si malgré tout, une cession intervient, nous tenons à vous rappeler que vous aussi aurez à assumer une grande responsabilité quant à l'avenir de tous les salariés d'Elevator dans une ère post-thyssenkrupp. Conformément aux accords existants, l'acquéreur potentiel doit conclure un accord de fair owner ou de best owner avec IG Metall. Sa portée ira bien au-delà de l'Allemagne et de l'Europe et il englobera la totalité des quelque 53 000 salariés. Sans accord de fair owner ou de best owner, il n'y aura pas de cession de la branche Elevator. Cette condition doit être prise en compte dans vos décisions.

Elevator ne connaît par ailleurs une telle réussite et une telle rentabilité que parce que l'ensemble du secteur dispose de nombreuses fondations. La diversité et les interdépendances mondiales constituent une force fondamentale. C'est pourquoi l'unité du groupe Elevator doit aussi être préservée à l'avenir. Tous les salariés d'Elevator ont contribué ensemble ces dernières années à une amélioration constante du résultat.

Que votre solution porte le nom d'un concurrent ou qu'elle se trouve dans un capital-investissement, chaque collaboratrice et chaque collaborateur mérite une perspective claire à long terme.

Essen, le 15 janvier 2020

Cordialement,

Susanne Herberger

Présidente du groupe de travail des comités d'entreprise ET

Wolfgang Krause

Vice-présidents du groupe de travail des comités d'entreprise Elevator Technology

Georgios Triantafillidis