

Ginebra, 27 de noviembre de 2020

Agustín Martín
Secretario General, CCOO de Industria
agmartin@industria.ccoo.es; juanblanco@industria.ccoo.es

Pedro Hojas
Secretario General, FICA UGT
sgeneral@fica.ugt.org; adeusa@fica.ugt.org;

En apoyo a una Transición Justa que garantice la estabilidad en el empleo para los trabajadores de Repsol

Estimados compañeros Agustín y Pedro:

Les escribo en nombre de [IndustriALL Global Union](https://www.industriall-union.org) para expresar nuestro apoyo y solidaridad con los trabajadores y trabajadoras de Repsol, y en particular con la movilización que organizaro durante el día de ayer 26 de Noviembre, en la sede central de la empresa para exigir que se paralicen las decisiones no consensuadas que afectan al cierre de las Áreas Comerciales, que se garantice la estabilidad en el empleo, se recupere el diálogo con la Dirección de la compañía y se garantice una transición energética justa para toda la plantilla.

IndustriALL Global Union rechaza energicamente las medidas unilaterales que ha adoptado Repsol, particularmente en medio de un año tan complicado en todos los ámbitos y en la que continuamos bajo los efectos de la pandemia provocada por el COVID-19.

Estas medidas unilaterales entre las que se incluyen el cierre de oficinas comerciales, la cobertura de trabajadores en los turnos de los complejos industriales, los criterios mínimos para los aforos de oficinas y la suspensión del teletrabajo, ajustes de plantilla, cambio de estructura con afectación a los puestos de trabajo, aumento de las cargas de trabajo y del estrés laboral, desvinculaciones individuales que no están sujetas a ninguna negociación, falta de diálogo y transparencia, e inactividad en la política de formación para adecuar la plantilla a las nuevas necesidades, son inadmisibles y deben ser negociadas adecuadamente con la representación de los trabajadores.

Tenemos plena conciencia de que los trabajadores y trabajadoras de Repsol han realizado un esfuerzo importante para desarrollar su actividad en unas condiciones muy complicadas, tanto los que tenían que realizarla de forma presencial, como los que la realizaron en remoto, con problemas de horarios, turnos, vacaciones, y condiciones de seguridad, entre otras.

Por esta razón, IndustriALL Global Union les apoya plenamente en su lucha para contrarrestar los efectos del plan estratégico que presentó ayer Repsol, encaminado a una gran transición energética de la compañía. Este plan está basado en un continuo recorte de costes a corto plazo, reducción de plantilla propia y descuido de la viabilidad a futuro de los negocios.

En IndustriALL consideramos que toda transición energética debe ser justa para los trabajadores y debe constar de un diálogo social entre los interlocutores de la empresa y la representación sindical. A través de este diálogo se tienen que crear políticas industriales sostenibles y fomentar el apoyo a los trabajadores en la formación y desarrollo de nuevas habilidades para ocupar los nuevos puestos que se vayan a crear.

Cuenten con el apoyo solidario de IndustriALL Global Union para conseguir que la transición energética que está teniendo lugar en Repsol sea una transición justa con los trabajadores que les garantice la estabilidad en el empleo.

Un abrazo solidario,



Valter Sanches
Secretario General