

Bonjour à toutes et à tous,

Je suis ravi de vous voir toutes et tous et j'espère que vous allez bien malgré les défis de la pandémie.

M. De Meo, chers collègues, nous sommes tous conscients que l'industrie dans son ensemble est en profonde transformation et, que cette pandémie y contribue encore bien davantage. En ce sens, les négociations collectives aux niveaux international, national et local, sont essentielles pour que l'entreprise puisse faire face à un environnement en constante évolution.

Bien que le télétravail ne soit pas une nouveauté, cette pandémie a changé nos vies et notre façon de travailler pour toujours. Cela fait plus d'un an que c'est le mode de travail prédominant pour la plupart des employés de bureau et des cadres. L'OCDE estime qu'environ un quart des emplois formels sont exercés à distance et prédit que ce chiffre pourrait dépasser les 40 % très bientôt.

Je garde un souvenir très positif de la signature de l'accord "construire ensemble le monde du travail", en Juin 2019, qui a eu lieu au siège de Renault à Boulogne Billancourt. Le fait que nous ayons aujourd'hui cette cérémonie virtuelle de signature (et c'est déjà ma troisième réunion en ligne seulement ce matin) montre l'importance de réglementer, au travers de législations et négociations collectives appropriées, ce qui devient la nouvelle norme en matière de façon de travailler.

Au nom des syndicats affiliés à IndustriALL, et représentant les travailleurs de Renault dans plusieurs pays, je suis très heureux de signer cet accord aujourd'hui pour plusieurs raisons :

- Premièrement, parce qu'il s'agit de notre premier accord mondial sur le télétravail et que je suis très heureux que nous puissions réglementer le travail d'une importante portion des 180 000 travailleurs et travailleuses de Renault dans le monde ;
- Deuxièmement, parce que je crois que nous avons défini des dispositions complètes et exhaustives, qui pourront effectivement répondre aux défis posés par l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, qui est devenu la clé pour préserver la qualité de vie au travail ;
- Troisièmement, parce que cet avenant, qui vaut également pour l'ensemble de l'accord, fixe le cadre des négociations aux niveaux national et local, ce qui signifie que les syndicats affiliés à IndustriALL dans les différents pays seront en mesure de négocier des dispositions additionnelles à celles établies dans l'accord global ;
- Enfin, parce que cet accord intervient au moment même où je lance une vaste consultation interne auprès de nos affiliés dans le monde entier sur les principes et les lignes directrices pour la négociation du télétravail et que cet accord fixe des normes très élevées en la matière. Je tiens à féliciter l'équipe de négociation pour l'excellent travail accompli et surtout la bonne coopération avec les syndicats français affiliés à IndustriALL.

IndustriALL et Renault ont été les pionniers dans la négociation d'un accord cadre mondial sur l'avenir du travail et, à ma connaissance, nous le sommes à nouveau, en négociant le premier accord mondial sur le télétravail. Je voudrais donc reconnaître le rôle joué par les deux parties pour rendre cela possible et je vais travailler pour que d'autres entreprises suivent ce bon exemple.

Merci beaucoup.

---

Good morning to all,

It is nice to see you all in the hope you are fine despite the challenges of the pandemic.

Mr. De Meo, dear colleagues we are all conscious that the industry as a whole is going through a deep transformation process and this pandemic added a great deal to it. In that sense, collective bargaining at international, national and local levels is key for the company to face an ever changing environment.

Although telework is nothing new, this pandemic changed our lives and the way we work forever. It is over a year that this has been the predominant way of work for most of the clerical workers. The OECD estimates that around a fourth of the formal jobs are being performed remotely with a prediction that it can reach over 40% very soon.

I have a good recollection when in June 2019 I was at Renault's headquarters in Boulogne Billancourt to sign the agreement "building the world of work together". The fact that we are having this signing ceremony in a virtual mode (and it is already my third virtual meeting only this morning) shows the importance to regulate this new "normal" way of work with proper legislation and collective bargaining.

On behalf of our affiliate unions representing workers at Renault in several countries I am very happy to sign this agreement today for various reasons:

First, because this is our first global agreement on telework and I am very happy we can regulate the work of a considerable part of the 180 thousand Renault workers worldwide;

Secondly, because I believe we achieved a comprehensive level of provisions that can indeed address the challenges of work-life balance which became the key to preserve quality of life at work;

Thirdly, because this addendum, as it stands true also for the whole agreement, sets the framework for negotiations at national and local levels, which means our affiliate unions in the various countries will be able to negotiate provisions on top of the ones established in the global agreement;

Finally, because this agreement comes at the same moment that I am launching a broad internal consultation with our affiliates worldwide on principles and guidelines for negotiating telework and this one sets high standards. I would like to congratulate the negotiating team and especially the good cooperation with our French affiliated unions for an excellent job done.

IndustriALL and Renault were pioneers in negotiating a global agreement on the future of work and now we are again pioneers in negotiating the first global agreement on telework that I have knowledge about. So I would like to recognize the role played by both parties to make it possible and I will work that other companies follow suit this good example.

Thank you very much.