

## 글로벌 기본협정

다음의 당사자 간

**TK Elevator GmbH**

**TK Elevator 그룹 내 산업 노사 협의회**

**IG Metall**

및

**IndustriALL Global Union**

### 서문

글로벌 모빌리티 제공업체인 TK Elevator Group(TKE 그룹)은 글로벌 경제에서 경쟁력을 유지하고 성공을 거두기 위해 직원의 혁신적 역량에 의존하고 있습니다. 이 목표를 달성하기 위해서는 글로벌 경쟁력이 필요하며, 개발도상국에서 중요한 위치를 전략적으로 강화하거나 확장해야 합니다.

혁신과 경쟁력을 확보하고 발전시키는 것은 TKE 및 임직원의 장기적인 미래를 보장하기 위한 결정적이고 필수적인 전제 조건입니다. TKE 와 임직원은 모두 세계화의 도전을 직면하고 있습니다. 기업의 장기적인 성공을 위한 노력은 상호 존중, 협력과 사회적 책임과 결부되었습니다.

TKE 는 주주, 고객, 임직원뿐만 아니라 사회와 환경에 대한 책임을 다합니다.

TKE 는 지속 가능한 발전을 목표로 두고 있습니다. 여기서 지속 가능한 발전이란, 회사의 경제적 성과를 비롯한 사회 기여, 자원 사용, 일자리 창출과 교육을 포함하는 지속적인 과정을 의미합니다.

TKE 는 비즈니스 범주 외 영역에서도 열정적이고 책임감 있는 기업 시민으로 활동합니다. TKE 는 사회 정치적 책임의 일환으로 문화, 교육 및 스포츠 분야를 지원하고 있으며,

비영리 기관의 프로젝트와 활동 역시 사회적, 자선 및 인도주의적 차원에서 지원하고 있습니다.

TKE 는 각 지사가 위치한 국가의 사람들의 삶의 질을 개선하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 여기에는 다양한 담당 기관과의 협력도 포함됩니다.

이 기본협정은 UN 세계인권선언문, 직장 내 기본원칙 및 권리에 관한 ILO 선언에 명시된 기본권과 모든 경제 주체의 일반적인 의무를 존중하고 인정하는 것을 기반으로 합니다. TKE 는 이 원칙을 반드시 따를 것이며, 티센크루프 그룹을 떠난 후 UN 글로벌 콤팩트(Global Compact)에 가입할 의사가 있음을 알립니다.

TKE, 노동자 협의체, IG Metall 및 IndustriALL Global Union 의 경영진은 이 기본 협약을 통해 사회적 책임에 대한 가치관, 협력의 기본 목표와 원칙을 문서화합니다. TKE 가 단기, 중장기적으로 경쟁력 갖추고, 혁신적이며 경제적인 성공을 이룸과 동시에 사회적 책임을 수행하는 것은 모든 관계자의 이익입니다. 사회적 파트너는 이를 위한 기반 유지를 희망합니다.

## **1. 국제노동기구의 기본원칙과 핵심노동 기준**

다음 원칙은 국제 노동 기구(ILO) 및 ILO 협약 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 및 182 호와, 이른바 "핵심 노동 기준"을 기반으로 합니다.

개별 국가의 규정, 국제 법규, 각 부문의 표준 및 지침에 따라 동일한 문제를 다룰 때에도 더욱 엄격한 조항이 상황에 맞게 적용될 수 있습니다.

## **2. 직장 내 차별, 위협 금지**

성별, 연령, 인종, 민족 또는 사회적 출신, 성적 취향, 장애, 종교 또는 신념 또는 정치적 신념에 관계없이 평등한 기회와 평등한 대우는 보장되어야 합니다(ILO 협약 제 111 호의 기본 원칙 참조).

이러한 특성을 기반으로 한 차별은 허용되지 않습니다. 타인에 대한 성희롱 또는 기타 인신공격은 용납되지 않습니다. 임직원은 자격과 기술에 따라 채용, 고용, 승진되며 보수를 받습니다(ILO 협약 No. 100 및 111 의 기본 원칙 참조).

장애인 지원, 통합과 존중은 기업 문화의 기본 요소입니다.

### **3. 근로 시간**

각 국가에서 규정한 최대 근로 시간을 준수해야 하며, 단체 협약 및 기타 적용되어야 하는 협약이 있는 경우 이 또한 준수해야 합니다. 정규 근무 시간, 초과 근무 및 유급 휴가는 단체 협약이 없더라도 현지 법적 사항을 준수해야 합니다.

초과 근무는 부적절한 급여로 대체될 수 없으며, 임금, 건강 및 직장 안전과 관련된 현지 법률을 준수해야 합니다.

### **4. 적절한 보수**

모든 임직원에게는 적절한 보수에 대한 권리가 있습니다. 모든 임직원은 임금 조건과 보수 지급 일정에 대해 이해할 수 있는 언어로 구두 및 서면을 통한 명확한 정보를 제공받아야 합니다. 급여 지급 시 직원에게 급여 금액과 급여에서 공제된 금액을 알려야 합니다.

### **5. 건강, 안전 및 근로 조건**

직원의 건강과 안전은 가장 중요한 요소로, 기업의 성과에 중요한 기여를 합니다. 즉, 직원의 건강과 안전은 당사 제품의 품질 및 비즈니스 성공 만큼이나 중요한 기업 목표로 간주됩니다.

TK Elevator 직원을 위한 건강 정책, 건설 현장과 작업의 안전 보장 조건은 회사 경영진의 임무입니다. 따라서 TK Elevator 는 각 국가의 유효한 법률을 준수하여 안전하고 위생적인 작업 환경에 대한 의무를 이행해야 합니다. 산업 보건 및 안전은 당사에서 발생하는 모든 프로세스의 필수 요소이며, 초기 계획 단계부터 기술, 경제 및 사회적 고려 사항으로 포함되어야 합니다. 모든 임직원에게도 산업 보건 및 안전을 보장하고 준수해야 할 책임이 있습니다.

부상과 질병 예방을 위해 건강 및 안전 관행이 장려되어야 합니다. 임직원은 사업장에 적용되는 필수 안전수칙에 대한 교육을 받아야 하며, 해당 사업장에서 발생 할 수 있는 위험으로부터 보호받을 수 있도록 필수 지침에 따른 보호복 및 장비를 무료로 제공받습니다.

또한, 각 당사자는 직장 내 안전 및 건강 부문에서 지속적인 개선을 달성한다는 공동의 목표에 집중합니다.

임직원은 최고의 산업 보건 및 안전을 보장하는 과정에 적극적으로 참여해야 합니다. TK Elevator 는 현지 임직원에게 각 기업 위원회 책임자와 함께 공동 산업 보건 및 안전 위원회를 구성할 수 있는 권한을 부여하며, 직원은 위원회의 직원 대표 및/또는 조합을 선출할 수 있습니다.

## 6. 직업 교육 지원

TK Elevator 는 직원의 교육 및 추가 교육을 폭 넓게 지원하며, 직원의 역량 강화와 미래의 수준 높은 성과를 달성할 수 있도록 높은 수준의 전문 교육을 지속적으로 추진하고자 합니다.

TK Elevator 는 광범위한 사내 교육 문화를 미래 발전, 경쟁력과 혁신을 확보하기 위한 필수 요소로 간주합니다.

## 7. 단체 결사의 자유, 단체 교섭 및 교섭 권리

ILO 협약 제 87 호 및 제 98 호의 기본 원칙에 따라 모든 근로자는 민주적인 방식으로 노동조합 및 근로자 대표를 선출할 수 있으며, 단체에 가입하고 단체 교섭을 수행할 권리를 갖습니다.

TK Elevator, 임직원 및 노동 조합 대표는 기본 민주주의 원칙을 기반으로, 직원에게 직원 대표 구성 및 단체 가입 여부를 자유롭게 결정할 수 있도록 공정한 기회를 보장해야 합니다. 회사와 경영진은 중립을 유지해야 하며 직원의 자유 선택을 압력과 간섭으로 저해하지 않습니다.

회사의 개입이 노동조합 결성을 저해하지 않는 한, 회사의 경영 또는 운영(근로조건 규제 등)과 관련된 회사의 권리는 영향을 받지 않습니다.

직원 대표가 민주적으로 선출되면, 대표에게는 모든 작업장에 대한 접근 권한이 부여되어야 하며, 노조 대표 활동에 필요한 접근 권한이 필요합니다.

TK Elevator, 직원 대표 및 노조 대표는 회사와 직원의 이익을 위해 건설적이고 협조적인 가치관으로 공개적으로 협력해야 합니다.

직원 대표는 자신의 위치로 인한 불이익이나 이익을 얻지 않습니다.

## **8. 자발적인 업무**

어느 누구도 자신의 의사에 반하는 고용 또는 강제 노동을 해서는 안 됩니다(ILO 협약 29 호 및 105 호의 기본 원칙 참조). 모든 형태의 강제 노동을 금지됩니다.

## **9. 아동 노동 금지**

아동 노동은 금지됩니다. 고용 허용 최소 연령에 관한 ILO 협약 138 호의 규정이 준수됩니다.

이에 따라, TK Elevator 는 최소 연령인 15 세 미만인 직원을 고용하지 않습니다. ILO 협약 제 138 호가 예외인 개발도상국의 경우 최소 연령을 14 세까지 낮출 수 있습니다.

각 국가 법률 규정 또는 관련 단체 협약이 최소 고용 연령을 더 높게 규정하는 경우, 해당 규정이 적용될 수 있습니다.

ILO 협약 제 182 호의 규정은 TK Elevator 의 글로벌 기준입니다.

## **10. 공급 업체**

TK Elevator 는 공급업체가 본 기본 원칙과 관련된 적절한 정보를 받을 수 있도록 조치합니다. TKE 는 공급업체가 당사의 원칙을 자사 정책 수립에 고려할 것을 의무화합니다. TKE 와 공급업체 모두 공급망 법률을 준수합니다.

## **11. 실행 및 구현**

본 기본 협약에 합의된 원칙은 전 세계에 위치한 모든 그룹에 적용됩니다. TKE 는 모든 임직원과 직원 대표가 이 원칙에 접근할 수 있도록 적절한 형태로 조치합니다.

원칙 실행에 대한 책임은 본사 경영진과 자회사의 이사회에 있습니다. 원칙 실행 책임에 대한 책임자의 인식은 높아져야 하며, 직원 대표는 이 과정에 참여해야 합니다. TKE 는 이 기본 협약이 계약이 가장 많이 사용되는 8 개 언어로 번역합니다.

갈등이 발생하는 경우, 당사자는 먼저 현장의 책임자(특히 상사, HR 담당자, 담당 직원 대표, 해당되는 경우 컴플라이언스 매니저) 에게 연락해야 합니다. 본 기본 협약 조항의 위반 가능성이 발견되고, 문제가 해결되지 않을 경우 현지 담당자는 엄격하게 관리되는 사내 기밀 보안 통신 채널을 통해 보고할 수 있습니다. 위반사항을 신고한 사람은 어떠한 불이익도 받지 않아야 합니다.

이를 위해 현지에서 해결되지 않은 불만 사항과 본 계약 위반을 보고할 수 있는 프로세스가 설정되어 있으며, 각 보고 내용은 엄격하게 기밀로 취급되어 기업 기능 법률, 규정 준수 및 노무 관계 부서에서 처리됩니다. 해당 보고 시스템에 대한 프로세스 설명은 본 협약의 부록 1 에 별도로 설명되어 있습니다.

정당한 불만이 제기된 경우, 담당 이사 또는 관리 이사회가 현지 본부의 책임자와 함께 상황을 해결하는 데 필요한 조치를 취할 수 있습니다. 이 과정에는 임직원 및 직원 대표 또한 현지에서 갈등이 해결할 수 있는 모든 방안을 제시해야 합니다.

현지 중재를 통해 해결할 수 없는 불만 사항이나 관련 내용이 있는 경우 TK Elevator GmbH 는 본사 경영진 및 국제 위원회의 참여 하에 해당 사건을 조사할 것입니다.

## 12. 국제 위원회

본 협정의 준수와 이행에 대한 추가 관리와 정기적인 교류를 위해 국제 위원회가 설립됩니다.

이 위원회는 그룹 내 산업 노사 협의회 회장과 두 명의 대리인, TKE 유럽 산업 협의회 회장, TKE 담당의 IG Metall 대표 및 IndustrialALL Global Union 대표로 구성됩니다. 필요 시, 국제 위원회는 TK Elevator GmbH 와 합의 후 다른 참가자를 게스트로 초대할 수 있습니다.

국제 위원회에는 인적 자원을 책임지는 본사 경영진 위원 및/또는 기업 기능 법률, 규정 준수 및 노무 관계 부서의 위원 주도로 최소 연 3 회 진행되며, 필요한 경우 네 번째 회의로 확장될 수 있습니다.

인적 자원을 책임지는 본사 경영진 및/또는 TK Elevator GmbH의 법률, 규정 준수 및 노무 관계 담당 위원은 회의에서 협약 계약의 구현 및 준수 여부에 대해 국제 위원회에 정기적으로 보고해야 합니다.

TK Elevator GmbH의 규정 준수 및 노무 관계 담당 위원은 가교 역할을 하며 현지에서 해결되기 어려운 수준의 위반 사항을 국제 위원회에 보고합니다. 국제 위원회는 각 지역 또는 국가 중재 옵션이 성공적인 성과를 내지 못한 경우, 해당 위반 사항을 해결하기 위한 적절한 조치를 제안할 수 있습니다. 예방 조치 또한 제안될 수 있습니다. TK Elevator GmbH의 규정 준수 및 노무 관계 담당 위원은 본사 경영진의 참여 하에 현지 경영진을 통해 위반 사항 해결 및 향후 예방 방안과 상황을 명확하게 파악한 후, 위반 사항 해결을 위해 국제 위원회와 협의해야 합니다.

또한, 국제 위원회 대표는 인적 자원 담당의 본사 경영진과 협의하여 필요한 경우 매년 한 국가의 지역에 있는 그룹 내 하나 이상의 회사 생산 현장/위치를 자유롭게 방문할 수 있습니다. TK Elevator GmbH는 국제 위원회 대표에게 해당되는 생산 시설/장소에 대한 접근 권한을 부여합니다.

출장, 회의 등 국제 위원회의 업무와 관련하여 발생하는 비용은 적시에 승인될 수 있도록 기업의 기능 법률, 규정 준수 및 노무 관계 담당 위원에게 제출되어야 합니다. TK Elevator GmbH는 국제 위원회의 특정 업무 수행 비용을 심사 후 부담합니다.

국제 위원회 위원은 업무 수행에 필요한 모든 정보와 문서를 제공받습니다.

### **13. 최종 규정**

아래 서명의 당사자는 본 기본 협약의 해석 및 구현 시 발생 가능한 차이에 있어, 해결을 목적으로 내용을 검토할 것에 동의합니다.

본 기본협정은 협정의 당사자가 협정의 다른 당사자에게 월말 전까지 3개월 철회 기간을 통보하기 전까지 유효합니다.

이 기본협정은 개인이나 제 3자로부터 발생하는 요구사항에 대한 기반으로 활용 될 수 없습니다. 이는 기본협정의 서명 당사자에게도 적용됩니다. 즉, 기본협정은 기본협정 서명 당사자 간에도 법적 효력이 발생하지 않습니다.

---

서명일자

---

데틀레프 훈스다이크(Dr. Detlef Hunsdiek)  
IG Metall 그룹 내 산업 노사 협의회장

---

수잔네 헤르베르거(Susanne Herberger)  
IG Metall 그룹 내 산업 노사 협의회장

---

위르겐 그로스(Jürgen Groß)  
IG Metall 그룹 내 산업 노사 협의회장

---

필립 보엣 반 보르미즐(Dr. Philipp Voet van Vormizeele)  
IndustriALL Global Union 그룹 내 산업 노사 협의회장

---

볼프강 크라우제(Wolfgang Krause)  
IndustriALL Global Union 그룹 내 산업 노사 협의회장

---

외르그 호프만(Jörg Hofmann)  
IndustriALL Global Union 그룹 내 산업 노사 협의회장

---

게오르기오스  
Triantafillidis)  
산업 노사 협의회장  
TK Elevator

트리안타필리디스(Georgios

## 부록 1

글로벌 기본협정(GFA)에 따른 접수 사례별 현재 보고 프로세스