

Совместная декларация Глобального союза IndustriALL и Европейского профсоюза industriAll к 26-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата

Настало время действовать! Справедливый переход должен стать реальностью уже сегодня!

По случаю 26-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (РКИК ООН), которая состоится 1-12 ноября 2021 года в Глазго, Глобальный профсоюз IndustriALL и Европейский профсоюз industriAll, которые в совокупности представляют более 50 миллионов работников промышленности, энергетики и горнодобывающей отрасли по всему миру, призывают правительства **наконец-то действовать и сделать Справедливый переход реальностью для каждого и для всех поколений!**

В течение многих лет международное профсоюзное движение заявляло о необходимости обеспечить справедливый переход, который бы соответствовал росту природоохранных замыслов. Мы не можем игнорировать настоятельную необходимость активизировать наши глобальные усилия для скорейшего достижения климатической нейтральности. **Климатические изменения затрагивают всех**, на что обратили наше внимание недавние экстремальные погодные явления по всему миру, но нельзя допустить, чтобы рабочая сила и малоимущие стали первыми, кто будет за это расплачиваться. Меры по смягчению последствий климатических изменений и адаптации к ним не повлияют одинаково на всех. Трудящиеся по всему миру находятся в центре переходного процесса и будут участниками реализации амбициозных задач в связи с изменением климата в своей повседневной работе.

Мы выступали за включение концепции справедливого перехода в Парижское соглашение по климату в 2015 году и за разработку Руководства МОТ по его реализации на местах. Руководство МОТ подчеркивает необходимость трехстороннего диалога, включающего правительства, работодателей и профсоюзы, в каждой из девяти областей политики, определенных в рамках справедливого перехода¹. В 2018 году во время КС-24 56 сторон приняли Силезскую декларацию солидарности и справедливого перехода, подчеркнув, «что справедливый переход рабочей силы и создание достойного труда и качественных рабочих мест имеют решающее значение для обеспечения эффективного и всеобъемлющего перехода к низким выбросам парниковых газов и устойчивому к климатическим изменениям развитию». Силезская декларация призвала все соответствующие заинтересованные стороны к ее осуществлению.

Несмотря на значительный прогресс во многих местах справедливый переход слишком часто остается лишь красивыми словами на бумаге. Сейчас за декларациями и заявлениями о добрых намерениях должны следовать конкретные действия. Особенно во время COVID-кризиса и после него, были утрачены рабочие места, социальный диалог не соблюдался, а трудящиеся были поставлены в условия нестандартной занятости. Поэтому Глобальный союз

¹ МОТ, 2015, п.3, *Руководство МОТ по справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу для всех*: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/documents/publication/wcms_432859.pdf

IndustriALL и Европейский профсоюз industriAll призывают правительства к тому, что настало время перейти от политической риторики на бумаге к реализации справедливого перехода с помощью мер и ресурсов на местах. Для достижения этой цели планы справедливого перехода должны систематически включаться в процесс отчетности РКИК ООН в каждой стране.

Мы признаем, что исторически сложилось так, что промышленно развитое Северное полушарие в значительной степени повлияло на глобальное потепление. В то время как климатический кризис требует сегодня решительных действий от всех стран по всему миру, мы признаем необходимость равновесных обоснованных целевых показателей выбросов, основанных на общих, но дифференцированных обязательствах, а также необходимость финансирования мер по предотвращению климатических изменений в наименее развитых странах. Более того, транснациональные компании должны осуществить необходимые преобразования в своей цепи поставок и обеспечить справедливый переход также и для работников в цепи поставок.

Переход уже происходит! Глобальное производство и экономическое развитие претерпевают быстрые изменения, и не только в результате необходимости принятия мер в связи с климатическими изменениями. Глобализация продолжает изменять цепочки создания ценности, а быстрое внедрение революционных технологий, таких как продвинутая цифровизация, искусственный интеллект, 3D-печать и другие прорывные технологии, ставит как развитые, так и развивающиеся страны перед необходимостью разработки и реализации устойчивой промышленной политики и прогнозирования перехода рынков труда. Создание и рост зеленых и низкоуглеродных технологий, а также безотходная экономика замкнутого цикла предлагают огромный потенциал для выхода из климатического кризиса. Но зеленые рабочие места не станут сами по себе, автоматически, достойными или «хорошими» рабочими местами, как уже заметили наши члены. Справедливый переход будет обеспечен только в том случае, если новые рабочие места будут качественными и будут соответствовать основным трудовым стандартам, особенно свободе объединения и праву на эффективные переговоры по заключению коллективных договоров. Это требует эффективного социального диалога при всестороннем участии профсоюзов в ожидании и управлении переходом. Кроме того, коллективные переговоры должны способствовать достижению конкретных и качественных результатов для всех трудящихся.

Более того, многие ведущие экономики объявили о наращивании своих амбиций в связи с изменением климата, определении долгосрочных целей климатической нейтральности, которые могут ускорить темпы перехода и разрушения в отраслях, в которых трудятся наши работники.

Пандемия COVID-19 делает наш коллективный призыв сильнее, чем когда-либо. **Действуйте сейчас для обеспечения справедливого будущего для сегодняшних трудящихся и их детей!** Пандемия COVID-19 стала ускорителем существующих структурных изменений по всему миру. Она также поставила под угрозу средства к существованию миллионов трудящихся по всему миру. Мы наблюдаем массовые реструктуризации в наших коллективных отраслях и компаниях, закрытие заводов и увольнения работников в результате нынешнего кризиса. Более того, мы наблюдаем все большее углубление разногласий между Северным полушарием и Южным полушарием в их ответных действиях в отношении пандемии, мерах защиты трудящихся и планах восстановления экономик. В то время как трудящиеся находятся на передовой, очень

часто непосредственно подвергаясь рискам для здоровья, эта глобальная чрезвычайная ситуация привела к тому, что миллионы трудящихся внезапно обеднели и стали переживать трудности и лишения.

Тем не менее, за последний год во многих странах, в частности в Северном полушарии, были разработаны планы восстановления, в которых кризис рассматривается как возможность для экологичного и низкоуглеродного восстановления и созданию лучших условий и объектов, исходя из принципа «лучше, чем было». Мы хотим, чтобы эти программы восстановления способствовали глобальному восстановлению, созданию лучших условий для всех, включая трудящихся во всем мире.

Именно в этом контексте Глобальный союз IndustriALL и Европейский профсоюз industriAll подтверждают свой совместный призыв к правительствам и сторонам на 26-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата и требуют справедливого перехода, который сделает промышленных рабочих частью решения и вовлечет участников в переход к устойчивому будущему для всех!

Мы повторяем необходимые элементы, по которым стороны в конечном итоге должны выполнить свои обязательства:

- 1. Необходимы четкие обязательства по устойчивому восстановлению в глобальном масштабе и в отношении промышленной политики.** На национальном и региональном уровнях необходимо разработать планы и стратегии для привлечения инвестиций как в трансформацию промышленных отраслей в направлении климатической нейтральности, так и в создание качественных рабочих мест в формирующихся экологически и климатически благоприятных промышленных секторах, обеспечивающих достойный труд и инклюзивные рабочие места. Целевым отраслям и цепочкам поставок экономики должны быть выделены достаточные средства и возможности для проведения исследований, разработок и инноваций, а также оказана помощь в разработке прорывных технологий, имеющих решающее значение для декарбонизации, создания рабочих мест и социального развития. Это потребует инвестиционных обязательств со стороны как частного, так и государственного секторов. В период глобального экономического кризиса и коллективных усилий по достижению восстановления крайне важно, чтобы все планы восстановления соответствовали обязательствам Парижского соглашения, направленным на формирование устойчивой восстанавливающейся экономики и справедливого будущего для каждого. Кроме того, разумная промышленная политика должна учитывать региональные различия в углеродной зависимости и социальные потребности, одновременно способствуя повышению энергоэффективности и предотвращая утечку двуокиси углерода. Необходимо обеспечить устойчивое развитие и создание достойных рабочих мест, особенно в тех регионах, которые больше всего пострадают от перехода к низкоуглеродной экономике и столкнутся с огромными потерями рабочих мест. Ни один работник и ни один регион не должен остаться без внимания. Поэтому содействие и обеспечение руководства для разработки такой политики должны быть приоритетом.

2. **Необходимо усилить весь спектр социальных программ и мер защиты.** Это включает в себя здравоохранение и социальное обеспечение, страхование на случай безработицы, пенсии и, прежде всего, образование, перевоспитание, обучение и переквалификацию, а также комплексные системы обучения в течение всей жизни. Для того чтобы трудовые ресурсы адаптировались к переосмысленной глобальной промышленности, возможности приобретения переносимых знаний, навыков и квалификации должны быть свободно и в изобилии доступны, а построение социальной защиты для пострадавших работников требует прочного фундамента общей социальной защиты. КС-26 должна ясно дать понять, что необходимость борьбы с климатическим кризисом не может быть использована в качестве оправдания для сокращения расходов и мер жесткой экономии в тот самый момент, когда социальная защита будет наиболее востребована.

3. **Для достижения устойчивого промышленного будущего необходимы творческие и смелые программы структурной перестройки трудовых ресурсов.** В то время как традиционные программы структурной перестройки трудовых ресурсов, осуществляемые по принципу «сверху вниз», редко оказываются эффективными, справедливый переход в условиях потенциально масштабных промышленных преобразований требует нового подхода к такой структурной перестройке – с учетом потребностей и желаний людей, затронутых быстрыми изменениями в экономике, которые мы ожидаем. Здесь не будет универсального, единого для всех подхода. Хотя наш первый выбор всегда заключается в том, чтобы сделать существующие рабочие места более экологичными и сохранить средства к существованию работников этих отраслей, очевидно, что переход влияет на отрасли и рабочие места по-разному. Проблемы и возможности будут разными для работников, к примеру, горнодобывающей, энергетической, сталелитейной, алюминиевой, аэрокосмической, автомобильной или химической отраслей. В наших коллективных усилиях по осуществлению декарбонизации мы увидим переход рабочих мест в большинстве отраслей и создание новых рабочих мест, но мы также увидим и исчезновение рабочих мест. Социальная стабильность требует заботы о тех работниках, чьи рабочие места могут пострадать. Более молодые работники могут оценить возможность участвовать в качественных программах профессиональной подготовки и обучения, в то время как представителям старшего поколения лучше всего подойдет достойная переходная занятость перед досрочным выходом на пенсию. Рабочим среднего возраста могут потребоваться другие виды поддержки, подкрепленные комплексными программами непрерывного образования и постоянного труда, для перехода на новую работу в более экологичных и устойчивых отраслях. Семьи, а также сообщества и учреждения, зависящие от современных отраслей промышленности, также будут нуждаться в конкретной поддержке. КС-26 должна заверить сегодняшних и завтрашних работников в позитивном будущем.

4. **Зеленый рост должен быть путем – а зеленые рабочие места должны стать хорошими и достойными рабочими местами!** В то время как все согласны с тем, что «новый» рост должен быть экологически безопасным и что зеленый рост требует зеленых технологий

и адаптированных промышленных стратегий, мы, как профсоюзные организации, требуем, чтобы этот зеленый рост также стал ростом зеленых рабочих мест и хороших трудовых стандартов. Необходимо, чтобы к работникам, выполняющим полезную и устойчивую работу (в производстве и в сфере услуг), относились уважительно и не подталкивали их к нестандартным условиям труда. Промышленность будущего должна быть промышленностью для людей. Хорошие условия труда являются базовой потребностью для всех – но особенно в «новых» и зеленых технологиях и отраслях. Это означает новый курс для всех трудящихся, избавляющий их от бедности и незащищенности, с расширением профсоюзного охвата, отраслевыми коллективными переговорами, новыми правами трудящихся, сокращением рабочей недели и улучшением оплаты и условий труда.

5. **Трудящиеся являются реальными действующими лицами перехода и должны быть признаны, получив место за столом переговоров!** В контексте быстрых технологических изменений, меняющейся рабочей среды, возникающих новых рисков для здоровья и безопасности и меняющихся потребностей на рынках труда мы призываем правительства, промышленность и компании действительно вовлекать профсоюзы в эффективные механизмы социального диалога. Трудящиеся должны быть не пассивными получателями политики сверху вниз, определяющей будущее их рабочих мест, а активными сотворцами путей устойчивого перехода. Это также означает, что работники полностью признаются в качестве одной из заинтересованных сторон компании и в урегулировании климатического кризиса и поэтому принимают всестороннее участие в управлении переходным процессом. Только благодаря эффективному применению основных трудовых стандартов, включая свободу объединений, право на организацию и право на ведение коллективных переговоров, мы можем обеспечить качественные рабочие места, надежные режимы гигиены и безопасности труда, равенство для всех групп трудящихся и ожидание перемен. Мы напоминаем сторонам, что **права трудящихся – это права человека**. Справедливый переход можно обеспечить только благодаря четким обязательствам сторон и их эффективному выполнению.

Вышеизложенные пункты четко определяют наши ожидания от 26-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата. В то время как пандемия преследует нашу планету, ослабляет нашу экономику, увеличивает неравенство и бедность во всем мире, мы не можем позволить себе не выполнить наши климатические обязательства, построить справедливое, устойчивое и стабильное будущее для всех, и сделать это при полном признании прав трудящихся!

Промышленные рабочие и представляющие их профсоюзы к выполнению этой задачи готовы.